



РЕШЕНИЕ

КАРАР

27.12.2021

г. Заинск

№ 192

**О внесении изменений в решение Совета
Заинского муниципального района от
13.04.2018 № 280 «О Положении о порядке
и условиях оплаты труда специалистов, не
являющихся муниципальными
служащими, и рабочих в органах местного
самоуправления Заинского
муниципального района»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации от 31 июля 1998г № 145-ФЗ, Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 № 1029 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.06.2011 №477 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки», руководствуясь Уставом Заинского муниципального района, Совет Заинского муниципального района Республики Татарстан

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты труда специалистов, не являющихся муниципальными служащими, и рабочих в органах местного самоуправления Заинского муниципального района, утвержденного решением Совета Заинского муниципального района от 13.04.2018 № 280 «О Положении о порядке и условиях оплаты труда специалистов, не являющихся муниципальными служащими, и рабочих в органах местного самоуправления Заинского муниципального района» (с изменениями от 27.08.2020 г. № 555) следующие изменения:

1.1. В пункте 2.7 слова «, компенсационных и персонифицированных адаптационных выплат» исключить;

1.2. Пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Установить рабочим органов местного самоуправления:

1) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов месячной тарифной ставки;

2) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя и результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

3) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов месячной тарифной ставки.

В случае, если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

4) ежемесячную надбавку за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда.

За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - в размере 35 процентов часовой тарифной ставки с учетом всех установленных надбавок в соответствии с ЕТС;

за работу в праздничные и выходные дни - в размере двойной дневной тарифной ставки с учетом всех установленных надбавок в соответствии с ЕТС;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей - в размере 2,5 процентов месячной тарифной ставки;

за безаварийный режим работы водителям служебных легковых автомобилей - в размере 20 процентов от месячной тарифной ставки.

5) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

2. Руководителям органов местного самоуправления Заинского муниципального района внести соответствующие изменения в штатные расписания и локальные акты.

3. Организационному отделу Совета Заинского муниципального района опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации, разместить на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» (PRAVO.TATARSTAN.RU) и на официальном сайте Заинского муниципального района.

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2022 года.

