



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

«25» 04 2022 г.

№ 499

О внесении изменений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы», утвержденной постановлением Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от 17 ноября 2014 года № 1112

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.06.2022 № 577 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы» Исполнительный комитет Нурлатского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от 17 ноября 2014 года № 1112, следующие изменения:

– в муниципальной программе «Реализация антикоррупционной политики в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы» (далее - Программа) в наименовании цифры «2015-2024» заменить цифрами «2015-2025»;

– приложение № 1 Программы изложить в новой редакции (приложение № 1).

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Нурлатского муниципального района <http://nurlat.tatarstan.ru/>.

Руководитель



Р.Р. Хамзин

Приложение № 1
к постановлению Исполнительного комитета
Нурлатского муниципального района РТ
от 17.11.2014 г. № 1112
(в редакции от 25.07.2022 г. № 799)

Программа
«Реализация антикоррупционной политики в Нурлатском муниципальном
районе на 2015-2025 годы»

Наименование программы	Реализация антикоррупционной политики в Нурлатском муниципальном районе на 2015-2025 годы (далее – Программа)
Основание для разработки программы	Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указ Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 “О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы” Закон Республики Татарстан от 04.05.2006 № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан»; Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 512 от 19.07.2014 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2025 годы»
Заказчик	Глава Нурлатского муниципального района Республики Татарстан
Разработчик программы	Исполнительный комитет Нурлатского муниципального района Республики Татарстан
Цель программы	Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов в Нурлатском муниципальном районе, устранение причин ее возникновения путем повышения эффективности антикоррупционной деятельности

	органов местного самоуправления и институтов гражданского общества																								
Задачи программы	<p>Совершенствование правовых и организационных механизмов противодействия коррупции;</p> <p>выявление и сокращение причин и условий, порождающих коррупцию, вовлечение гражданского общества в процесс реализации антикоррупционной политики;</p> <p>активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;</p> <p>повышение эффективности использования муниципального имущества;</p> <p>последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес)</p>																								
Сроки и этапы реализации программы	2015-2025 годы																								
Объемы финансирования Программы с распределением по годам и источникам	<p>Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан составляет 65 тыс. рублей, в том числе:</p> <p style="text-align: right;">(тыс. рублей)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">Год</th> <th style="width: 85%;">Средства местного бюджета Нурлатского муниципального района РТ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td style="text-align: center;">7,0</td></tr> <tr><td>2016</td><td style="text-align: center;">10,0</td></tr> <tr><td>2017</td><td style="text-align: center;">8,0</td></tr> <tr><td>2018</td><td style="text-align: center;">10,0</td></tr> <tr><td>2019</td><td style="text-align: center;">10,0</td></tr> <tr><td>2020</td><td style="text-align: center;">10,0</td></tr> <tr><td>2021</td><td style="text-align: center;">10,0</td></tr> <tr><td>2022</td><td style="text-align: center;">10,0</td></tr> <tr><td>2023</td><td style="text-align: center;">10,0</td></tr> <tr><td>2025</td><td style="text-align: center;">10,0</td></tr> <tr><td>2025</td><td style="text-align: center;">10,0</td></tr> </tbody> </table>	Год	Средства местного бюджета Нурлатского муниципального района РТ	2015	7,0	2016	10,0	2017	8,0	2018	10,0	2019	10,0	2020	10,0	2021	10,0	2022	10,0	2023	10,0	2025	10,0	2025	10,0
Год	Средства местного бюджета Нурлатского муниципального района РТ																								
2015	7,0																								
2016	10,0																								
2017	8,0																								
2018	10,0																								
2019	10,0																								
2020	10,0																								
2021	10,0																								
2022	10,0																								
2023	10,0																								
2025	10,0																								
2025	10,0																								

	Всего	105,0
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан</p> <p>Рост эффективности государственного и муниципального управления, уровня социально-экономического развития муниципального района, повышение активности гражданского общества в процессах противодействия коррупции, в том числе:</p> <p>приоритет закона как основного инструмента регулирования жизни в обществе;</p> <p>открытость и доступность для граждан и организаций деятельности органов местного самоуправления, упрочение их связи с гражданским обществом;</p> <p>повышение доверия граждан к органам местного самоуправления;</p> <p>повышение инвестиционной привлекательности муниципального района, развитие и укрепление институтов гражданского общества;</p> <p>реализация конкурентных механизмов в экономической сфере;</p> <p>снижение издержек ведения бизнеса и повышение уровня конкуренции в муниципальном районе;</p> <p>увеличение доли открытых торгов, торгов в форме электронного аукциона по муниципальным закупкам;</p> <p>уменьшение доли стоимости контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся торгов и запросов котировок у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика в общей стоимости заключенных контрактов</p>	

Введение

Настоящая программа разработана во исполнение ст. 9 Закона Республики Татарстан «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» и в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 г. № 512 «Об утверждении государственной программы Реализация антикоррупционной политики на 2015-2022 годы ».

Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых на федеральном и республиканском уровнях и создает предпосылки использования программно-целевого метода в организации антикоррупционной деятельности на муниципальном уровне.

I. Цель, задачи программы и основные направления действий по ее реализации

Цель программы - снижение уровня коррупции, устранение причин ее возникновения путем повышения эффективности антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления Нурлатского муниципального района и институтов гражданского общества.

Задачи программы:

- совершенствование правовых и организационных механизмов противодействия коррупции;
- выявление и сокращение причин и условий, порождающих коррупцию, вовлечение гражданского общества в процесс реализации антикоррупционной политики;
- активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;
- повышение эффективности использования муниципального имущества;
- последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес).

В решении вышеуказанных задач предусматриваются следующие направления:

- совершенствование системы проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, в том числе независимой антикоррупционной экспертизы;
- введение в действие системы антикоррупционного мониторинга в деятельности органов местного самоуправления Нурлатского муниципального района;
- совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, осуществляющих функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по обеспечению проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных и муниципальных служащих, их супругов и несовершеннолетних детей;
- ежегодное проведение проверок достоверности представленных сведений о доходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, их супругов и несовершеннолетних детей;

- активизация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

- обеспечение реализации механизма уведомления о фактах обращения к муниципальным служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- ведение мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с рассмотрением его результатов на заседаниях комиссии по противодействию коррупции;

- осуществление муниципального финансового контроля;

- повышение эффективности использования муниципального имущества;

- дальнейшее совершенствование организации деятельности по размещению муниципальных заказов;

- усиление роли средств массовой информации в правовом просвещении населения в области противодействия коррупции;

- повышение уровня вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики.

<p>1.2. Действенное функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе)) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» и Указом Президента РФ от 1 ноября 2010 года № УП-711 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей</p>	<p>ОМС НМР</p>	<p>2015-2025 г.</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
--	----------------	---------------------	---	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

<p>1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной службе и муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов прокуратуры Республики Татарстан о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, Заместитель начальника организационного отдела по кадровой работе Совета Нурлатского муниципального района (далее - заместитель начальника организационного отдела), помощник Главы НМР, Нурлатская городская прокуратура (по согласованию)</p>	<p>2015-2025 г.</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
---	--	---------------------	---	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

<p>1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, и муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы "Единый государственный реестр юридических лиц" и "Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей" (не менее одного раза в год)</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, Заместитель начальника организационного отдела по кадровой работе Совета Нурлатского муниципального района (далее - заместитель начальника организационного отдела), помощник Главы НМР, Нурлатская городская прокуратура (по согласованию)</p>	<p>2015-2025 г.</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
---	--	---------------------	---	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного (муниципального) служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	Ответственные за профилитику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела, помощник Главы НМР, Нурлатская городская прокуратура (по согласованию)	2015-2025 г	Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных правонарушений	Ответственные за профилитику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела, помощник Главы НМР, Нурлатская городская прокуратура (по согласованию)	2015-2025 г	Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместители начальников организационного отдела	2015-2025г	Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	---	------------	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

<p>1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела</p>	<p>2015-2025 г</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	
--	---	--------------------	---	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	--

<p>1.2.7. Осуществление кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы), в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместители начальников организационного отдела</p>	<p>2015-2025 г</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
---	--	--------------------	---	----------	----------	----------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Нурлатском муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественного совета Нурлатского муниципального района и других институтов гражданского общества	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела	2015-2025 г	Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательства	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела	2015-2025 г	Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1.8. Проведение мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в НМР РТ, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	ОМС НМР, Нурлатская городская прокуратура (по согласованию)	2015-2025 г	Доля органов ОМС, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, про-ентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.9. Осуществление контроля соблюдения обязанности принимать меры, предусмотренные положениями статьи 13 ³ Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов организациями, подведомственными ОМС НМР РТ	ОМС НМР	2021 – 2025 годы	Доля проверенных подведомственных организаций от общего количества таких организаций, процентов	-	-	-	-	-	-	25	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов																											

2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	ОМС НМР	2015-2025 г	Доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	96	96	97	97	98	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	ОМС НМР	2015-2025 г	Доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	96	96	97	97	98	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований																										

3.1. Проведение мониторинга эффективности деятельности ОМС НМР по реализации антикоррупционных мер на территории района, а также информационное взаимодействие по вопросам противодействия коррупции с иными государственными органами	ОМС НМР	2015-2025 г	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	ОМС НМР	2015-2025 г	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции

4.1. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Заместитель начальника организационного отдела, помощник главы НМР	2015-2025 г	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации	-	-	-	33	33	33	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Разработка, распространение и актуализация в ОМС НМР методических информационных материалов по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях	Заместитель начальника организационного отдела, помощник главы района НМР	2015-2025 г	Обеспеченность методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции государственных органов в ОМС	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>4.3. Осуществление работы по формированию у муниципальных служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества</p>	<p>ОМС НМР, подведомственные Исполнительному комитету Нурлатского муниципального района муниципальные учреждения</p>		<p>Доля государственных муниципальных служащих муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия</p>	30	35	40	45	50	50	55	65	65	70	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>4.4. Рассмотрение на заседаниях общественных советов органов и местного самоуправления НМР, на сходах граждан отчетов о реализации программ противодействия коррупции</p>	<p>Общественный Совет НМР, ОМС НМР</p>		<p>Доля государственных муниципальных служащих муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия</p>	-	-	-	30	35	40	45	50	55	65	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>4.5. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными (муниципальными) служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов при ИОГВ РТ и ОМС в РТ, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества.</p>	<p>Заместитель начальника организационного отдела, помощник главы района НМР</p>	<p>2018-2025 г.</p>	<p>Доля государственных муниципальных служащих муниципальной организации, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>30</p>	<p>35</p>	<p>40</p>	<p>45</p>	<p>50</p>	<p>55</p>	<p>65</p>	<p>75</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
---	--	---------------------	--	----------	----------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

<p>4.6. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными (муниципальными) служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Заместитель начальника организационного отдела, помощник главы района НМР, ОМС НМР</p>	<p>2015-2025 г.</p>	<p>Доля государственных муниципальных служащих муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия</p>	<p>30</p>	<p>35</p>	<p>40</p>	<p>45</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
---	---	---------------------	--	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

<p>4.7. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций среднего профессионального образования района, ученых и работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры</p>	<p>ОМС НМР, отдел по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района, филиал АО «Татмедиа» «Нурлат-информ» (по согласованию)</p>	<p>Количество проведенных конференций, встреч, дебатов, форумов, "круглых столов" и семинаров, единиц</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
---	---	---	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

4.8. Организация разработки цикла учебно-методических антикоррупционных пособий и рабочих тетрадей, рассчитанных на различные возрастные группы детей (на двух государственных языках РТ), и внедрение их в практику работы образовательных организаций (срок выполнения: разработка учебных материалов - 2015 год, внедрение в образовательных организациях - 2015 - 2025 годы)	ОМС НМР	2015 - 2025 г.	Количество о внедренны х классных часов, проведенн ых в образовате льных организаци ях НМР	50 ч.	50 ч.	50 ч.	50 ч.	65 ч.	125 ч.	260 ч.	50 ч.	280 ч.	280 ч.	280 ч.	280 ч.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	------------	-------------------------	--	-------	-------	-------	-------	-------	-----------	-----------	-------	-----------	--------	-----------	-----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

5.2. Проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	ОМС НМР, Филиал ГБУ МФЦ Нурлатского района, Заместитель руководителя исполнительного комитета НМР по экономике		Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов	75	80	80	90	90	90	90	90	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	--	--	---	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

5.3. Совершенствование системы предоставления муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	ОМС НМР	2015-2025 г.	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов. Среднее число обращений представителей бизнес-сообщества в орган государственной власти, ОМС для получения одной услуги.	90	90	90	90	90	90	90	90	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	---------	--------------	---	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

<p>5.4. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Нурлатского муниципального района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабмина РТ от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти РТ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»</p>	<p>ОМС НМР, помощник Главы НМР</p>	<p>2015-2025 г.</p>	<p>Доля ОМС, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением КМ РТ от 04.04.2013 N 225 по вопросам противодействия коррупции", процентов</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	------------------------------------	---------------------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

<p>5.5. Обеспечение функционирования в органах местного самоуправления Нурлатского муниципального района «телефонов доверия», «горячих линий», интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению.</p>	<p>ОМС НМР, помощник Главы НМР</p>		-	-	-	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>5.6. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в РТ</p>	<p>Руководитель филиала «Татмедиа» «Нурлат-информ» (по согласованию)</p>	<p>2015-2025 г.</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>5.7. Организация работ по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий при руководителях ИОГВ РТ по противодействию коррупции, комиссий по координации работы по противодействию коррупции в муниципальных районах и городских округах Республики Татарстан</p>	<p>Помощник Главного МР, ОМС МР</p>	<p>2015-2025 г.</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Нурлатского муниципального района по противодействию коррупции</p>	<p>Помощник Главного МР</p>	<p>2015-2025 г.</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5.12. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощников главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ОМС НМР	2015-2025 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	---------	--------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд

6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	Заместитель руководителя исполнительного комитета Нурлатского района по экономике	2015-2025 г.	Доля органов государственной власти и ОМС, обеспечивших прозрачность деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, процентов	80	85	90	95	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	---	--------------	--	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Задача 9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции

<p>9.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы</p>	<p>ОМС НМР, Заместитель начальника организационного отдела по кадровой работе</p>	<p>2015-2025 г.</p>	<p>-</p>	<p>24,0</p>	<p>23,5</p>	<p>23,0</p>	<p>22,5</p>	<p>22,0</p>	<p>21,2</p>	<p>20,2</p>	<p>20,2</p>	<p>20,2</p>	<p>20,2</p>	<p>20,2</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>9.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций Нурлатского муниципального района в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»</p>	<p>Отдел образования исполнительного комитета Нурлатского района, ОМС НМР</p>	<p>2015-2025 г.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

9.3. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	ОМС НМР Отдел образования исполнителя комитета Нурлатского района, ГАУЗ «Нурлатский ЦРБ» (по согласованию)	2015-2025 г	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	---	-------------	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

9.6. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской и муниципальной службе	ОМС НМР	2015-2025 г	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.7. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	ОМС НМР	2015-2025 г	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

III. Механизм реализации программы и контроль за ходом ее выполнения

Исполнители программы несут ответственность за их качественное и своевременное исполнение в соответствии с законодательством.

Секретарь комиссии по координации работы по противодействию коррупции регулярно информирует о ходе выполнения программы Председателя комиссии.

Итоги выполнения разделов программы за истекший год рассматриваются на заседании комиссии по координации работы противодействию коррупции.

IV. Оценка социально-экономической, общественной и политической эффективности программы

Реализация программы в совокупности с иными антикоррупционными мерами, проводимыми в органах местного самоуправления Нурлатского муниципального района, будет способствовать совершенствованию системы противодействия коррупции, сокращению причин и условий, порождающих коррупцию, вовлечению гражданского общества в антикоррупционный процесс.

Социальный эффект программы оценивается в более полной реализации гражданами своих конституционных прав и свобод.

Экономическая эффективность реализации программы оценивается привлечением новых инвестиций в экономику района, ростом предпринимательской активности и увеличением налоговых поступлений в местный бюджет, сокращением бюджетных потерь.

Предполагается, что в результате реализации программы:

будет последовательно снижаться уровень коррупции в органах местного самоуправления Нурлатского муниципального района;

повысится информационная открытость и доступность для населения органов местного самоуправления, улучшится осведомленность граждан о состоянии коррупции и мерах, принимаемых по ее сокращению;

вырастет доверие населения к государству, повысится уважение граждан к муниципальной службе и к статусу муниципальных служащих;

будет совершенствоваться нормативно-правовое обеспечение антикоррупционных процессов и процедур;

будут созданы благоприятные условия для повышения правовой культуры населения и должностных лиц органов местного самоуправления;

повысится эффективность общественного контроля над деятельностью органов местного самоуправления, в том числе за счет более активного использования в нем информационно-коммуникационных технологий;

наметится тенденция к снижению злоупотреблений муниципальными служащими своими должностными полномочиями.