



РЕШЕНИЕ

от 27 декабря 2021 года

КАРАР

№ 11/5

О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны, утвержденные Решением Городского Совета от 27.04.2018 № 24/6

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.11.2021 № 1087 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан»

Городской Совет

Р Е Ш И Л:

1. Внести в нормативы формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны, утвержденные Решением Городского Совета от 27.04.2018 № 24/6 (в редакции Решений Городского Совета от 10.08.2018 № 26/14, от 23.09.2020 № 1/12, от 03.11.2021 № 9/4) следующие изменения:

1) пункты 8.1 – 8.2 изложить в новой редакции:

«8.1. Заместителю председателя Контрольно-счетной палаты, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы,

а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,8 ежемесячного совокупного размера денежных выплат председателю Контрольно-счетной палаты.

8.2. Аудиторам Контрольно-счетной палаты, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат председателю Контрольно-счетной палаты.»;

2) абзацы второй – третий подпункта 3 пункта 15 изложить в следующей редакции:

«В случае назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, расчет размера его оклада за классный чин до присвоения первого классного чина для группы должностей, к которой относится замещаемая им должность, производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 3 процентам.

В случае если муниципальный служащий назначен на должность муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, и по ранее замещаемой должности ему присвоен классный чин, расчет размера оклада за классный чин производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 7 процентам.»;

2. Настоящее Решение вступает в силу с 01.01.2022.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по вопросам социально-экономического развития и бюджету, Председателя Контрольно-счетной палаты Шливе Т.В.

Мэр города



Н.Г. Магдеев