



тел.: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, chishma@tatar.ru

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от «28» марта 2022 года

№ 93

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 26.06.2018 № 243 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 13.11.2018 № 542, от 11.06.2020 № 146, от 21.10.2021 № 263, от 19.11.2021 № 454)

На основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 № 1030 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.07.2021 № 645, от 06.09.2021 № 821) Исполнительный комитет Новошешминского муниципального района Республики Татарстан постановляет:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 26.06.2018 № 243 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункт 14.3 раздела VI изложить в следующей редакции:

«14.3. В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

раздел IX изложить в следующей редакции:

**«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда общеобразовательной организации**

1. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам общеобразовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.



При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику общеобразовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года ( за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации)

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю общеобразовательной организации определяется учредителем общеобразовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункт 13.3 раздела V изложить в следующей редакции:

«13.3. В целях повышения эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации

государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

раздел VIII изложить в следующей редакции:

«VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации

1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации осуществляется в пределах объема средств дошкольной образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам дошкольной образовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольных образовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы



должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику дошкольной образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя дошкольной образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю дошкольной образовательной организации определяется учредителем дошкольной образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя дошкольной образовательной организации:»;

в Положении об условиях оплаты труда образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункт 6.3 раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.3. В целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций дополнительного образования и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации

государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

раздел IX изложить в следующей редакции:

#### «IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования

1. Формирование фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в организациях дополнительного образования.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам образовательной организации дополнительного образования (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного образования на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации дополнительного образования, принятыми с учетом норм настоящего Положения.



При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации дополнительного образования с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда (установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года ( за исключением работников, занимающих профессионально квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя образовательной организации дополнительного образования).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации дополнительного образования определяется учредителем образовательной организации дополнительного образования.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации дополнительного образования.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункт 6.3 раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.3. В целях повышения эффективности деятельности работников профессиональных образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, занимающим должности «мастер производственного обучения», «преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)», преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)», преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», «тренер-преподаватель», «тренер», по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

раздел IX изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда профессиональных образовательных организаций»

1. Формирование фонда оплаты труда профессиональных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств профессиональных образовательных организаций на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности профессиональных образовательных организаций.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам профессиональной образовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности профессиональной образовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.



3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности профессиональных образовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами профессиональной образовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику профессиональной образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих должности «мастер производственного обучения», преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)», преподаватель –организатор основ безопасности жизнедеятельности», «тренер-преподаватель», «тренер», руководителя профессиональной образовательной организации),

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю профессиональной образовательной организации определяется учредителем профессиональной образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной

деятельности профессиональной образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя профессиональной образовательной организации.»;

Настоящее изменения вступают в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2021 года.

2. Внести в постановление Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 17.07.2018 №287 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

Изложив пункты 4-7 таблицы 3 в следующей редакции:

«4.	Преподавание русского языка в 1-11-х классах и литературы в 5-11-х классах в общеобразовательных организациях с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	должности педагогических работников	четвертый	5,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый-второй	5,0
5.	Обучение детей русскому языку в дошкольных группах с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	должности педагогических работников	третий-четвертый	5,0
6.	Преподавание родного языка (татарского, чувашского, марийского и др. за исключением русского) и литературы в	должности педагогических работников	четвертый	5,0
		должности руководителей	первый	5,0



	общеобразовательных организациях с русским языком обучения	структурных подразделений		
7	Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др., за исключением русского) языку в дошкольных группах с русским языком обучения	должности педагогических работников	третий-четвертый	5,0»

Настоящие изменения вступают в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021 года.

3. Внести в постановление Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 17.07.2018 № 287 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Новошешминского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

II. Определение базовых окладов работников в общеобразовательных организациях Новошешминского муниципального района Республики Татарстан

1. Базовые оклады работников образования в общеобразовательных организациях Новошешминского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Вожатый	13617	-	-
	Помощник воспитателя	13617	-	-
	Секретарь учебной части	13617	13890	-
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый	Дежурный по режиму	-	14000	14010



1	2	3	4	5
квалификационный уровень	Младший воспитатель	13700	14000	-
Второй квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации Старший дежурный по режиму	-	14200	14210
<b>Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников</b>				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель Старший вожатый	-	14480	16700
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог Тренер-преподаватель	-	14487	16720
Третий квалификационный уровень	Инструктор-методист Воспитатель Мастер производственного	-	-	16720
			14493	16732

1	2	3	4	5
	обучения			
	Педагог-психолог			
	Старший инструктор-методист	-	-	16732
	Старший педагог дополнительного образования	-	-	16732
	Старший тренер-преподаватель	-	-	16732
	Методист	-	-	16732
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	-	14495	16736
	Преподаватель организатор безопасности жизнедеятельности	-		
	Руководитель физического воспитания			
	Учитель			
	Старший воспитатель	-	-	16736
	Старший методист	-	-	16736



1	2	3	4	5
	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	-	-	16736
	Учитель-дефектолог	-	-	16736
	Учитель-логопед (логопед)	-	-	16736
	Педагог-библиотекарь	-	-	16736
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими	-	-	16801

1	2	3	4	5
	<p>общеобразовательную и образовательную программу дополнительного образования детей, организации, реализующей государственные полномочия по методическому информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)</p>			
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим	-	-	16864



1	2	3	4	5
	<p>образовательную и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий), директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других</p>			

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии в общеобразовательных организациях Новошешминского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессионально-квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Аккомпаниатор Культурорганизатор	14726	15237	15537
Профессионально-квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Библиотекарь	14726	15737	18237



1	2	3	4
Звукооператор			
Ведущий библиотекарь	14726	15737	18237
Художник- декоратор			
Главный библиотекарь			
Профессионально-квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии »			
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	-	16937	19537
Заведующий отделом (сектором) музея			

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в общеобразовательных организациях Новошешминского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
Первый квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	13617
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	15237
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	15737
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16237
	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Медицинская сестра по массажу	
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	16937
	Медицинская сестра процедурной	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	17937
	Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	
Профессиональная квалификационная группа должностей «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19437

4. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

5. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей,



специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.»;

в разделе VII:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = (O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P) \times D_{kh}$$

где:

$B_{kh}$  – выплата компенсационного характера;

$O_b$  – размер базового оклада работников общеобразовательных организациях, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

$H_N$  – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников общеобразовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$P$  – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{kh}$  – размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.»;

Таблица 16

Размеры  
базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителей  
общеобразовательных организаций

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся, воспитанников по	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
-------------------------------------	--	-----------------------	--

	состоянию на начало учебного года), человек*		
1	1 – 15	22000	2000
2	16 – 50	24000	2000
3	51 – 100	28000	3000
4	101 – 200	29000	5000
5	201 – 400	32000	8000
6	401 – 600	34000	8000
7	601 – 800	37000	8000
8	801 – 1000	36000	8000
9	1001 – 1200	40000	10000
10	1201 – 1400	41000	11000
11	1400 – 1800	42000	14000
12	1801 и выше	43000	17000

\* Контингент обучающихся общеобразовательных организации для обучающихся с девиантным поведением закрытого типа, общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, общеобразовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.

Контингент обучающихся, проживающих в интернатах при общеобразовательных организациях, учитывается с коэффициентом 2.

Контингент воспитанников дошкольных групп общеобразовательных организаций учитывается с коэффициентом 1,5.

Контингент обучающихся межшкольных учебных комбинатов учитывается с коэффициентом 0,5.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:



II. Определение базовых окладов работников в дошкольных образовательных организациях

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Вожатый	13617	-	-
	Помощник воспитателя	13617	-	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				



1	2	3	4	5
уровня				
Первый квалификационный	Младший воспитатель	13700	14000	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор физической культуре	-	14480	16700
	Музыкальный руководитель			
Второй квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	-	14487	16720
	Воспитатель		14493	16732
Третий квалификационный уровень	Педагог-психолог	-	14493	16732
	Методист	-	-	16732
Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель	-	-	16736
	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)			
	Учитель-дефектолог			
	Учитель-логопед (логопед)			
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				

1	2	3	4	5
<p>Первый квалификационный уровень</p>	<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; организацией, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению</p>	-	-	16801

1	2	3	4	5
<p>Второй квалификационный уровень</p>	<p>образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)</p> <p>Заведующий (начальник) обо-собленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий), директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной)</p>	-	-	16864



1	2	3	4	5
	<p>мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)</p>			

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в дошкольных общеобразовательных организациях Новошешминского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
Первый квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	13617
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	15237
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	15737
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16237
	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Медицинская сестра по массажу	
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	16937
	Медицинская сестра процедурной	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	17937
	Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	
Профессиональная квалификационная группа должностей «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19437

3. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

4. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей,

специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.»;

в разделе VI:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = (O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P) \times D_{kh}$$

где:

$B_{kh}$  – выплата компенсационного характера;

$O_b$  – размер базового оклада работников общеобразовательных организациях, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

$H_N$  – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников общеобразовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$P$  – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{kh}$  – размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.»;

таблицу 12 раздела VII изложить в следующей редакции:

Таблица 12

Размеры

базовых окладов и выплат стимулирующего характера  
руководителей дошкольных образовательных организаций



Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	2	3	4
1	1 – 20	22000	2000
2	21 – 40	24000	2000
3	41 – 60	28000	3000
4	61 – 80	29000	4000
5	81 – 100	32000	5000
6	101 – 140	34000	6000
7	141 – 180	37000	7000
8	181 – 220	40000	8000
9	221 – 280	41000	9000
10	281 – 320	42000	10000
11	321 – 360	42000	11000
12	360 и выше	43000	12000

\*Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.  
Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций для детей с туберкулезной интоксикацией учитывается с коэффициентом 2.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением: раздел II изложить в следующей редакции:

II. Определение базовых окладов заработной платы работников  
в организациях дополнительного образования

1. Базовые оклады работников образования в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовленных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня Секретарь учебной части	13617	13890	-
Первый квалификационный уровень	Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель Тренер-преподаватель Концертмейстер Педагог дополнительного	-	14480	16700
Второй квалификационный уровень		-	14487	16720

1	2	3	4	5	
	образования				
	Педагог-организатор				
	Социальный педагог				
	Инструктор-методист	-	-	16720	
Третий квалификационный уровень	Мастер производственного обучения	-	14493	16732	
	Педагог-психолог				
	Методист	-	-	16732	
	Старший педагог дополнительного образования				
	Старший преподаватель				
	Старший инструктор-методист				
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должности преподавателя, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу)	-	14495	16736	
	Руководитель физического воспитания				
	Старший методист	-	-	16736	
	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)				
	Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
	Первый	Заведующий (начальник)	-	-	16801



1 квалификацион-ный уровень	2 структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	3	4	5 5
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16864

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное образование, среднее	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных	высшее профессиональное образование, подтверждаемое

		общее образование	рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Ветеринарный фельдшер	-	15193	-
Второй квалификационный уровень	Агроном по защите растений (средней квалификации)			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня				
Первый квалификационный уровень	Агроном	-	-	15749
	Зоотехник			
	Ветеринарный врач			
Второй квалификационный уровень	Агроном II категории	-	-	15804
	Зоотехник II категории			
	Ветеринарный врач			
	I категории			
Третий квалификационный уровень	Агроном I категории	-	-	15859
	Зоотехник I категории			
	Ветеринарный врач			
	I категории			
Четвертый квалификационный уровень	Ведущий агроном	-	-	15914
	Ведущий зоотехник			
	Ведущий ветеринарный врач			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня				

1		2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Главный агроном		-	-	16640



3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16237
Пятый квалификационный уровень	Медицинская сестра по массажу	
	Старшая медицинская сестра*	17937
Второй квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19437
* Должность устанавливается в организации при наличии в подчинении трех и более медицинских сестер		

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры в образовательных организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
основное общее образование,	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
среднее общее образование	
подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов	

			среднего звена, неполное высшее образование	
1	2	3	4	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»				
Аккомпаниатор	14726	15237	15537	
Заведующий костюмерной				
Культурорганизатор				
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»				
Библиограф	14726	15737	18237	
Библиотекарь				
Ведущий библиотекарь				
Звукооператор				
Хранитель фондов				
Художник-скульптор				
Художник-постановщик				
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»				
Заведующий отделом (сектором) музея	-	16937	19537	
Заведующий отделом (сектором) библиотеки				
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов				
Звукорежиссер				
Режиссер-постановщик				
Художественный руководитель				



в разделе VII:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = (O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P) \times D_{kh}$$

где:

$B_{kh}$  – выплата компенсационного характера;

$O_b$  – размер базового оклада работников общеобразовательных организациях, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

$H_N$  – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников общеобразовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$P$  – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{kh}$  – размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.»;

таблицу 28 раздела VIII изложить в следующей редакции:

Таблица 28

Размеры  
базовых окладов и выплат стимулирующего характера  
руководителей организаций дополнительного образования

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего
-------------------------------------	---	-----------------------	------------------------



	на начало учебного года в соответствии с государственным заданием), человек*		характера, рублей
1	2	3	4
1	1 – 200	22000	1000
2	201 – 400	24000	2000
3	401 – 700	28000	2000
4	701 – 1200	29000	3000
5	1201 – 1800	32000	4000
6	1801 – и выше	34000	5000

в Положении об условиях оплаты труда работников государственных профессиональных образовательных организаций, утвержденном указанным постановлением:

II. Определение базовых окладов работников профессиональных образовательных организаций

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в профессиональных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
	Секретарь учебной части	13617	13890	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				

1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	13700	14000	-
Второй квалификационный уровень	Диспетчер образования	-	14200	14210
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	-	14480	16700
	Инструктор по физической культуре			
Второй квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	-	-	16720
	Инструктор-методист	-	-	16720
	Концертмейстер	-	14487	16720
	Педагог дополнительного образования	-	14487	16720
	Педагог-организатор	-	14487	16720
Третий квалификационный уровень	Социальный педагог	-	14487	16720
	Тренер-преподаватель	-	14487	16720
	Воспитатель	-	14493	16732
Четвертый квалификационный уровень	Мастер производства	-	14493	16732
	Методист	-	-	16732
Четвертый квалификационный уровень	Педагог-психолог	-	14493	16732
	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	-	14495	16736



1	2	3	4	5
	<p>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</p> <p>Руководитель физического воспитания</p> <p>Старший воспитатель</p> <p>Старший методист</p> <p>Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)</p> <p>Учитель</p> <p>Педагог-библиотекарь</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>14495</p> <p>14495</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>14495</p> <p>-</p>	<p>16736</p> <p>16736</p> <p>16736</p> <p>16736</p> <p>16736</p> <p>16736</p> <p>16736</p> <p>16736</p>
<p>Первый квалификационный уровень</p>	<p>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>16801</p>
<p>Заведующий структурным кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования</p>	<p>(начальник)</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>16801</p>

1	2 детей, организации, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	3	4	5
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей	-	-	16864

1	2	3	4	5
	руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)			
Третий квалификационный уровень	Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	-	14650	16864
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) образовательного подразделения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	-	-	16900
* Для государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан, реализующих образовательные программы основного общего образования				

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии в профессиональных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей	
основное образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации



			среднего звена, неполное высшее образование	«бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»				
Заведующий костюмерной	14726	15237	15537	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»				
Библиограф	14726	15737	18237	
Библиотекарь				
Ведущий библиотекарь				
Звукооператор				
Хранитель фондов				
Художник-постановщик				
Художник-скульптор				
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»				
Заведующий отделом (сектором) музея	-	16937	19537	
Заведующий отделом (сектором) библиотеки				
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов				
Звукорежиссер				
Режиссер-постановщик				
Художественный руководитель				

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в профессиональных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа медицинских и фармацевтический персонал первого уровня		
Первый квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	13617
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16237
	Медицинская сестра по массажу	
	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	16937
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	17937
Профессиональная квалификационная группа должностей «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19437
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
Первый квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующего отделением хирургического профиля стационара)	22237

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта в профессиональных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование – бакалавриат, специалитет или магистратура
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня				
Второй квалификационный уровень	Спортсмен	13617	-	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор	13617	-	-
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций Тренер	-	14487	16720



1	2	3	4	5
Третий квалификационный уровень	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций Старший тренер-преподаватель по спорту	-	14493	16732
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня				
Первый квалификационный уровень	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд	-	14550	16750
Второй квалификационный уровень	Старший тренер спортивной сборной команды	-	14600	16801
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня				
	Главный тренер спортивной сборной команды	-	14700	16900

5. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

6. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.»;

в разделе VII:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = (O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P) \times D_{kh}$$

где:

$B_{kh}$  – выплата компенсационного характера;

$O_b$  – размер базового оклада работников общеобразовательных организациях, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

$H_N$  – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников общеобразовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$P$  – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{kh}$  – размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.»;



таблицу 17 раздела VIII изложить в следующей редакции:

Таблица 17

Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда  
руководителя профессиональных образовательных организаций

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года) в соответствии с государственным заданием, человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	0 – 500	26000	4000
2	501 – 900	28000	4000
3	901 – 1300	29000	5000
4	1301 – 2000	32000	5000
5	2001 – выше	34000	5000

\* Контингент учащихся профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (училище олимпийского резерва), обучающихся на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, учитывается с коэффициентом 3.

в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел II изложить в след в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и



кинематографии образовательных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13617
Второй квалификационный уровень	13815
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13956
Второй квалификационный уровень	14130
Третий квалификационный уровень	14308
Четвертый квалификационный уровень	14839

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13617
Второй квалификационный уровень	13815
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13956
Второй квалификационный уровень	14130
Третий квалификационный уровень	14308
Четвертый квалификационный уровень	14535
Пятый квалификационный уровень	14721

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	14911
Второй квалификационный уровень	15104
Третий квалификационный уровень	15301
Четвертый квалификационный уровень	15502
Пятый квалификационный уровень	15728
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	16640
Второй квалификационный уровень	16840
Третий квалификационный уровень	17040

3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения Российской Федерации.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.»;

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

5. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно –

телекоммуникационной сети «Интернет» [htt://pravo.tatarstan.ru](http://pravo.tatarstan.ru) и на официальном сайте Новошешминского муниципального района Республики Татарстан <http://novosheshminsk.tatarstan.ru>.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан (по экономике).

Руководитель



Р.Р. Фасахов