

Решение Совета Черемшанского сельского поселения
Апастовского муниципального района Республики Татарстан
от 20 января 2021 года №44

«О внесении изменений в решение «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Черемшанское сельское поселение» Апастовского муниципального района Республики Татарстан»

Руководствуясь Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года №182 Совет Черемшанского сельского поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан решил:

1.Внести изменения в решение Совета Черемшанского сельского поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан от 5 апреля 2018 года №75 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Черемшанское сельское поселение» Апастовского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1.Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки за классный чин, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень.»;

в подпункте 3 пункта 5 слова «(сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы)» исключить;

подпункт 5 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«5) ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 1 процента должностного оклада, за исключением случая назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, при котором расчет размера денежного поощрения производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой им должности;»;

подпункт 8 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«8)ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня в размере, не превышающем 2 процентов должностного оклада;»;

дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

«9)ежемесячная выплата муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), в размерах:

Группа должности муниципальной службы	Размеры процентных ставок к должностному окладу
Высшие должности муниципальной службы	8
Главные должности муниципальной службы	6
Ведущие должности муниципальной службы	4
Старшие должности муниципальной службы	2

пункт 9 дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7)ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, надбавки за юридическую работу и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень - в размере, не превышающем 2,5 процента должностных окладов.».

2.Настоящее решение распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2022 года.

3.Опубликовать настоящее решение на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан.

4.Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Главу поселения.

Глава Черемшанского
сельского поселения

А.Т.Зиннатуллин