



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.

2021г.

г. Бавлы

КАРАР

№ 240

О внесении изменений и дополнений в постановление Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района от 20.08.2018 №307 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики Бавлинского муниципального района» (с изм. от 27.06.2019 №180)

В соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.07.2021 №645, от 30.10.2021 №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан» Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района от 20.08.2018 №307 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики Бавлинского муниципального района» (с изменениями, внесенными постановлением Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района от 27.06.2019 №180) следующие изменения и дополнения:

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Бавлинского муниципального района (приложение №1 к указанному постановлению):

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Бавлинского муниципального района

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных организаций молодежной политики Бавлинского муниципального района устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Бавлинского муниципального района устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 535
Пятый квалификационный уровень	14 721

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	14 911
Второй квалификационный уровень	15 104
Третий квалификационный уровень	15 301
Четвертый квалификационный уровень	15 502
Пятый квалификационный уровень	15 728
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	16 640
Второй квалификационный уровень	16 840
Третий квалификационный уровень	17 040 »;

в Положении об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций Бавлинского муниципального района (приложение №2 к указанному постановлению):

в разделе I «Общие положения» дополнить пунктом 1.5. следующего содержания:

«1.5. Руководители муниципальных организаций молодежной политики Бавлинского муниципального района:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников муниципальных организаций молодежной политики Бавлинского муниципального района тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников муниципальных организаций молодежной политики Бавлинского муниципального района.»;

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников
в организациях молодежной политики

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных

групп должностей работников физической культуры и спорта организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня				
Второй квалификационный уровень	Хореограф	-	14 487	16 720

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»

			образование	
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	13 617	13 890	-
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Дежурный по режиму	-	14 000	14 010
	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	-	14 480	16 700
	Инструктор по физической культуре	-	14 480	16 700
	Музыкальный руководитель	-	14 480	16 700
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	-	14 487	16 720
	Педагог дополнительного образования	-	14 487	16 720
	Педагог-организатор	-	14 487	16 720
	Социальный педагог	-	14 487	16 720
	Тренер-преподаватель	-	14 487	16 720
	Инструктор-методист	-	14 487	16 720
Третий квалификационный уровень	Методист	-	-	16 732
	Старший инструктор-методист	-	-	16 732

	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Старший тренер-преподаватель	-	-	16 732
	Педагог-психолог	-	14 493	16 732
Четвертый квалификационный уровень	Старший методист	-	-	16 736
	Учитель-логопед (логопед)	-	-	16 736
	Старший воспитатель	-	-	16 736
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 801
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 864

Базовый оклад работников, занимающих должности «специалист по работе с молодежью» и «специалист по социальной работе с молодежью», имеющих:

среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование, составляет 11 687 рублей;

высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист», - 14 220 рублей.

2.3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	15 737
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по массажу	
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет 1,1.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый

базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Контролер билетов	14 726	-	-
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Аккомпаниатор	-	15 237	15 537
Заведующий костюмерной	-	15 237	15 537
Культурорганизатор	-	15 237	15 537
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	-	15 237	15 537
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Аккомпаниатор- концертмейстер	-	15 737	18 237
Звукооператор	-	15 737	18 237

Кинооператор	-	15 737	18 237
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	-	15 737	18 237
Специалист по методике клубной работы	-	15 737	18 237
Художник по свету	-	15 737	18 237
Художник-декоратор	-	15 737	18 237
Художник-оформитель	-	15 737	18 237
Художник-фотограф	-	15 737	18 237
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	-	16 937	19 537
Звукорежиссер	-	16 937	19 537
Режиссер-постановщик	-	16 937	19 537
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	-	16 937	19 537
Режиссер массовых представлений	-	16 937	19 537
Художественный руководитель	-	16 937	19 537

Для работников культуры организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» - 1,05;

по профессиональным квалификационным группам «Должности

работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» и «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - 1,12;

по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» - 1,25.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

таблицу 16 изложить в следующей редакции:

«Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей
организаций молодежной политики

№ п/п	Наименование типа организации / штатная численность организации, единиц	Группа по оплате труда	Оклад руководителя <*>, рублей
1	2	3	4
1.	Молодежные центры		
	До 10 включительно	1	24 000
	Более 10 до 30 включительно	2	27 700
	Более 30 до 50 включительно	3	32 200
	Более 50 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 150 включительно	5	36 700
	Более 150	6	42 200
2.	Оздоровительно-досуговые учреждения (лагеря)		
	До 10 включительно	1	26 000
	Более 10	2	28 500
3.	Молодежные (подростковые) клубы по месту жительства		
	До 12 включительно	1	24 000
	Более 12 до 25 включительно	2	28 500
	Более 25 до 40 включительно	3	33 100

	Более 40 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 140 включительно	5	37 700
	Более 140	6	58 500
4.	Центры военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи		
	До 10 включительно	1	19 000
	Более 10 до 20 включительно	2	27 400
	Более 20	3	35 800
5.	Центры молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка		
	До 10 включительно	1	25 500
	Более 10 до 30 включительно	2	30 400
	Более 30 до 50 включительно	3	31 400
	Более 50 до 70 включительно	4	32 400
	Более 70 до 90 включительно	5	33 400
	Более 90	6	34 400
6.	Центры по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков		
	До 45 включительно	1	33 000
	От 45 до 90 включительно	2	37 000
	Более 90	3	41 000
7.	Центры студенческих трудовых отрядов		
	До 10 включительно	1	31 200
	Более 10 до 30 включительно	2	32 200
	Более 30	3	33 200
8.	Центры психолого-педагогической помощи детям и молодежи		
	До 10 включительно	1	32 100
	Более 10 до 25 включительно	2	35 100
	Более 25	3	38 100
9.	Центры экстренной психологической помощи по телефону для детей и молодежи		
	До 10 включительно	1	31 000

	Более 10 до 30 включительно	2	35 000
	Более 30 до 50 включительно	3	39 000
	Более 50 до 70 включительно	4	43 000
	Более 70	5	48 000
10.	Социально-реабилитационный центр для детей с девиантным поведением		
	До 20	1	38 000
	От 20 до 40 включительно	2	40 000
	От 40 до 60 включительно	3	42 000
	Более 60	4	44 000
11.	Центры содействия молодежи		
	До 12 включительно	1	24 000
	Более 12 до 25 включительно	2	28 500
	Более 25 до 40 включительно	3	33 100
	Более 40 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 140 включительно	5	37 700
	Более 140	6	58 500
12.	Республиканские центры молодежных, инновационных и профилактических программ		
	До 10 включительно	1	24 000
	Более 10 до 30 включительно	2	27 700
	Более 30 до 50 включительно	3	32 200
	Более 50 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 150 включительно	5	36 700
	Более 150	6	42 200

 <*> Для руководителей муниципальных организаций молодежной политики с учетом сложности и важности выполняемых работ, а также в связи с оказанием организационной и методической помощи муниципальным организациям молодежной политики по профилю деятельности устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,1. »;

раздел VIII изложить в следующей редакции:

«VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты
труда в организациях молодежной политики

8.1. Формирование фонда оплаты труда в организациях молодежной политики осуществляется в пределах объема средств организаций молодежной политики на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете в организациях молодежной политики.

8.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам муниципальных организаций молодежной политики Бавлинского муниципального района (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципальных организаций молодежной политики Бавлинского муниципального района на оплату труда на текущий финансовый год.

8.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций молодежной политики за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организаций молодежной политики, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая

работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику организаций молодежной политики с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением руководителя организации молодежной политики).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации молодежной политики определяется учредителем организации молодежной политики.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций молодежной политики за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя организации молодежной политики.».

2. Установить, что действия, касающиеся изменений, нового пункта 1.5. раздела I, раздела IX Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций Бавлинского муниципального района (приложение №2 к указанному постановлению) распространяются на правоотношения, возникшие с 1 июля 2021 года.

3. Установить, что действия, касающиеся изменений:

раздела II Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных

организаций молодежной политики Бавлинского муниципального района (приложение №1 к указанному постановлению);

таблицы 16 раздела II Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций Бавлинского муниципального района (приложение №2 к указанному постановлению),

вступают в силу с 1 января 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по социальным вопросам.

Руководитель
Исполнительного комитета
Бавлинского муниципального района



И.И. Гузаиров