

РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ САБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА



ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.05.2021

КАРАР

№ 546-п

Об утверждении муниципальной программы
«Реализация антикоррупционной политики в
Сабинском муниципальном районе Республики
Татарстан на 2021-2025 годы»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года №226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы», Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года №34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 г. №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 - 2023 годы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2025 годы».
2. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 30.01.2015 №91-п «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2023 годы».
3. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и официальном сайте Сабинского муниципального района по адресу: <http://saby.tatarstan.ru>.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



М.Р.Ишниязов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Исполнительного
комитета Сабинского муниципального
района Республики Татарстан
от 19.05.2021 № 546-п

**Муниципальная программа
«Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2021-2025 годы»**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2025 годы»
Муниципальный заказчик Программы	Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан
Основные разработчики Программы	Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан
Цель Программы	Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции.2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований.4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры).8. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными органами.

	<p>9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции.</p> <p>10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих</p>
Сроки реализации Программы	2021-2025 годы
Объемы финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования Программы в 2021-2025 годах за счет средств бюджета Сабинского муниципального района Республики Татарстан составит 100,000 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2021 год – 100,000 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 0,000 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 0,000 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 0,000 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 0,000 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта бюджета Сабинского муниципального района на соответствующий год и плановый период.</p>
Ожидаемые конечные результаты Программы	<p>По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2025 года следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – доля органов государственной власти Республики Татарстан и органов местного самоуправления Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов; – доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов; – доля выполнения плана проведения ротации государственных гражданских служащих Республики Татарстан составит 100 процентов; – государственное задание на организацию социологических опросов будет выполнено на 100 процентов; – доля государственных гражданских (муниципальных) служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 33 процентов ежегодно; – методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов государственных органов и органов местного самоуправления; – доля государственных (гражданских) служащих, государственных и муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов; – уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов; – доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;

	<ul style="list-style-type: none"> - доля исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225 "Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции" (далее - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225), составит не менее 90 процентов; - доля органов государственной власти и органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, составит не менее 100 процентов; - доля предпринимателей, попадавших в коррупционную ситуацию (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 13,7 процента; - полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 100 процентов; - доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 21,5 процента; - доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 процентов; - мероприятия, направленные на повышение престижа государственной и муниципальной службы, будут проводиться ежегодно.
--	---

1. Характеристика сферы реализации Программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества.

В связи с этим последние годы характеризуются активизацией в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на республиканском, ведомственном и муниципальном уровнях.

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года №34-ЗРТ "О противодействии коррупции в Республике Татарстан" и постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 г. №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной

политики Республики Татарстан на 2015 - 2023 годы».

Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых на федеральном уровне, и создает предпосылки использования программно-целевого метода в организации антикоррупционной работы на ведомственном и муниципальном уровнях.

С учетом новаций в Федеральном и Республиканском законодательстве в Сабинском муниципальном районе было принято ряд постановлений Главы и Руководителя Исполнительного комитета Сабинского муниципального района, направленные на противодействие коррупции.

Исполнение Республиканской и муниципальных программ позволило достичь хорошей информационной открытости деятельности органов местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе.

Повысилась оперативность и эффективность нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности.

За время реализации указанных программ в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан выстроена система координации антикоррупционной деятельности в органах местного самоуправления. Созданы координационные органы в виде комиссий по противодействию коррупции; определены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов; назначены помощники глав по вопросам противодействия коррупции; определен четкий круг вопросов, курируемых каждым из перечисленных субъектов профилактики коррупции.

Наблюдается активизация и повышение качества работы указанных антикоррупционных органов и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий в органах местного самоуправления в Республике Татарстан.

Благодаря реализации мероприятий предыдущих антикоррупционных программ отмечается повышение роли институтов гражданского общества в антикоррупционной деятельности. Так, представители общественности включены в составы антикоррупционных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих.

Несмотря на общую тенденцию снижения уровня коррупции в различных сферах, процент коррумпированности в сфере деятельности органов ГИБДД, военкоматов, а также в сфере здравоохранения и образования остается одним из самых высоких.

Так, по мнению населения республики в 2020 году, коррумпированность сотрудников ГИБДД составила 63,6 процента, медицинских работников - 56,3 процента, преподавателей вузов - 47,7 процента, сотрудников военкоматов - 33,2 процента.

По мнению 43,5 процента жителей республики, основной причиной коррупции является недостаточно строгий контроль над действиями чиновников, их доходами и расходами. Более 31 процента респондентов считают, что причиной коррупции является возможность принятия единоличного решения должностными лицами; 30,5 процента жителей республики причину коррупции видят в низкой заработной плате работников бюджетной сферы.

Вместе с тем жители республики почти в равной степени удовлетворены полностью или частично деятельностью как министерств и ведомств Республики Татарстан (86,7 процента), так и органов местного самоуправления (86 процентов). Около 10 процентов населения Татарстана считают работу органов государственной и муниципальной власти неудовлетворительной.

Решению вышеупомянутых проблем в сфере противодействия (профилактики) коррупции будут способствовать:

информирование населения в онлайн-режиме о реальной коррупционной ситуации и предпринимаемых мерах по реализации антикоррупционной политики в Сабинском

муниципальном районе Республики Татарстан;

создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений;

повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с гражданским обществом, государственная поддержка деятельности общественных объединений по противодействию коррупции;

последовательное применение имеющихся правовых, образовательных и воспитательных мер, направленных на противодействие коррупции.

В соответствии со статьей 9 Закона Республики Татарстан 4 мая 2006 года N 34-ЗРТ "О противодействии коррупции в Республике Татарстан" антикоррупционная программа является комплексной мерой антикоррупционной политики, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Республике Татарстан.

С учетом изложенного и имеющегося опыта реализации предыдущих антикоррупционных программ в Республике Татарстан программно-целевой метод представляется наиболее целесообразным для качественной реализации мер антикоррупционной политики в республике.

2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации Программы

Целями Программы являются выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Для достижения целей Программы требуется решение следующих задач:

совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;

совершенствование организации проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов;

проведение антикоррупционного мониторинга;

активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

совершенствование деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд;

последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры);

повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;

усиление мер по минимизации бытовой коррупции;

стимулирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих.

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2025 года следующих результатов:

доля органов местного самоуправления Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов;

доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов;

доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, составит не

менее 33 процентов ежегодно;

методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов органов местного самоуправления;

доля муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;

доля граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;

доля органов местного самоуправления муниципальных районов, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225, составит не менее 90 процентов;

доля органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, составит не менее 100 процентов;

доля предпринимателей, попадавших в коррупционную ситуацию (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 13,7 процента;

полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 100 процентов;

доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 21,5 процента;

доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 процентов;

мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно.

Сроки реализации Программы: 2021-2025 годы.

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в приложении к Программе.

3. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы в 2021-2025 годах за счет средств бюджета Сабинского муниципального района Республики Татарстан составит 100,000 тыс. рублей, в том числе:

2021 год – 100,000 тыс. рублей;

2022 год – 0,000 тыс. рублей;

2023 год – 0,000 тыс. рублей;

2024 год – 0,000 тыс. рублей;

2025 год – 0,000 тыс. рублей.

Объем финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта бюджета Сабинского муниципального района на соответствующий год и плановый период.

4. Механизм реализации Программы

Исполнители мероприятий несут ответственность за их своевременное и качественное исполнение согласно законодательству.

Контроль за исполнением муниципальной Программы Сабинского муниципального района на 2021-2025 годы осуществляется комиссией по противодействию коррупции путем рассмотрения исполнения данной программы на заседании комиссии.

Исполнители Программы ежеквартально, до 2 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют помощнику Главы Сабинского муниципального района Республики Татарстан информацию о ходе выполнения ее мероприятий.

Помощник Главы Сабинского муниципального района Республики Татарстан с учетом реализации программных мероприятий ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют информацию в Министерство юстиции Республики Татарстан информацию о ходе выполнения ее мероприятий исполнителями, с нарастающим итогом и в целом за отчетный период.

Внесение изменений в Программу осуществляется по инициативе и по согласованию с ответственным исполнителем мероприятий Программы либо во исполнение поручений Правительства Республики Татарстан, Главы Сабинского муниципального района, Руководителя Исполнительного комитета Сабинского муниципального района в соответствии с установленными требованиями.

5. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Общая эффективность Программы оценивается по степени достижения установленных целевых параметров, запланированных к 2025 году, реализации в установленные сроки предусмотренных мероприятий. Для оценки эффективности Программы используются результаты социологических исследований, а также материалы текущей отчетности министерств и ведомств.

Реализация мероприятий Программы к 2025 году позволит:

повысить эффективность государственного управления в сфере противодействия коррупции;

повысить роль общественности в антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан;

формировать в обществе нетерпимое отношение к коррупции.

Будет совершенствоваться антикоррупционное образование. Увеличится количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации по антикоррупционной тематике.

Социальный эффект Программы оценивается в более полной реализации гражданами своих конституционных прав и свобод.

Учитывая специфику Программы, определить прямой экономический эффект не представляется возможным, так как программные мероприятия не поддаются обычным статистическим измерениям и не могут быть выражены в стоимостной оценке. В то же время косвенный экономический эффект реализации мероприятий Программы может наблюдаться в результате формирования привлекательного имиджа Сабинского муниципального района Республики Татарстан, в том числе инвестиционной привлекательности, повышения предпринимательской активности, сокращения бюджетных потерь, связанных с проявлениями коррупции в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в республике.

В Программе используется система индикаторов и показателей, характеризующих результаты деятельности. Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2025 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 – 2022 годы» и финансирование по мероприятиям программы

Наименование основных мероприятий	Исполни-тели	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов						Финансирование (за счет средств бюджета Сабинского муниципального района РТ), тыс. рублей				
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	2	3	4											
Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции														
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции														
1.1. Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в нормативные правовые акты муниципального района о противодействии коррупции, во исполнение федерального и республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Совет Сабинского муниципального района (по согласованию) Исполнительный комитет Сабинского муниципального района	2021 – 2025 гг.	Доля органов местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-
1.2. Действенное функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2021 – 2025 гг.								-	-	-	-	-

<p>соответствии с указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции</p>			
<p>1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Прокуратуры РТ о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2021 – 2025 гг.</p>	
<p>1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальном служащем ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2021-2025 гг.</p>	

						-	-	-	-	-
						-	-	-	-	-

<p>деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы Российской Федерации «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей (не менее одного раза в год)»</p>			
<p>1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2021-2025 гг.</p>	
<p>1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2021-2025 гг.</p>	
<p>1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>ежегодно</p>	
<p>1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений должностных лиц, ответственных</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике</p>	<p>Внедрение – 2015 г. Используются</p>	

					-	-	-	-	-	-
					-	-	-	-	-	-
					-	-	-	-	-	-
					-	-	-	-	-	-

<p>за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления:</p> <p>мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные)</p>	<p>коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>е – 2021-2025 гг.</p>	
--	--	--------------------------	--

обязанности муниципального служащего			
1.3. Обеспечение открытости деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работ комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию)	2021-2025 гг.	
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального, республиканского законодательства и МНПА	Заместитель Главы района (по согласованию)	2021-2025 гг.	
1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайте Сабинского муниципального района сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	2015 – 2022гг.	

					-	-	-	-	-	-
					-	-	-	-	-	-
					-	-	-	-	-	-

<p>1.6. Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественных советов и других институтов гражданского общества комплекс организационных, разъяснительных мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>постоянно</p>		<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>1.7. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2021-2025 гг.</p>		<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>1.8. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе, путем проведения работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2021-2025 гг.</p>		<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

муниципальной службы Сабинского муниципального района требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов															
1.9. Предание гласности и применение к лицам, нарушившим выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством с обсуждением вопроса на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе РТ	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию)	2021- 2025 гг.		100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	
1.10 Принятие мер по повышению эффективности деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе	члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе (по согласованию)	2021- 2025 гг.		100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	
1.11. Заслушивание о работе по предупреждению коррупции в ГАУЗ «Сабинская ЦРБ», в МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Сабинского района», в отделе по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского района, в отделе строительства и архитектуры	Сабинская центральная районная больница (по согласованию), начальник МКУ «Управления образования», начальники отделов Исполнительного комитета Сабинского	2016- 2017 гг.		100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	

Исполнительного комитета Сабинского района, в отделе культуры Исполнительного комитета Сабинского района, в военном комиссариате.	муниципального района														
1.12. Для сокращения коррупционных проявлений и предупреждения нарушений водного и лесного законодательства, провести акции «Народная инвентаризация», в целях привлечения населения для выявления правонарушений, связанных с незаконным использованием и застройкой лесов и водоохранных зон. Принять меры для пресечения выявленных нарушений и устранения их последствий	Палата имущественных и земельных отношений (по согласованию)	2016-2017 гг.		100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов (по согласованию)	2015 – 2022гг.	Доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	97	97	98	100	100	100	-	-	-	-	-	-
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы НПА и ПНПА (по согласованию)	2021-2025 гг.							100	-	-	-	-	-	-
3.1. Проведение мониторинга деятельности органов местного самоуправления по реализации антикоррупционных мер на территории Сабинского	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	2021-2025 гг.	Полнота исполнения государственного задания на	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-

муниципального района и оценке их эффективности			организацию социологических опросов, процентов											
3.2. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Отдел экономики ИК СМР РТ	2021-2025 гг.							100	-	-	-	-	-
3.3. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов районных средств массовой информации на тему коррупции	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	2021-2025 гг.							100	-	-	-	-	-
4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции	Руководитель аппарата ИК СМР РТ	2021-2025 гг.	Количество проведенных мероприятий	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-
4.2. Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), отдел МВД России по Сабинскому району (по согласованию), Сабинская районная прокуратура (по согласованию).		Доля муниципальных служащих, муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные	40	45	50	50	50	60	-	-	-	-	-

			мероприяти я											
4.3. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, конкурсов в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием школьников, студентов, работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	Управление образования, Отдел по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета, отдел культуры Исполнительного комитета	2021-2025 гг.	Количество проведенных научно-практических конференций, встреч, дебатов, форумов, «круглых столов» и семинаров	2	2	3	3	3	4	24,850	-	-	-	-
4.4. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов при органах местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества»	Руководитель аппарата Исполнительного, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2021-2025 гг.								-	-	-	-	-

<p>4.5. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Руководитель ИК СМР РТ, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2021-2025 гг.</p>								-	-	-	-	-
<p>5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в Республике Татарстан при предоставлении государственных (муниципальных) услуг</p>	<p>Отдел экономики ИК СМР РТ</p>	<p>2021-2025 гг.</p>		75	80	85	90	95	95	-	-	-	-	-

<p>5.2. Проведение мониторинга: предоставления государственных услуг и выполнения административных регламентов предоставления государственных услуг исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан; качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг</p>	<p>Отдел экономики ИК СМР РТ</p>	<p>2021-2025 гг.</p>	<p>Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов</p>	<p>85</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>95</p>	<p>95</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>5.3. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг</p>	<p>Отдел экономики ИК СМР РТ</p>	<p>2015 – 2022 гг.</p>	<p>Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>95</p>	<p>95</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
			<p>муниципальных услуг</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

			ных услуг, процентов. Среднее число обращений представителей бизнес-сообщества орган местного самоуправления для получения одной государственной услуги											
5.4. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	2021-2025 гг.	Доля органов местного самоуправления муниципального района, обеспечивающего наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановле	75	80	85	90	95	95	-	-	-	-	-

			<p>нием Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждени и Единых требований к размещени ю и наполнени ю разделов официальн ых сайтов исполнител ьных органов государстве нной власти Республики Татарстан в информаци онно- телекоммун и- кационной сети «Интернет» по вопросам противодей ствия коррупции» , процентов</p>												
5.5.	Обеспечение функционирования «телефонов доверия», «горячих линий»,	Аппарат Исполнительного комитета СМР РТ,	2021- 2025 гг.	80	85	90	95	65	65	20,800	-	-	-	-	

интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)														
5.6. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Республике Татарстан	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию)	2021-2025 гг.									-	-	-	-	-
5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседании комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	2021-2025 гг.		75	80	85	90	95	95		-	-	-	-	-
5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Республики Татарстан по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	2021-2025 гг.		75	80	85	90	95	95	5,000	-	-	-	-	-
5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	2021-2025 гг.								16,000	-	-	-	-	-

представления информации антикоррупционного содержания														
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	Отдел экономике Исполнительного комитета Сабинского муниципального района	2021-2025 гг.	Доля органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, процентов	90	95	100	100	100	100	-	-	-	-	-
6.2. Обеспечение контроля целевого использования бюджетных и внебюджетных средств в организациях и учреждениях Сабинского муниципального района	Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района (по согласованию), Контроль-счетная палата Сабинского муниципального района (по согласованию)	2015-2022 гг.	Доля контрольных органов обеспечивших их внутренней и внешний финансовый контроль	65	70	75	80	80	80-	-	-	-	-	-
7.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с	Должностные лица кадровых служб, ответственных за	2021-2025 гг.	Доля жителей Республики	23,0	22,5	22,0	21,5	21,5	21,0	-	-	-	-	-

<p>целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы</p>	<p>работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p>	<p>Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы, процентов (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом РТ по социально-экономическому мониторингу)</p>
---	--	---

7.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций района в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»	Управление образования	2021-2025 гг.		80	85	90	95	95	95	-	-	-	-	-
7.3. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	Управление образования, Сабинская центральная районная больница (по согласованию),	2021-2025 гг.		80	85	90	95	95	95	-	-	-	-	-
7.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделе Военного комиссариата Республики Татарстан в Сабинском районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности	Отдел военного комиссариата Республики Татарстан по Сабинскому району (по согласованию)	2021-2025 гг.		80	85	90	95	100	100	-	-	-	-	-
7.5. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	2016 - 2022гг.		80	85	90	95	100	100	-	-	-	-	-
7.6. Осуществление комплекса	Комиссия по координации работы	2016-2022гг.		80	85	90	95	100	100	-	-	-	-	-

организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти Республики Татарстан	по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)													
7.7. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	2016-2022 гг.		80	85	90	95	100	100	-	-	-	-	-
8.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования	ОМС (по согласованию)	2021-2025 гг.; ежеквартально	Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение	-	80	85	90	90	90				-	-

			требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов											
8.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	ОМС (по согласованию)	2021-2025 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу	90%	90%	90%	90%	90%					-	-

8.3. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции	ОМС (по согласованию)	2021-2025 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу		90 %	90 %	90 %	90 %	90 %			-	-	-
8.4. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ОМС (по согласованию)	2021-2025 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации		50 %	50 %	50 %	50 %	50 %	33,350	-	-	-	-
8.5. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по	ОМС (по согласованию)	2021-2025 гг.;	Количество проведенных		50 %	50 %	50 %	50 %	50 %			-	-	-

<p>профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в Сабинском муниципальном районе</p>		<p>раз в полугодие</p>	<p>индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах</p>														
<p>8.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>		<p>Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками и подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</p>		<p>100 %</p>							<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>			

<p>8.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2021-2025 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных /урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за принятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов</p>		<p>50 %</p>	<p>55%</p>	<p>60 %</p>	<p>65 %</p>	<p>65 %</p>			<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>8.8. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2021-2025 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных проверок/количество выявленных</p>		<p>50 %</p>	<p>50 %</p>	<p>50 %</p>	<p>50 %</p>	<p>50 %</p>			<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений			правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов											
8.9. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей	ОМС (по согласованию)	2021-2025гг. ; раз в полугодие	Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей	30%	40%	50%	50%	50%				-	-	-
8.10. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в Сабинском муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ОМС (по согласованию)	2021-2025 гг.; ежеквартально	2018-2020 гг.; ежегодно	75%	80%	85%	90%	90%					-	-

8.11.Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции	Помощник Главы Сабинского МР по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), Общественный Совет Сабинского МР (по согласованию)	2021-2025 гг.; ежегодно		1	1	1	1	1	1					-
8.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»	ОМС (по согласованию)	2021-2025 гг.; ежегодно, до 1 февраля			1	1	1	1	1				-	-
Всего по программе за счет средств бюджета Сабинского муниципального района										100,000				

<1> Список используемых сокращений.

Список использованных сокращений:

ОМС – Органы местного самоуправления Сабинского муниципального района (по согласованию);

Помощник Главы – Помощник Главы Сабинского муниципального района по вопросам противодействия коррупции (по согласованию);

Управление образования – МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан»;

Отдел по делам молодежи и спорту - Отдел по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан;

Исполком – Исполнительный комитет Сабинского муниципального района;

ПИЗО – Палата имущественных и земельных отношений Сабинского муниципального района;

ФБП - Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района Республики Татарстан

Отдел экономики – Отдел экономики Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан

Сабинская центральная районная больница – Государственное автономное учреждение здравоохранения «Сабинская Центральная районная больница» (по согласованию);