



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

№ 197

«17» 02 2022 г.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 № 1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», Исполнительный комитет Нурлатского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (Приложение 1);

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (Приложение 2);

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (Приложение 3);

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (Приложение 4);

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (Приложение 5);

2. Согласно Положений, указанных в п.1 настоящего постановления, ввести с 1 января 2022 года новую тарификацию

3. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан и работников организаций дополнительного образования в сфере культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Руководителям муниципальных учреждений культуры и организаций дополнительного образования в сфере культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан по согласованию с соответствующим профсоюзным органом работников:

внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан;

5. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от

05.09.2018 N 698 "Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан".

6. Установить, что пункт 1 вступает в силу с 1 января 2022 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела культуры Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан.

Руководитель



R.R. Hamzin

Р.Р. Хамзин

Приложение 1
Утверждено
постановлением
Исполнительного комитета
Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан
от 17.02.200 г. N 197

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ
КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БИБЛИОТЕК, МУЗЕЕВ, ДРУГИХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУЗЕЙНОГО ТИПА
И КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НУРЛАТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы - оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за

календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан (далее - работники культуры) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Нурлатского муниципального района Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) всех работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа

и культурно-досуговых учреждений Нурлатского муниципального района Республики Татарстан;

ежегодно составляют и утверждают на всех работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Нурлатского муниципального района Республики Татарстан тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Нурлатского муниципального района Республики Татарстан.

II. Определение базовых окладов работников культуры

2.1. Базовые оклады работников культуры устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональ ное образование по программам подготовки квалифицирова нных рабочих, служащих, среднее профессиональ ное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиона льное образование, подтверждае мое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификаци и "бакалавр", "магистр" или "дипломиров анный специалист"
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"			
Контролер билетов	14726	-	-
Смотритель музейный	14726	17383	-
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
Акомпаниатор	14737	17587	20152
Артист оркестра	14737	17587	20152

(ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки			
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	14737	17587	20152
Ведущий дискотеки	14737	17587	20152
Заведующий билетными кассами	14737	17587	
Заведующий костюмерной	14737	17587	
Контролер-посадчик аттракциона	14737	17587	20152
Культурный организатор	14737	17587	20152
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	14737	17587	20152
Организатор экскурсий	14737	17587	20152
Помощник режиссера	14737	17587	20152
Распорядитель танцевального вечера	14737	17587	20152
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	14737	17587	20152
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
Администратор	14767	17721	20580
Администратор (старший администратор)	14767	17721	20580
Акомпаниатор- концертмейстер	14767	17721	20580
Артист оркестра	14767	17721	20580
Артист-вокалист (солист)	14767	17721	20580
Библиограф	14767	17721	20580
Библиотекарь	14767	17721	20580
Ведущий библиограф	14767	17721	20580
Ведущий библиотекарь	14767	17721	20580
Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений, и организаций	14767	17721	20580
Главный библиограф	14767	17721	20580
Главный библиотекарь	14767	17721	20580
Заведующий аттракционом	14767	17721	20580

Звукооператор	14767	17721	20580
Кинооператор	14767	17721	20580
Лектор (экскурсовод)	14767	17721	20580
Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	14767	17721	20580
Методист клубного учреждения, научно- методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	14767	17721	20580
Методист по составлению кинопрограмм	14767	17721	20580
Редактор (музыкальный редактор)	14767	17721	20580
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	14767	17721	20580
Редактор клубного учреждения, научно- методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	14767	17721	20580
Редактор по репертуару	14767	17721	20580
Специалист по жанрам творчества	14767	17721	20580
Специалист по методике клубной работы	14767	17721	20580
Специалист по учетно- хранительской документации	14767	17721	20580
Специалист по фольклору	14767	17721	20580
Специалист экспозиционного и	14767	17721	20580

выставочного отдела			
Хранитель фондов	14767	17721	20580
Художник по свету	14767	17721	20580
Художник-декоратор	14767	17721	20580
Художник-конструктор	14767	17721	20580
Художник-оформитель	14767	17721	20580
Художник-постановщик	14767	17721	20580
Художник-реставратор	14767	17721	20580
Художник-скульптор	14767	17721	20580
Художник-фотограф	14767	17721	20580
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"			
Балетмейстер-постановщик	14787	18034	20899
Главный хранитель фондов	14787	18034	20899
Главный художник	14787	18034	20899
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	14787	18034	20899
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	14787	18034	20899
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	14787	18034	20899
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	14787	18034	20899
Заведующий отделом (сектором) зоопарка	14787	18034	20899
Заведующий отделом (сектором) музея	14787	18034	20899
Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	14787	18034	20899
Заведующий передвижной выставкой музея	14787	18034	20899
Заведующий реставрационной	14787	18034	20899

мастерской			
Заведующий художественно-оформительской мастерской	14787	18034	20899
Звукорежиссер	14787	18034	20899
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	14787	18034	20899
Режиссер массовых представлений	14787	18034	20899
Режиссер-постановщик	14787	18034	20899
Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	14787	18034	20899
Художественный руководитель	14787	18034	20899

2.2. Базовые оклады работников культуры, не включенных в профессиональные квалификационные группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" и "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии", устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности в соответствии с профессиональным стандартом	Размер базового оклада в месяц, рублей	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3
Хранитель музейных предметов	-	20580
Специалист по учету музейных предметов	17721	20580

Экскурсовод	17721	20580
Гид-переводчик	17721	20580
Главный хранитель	-	20899
Заведующий отделом (сектором) учета музея	-	20899

Дополнительно по должностям "заведующий отделом (сектором) музея", "заведующий отделом (сектором) учета музея", "заведующий отделом (сектором) библиотеки", "заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций", "заведующий отделом (сектором) зоопарка", "заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов" и "художественный руководитель" применяется повышающий коэффициент к базовому окладу - 1,1.

III. Порядок формирования должностных окладов работников культуры

3.1. Должностной оклад работников культуры рассчитывается по формуле

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры;

O_b - размер базового оклада работников культуры, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

3.2. В случае если занимаемая должность не требует высшего образования - бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием - бакалавриатом либо специалитетом или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

3.3. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3.4. В случае изменения уровня образования оклад работника культуры подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп культуры, искусства и кинематографии должностей среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} - выплаты за специфику деятельности;

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 1.

4.4. Перечень должностей работников культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности

устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников культуры).

Таблица 1

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1.	Обслуживание лиц с недостатками физического развития (слепые, глухие)	должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	5
		должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
2.	Работа в учреждениях культуры, искусства и кинематографии, имеющих национальный статус	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	30
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	30
3.	Применение иностранного языка в практической работе	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	5
4.	Применение двух государственных языков в практической работе в учреждениях культуры, имеющих национальный статус *	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	10
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	10

* К учреждениям, имеющим национальный статус, относятся государственное бюджетное учреждение культуры "Национальная библиотека Республики Татарстан", государственное бюджетное учреждение культуры "Национальный музей Республики Татарстан"

4.5. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные

группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

4.6. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.7. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.8. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 2.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 2

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена	
2 квалификационная категория	2
1 квалификационная категория	4
Высшая квалификационная категория, а также должности с производными наименованиями "главный или ведущий"	6

4.9. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s - выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22

4.10. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности), утверждается приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.11. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.12. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников культуры, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.13. Критерии оценки эффективности деятельности работников культуры учреждений культуры утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников культуры и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.14. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.15. Премиальные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times D_k,$$

где:

B_k - премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_k - предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 4.

Таблица 4

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1	2
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	14
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	28
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	38
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	48

4.16. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организации и коллективными договорами.

4.17. В целях повышения эффективности деятельности работников государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых

показателей, установленных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам культуры по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.

4.18. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

5.1. Зарплата руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Оклад руководителя учреждения культуры устанавливается учредителем учреждения культуры один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения культуры определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения культуры.

5.3. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице 5.

Таблица 5

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Группа по оплате труда	Размер оклада в месяц, тыс. рублей							
		1	2	3	4	5	6	7	8
	Штатная численность работников, ставок	до 10,9 99	от 11 до 30,9 99	от 31 до 50,9 99	от 51 до 75,9 99	от 76 до 150,9 99	от 151 до 300,9 99	от 301 до 500,9 99	свыше 501
Библиотеки		-	27,0	34,0	37,5	41,0	49,0	54,0	-
Клубы		25,0	31,5	34,0	37,5	39,0	44,0	54,0	-
Музеи		26,5	30,5	32,0	39,0	41,0	49,0	54,0	-

Культурно - досуговый центр		-	36,0	37,0	39,0	-	-	-	-
Местное радиовещание		24,0	-	-	-	-	-	-	-
Киновидео объединения		22,0	27,0	-	-	-	-	-	-
Прочие		22,0	37,0	-	38,0	39,0	-	-	-

5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.6. Утратил силу с 1 июля 2021 г. - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 26 июля 2021 г. N 645

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

B_{sm} - выплата специалистам за работу в сельской местности;

D_{sm} - размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1388,5 рубля;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

6.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fsd}}{H_n},$$

где:

B_{kh} - выплаты компенсационного характера;

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_{kh} - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fsd} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.7. Оплата труда работников культуры, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от должностного оклада.

6.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

VII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Нурлатского муниципального района Республики Татарстан

7.1. Формирование фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры.

7.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются всем работникам муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений за счет средств,

предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры на оплату труда на текущий финансовый год.

7.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Нурлатского муниципального района Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Нурлатского муниципального района Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, работников сельского хозяйства, медицинских и фармацевтических работников, муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Нурлатского муниципального района Республики Татарстан с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Нурлатского муниципального района Республики Татарстан определяется учредителем муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Нурлатского муниципального района Республики Татарстан.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Нурлатского муниципального района Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей муниципальных библиотек,

музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Нурлатского муниципального района Республики Татарстан.

**Приложение
к положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников культуры, искусства
и кинематографии муниципальных
библиотек, музеев, других учреждений
музейного типа и культурно-досуговых
учреждений Нурлатского муниципального
района Республики Татарстан**

**Перечень
почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики
Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и
автономных республик в составе Союза Советских Социалистических
Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего
характера**

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР

3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

Приложение 2

Утверждено

постановлением
Исполнительного комитета
Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан
от 17.02.200 г. N 197

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ
НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ НУРЛАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы - оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и

условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (далее - работники сферы научных исследований) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника сферы научных исследований права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, с присуждением ученой степени доктора наук или кандидата наук, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов работников сферы научных исследований

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоен

		образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	ием лицу, успешно прошедш ему аттестаци ю, квалифик ации "бакалавр ", "магистр" или "дипломи рованный специалис т"
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений			
Научные работники			
Первый квалификационный уровень			
Младший научный сотрудник	15295	19620	21632
Научный сотрудник	15295	19620	21632
Второй квалификационный уровень			
Старший научный сотрудник	-	20584	22730
Третий квалификационный уровень			
Ведущий научный сотрудник	-	20719	22885
Четвертый квалификационный уровень			
Главный научный сотрудник	-	21520	23797
Руководители структурных подразделений			
Четвертый квалификационный уровень			
Ученый секретарь	-	21520	23797

Базовый оклад работников, занимающих должность "младший научный сотрудник музея", имеющих среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование, устанавливается в размере 19620 рублей.

Базовый оклад работников, занимающих должности "научный сотрудник музея" и "старший научный сотрудник музея", имеющих высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист", устанавливается в размере 22730 рублей.

III. Порядок формирования должностных окладов работников сферы научных исследований

3.1. Должностной оклад работников сферы научных исследований рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d - должностной оклад работников сферы научных исследований;

O_b - размер базового оклада работников сферы научных исследований, принимаемый в соответствии с [разделом 2](#) настоящего Положения;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником сферы научных исследований.

3.2. В случае если занимаемая должность не требует высшего образования - бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием - бакалавриатом либо специалитетом или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

3.3. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3.4. В случае изменения уровня образования разряд оплаты труда работника сферы научных исследований подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за наличие ученых степеней и званий;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам сферы научных исследований в отдельных государственных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} - выплаты за специфику деятельности;

O_d - должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в [таблице 1](#).

4.4. Перечень должностей работников сферы научных исследований, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 1

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
-------	---	--------------------------	----------------------------

1.	Работа в учреждениях культуры регионального значения	1	20
		2	25
		3	30
		4	40
2.	Применение двух государственных языков в практической работе в учреждениях культуры регионального значения	1-4	10

4.5. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам сферы научных исследований и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d - должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

4.6. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в [приложении](#) к настоящему Положению.

4.7. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам сферы научных исследований, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника сферы научных исследований.

4.8. Выплаты за наличие ученых степеней и званий предоставляются работникам сферы научных исследований и рассчитываются по формуле:

$$B_{usz} = O_d \times D_{usz},$$

где:

B_{usz} - выплата за наличие ученых степеней и званий;

O_d - должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{usz} - размер надбавки за наличие ученых степеней и званий.

4.9. Выплата за наличие ученых степеней и званий предоставляется за ученые степени и ученые звания, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Установление размеров выплат за наличие ученых званий производится со дня присвоения ученого звания.

Работникам сферы научных исследований, имеющим ученую степень и ученое звание, размер выплат за наличие ученых степеней и званий рассчитывается как сумма выплат за ученую степень и ученое звание.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий

Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий	Размер надбавок, процентов	
	в государственных учреждениях	в учреждениях регионального значения
Ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	20	60
Ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно	10	30

номенклатуре специальностей научных работников		
Ученое звание профессора по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников	40	80
Ученое звание доцента по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников	20	40

4.10. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s - выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований	1-4	от 3 до 10 лет	12
		от 10 до 15 лет	14
		от 15 до 20 лет	16
		от 20 до 25 лет	18
		свыше 25 лет	22

4.11. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы,

подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.12. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам сферы научных исследований по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.13. Критерии оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.14. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.15. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times D_k,$$

где:

B_k - премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

O_d - должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_s - предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 4.

Таблица 4

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей научных	1	22
	2	22

работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений	3	22
	4	40

4.16. Премииальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам сферы научных исследований за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организации и коллективными договорами.

4.17. В целях повышения эффективности деятельности работников сферы научных исследований муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района РТ и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", при выполнении плана мероприятий «Дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №227 «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», работникам сферы научных исследований и разработок по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.

4.18. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам сферы научных исследований, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

B_{sm} - выплата специалистам за работу в сельской местности;

D_{sm} - размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1388,5 рубля;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником сферы научных исследований.

5.4. Выплаты компенсационного характера работникам сферы научных исследований, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fsd}}{H_n},$$

где:

B_{kh} - выплаты компенсационного характера;

O_d - должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{kh} - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fsd} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников сферы научных исследований, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае привлечения работника сферы научных исследований к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам сферы научных исследований, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5.6. По желанию работника сферы научных исследований, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.7. Оплата труда работников сферы научных исследований, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от должностного оклада.

5.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников сферы научных исследований
и разработок муниципальных учреждений
культуры Республики Татарстан

Перечень
почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики
Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и
автономных республик в составе Союза Советских Социалистических
Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.2.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.3.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный работник высшей школы
3.2.	Заслуженный работник народного образования
3.3.	Заслуженный деятель высшей школы
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник высшей школы
4.2.	Заслуженный деятель искусств
4.3.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.4.	Заслуженный деятель науки и техники
4.5.	Заслуженный деятель науки

постановлением
Исполнительного комитета
Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан
от 17.02.200 г. N 197

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ КУЛЬТУРЫ,
ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ НУРЛАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и

условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений культуры Республики Татарстан (далее - рабочие культуры) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

II. Определение базовых окладов рабочих культуры

2.1. Базовые оклады рабочих культуры устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	13617
Второй квалификационный уровень	13815
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	13956
Второй квалификационный уровень	14130
Третий квалификационный уровень	14308
Четвертый квалификационный уровень	14839

III. Порядок формирования должностных окладов рабочих культуры

3.1. Должностной оклад рабочих культуры рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_d - должностной оклад рабочих культуры;

O_b - размер базового оклада рабочих культуры, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов работы рабочих культуры в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_N - норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) рабочих культуры.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d - должностной оклад рабочих культуры;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет 3 процента.

4.5. Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за

наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.6. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Рабочим культуры, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.7. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются рабочим культуры за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

4.8. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждений культуры Республики Татарстан и коллективными договорами.

4.8.1. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан относятся:

выплаты рабочим культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера рабочим культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей),

сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего культуры без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

5.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} - выплата компенсационного характера;

O_d - должностной оклад рабочих культуры;

D_{kh} - размер надбавки за выплату компенсационного характера;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) рабочих культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения рабочего культуры к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию рабочего культуры, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата труда рабочих культуры, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 0,04 базового оклада;

повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего рабочего культуры без освобождения от работы, определенной трудовым договором, рабочему культуры производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп профессий
рабочих культур, искусства

**и кинематографии муниципальных
учреждений культуры
Республики Татарстан**

**Перечень
почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики
Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и
автономных республик в составе Союза Советских Социалистических
Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего
характера**

N	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.5.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
3.3.	Заслуженный изобретатель СССР
3.4.	Заслуженный строитель СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный полиграфист
4.2.	Заслуженный пропагандист
4.3.	Народный артист

4.4.	Заслуженный артист
4.5.	Заслуженный деятель искусств
4.6.	Народный художник
4.7.	Заслуженный художник
4.8.	Народный писатель
4.9.	Заслуженный писатель
4.10.	Народный поэт
4.11.	Народный певец
4.12.	Народный акын
4.13.	Заслуженный журналист
4.14.	Заслуженный деятель культуры
4.15.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.16.	Заслуженный работник культуры
4.17.	Заслуженный библиотекарь
4.18.	Заслуженная ковровщица
4.19.	Мастер прикладного искусства
4.20.	Заслуженный мастер народного творчества
4.21.	Заслуженный деятель науки
4.22.	Заслуженный инженер
4.23.	Заслуженный изобретатель
4.24.	Заслуженный рационализатор
4.25.	Заслуженный мастер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры

Приложение 4

Утверждено
постановлением
Исполнительного комитета

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ
РАБОЧИХ И ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ НУРЛАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан (далее - Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы - оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и

условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих определяется из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	13617
Второй квалификационный уровень	13815
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	13956
Второй квалификационный уровень	14130
Третий квалификационный уровень	14308
Четвертый квалификационный уровень	14839

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	13617
Второй квалификационный уровень	13815
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	13956
Второй квалификационный уровень	14130
Третий квалификационный уровень	14308
Четвертый квалификационный уровень	14535
Пятый квалификационный уровень	14721
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
Первый квалификационный уровень	14911
Второй квалификационный уровень	15104
Третий квалификационный уровень	15301
Четвертый квалификационный уровень	15502
Пятый квалификационный уровень	15728
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
Первый квалификационный уровень	16640
Второй квалификационный уровень	16840
Третий квалификационный уровень	17040

2.3. Соответствие должности и профессии работника соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

III. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан

3.1. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан;

O_b - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов работы работников муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_N - норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за стаж работы по должности;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет 3 процента.

4.5. Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.6. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.7. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в

зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s - выплата за стаж работы по должности (специальности);

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан;

D_s - размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

4.8. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет - 2,5 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет - 4 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет - 5 процентов;

при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет - 6 процентов.

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по должности (специальности), со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 1.

Таблица 1

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности)

N п/п	Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех	Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
----------	---	--

	внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	
1	2	3
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, кассир, таксировщик	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, кассир, таксировщик
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, таксировщик, учетчик
3.	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро)	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по

	социологии труда, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, нарядчик, хронометражист	нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
4.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, табельщик	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Начальник отдела социального развития	Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения,

		инструктор-дактилолог
8.	Инструктор-дактилолог	Инструктор-дактилолог, начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, профконсультант, техник по труду
9.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	Начальник юридического отдела, юрисконсульт
10.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор
11.	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
12.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экспедитор по перевозке грузов	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, экспедитор по перевозке грузов
13.	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков,	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий хозяйством,

	дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения	дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор
14.	Начальник гаража	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
15.	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар
16.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
17.	Заведующий фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф
18.	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер
19.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
20.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации,	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-

	начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
21.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
22.	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
23.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
24.	Начальник отдела маркетинга, менеджер, агент коммерческий	Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик
25.	Чертежник, копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
26.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
29.	Художник	Художники всех наименований,

		архитектор, чертежник
30.	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
32.	Переводчик, переводчик синхронный	Переводчик, переводчик синхронный
33.	Заведующий виварием	Заведующий виварием, физиолог, биолог, ветеринар
34.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
35.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

4.11. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан и коллективными договорами.

4.13. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в муниципальных учреждениях культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} - выплата компенсационного характера;

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан;

D_{kh} - размер надбавки за выплату компенсационного характера;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 0,04 базового оклада;

повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп общеотраслевых
профессий рабочих и общеотраслевых
должностей руководителей, специалистов
и служащих муниципальных учреждений
культуры Республики Татарстан**

**Перечень
почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики
Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и
автономных республик в составе Союза Советских Социалистических
Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего
характера**

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный агроном Российской Федерации
1.4.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.5.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.6.	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1.7.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.8.	Заслуженный геолог Российской Федерации
1.9.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.10.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.11.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.12.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.13.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.14.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.15.	Заслуженный лесовод Российской Федерации
1.16.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.17.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.18.	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
1.19.	Заслуженный металлург Российской Федерации
1.20.	Заслуженный метеоролог Российской Федерации

1.21.	Заслуженный метролог Российской Федерации
1.22.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации
1.23.	Заслуженный пилот Российской Федерации
1.24.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.25.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.26.	Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации
1.27.	Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации
1.28.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
1.29.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.30.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.31.	Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации
1.32.	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации
1.33.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.34.	Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации
1.35.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.36.	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
1.37.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
1.38.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации
1.39.	Заслуженный работник торговли Российской Федерации
1.40.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.41.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.42.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.43.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.44.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.45.	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.46.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.47.	Заслуженный химик Российской Федерации
1.48.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.49.	Заслуженный шахтер Российской Федерации
1.50.	Заслуженный штурман Российской Федерации
1.51.	Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации
1.52.	Заслуженный эколог Российской Федерации
1.53.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.54.	Заслуженный энергетик Российской Федерации

1.55.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный учитель Республики Татарстан
2.5.	Народный художник Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный агроном Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный геолог Республики Татарстан
2.12.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.13.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.14.	Заслуженный животновод Республики Татарстан
2.15.	Заслуженный землеустроитель Республики Татарстан
2.16.	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан
2.17.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.18.	Заслуженный лесовод Республики Татарстан
2.19.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.20.	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан
2.21.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан
2.22.	Заслуженный нефтяник Республики Татарстан
2.23.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.24.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.25.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.26.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.27.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.28.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.29.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.30.	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
2.31.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
2.32.	Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан
2.33.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.34.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.35.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.36.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан

2.37.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
2.38.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.39.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.40.	Заслуженный химик Республики Татарстан
2.41.	Заслуженный эколог Республики Татарстан
2.42.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.43.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
2.44.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
3.3.	Народный архитектор СССР
3.4.	Заслуженный летчик-испытатель СССР
3.5.	Заслуженный штурман-испытатель СССР
3.6.	Народный врач СССР
3.7.	Народный учитель СССР
3.8.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.9.	Заслуженный тренер СССР
3.10.	Заслуженный изобретатель СССР
3.11.	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
3.12.	Заслуженный работник промышленности СССР
3.13.	Заслуженный строитель СССР
3.14.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.15.	Заслуженный работник связи СССР
3.16.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник промышленности
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный нефтяник
4.4.	Мастер нефти
4.5.	Заслуженный работник газовой промышленности
4.6.	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности
4.7.	Заслуженный шахтер
4.8.	Заслуженный химик
4.9.	Заслуженный машиностроитель
4.10.	Заслуженный работник лесной промышленности
4.11.	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.12.	Заслуженный работник рыбного хозяйства
4.13.	Заслуженный рыбак
4.14.	Заслуженный рыбовод
4.15.	Заслуженный полиграфист
4.16.	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.17.	Заслуженный мастер земледелия
4.18.	Заслуженный агроном

4.19.	Заслуженный инженер сельского хозяйства
4.20.	Заслуженный зоотехник
4.21.	Заслуженный работник животноводства
4.22.	Заслуженный животновод
4.23.	Заслуженный мастер животноводства
4.24.	Мастер животноводства
4.25.	Заслуженный землеустроитель
4.26.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
4.27.	Заслуженный механизатор
4.28.	Мастер машинной уборки хлеба
4.29.	Заслуженный ирригатор
4.30.	Заслуженный мелиоратор
4.31.	Заслуженный гидротехник
4.32.	Заслуженный ветеринарный врач
4.33.	Заслуженный лесовод
4.34.	Заслуженный работник охраны природы
4.35.	Заслуженный работник транспорта
4.36.	Заслуженный работник автотранспорта
4.37.	Заслуженный связист
4.38.	Заслуженный работник связи
4.39.	Заслуженный строитель
4.40.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
4.41.	Заслуженный работник торговли
4.42.	Заслуженный работник торговли и бытового обслуживания
4.43.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.44.	Заслуженный работник службы быта
4.45.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.46.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
4.47.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.48.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.49.	Народный врач
4.50.	Заслуженный работник здравоохранения
4.51.	Заслуженный врач
4.52.	Заслуженный провизор
4.53.	Заслуженный фармацевт
4.54.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.55.	Заслуженный деятель спорта
4.56.	Заслуженный деятель физической культуры
4.57.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.58.	Заслуженный тренер
4.59.	Заслуженный работник социального обеспечения
4.60.	Заслуженный учитель школы
4.61.	Заслуженный учитель
4.62.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования

4.63.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.64.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.65.	Заслуженный преподаватель
4.66.	Заслуженный работник высшей школы
4.67.	Заслуженный работник народного образования
4.68.	Заслуженный деятель высшей школы
4.69.	Заслуженный пропагандист
4.70.	Народный артист
4.71.	Заслуженный артист
4.72.	Заслуженный деятель искусств
4.73.	Народный художник
4.74.	Заслуженный художник
4.75.	Народный писатель
4.76.	Заслуженный писатель
4.77.	Народный поэт
4.78.	Народный певец
4.79.	Народный акын
4.80.	Заслуженный журналист
4.81.	Заслуженный деятель культуры
4.82.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.83.	Заслуженный работник культуры
4.84.	Заслуженный архитектор
4.85.	Заслуженный библиотекарь
4.86.	Заслуженная ковровщица
4.87.	Мастер прикладного искусства
4.88.	Заслуженный мастер народного творчества
4.89.	Заслуженный деятель науки и техники
4.90.	Заслуженный деятель науки
4.91.	Заслуженный геолог
4.92.	Заслуженный геолог-разведчик
4.93.	Заслуженный работник геологии
4.94.	Заслуженный работник геологической службы
4.95.	Заслуженный работник геодезии и картографии
4.96.	Заслуженный юрист
4.97.	Заслуженный инженер
4.98.	Заслуженный изобретатель
4.99.	Заслуженный рационализатор
4.100.	Заслуженный мастер
4.101.	Заслуженный экономист
4.102.	Заслуженный бухгалтер
4.103.	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный химик

5.3.	Заслуженный машиностроитель
5.4.	Заслуженный работник целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности
5.5.	Заслуженный работник лесной промышленности
5.6.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.7.	Заслуженный медицинский работник
5.8.	Заслуженный работник сельского хозяйства
5.9.	Заслуженный агроном
5.10.	Заслуженный полевод
5.11.	Заслуженный зоотехник
5.12.	Заслуженный животновод
5.13.	Заслуженный землеустроитель
5.14.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
5.15.	Заслуженный механизатор
5.16.	Мастер машинной уборки хлеба
5.17.	Заслуженный мелиоратор
5.18.	Заслуженный ветеринарный врач
5.19.	Заслуженный лесовод
5.20.	Заслуженный работник транспорта
5.21.	Заслуженный шофер
5.22.	Заслуженный водитель
5.23.	Заслуженный связист
5.24.	Заслуженный работник связи
5.25.	Заслуженный строитель
5.26.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.27.	Заслуженный работник торговли
5.28.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.29.	Заслуженный работник службы быта
5.30.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.31.	Заслуженный работник здравоохранения
5.32.	Заслуженный врач
5.33.	Заслуженный провизор
5.34.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.35.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.36.	Заслуженный деятель школы
5.37.	Заслуженный учитель школы
5.38.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.39.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.40.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.41.	Заслуженный работник высшей школы
5.42.	Народный артист
5.43.	Заслуженный артист
5.44.	Заслуженный деятель искусств
5.45.	Народный художник
5.46.	Заслуженный художник

5.47.	Народный писатель
5.48.	Заслуженный писатель
5.49.	Народный поэт
5.50.	Заслуженный журналист
5.51.	Заслуженный работник культуры
5.52.	Заслуженный библиотекарь
5.53.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.54.	Заслуженный деятель науки и техники
5.55.	Заслуженный деятель науки
5.56.	Заслуженный геолог
5.57.	Заслуженный юрист
5.58.	Заслуженный работник милиции
5.59.	Заслуженный техник
5.60.	Заслуженный инженер
5.61.	Заслуженный изобретатель
5.62.	Заслуженный рационализатор
5.63.	Заслуженный экономист
5.64.	Заслуженный бухгалтер
5.65.	Заслуженный работник народного хозяйства
5.66.	Заслуженный рационализатор и изобретатель

Приложение 5

Утверждено
постановлением
Исполнительного комитета
Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан
от 17.02.200 г. N 197

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ НУРЛАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) устанавливает порядок формирования

окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы - оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования учреждений культуры Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (далее - работники образования) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов работников образования

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Секретарь учебной части	13617	13890	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
Второй квалификационный уровень			
Концертмейстер	13888	14487	16720
Педагог дополнительного образования	13888	14487	16720
Третий квалификационный уровень			
Воспитатель	13898	14493	16732
Четвертый квалификационный уровень			
Преподаватель	13908	14495	16736

(кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)			
Старший методист	13908	14495	16736

III. Порядок формирования должностных окладов работников образования

3.1. Должностной оклад работников образования рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования;

O_b - размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником образования.

3.2. В случае если занимаемая должность не требует высшего образования - бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием - бакалавриатом либо специалитетом или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

3.3. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3.4. В случае изменения уровня образования оклад работника образования подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам образования в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} - выплаты за специфику деятельности;

O_d - должностной оклад работников образования;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 1.

4.4. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 1

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Размер надбавки, процентов
Преподавание цирковых дисциплин	50

4.5. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d - должностной оклад работников образования;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

4.6. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.7. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам образования, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника образования.

4.8. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам образования, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников образования;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 2.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 2

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
2	1 квалификационная категория	4,5
	высшая квалификационная категория	6,0
3	1 квалификационная категория	5,5
	высшая квалификационная категория	7,0
4	1 квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	9,0

4.9. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s - выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников образования;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 3.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности педагогических работников	2-4	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

4.10. В стаж работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 4.

Таблица 4

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работников образования учреждений культуры

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие, средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание домов ребенка, детских санаториев, клиник, поликлиник, больниц и др., а также отделения, палаты для	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели,

<p>детей в организациях для взрослых</p>	<p>воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав</p>
<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>

4.11. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.12. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования учреждений культуры по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников образования учреждений культуры, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.13. Критерии оценки эффективности деятельности работников образования учреждений культуры утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников образования и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.14. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.15. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times D_k,$$

где:

B_k - премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

O_d - должностной оклад работников образования;

D_s - предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 5.

Таблица 5

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня	14
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников	38

4.16. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам образования за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организации и коллективными договорами.

4.17. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений культуры Республики Татарстан по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.

4.18. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

**Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников образования муниципальных
учреждений культуры Нурлатского
муниципального района Республики Татарстан**

**Перечень
почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики
Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и
автономных республик в составе Союза Советских Социалистических
Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего
характера**

N	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный писатель Республики Татарстан
2.2.	Народный поэт Республики Татарстан
2.3.	Народный художник Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный художник
4.3.	Заслуженный художник
4.4.	Народный писатель
4.5.	Заслуженный писатель
4.6.	Народный поэт
4.7.	Народный певец
4.8.	Народный акын
4.9.	Заслуженный журналист
4.10.	Заслуженный деятель культуры
4.11.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.12.	Заслуженный работник культуры
4.13.	Заслуженный библиотекарь
4.14.	Мастер прикладного искусства
4.15.	Заслуженный мастер народного творчества
4.16.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный художник
5.3.	Заслуженный художник
5.4.	Народный писатель
5.5.	Заслуженный писатель
5.6.	Народный поэт
5.7.	Заслуженный журналист
5.8.	Заслуженный библиотекарь

5.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.10.	Заслуженный деятель науки и техники
5.11.	Заслуженный деятель науки