



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18» марта 2022 г.

КАРАР

№ 151

Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 413 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан» Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений культуры Балтасинского муниципального района согласно приложению №1.

2. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства Балтасинского муниципального района согласно приложению №2;

3. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района согласно приложению №3;

4. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района согласно приложению №4;

5. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с [пунктом 1](#) настоящего постановления, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных

обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель
Балтасинского районного
исполнительного комитета
Республики Татарстан

А.Ф.Хайрутдинов

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы - оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее - работники культуры) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) всех работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений;

ежегодно составляют и утверждают на всех работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений.

II. Определение базовых окладов работников культуры

2.1. Базовые оклады работников культуры устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"			
Контролер билетов	14 726	-	-
Смотритель музейный	14 726	17 383	-
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
Акомпаниатор	14 737	17 587	20 152
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	14 737	17 587	20 152
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	14 737	17 587	20 152
Ведущий дискотеки	14 737	17 587	20 152
Заведующий билетными кассами	14 737	17 587	
Заведующий костюмерной	14 737	17 587	
Контролер-посадчик аттракциона	14 737	17 587	20 152
Культурорганизатор	14 737	17 587	20 152
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	14 737	17 587	20 152
Организатор экскурсий	14 737	17 587	20 152
Помощник режиссера	14 737	17 587	20 152

Распорядитель танцевального вечера	14 737	17 587	20 152
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	14 737	17 587	20 152
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
Администратор	14 767	17 721	20 580
Администратор (старший администратор)	14 767	17 721	20 580
Акомпаниатор-концертмейстер	14 767	17 721	20 580
Артист оркестра	14 767	17 721	20 580
Артист-вокалист (солист)	14 767	17 721	20 580
Библиограф	14 767	17 721	20 580
Библиотекарь	14 767	17 721	20 580
Ведущий библиограф	14 767	17 721	20 580
Ведущий библиотекарь	14 767	17 721	20 580
Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений, и организаций	14 767	17 721	20 580
Главный библиограф	14 767	17 721	20 580
Главный библиотекарь	14 767	17 721	20 580
Заведующий аттракционом	14 767	17 721	20 580
Звукооператор	14 767	17 721	20 580
Кинооператор	14 767	17 721	20 580
Лектор (экскурсовод)	14 767	17 721	20 580
Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	14 767	17 721	20 580
Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	14 767	17 721	20 580
Методист по составлению кинопрограмм	14 767	17 721	20 580

Редактор (музыкальный редактор)	14 767	17 721	20 580
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	14 767	17 721	20 580
Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	14 767	17 721	20 580
Редактор по репертуару	14 767	17 721	20 580
Специалист по жанрам творчества	14 767	17 721	20 580
Специалист по методике клубной работы	14 767	17 721	20 580
Специалист по учетно-хранительской документации	14 767	17 721	20 580
Специалист по фольклору	14 767	17 721	20 580
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	14 767	17 721	20 580
Хранитель фондов	14 767	17 721	20 580
Художник по свету	14 767	17 721	20 580
Художник-декоратор	14 767	17 721	20 580
Художник-конструктор	14 767	17 721	20 580
Художник-оформитель	14 767	17 721	20 580
Художник-постановщик	14 767	17 721	20 580
Художник-реставратор	14 767	17 721	20 580
Художник-скульптор	14 767	17 721	20 580
Художник-фотограф	14 767	17 721	20 580
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"			
Балетмейстер-постановщик	14 787	18 034	20 899
Главный хранитель фондов	14 787	18 034	20 899
Главный художник	14 787	18 034	20 899
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	14 787	18 034	20 899

Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделом (сектором) зоопарка	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделом (сектором) музея	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	14 787	18 034	20 899
Заведующий передвижной выставкой музея	14 787	18 034	20 899
Заведующий реставрационной мастерской	14 787	18 034	20 899
Заведующий художественно-оформительской мастерской	14 787	18 034	20 899
Звукорежиссер	14 787	18 034	20 899
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	14 787	18 034	20 899
Режиссер массовых представлений	14 787	18 034	20 899
Режиссер-постановщик	14 787	18 034	20 899
Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	14 787	18 034	20 899
Художественный руководитель	14 787	18 034	20 899

2.2. Базовые оклады работников культуры, не включенных в профессиональные квалификационные группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" и "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии", устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности в	Размер базового оклада в месяц, рублей
--------------------------	--

соответствии с профессиональным стандартом	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3
Хранитель музейных предметов	-	20 580
Специалист по учету музейных предметов	17 721	20 580
Экскурсовод	17 721	20 580
Гид-переводчик	17 721	20 580
Главный хранитель	-	20 899
Заведующий отделом (сектором) учета музея	-	20 899

Дополнительно по должностям "заведующий отделом (сектором) музея", "заведующий отделом (сектором) учета музея", "заведующий отделом (сектором) библиотеки", "заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций", "заведующий отделом (сектором) зоопарка", "заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов" и "художественный руководитель" применяется повышающий коэффициент к базовому окладу - 1,1.

III. Порядок формирования должностных окладов работников культуры

3.1. Должностной оклад работников культуры рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры;

O_b - размер базового оклада работников культуры, принимаемый в соответствии с [разделом 2](#) настоящего Положения;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

3.2. В случае если занимаемая должность не требует высшего образования - бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием - бакалавриатом либо специалитетом или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

3.3. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3.4. В случае изменения уровня образования оклад работника культуры подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику деятельности;
 выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград;
 выплаты за квалификационную категорию;
 выплаты за стаж работы по профилю;
 премиальные выплаты за качество выполняемых работ;
 премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп культуры, искусства и кинематографии должностей среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} - выплаты за специфику деятельности;
 O_d - должностной оклад работников культуры;
 D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 1.

4.4. Перечень должностей работников культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников культуры).

Таблица 1

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1.	Обслуживание лиц с недостатками физического развития (слепые, глухие)	должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	5
		должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
2.	Работа в учреждениях культуры, искусства и кинематографии, имеющих национальный статус	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	30
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	30
3.	Применение иностранного языка в практической работе	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	5
4.	Применение двух муниципальных языков в практической работе в учреждениях культуры, имеющих национальный статус <*>	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	10
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	10
<p>-----</p> <p><*> К учреждениям, имеющим национальный статус, относятся государственное бюджетное учреждение культуры "Национальная библиотека Республики Татарстан", государственное бюджетное учреждение культуры "Национальный музей Республики Татарстан"</p>			

4.5. Выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} - выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград;

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград.

4.6. Размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, муниципальных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.7. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, муниципальных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из муниципальных наград по выбору работника.

4.8. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

V_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 2.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 2

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена	
2 квалификационная категория	2
1 квалификационная категория	4
Высшая квалификационная категория, а также должности с производными наименованиями "главный" или "ведущий"	6

4.9. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times D_s,$$

где:

V_s - выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22

4.10. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности), утверждается приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.11. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.12. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников культуры, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.13. Критерии оценки эффективности деятельности работников культуры учреждений культуры утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников культуры и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.14. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.15. Премиальные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$V_k = O_d \times D_k,$$

где:

V_k - премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_k - предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 4.

Таблица 4

**Предельные размеры
надбавок за качество выполняемых работ**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1	2
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	14
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	28
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	38
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	48

4.16. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, муниципальных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организации и коллективными договорами.

4.17. В целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам культуры по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.

4.18. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

**V. Порядок определения заработной платы руководителя
учреждения, заместителя руководителя учреждения,
главного бухгалтера**

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Оклад руководителя учреждения культуры устанавливается учредителем учреждения культуры один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения культуры определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения культуры.

5.3. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице 5.

Оклады руководителей учреждений культуры

Таблица 5

5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Тип учреждения	Группа по оплате труда	Размер оклада в месяц, тыс. рублей							
		1	2	3	4	5	6	7	8
	Штатная численность работников, ставок	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
Библиотеки		-	27,0	34,0	37,5	41,0	49,0	54,0	-
Клубы		25,0	31,5	34,0	37,5	39,0	44,0	54,0	-
Музеи		26,5	30,5	32,0	39,0	41,0	49,0	54,0	-
Культурно-досуговый центр		-	36,0	37,0	39,0	-	-	-	-
Местное радиовещание		24,0	-	-	-	-	-	-	-
Киноvideообъединения		22,0	27,0	-	-	-	-	-	-
Прочие		22,0	37,0	-	38,0	39,0	-	-	-

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$V_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

V_{sm} - выплата специалистам за работу в сельской местности;

D_{sm} - размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

6.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от

нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fsd}}{H_n},$$

где:

B_{kh} - выплаты компенсационного характера;

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_{kh} - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fsd} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.7. Оплата труда работников культуры, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от должностного оклада.

6.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

VII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района

7.1. Формирование фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры.

7.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются всем работникам муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры на оплату труда на текущий финансовый год.

7.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, работников сельского хозяйства, медицинских и фармацевтических работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудообязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным **законом** от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан определяется учредителем муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников культуры, искусства
и кинематографии муниципальных
библиотек, музеев, других учреждений
музейного типа и культурно-досуговых
учреждений Балтасинского муниципального района

Перечень почетных званий, муниципальных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, союза советских социалистических республик, союзных и автономных республик в составе союза советских социалистических республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации

2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских	

Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

**Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей работников культуры,
искусства и кинематографии муниципальных учреждений
Балтасинского муниципального района**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы - оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее - работники исполнительского искусства) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители муниципальных учреждений Балтасинского муниципального района :

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства;

ежегодно составляют и утверждают на всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства.

**II. Определение базовых окладов работников
исполнительского искусства**

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"			
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	14 726	-	-
Ассистент номера в цирке	14 726	-	-
Контролер билетов	14 726	-	-
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников исполнительского искусства среднего звена"			
Первый квалификационный уровень			
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	14 737	17 587	-
Дрессировщик цирка	14 737	17 587	-
Заведующий билетными кассами	14 737	17 587	-
Суфлер	14 737	17 587	-
Второй квалификационный уровень			
Артист балета цирка	14 737	17 587	20 152
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	14 737	17 587	20 152
Заведующий костюмерной	14 737	17 587	-
Помощник режиссера	14 737	17 587	20 152
Репетитор по технике речи	14 737	17 587	20 152
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников исполнительского искусства ведущего звена"			

Первый квалификационный уровень			
Аkkомпаниатор-концертмейстер	14 767	17 721	20 580
Артист хора - в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках	14 767	17 721	20 580
Второй квалификационный уровень			
Администратор, кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 767	17 721	20 580
Артист - воздушный гимнаст	14 767	17 721	-
Артист жанра "эквилибр"	14 767	17 721	-
Артист жанра дрессуры животных	14 767	17 721	-
Артист жанра жонглирования	14 767	17 721	20 580
Артист жанра иллюзии	14 767	17 721	20 580
Артист жанра конной дрессуры	14 767	17 721	-
Артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик	14 767	17 721	20 580
Артист оркестра ансамблей песни и танца	14 767	17 721	20 580
Артист спортивно-акробатического жанра	14 767	17 721	-
Артист хора в театрах оперы и балета	14 767	17 721	20 580
Артист эстрадного оркестра (ансамбля) - все артисты оркестра, кроме артистов, отнесенных к третьему - пятому квалификационным уровням	14 767	17 721	20 580
Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава	14 767	17 721	20 580
Звукооператор	14 767	17 721	20 580
Редактор по репертуару	14 767	17 721	20 580

Репетитор по балету	14 767	17 721	20 580
Репетитор по вокалу	14 767	17 721	20 580
Третий квалификационный уровень			
Администратор, старший администратор в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, концертных организациях	14 767	17 721	20 580
Артист (кукловод) театра кукол	14 767	17 721	20 580
Артист балета	14 767	17 721	20 580
Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива	14 767	17 721	20 580
Артист драмы	14 767	17 721	20 580
Артист оркестра	14 767	17 721	20 580
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, второй фагот, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты, вторая арфа, рояль-челеста	14 767	17 721	20 580
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому и пятому квалификационным уровням	14 767	17 721	20 580
Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	14 767	17 721	20 580
Артист-вокалист (солист)	14 767	17 721	20 580
Инспектор манежа (ведущий представление)	14 767	17 721	-
Концертмейстер по классу вокала (балета)	14 767	17 721	20 580

Редактор (музыкальный редактор)	14 767	17 721	20 580
Репетитор цирковых номеров	14 767	17 721	-
Специалист по жанрам творчества	14 767	17 721	20 580
Художник по свету	14 767	17 721	20 580
Художник-бутафор	14 767	17 721	20 580
Художник-гример	14 767	17 721	20 580
Художник-декоратор	14 767	17 721	20 580
Художник-конструктор	14 767	17 721	20 580
Художник-модельер театрального костюма	14 767	17 721	20 580
Художник-постановщик	14 767	17 721	20 580
Художник-скульптор	14 767	17 721	20 580
Четвертый квалификационный уровень			
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок, вторых скрипок, альтов, виолончелей, контрабасов, второй пульт указанных групп инструментов, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первая арфа, бас-тромбон, туба, литавры	14 767	17 721	20 580
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны,	14 767	17 721	20 580

саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты, контрабасы (в духовых оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров, солисты оркестра, виртуозно владеющие русскими народными инструментами (балалайка, домра, баян, гусли, жалейка, владимирский рожок и др.) (для оркестра народных инструментов)			
Лектор-искусствовед (музыковед)	14 767	17 721	20 580
Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой	14 767	17 721	20 580
Чтец - мастер художественного слова	14 767	17 721	20 580
Пятый квалификационный уровень			
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов	14 767	17 721	20 580
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первые арфа, литавры, рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка	14 767	17 721	20 580
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства"			
Первый квалификационный уровень			
Звукорежиссер	14 787	18 034	20 899
Режиссер (дирижер,	14 787	18 034	20 899

балетмейстер, хормейстер), кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню			
Второй квалификационный уровень			
Балетмейстер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Директор творческого коллектива, программы циркового конвейера	14 787	18 034	20 899
Заведующий музыкальной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Заведующий художественно- постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) в театрах оперы и балета	14 787	18 034	20 899
Режиссер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Руководитель литературно- драматургической части, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Третий квалификационный уровень			
Балетмейстер-постановщик в театрах оперы и балета	14 787	18 034	20 899
Главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Заведующий музыкальной	14 787	18 034	20 899

частью в театрах оперы и балета, театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках			
Заведующий художественно-постановочной частью в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках	14 787	18 034	20 899
Режиссер-постановщик в театрах оперы и балета	14 787	18 034	20 899
Руководитель литературно-драматургической части в театрах оперы и балета	14 787	18 034	20 899
Четвертый квалификационный уровень			
Главный балетмейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, в цирках, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах	14 787	18 034	20 899
Главный дирижер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций, в цирках	14 787	18 034	20 899
Главный хормейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, филармониях и концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках	14 787	18 034	20 899
Главный режиссер в театрах	14 787	18 034	20 899

оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в цирках			
Главный художник в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в цирках	14 787	18 034	20 899

III. Порядок формирования должностных окладов работников исполнительского искусства

3.1. Должностной оклад работников исполнительского искусства исчисляется по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

O_b - размер базового оклада работников исполнительского искусства, принимаемый в соответствии с [разделом 2](#) настоящего Положения;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником исполнительского искусства.

3.2. Работникам исполнительского искусства, занимающим должность "Артист балета" со средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий высшему образованию.

3.3. В случае если занимаемая должность не требует высшего образования - бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием - бакалавриатом либо специалитетом или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

3.4. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3.5. В случае изменения уровня образования оклад работника исполнительского искусства подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника исполнительского искусства к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за мастерство;

выплаты за работу в театрах, имеющих звание "академический";

выплаты за интенсивность работы;

выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград;

выплаты за персональные достижения;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за мастерство предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы должностей работников исполнительского искусства ведущего звена и рассчитываются по формуле:

$$B_m = O_d \times D_m,$$

где:

V_m - выплаты за мастерство;

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_m - размер надбавки за мастерство.

Размеры надбавок за мастерство приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за мастерство

Категория артиста	Процент надбавки за мастерство
Артист 2 плана	2
Артист 1 плана	4
Ведущий мастер сцены	6

4.4. Выплаты за работу в театрах, имеющих звание "академический", устанавливаются руководителями муниципальных академических театров в пределах величины фонда для выплат за работу в театрах, имеющих звание "академический", установленной Кабинетом Министров Республики Татарстан, и рассчитываются по формуле:

$$V_{at} = O_d \times D_{at},$$

где:

V_{at} - выплаты за работу в театрах, имеющих звание "академический";

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{at} - размер надбавки за звание "академический".

4.5. Выплаты за интенсивность работы рассчитываются по формуле:

$$V_{in} = O_d \times D_{in},$$

где:

V_{in} - выплаты за интенсивность работы;

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{in} - размер надбавки за интенсивность работы.

Размеры надбавок за интенсивность работы приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за интенсивность работы

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	1	10
	2	17
Должности работников исполнительского искусства ведущего звена	1	10
	2	25
	3	35
	4	40
	5	43

Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства	1	30
	2	60
	3	70
	4	90

4.6. Выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград предоставляются работникам исполнительского искусства и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} - выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград;

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград.

4.7. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий "Народный артист" и "Заслуженный деятель искусств" составляет 20 процентов.

Перечень почетных званий, муниципальных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.8. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, муниципальных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам исполнительского искусства, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из муниципальных наград по выбору работника исполнительского искусства.

4.9. Выплаты за персональные достижения устанавливаются работникам творческих коллективов государственного автономного учреждения культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан "Государственный симфонический оркестр Республики Татарстан", государственного бюджетного учреждения культуры "Государственный ансамбль песни и танца Республики Татарстан", государственного бюджетного учреждения культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан "Государственный фольклорный ансамбль кряшен "Бермянчек", государственного учреждения "Государственный Большой концертный зал имени Салиха Сайдашева", государственного бюджетного учреждения культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан "Татарская государственная филармония имени Габдуллы Тукая", государственное бюджетное учреждение Балтасинского муниципального района Республики Татарстан "Театр танца "Мгновение" в размере до 65 процентов от должностного оклада и рассчитываются по формуле:

$$V_{pd} = O_d \times D_{pd},$$

где:

V_{pd} - выплата за персональные достижения;

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{pd} - размер надбавки за персональные достижения.

4.10. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times D_s,$$

где:

V_s - выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников исполнительского искусства среднего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности работников исполнительского искусства ведущего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22

4.11. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности), утверждается приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.12. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.13. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам исполнительского искусства по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.14. Критерии оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.15. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.16. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times D_k,$$

где:

V_k - премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_k - предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 4.

Таблица 4

**Предельные размеры
надбавок за качество выполняемых работ**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	9
Должности работников исполнительского искусства среднего звена	15
Должности работников исполнительского искусства ведущего звена	18
Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства	25

4.16. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам исполнительского искусства за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, муниципальных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организации и коллективными договорами.

4.17. В целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных учреждений исполнительского искусства Балтасинского муниципального района Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам исполнительского искусства по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.

4.18. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

**V. Порядок определения заработной платы руководителя
учреждения, заместителя руководителя учреждения,
главного бухгалтера**

5.1. Заработная плата руководителей учреждений (в том числе художественных), заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

5.2. Оклад руководителя учреждения исполнительского искусства устанавливается учредителем учреждения культуры один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения культуры определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения культуры.

5.3. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице 5.

Таблица 5

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Группа по оплате труда	Размер оклада в месяц, тыс. рублей							
		1	2	3	4	5	6	7	8

	Штатная численность работников, ставок	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Театр		-	-	39,0	41,0	44,0	54,0	54,0	59,0
Концертные организации		-	39,0	44,0	49,0	54,0	59,0	-	-
Цирк		-	34,0	-	-	-	44,0	-	-
Прочие		22,0	37,0	-	38,0	39,0		-	-

5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:
выплаты специалистам за работу в сельской местности;
выплаты работникам исполнительского искусства, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам исполнительского искусства и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

B_{sm} - выплата специалистам за работу в сельской местности;

D_{sm} - размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником исполнительского искусства.

6.4. Выплаты компенсационного характера работникам исполнительского искусства, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fsd}}{H_n},$$

где:

B_{kh} - выплаты компенсационного характера;

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{kh} - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fsd} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников исполнительского

искусства, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае привлечения работника исполнительского искусства к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам исполнительского искусства, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.6. По желанию работника исполнительского искусства, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.7. Оплата труда работников исполнительского искусства, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от должностного оклада.

6.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

VII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждения исполнительского искусства

7.1. Формирование фонда оплаты труда муниципальных учреждений исполнительского искусства осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения муниципальных учреждений исполнительского искусства.

7.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются всем работникам муниципальных учреждений исполнительского искусства за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения исполнительского искусства на оплату труда на текущий финансовый год.

7.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений исполнительского искусства Балтасинского муниципального района Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами учреждений Балтасинского муниципального района, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, работников сельского хозяйства, медицинских и фармацевтических работников учреждений исполнительского искусства Балтасинского муниципального района Республики Татарстан с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения исполнительского искусства Балтасинского муниципального района Республики Татарстан определяется учредителем учреждения Балтасинского муниципального района.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений исполнительского искусства Балтасинского муниципального района Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая

доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя учреждения Балтасинского муниципального района .

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников культуры, искусства
и кинематографии муниципальных
учреждений

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА**

N	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации

2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный писатель Республики Татарстан
2.2.	Народный поэт Республики Татарстан
2.3.	Народный художник Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан

3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный художник

4.3.	Заслуженный художник
4.4.	Народный писатель
4.5.	Заслуженный писатель
4.6.	Народный поэт
4.7.	Народный певец
4.8.	Народный акын
4.9.	Заслуженный журналист
4.10.	Заслуженный деятель культуры
4.11.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.12.	Заслуженный работник культуры
4.13.	Заслуженный библиотекарь
4.14.	Мастер прикладного искусства
4.15.	Заслуженный мастер народного творчества
4.16.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный художник
5.3.	Заслуженный художник
5.4.	Народный писатель
5.5.	Заслуженный писатель
5.6.	Народный поэт
5.7.	Заслуженный журналист
5.8.	Заслуженный библиотекарь
5.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.10.	Заслуженный деятель науки и техники
5.11.	Заслуженный деятель науки

**Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных
квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства
и кинематографии муниципальных учреждений культуры
Балтасинского муниципального района**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее - рабочие культуры) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

**II. Определение базовых окладов рабочих
культуры**

2.1. Базовые оклады рабочих культуры устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	

Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

III. Порядок формирования должностных окладов рабочих культуры

3.1. Должностной оклад рабочих культуры рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_d - должностной оклад рабочих культуры;

O_b - размер базового оклада рабочих культуры, принимаемый в соответствии с [разделом 2](#) настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов работы рабочих культуры в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_N - норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) рабочих культуры.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград;
премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} - выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград;

O_d - должностной оклад рабочих культуры;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград составляет 3 процента.

4.5. [Перечень](#) почетных званий, муниципальных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.6. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, муниципальных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Рабочим культуры, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из муниципальных наград по выбору работника.

4.7. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются рабочим культуры за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

4.8. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждений культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан и коллективными договорами.

4.8.1. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы,

должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.

4.9. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам профессиональных квалификационных групп рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан относятся:

выплаты рабочим культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера рабочим культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего культуры без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

5.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} - выплата компенсационного характера;

O_d - должностной оклад рабочих культуры;

D_{kh} - размер надбавки за выплату компенсационного характера;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) рабочих культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения рабочего культуры к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию рабочего культуры, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата труда рабочих культуры, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 0,04 базового оклада;

повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику культуры производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников профессиональных
квалификационных групп профессий рабочих
культуры, искусства и кинематографии
муниципальных учреждений культуры

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА**

N	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.5.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан

2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
3.3.	Заслуженный изобретатель СССР
3.4.	Заслуженный строитель СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный полиграфист
4.2.	Заслуженный пропагандист
4.3.	Народный артист
4.4.	Заслуженный артист
4.5.	Заслуженный деятель искусств
4.6.	Народный художник
4.7.	Заслуженный художник
4.8.	Народный писатель
4.9.	Заслуженный писатель
4.10.	Народный поэт
4.11.	Народный певец
4.12.	Народный акын
4.13.	Заслуженный журналист
4.14.	Заслуженный деятель культуры
4.15.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.16.	Заслуженный работник культуры
4.17.	Заслуженный библиотекарь
4.18.	Заслуженная ковровщица
4.19.	Мастер прикладного искусства
4.20.	Заслуженный мастер народного творчества
4.21.	Заслуженный деятель науки

4.22.	Заслуженный инженер
4.23.	Заслуженный изобретатель
4.24.	Заслуженный рационализатор
4.25.	Заслуженный мастер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры

**Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных
квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих
и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов
и служащих муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы - оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих определяется из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

**II. Определение базовых окладов работников
профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных
профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей,
специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры
Балтасинского муниципального района**

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 535
Пятый квалификационный уровень	14 721
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
Первый квалификационный уровень	14 911
Второй квалификационный уровень	15 104
Третий квалификационный уровень	15 301
Четвертый квалификационный уровень	15 502
Пятый квалификационный уровень	15 728
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
Первый квалификационный уровень	16 640
Второй квалификационный уровень	16 840
Третий квалификационный уровень	17 040

2.3. Соответствие должности и профессии работника соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности,

занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

III. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района

3.1. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан;

O_b - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с [разделом 2](#) настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов работы работников муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_N - норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград;

выплаты за стаж работы по должности;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} - выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград;

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград составляет 3 процента.

4.5. [Перечень](#) почетных званий, муниципальных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.6. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, муниципальных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из муниципальных наград по выбору работника.

4.7. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам

профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s - выплата за стаж работы по должности (специальности);

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан;

D_s - размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

4.8. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет - 2,5 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет - 4 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет - 5 процентов;

при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет - 6 процентов.

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по должности (специальности), со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 1.

Таблица 1

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности)

N п/п	Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, кассир, таксировщик	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, кассир, таксировщик
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по

		договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, таксировщик, учетчик
3.	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, нарядчик, хронометражист	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
4.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, табельщик	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Начальник отдела социального развития	Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог
8.	Инструктор-дактилолог	Инструктор-дактилолог, начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров,

		специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, профконсультант, техник по труду
9.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	Начальник юридического отдела, юрисконсульт
10.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор
11.	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
12.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экспедитор по перевозке грузов	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, экспедитор по перевозке грузов
13.	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор
14.	Начальник гаража	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
15.	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар
16.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
17.	Заведующий фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф
18.	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер
19.	Инженер-программист (программист),	Начальник отдела автоматизированной системы

	техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
20.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
21.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
22.	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
23.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
24.	Начальник отдела маркетинга, менеджер, агент коммерческий	Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик
25.	Чертежник, копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
26.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
29.	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник

30.	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
32.	Переводчик, переводчик синхронный	Переводчик, переводчик синхронный
33.	Заведующий виварием	Заведующий виварием, физиолог, биолог, ветеринар
34.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
35.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

4.11. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан и коллективными договорами.

4.13. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в муниципальных учреждениях культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} - выплата компенсационного характера;

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных

учреждений культуры Республики Татарстан;

D_{kh} - размер надбавки за выплату компенсационного характера;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 0,04 базового оклада;

повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников профессиональных
квалификационных групп общеотраслевых
профессий рабочих и общеотраслевых
должностей руководителей, специалистов
и служащих муниципальных учреждений
культуры Балтасинского муниципального района

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный агроном Российской Федерации

1.4.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.5.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.6.	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1.7.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.8.	Заслуженный геолог Российской Федерации
1.9.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.10.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.11.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.12.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.13.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.14.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.15.	Заслуженный лесовод Российской Федерации
1.16.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.17.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.18.	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
1.19.	Заслуженный металлург Российской Федерации
1.20.	Заслуженный метеоролог Российской Федерации
1.21.	Заслуженный метролог Российской Федерации
1.22.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации
1.23.	Заслуженный пилот Российской Федерации
1.24.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.25.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.26.	Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации
1.27.	Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации
1.28.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
1.29.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.30.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.31.	Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации
1.32.	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации
1.33.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.34.	Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации
1.35.	Заслуженный работник связи Российской Федерации

1.36.	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
1.37.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
1.38.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации
1.39.	Заслуженный работник торговли Российской Федерации
1.40.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.41.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.42.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.43.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.44.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.45.	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.46.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.47.	Заслуженный химик Российской Федерации
1.48.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.49.	Заслуженный шахтер Российской Федерации
1.50.	Заслуженный штурман Российской Федерации
1.51.	Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации
1.52.	Заслуженный эколог Российской Федерации
1.53.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.54.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.55.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный учитель Республики Татарстан
2.5.	Народный художник Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный агроном Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный геолог Республики Татарстан

2.12.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.13.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.14.	Заслуженный животновод Республики Татарстан
2.15.	Заслуженный землеустроитель Республики Татарстан
2.16.	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан
2.17.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.18.	Заслуженный лесовод Республики Татарстан
2.19.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.20.	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан
2.21.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан
2.22.	Заслуженный нефтяник Республики Татарстан
2.23.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.24.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.25.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.26.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.27.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.28.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.29.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.30.	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
2.31.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
2.32.	Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан
2.33.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.34.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.35.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.36.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.37.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
2.38.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.39.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.40.	Заслуженный химик Республики Татарстан
2.41.	Заслуженный эколог Республики Татарстан
2.42.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.43.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан

2.44.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
3.3.	Народный архитектор СССР
3.4.	Заслуженный летчик-испытатель СССР
3.5.	Заслуженный штурман-испытатель СССР
3.6.	Народный врач СССР
3.7.	Народный учитель СССР
3.8.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.9.	Заслуженный тренер СССР
3.10.	Заслуженный изобретатель СССР
3.11.	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
3.12.	Заслуженный работник промышленности СССР
3.13.	Заслуженный строитель СССР
3.14.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.15.	Заслуженный работник связи СССР
3.16.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник промышленности
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный нефтяник
4.4.	Мастер нефти
4.5.	Заслуженный работник газовой промышленности
4.6.	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности
4.7.	Заслуженный шахтер
4.8.	Заслуженный химик
4.9.	Заслуженный машиностроитель
4.10.	Заслуженный работник лесной промышленности
4.11.	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.12.	Заслуженный работник рыбного хозяйства
4.13.	Заслуженный рыбак

4.14.	Заслуженный рыбовод
4.15.	Заслуженный полиграфист
4.16.	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.17.	Заслуженный мастер земледелия
4.18.	Заслуженный агроном
4.19.	Заслуженный инженер сельского хозяйства
4.20.	Заслуженный зоотехник
4.21.	Заслуженный работник животноводства
4.22.	Заслуженный животновод
4.23.	Заслуженный мастер животноводства
4.24.	Мастер животноводства
4.25.	Заслуженный землеустроитель
4.26.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
4.27.	Заслуженный механизатор
4.28.	Мастер машинной уборки хлеба
4.29.	Заслуженный ирригатор
4.30.	Заслуженный мелиоратор
4.31.	Заслуженный гидротехник
4.32.	Заслуженный ветеринарный врач
4.33.	Заслуженный лесовод
4.34.	Заслуженный работник охраны природы
4.35.	Заслуженный работник транспорта
4.36.	Заслуженный работник автотранспорта
4.37.	Заслуженный связист
4.38.	Заслуженный работник связи
4.39.	Заслуженный строитель
4.40.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
4.41.	Заслуженный работник торговли
4.42.	Заслуженный работник торговли и бытового обслуживания
4.43.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.44.	Заслуженный работник службы быта
4.45.	Заслуженный работник коммунального хозяйства

4.46.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
4.47.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.48.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.49.	Народный врач
4.50.	Заслуженный работник здравоохранения
4.51.	Заслуженный врач
4.52.	Заслуженный провизор
4.53.	Заслуженный фармацевт
4.54.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.55.	Заслуженный деятель спорта
4.56.	Заслуженный деятель физической культуры
4.57.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.58.	Заслуженный тренер
4.59.	Заслуженный работник социального обеспечения
4.60.	Заслуженный учитель школы
4.61.	Заслуженный учитель
4.62.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.63.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.64.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.65.	Заслуженный преподаватель
4.66.	Заслуженный работник высшей школы
4.67.	Заслуженный работник народного образования
4.68.	Заслуженный деятель высшей школы
4.69.	Заслуженный пропагандист
4.70.	Народный артист
4.71.	Заслуженный артист
4.72.	Заслуженный деятель искусств
4.73.	Народный художник
4.74.	Заслуженный художник
4.75.	Народный писатель
4.76.	Заслуженный писатель
4.77.	Народный поэт

4.78.	Народный певец
4.79.	Народный акын
4.80.	Заслуженный журналист
4.81.	Заслуженный деятель культуры
4.82.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.83.	Заслуженный работник культуры
4.84.	Заслуженный архитектор
4.85.	Заслуженный библиотекарь
4.86.	Заслуженная ковровщица
4.87.	Мастер прикладного искусства
4.88.	Заслуженный мастер народного творчества
4.89.	Заслуженный деятель науки и техники
4.90.	Заслуженный деятель науки
4.91.	Заслуженный геолог
4.92.	Заслуженный геолог-разведчик
4.93.	Заслуженный работник геологии
4.94.	Заслуженный работник геологической службы
4.95.	Заслуженный работник геодезии и картографии
4.96.	Заслуженный юрист
4.97.	Заслуженный инженер
4.98.	Заслуженный изобретатель
4.99.	Заслуженный рационализатор
4.100.	Заслуженный мастер
4.101.	Заслуженный экономист
4.102.	Заслуженный бухгалтер
4.103.	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный химик
5.3.	Заслуженный машиностроитель
5.4.	Заслуженный работник целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности
5.5.	Заслуженный работник лесной промышленности

5.6.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.7.	Заслуженный медицинский работник
5.8.	Заслуженный работник сельского хозяйства
5.9.	Заслуженный агроном
5.10.	Заслуженный полевод
5.11.	Заслуженный зоотехник
5.12.	Заслуженный животновод
5.13.	Заслуженный землеустроитель
5.14.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
5.15.	Заслуженный механизатор
5.16.	Мастер машинной уборки хлеба
5.17.	Заслуженный мелиоратор
5.18.	Заслуженный ветеринарный врач
5.19.	Заслуженный лесовод
5.20.	Заслуженный работник транспорта
5.21.	Заслуженный шофер
5.22.	Заслуженный водитель
5.23.	Заслуженный связист
5.24.	Заслуженный работник связи
5.25.	Заслуженный строитель
5.26.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.27.	Заслуженный работник торговли
5.28.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.29.	Заслуженный работник службы быта
5.30.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.31.	Заслуженный работник здравоохранения
5.32.	Заслуженный врач
5.33.	Заслуженный провизор
5.34.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.35.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.36.	Заслуженный деятель школы
5.37.	Заслуженный учитель школы

5.38.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.39.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.40.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.41.	Заслуженный работник высшей школы
5.42.	Народный артист
5.43.	Заслуженный артист
5.44.	Заслуженный деятель искусств
5.45.	Народный художник
5.46.	Заслуженный художник
5.47.	Народный писатель
5.48.	Заслуженный писатель
5.49.	Народный поэт
5.50.	Заслуженный журналист
5.51.	Заслуженный работник культуры
5.52.	Заслуженный библиотекарь
5.53.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.54.	Заслуженный деятель науки и техники
5.55.	Заслуженный деятель науки
5.56.	Заслуженный геолог
5.57.	Заслуженный юрист
5.58.	Заслуженный работник милиции
5.59.	Заслуженный техник
5.60.	Заслуженный инженер
5.61.	Заслуженный изобретатель
5.62.	Заслуженный рационализатор
5.63.	Заслуженный экономист
5.64.	Заслуженный бухгалтер
5.65.	Заслуженный работник народного хозяйства
5.66.	Заслуженный рационализатор и изобретатель