

**РЕШЕНИЕ**  
**Азнакаевского районного Совета Республики Татарстан**  
**четвертого созыва**

г. Азнакаево

№ 105-12

от «14» декабря 2021 года

О внесении изменений в решение Азнакаевского районного Совета Республики Татарстан от 19.04.2018 №187-28 «О порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя и аудитора Контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан» (в редакции решений от 28.05.2018 №195-29, от 28.12.2018 №230-33, от 24.08.2020 №365-48)

В соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 №248-ФЗ (ред. от 06.12.2021) «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.11.2021 №1087 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан»,

Азнакаевский районный Совет Республики Татарстан **решил:**

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя и аудитора Контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих Азнакаевского муниципального района, согласно приложению №1 в новой редакции.

2. Установить, что:

- действие пункта 2.6. настоящего Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 4 октября 2021 года;

- подпункт 10) пункта 3.2 настоящего Положения вступает в силу с 1 января 2022 года.

3. Опубликовать настоящее решение на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>. и разместить на официальном сайте Азнакаевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://aznakayevo.tatarstan.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Азнакаевского районного Совета по вопросам законности, правопорядка, депутатской этике и местному самоуправлению.

Председатель



М.З.Шайдуллин

## Положение

о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя и аудитора Контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих Азнакаевского муниципального района

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано на основании Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 №50-ЗРТ, Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих в Республике Татарстан», Указа Президента Республики Татарстан от 22.03.2018 №УП-239 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Татарстан».

1.2. Установить, что настоящее Положение распространяется на выборные должностные лица местного самоуправления, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, председателя и аудитора Контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих органов местного самоуправления Азнакаевского муниципального района.

1.3. Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих в Республике Татарстан» Азнакаевский муниципальный район Республики Татарстан относится к четвертой группе оплаты труда.

1.4. Структуру органов местного самоуправления Азнакаевского муниципального района составляют представительный орган муниципального образования - Азнакаевский районный Совет Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, глава Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан (далее – глава муниципального района), Исполнительный комитет Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Контрольно-счетная палата муниципального образования «Азнакаевский муниципальный район» Республики Татарстан (далее – Контрольно-счетная палата Азнакаевского муниципального района), иные органы и выборные должностные лица местного самоуправления Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан.

К органам Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района относятся МКУ «Финансово-бюджетная палата Азнакаевского муниципального района» (далее - Финансово-бюджетная палата Азнакаевского муниципального

района), МКУ «Палата имущественных и земельных отношений Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан», МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района», МКУ «Управление культуры Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района», МКУ «Управление по делам молодежи и туризму Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района», МКУ «Управление по физической культуре и спорту Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района».

1.5. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих исчисляются кратно размеру должностного оклада специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении, который составляет 11 498,00 рубля.

1.6. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.7. Выплата премии оформляется:

1.7.1. Главе муниципального района - распоряжением заместителя главы муниципального района, наделенного соответствующей функцией.

1.7.2. Заместителю главы муниципального района, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, председателю и аудитору Контрольно-счетной палаты Азнакаевского муниципального района, руководителю Исполнительного комитета муниципального района - распоряжением главы муниципального района.

1.7.3. Начальникам муниципальных казенных учреждений – распоряжением руководителя Исполнительного комитета муниципального района.

1.8. Лишение премии оформляется:

1.8.1. Главе муниципального района - распоряжением заместителя главы муниципального района, наделенного соответствующей функцией.

1.8.2. Заместителю главы муниципального района, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, председателю и аудитору Контрольно-счетной палаты Азнакаевского муниципального района, руководителю Исполнительного комитета муниципального района - распоряжением главы муниципального района.

1.8.3. Начальникам муниципальных казенных учреждений - распоряжением руководителя Исполнительного комитета муниципального района.

## 2. ОПЛАТА ТРУДА ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И АУДИТОРА КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ АЗНАКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

2.1. Ежемесячное денежное вознаграждение главы, заместителя главы, председателя и аудитора Контрольно-счетной палаты Азнакаевского муниципального района устанавливается в размерах, не превышающих указанных в Приложении №1 к настоящему Положению.

2.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе, заместителю главы, председателю и аудитору председателя Контрольно-счетной палаты Азнакаевского муниципального района выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения.

2.3. Главе Азнакаевского муниципального района помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается ежемесячное денежное поощрение, ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в случаях, размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

Главе Азнакаевского муниципального района могут дополнительно выплачиваться премии по результатам работы, а также производиться другие выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами.

При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе Азнакаевского муниципального района не может превышать ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан, определяемого в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 27 марта 2006 года №УП-122 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Республики Татарстан».

2.4. Заместителю главы Азнакаевского муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачивается ежемесячное денежное поощрение, ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в случаях, размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации

Заместителю главы Азнакаевского муниципального района могут дополнительно выплачиваться премии по результатам работы, а также производиться другие выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами, решением работодателя с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа.

При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат заместителю главы Азнакаевского муниципального района не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе Азнакаевского муниципального района.

2.5. Председателю Контрольно-счетной палаты Азнакаевского муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачивается ежемесячное денежное поощрение.

Председателю Контрольно-счетной палаты Азнакаевского муниципального района могут дополнительно выплачиваться премии по результатам работы, а также производиться другие выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами, решением работодателя с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа.

При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе Азнакаевского муниципального района.

2.6. Аудитору Контрольно - счетной палаты Азнакаевского муниципального района помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат аудитору Контрольно-счетной палаты Азнакаевского

муниципального района не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат председателя Контрольно-счетной палаты Азнакаевского муниципального района.

2.7. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии) выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, председателю и аудитору Контрольно-счетной палаты Азнакаевского муниципального района могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по результатам работы за год по решению представителя нанимателя (работодателя), принятого в соответствии с настоящим Положением.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- образцовое и досрочное выполнение особо сложных (по временным и физическим ресурсам) или важных заданий и поручений главы района в интересах населения и бюджета района;

- достижение высоких конечных результатов в результате внедрения новых форм и методов работы;

- существенное снижение затрат бюджета района или увеличение доходной части бюджета, давшие значительный экономический эффект;

- участие в судебных делах, повлекших судебное привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета;

- организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давшие высокий экономический эффект;

- осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;

- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий районного (государственного) значения или масштаба;

- перевыполнение заданий по следующим показателям: мобилизации доходов в бюджет, платным услугам, задания по снижению дебиторской задолженности;

- достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей, послуживших основанием для поощрения на муниципальном или государственном уровне;

Выплата премий может быть приурочена:

- по результатам работы за период;

- в связи с государственными праздниками, знаменательными, юбилейными, торжественными датами.

Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям и юбилейным датам является единовременным денежным поощрением.

Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям и юбилейным датам, выплачивается всем лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работающим в органе местного самоуправления на дату календарного или национального праздничного мероприятия, юбилейной даты.

К юбилейной дате, к которой может быть приурочена выплата премии, относится юбилей города Азнакаево Азнакаевского муниципального района.

Премии могут выплачиваться индивидуально – главе муниципального района, заместителю главы муниципального района, депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, председателю и аудитору Контрольно-счетной

палаты Азнакаевского муниципального района.

Глава муниципального района, заместитель главы муниципального района, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, помимо указанных премий могут получать премии (поощрения), в соответствии с распоряжениями республиканских органов власти.

Премии могут быть снижены или отменены полностью (лишение премии) представителем нанимателя (работодателем) в размерах, установленных работодателем в правовых актах по следующим показателям:

- за несвоевременное и некачественное выполнение поручений главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления, руководителя структурного подразделения на основании докладной записки;

- исполнителям муниципальных программ и ответственным за реализацию региональных и федеральных программ за несвоевременную и некачественную реализацию программы или ее отдельных мероприятий, не обеспечивающим эффективное и целевое использование средств бюджета района, направленных на реализацию программы;

- за некачественное выполнение срочных и особо важных протокольных поручений главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления.

Депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, председателю и аудитору Контрольно-счетной палаты Азнакаевского муниципального района, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, призывом на военную службу, выплата премии производится пропорционально отработанному времени.

Депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, председателю и аудитору Контрольно-счетной палаты Азнакаевского муниципального района уволенным по другим основаниям, не предусмотренным настоящим абзацем настоящего Положения, а также в связи с увольнением по основаниям, предусмотренным частью 6.1 статьи 36 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", премии не выплачиваются.

Премия не выплачивается депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, председателю и аудитору Контрольно-счетной палаты Азнакаевского муниципального района находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;

- в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев.

Размеры премий могут устанавливаться в абсолютном (твердом) размере (рублях), а также в кратности к денежному вознаграждению.

Общий размер премий за выполнение особо важных и сложных заданий не может быть ограничен максимальным размером, но устанавливается в пределах установленного фонда оплаты труда.

2.8. Установить, что предусмотренные пунктом 5.1 статьи 40 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного

самоуправления в Российской Федерации» гарантии распространяются на главу муниципального района, заместителя главы муниципального района, председателя и аудитора Контрольно-счетной палаты Азнакаевского муниципального района.

### 3. ОПЛАТА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АЗНАКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

3.1. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из:

- ежемесячного должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад);
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- ежемесячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы Республики Татарстан (далее - оклад за классный чин);
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячного денежного поощрения;
- ежемесячных компенсационных выплат за специальный режим работы, сложность и напряженность работы;
- ежемесячной надбавки муниципальным служащим к должностному окладу за почетное звание Республики Татарстан;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень;
- ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющего высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу);
- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- премий за выполнение особо важных и сложных заданий;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальной помощи.

Указанные выплаты могут быть изменены или отменены при изменении характера работы муниципального служащего по решению представителя нанимателя (работодателя).

3.2. Муниципальному служащему выплачивается:

1) должностной оклад;

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан устанавливается в размерах, не превышающих указанных в приложении № 2 Положения;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, в процентах
--------------------------------	------------------------------



от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

3) ежемесячная надбавка за классный чин в следующих размерах:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
Действительный муниципальный советник I класса Муниципальный советник I класса Советник муниципальной службы I класса Референт муниципальной службы I класса Секретарь муниципальной службы I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса Муниципальный советник II класса Советник муниципальной службы II класса Референт муниципальной службы II класса Секретарь муниципальной службы II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса Муниципальный советник III класса Советник муниципальной службы III класса Референт муниципальной службы III класса Секретарь муниципальной службы III класса	3

В случае назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, расчет размера его оклада за классный чин до присвоения первого классного чина для группы должностей, к которой относится замещаемая им должность, производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 3 процентам.

В случае если муниципальный служащий назначен на должность муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, и по ранее замещаемой должности ему присвоен классный чин, расчет размера оклада за классный чин производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 7 процентам.

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы), устанавливаемая руководителем органа местного самоуправления в следующих размерах:

- для высших муниципальных должностей - 9 процентов должностного оклада;
- для главных муниципальных должностей - 7 процентов должностного оклада;
- для ведущих муниципальных должностей - 5 процентов должностного оклада;
- для старших муниципальных должностей - 3 процента должностного оклада;

- для младших муниципальных должностей - 1 процент должностного оклада;
- 5) ежемесячное денежное поощрение в размере 1 процента должностного оклада;
- 6) ежемесячные компенсационные выплаты за специальный режим работы в размере 25 процентов должностного оклада.

Ежемесячная компенсационная выплата за специальный режим работы муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы, а также иные должности муниципальной службы с ненормированным служебным днем устанавливается руководителем органа местного самоуправления;

7) ежемесячные компенсационные выплаты за сложность и напряженность работы в размерах процентных ставок к должностным окладам муниципальных служащих в следующих размерах:

Группа должности муниципальной службы	Размеры процентных ставок к должностному окладу
Высшие должности муниципальной службы	20
Главные должности муниципальной службы	15
Ведущие должности муниципальной службы	10
Старшие должности муниципальной службы	5

Данная выплата производится муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование;

8) ежемесячная надбавка муниципальным служащим к должностному окладу за почетное звание Республики Татарстан в размере 25 процентов должностного оклада;

9) ежемесячная надбавка к должностному окладу:

за профильную ученую степень кандидата наук - в размере 1,5 процента должностного оклада,

за профильную ученую степень доктора наук - в размере двух процентов должностного оклада;

10) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в случаях, размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации;

11) выплата к должностному окладу за работу по проведению профилактических мероприятий и муниципальных контрольных (надзорных) мероприятий;

Данная выплата производится муниципальным служащим, в соответствии с положением о виде муниципального контроля, в должностной инструкции, которых входит осуществление полномочий по муниципальному контролю, в том числе проведению профилактических мероприятий и контрольных (надзорных) мероприятий. Выплата устанавливается руководителем органа местного самоуправления;

12) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции.

Премии муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии) могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по результатам работы за год по решению представителя нанимателя (работодателя), принятого в соответствии с настоящим Положением.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- образцовое и досрочное выполнение особо сложных (по временным и физическим ресурсам) или важных заданий и поручений главы района в интересах населения и бюджета района;
- достижение высоких конечных результатов в результате внедрения новых форм и методов работы;
- существенное снижение затрат бюджета района или увеличение доходной части бюджета, давшие значительный экономический эффект;
- участие в судебных делах, повлекших судебное-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета;
- организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давшие высокий экономический эффект;
- осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;
- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий районного (государственного) значения или масштаба;
- перевыполнение заданий по следующим показателям: мобилизации доходов в бюджет, платным услугам, задания по снижению дебиторской задолженности;
- достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей, послуживших основанием для поощрения на муниципальном или государственном уровне;

Выплата премий может быть приурочена:

- по итогам работы за период;
- в связи с государственными праздниками, знаменательными, юбилейными, торжественными датами.

Премии выплачиваются в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда органа местного самоуправления на эти цели или при наличии дополнительного дохода в бюджете муниципального образования, органа местного самоуправления (сверх фонда оплаты труда), и определяются в зависимости от:

- личного вклада муниципального служащего по обеспечению выполнения задач, функций и по осуществлению полномочий, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления и муниципальный орган;
- степени сложности, важности и качества выполнения муниципальным служащим заданий, эффективности достигнутых результатов;
- результатов исполнения муниципальным служащим должностной инструкции;
- соблюдения трудовой дисциплины.

Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям и юбилейным датам является единовременным денежным поощрением.

Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям, юбилейным датам выплачивается всем лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работающим в органе местного самоуправления на дату календарного или национального праздничного мероприятия, юбилейной даты.

К юбилейной дате, к которой может быть приурочена выплата премии, относится юбилей города Азнакаево Азнакаевского муниципального района.

Премии могут выплачиваться индивидуально – отдельным муниципальным служащим.

Руководитель Исполнительного комитета муниципального района помимо указанных премий могут получать премии, в соответствии с распоряжениями республиканских органов власти.

Премии могут быть снижены или отменены полностью (лишение премии) представителем нанимателя (работодателем) в размерах, установленных работодателем в правовых актах по следующим показателям:

- за несвоевременное и некачественное выполнение поручений главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления, руководителя структурного подразделения на основании докладной записки;

- исполнителям муниципальных программ и ответственным за реализацию региональных и федеральных программ за несвоевременную и некачественную реализацию программы или ее отдельных мероприятий, не обеспечивающим эффективное и целевое использование средств бюджета района, направленных на реализацию программы;

- за некачественное выполнение срочных и особо важных протокольных поручений главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления.

Муниципальным служащим, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, призывом на военную службу, выплата премий производится пропорционально отработанному времени.

Муниципальным служащим, уволенным по другим основаниям, не предусмотренным настоящим абзацем настоящего Положения, а также в связи с увольнением с муниципальной службы по основаниям, предусмотренными частью 3 пункта 1 статьи 19 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, статьей 81 (за исключением пунктов 1, 2, 4), пунктами 4, 11 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации, премии не выплачиваются.

Премия не выплачивается муниципальным служащим, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;
- в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев.

Размеры премий могут устанавливаться в абсолютном (твердом) размере (рублях), а также в кратности к должностным окладам по замещаемой должности муниципальной службы.

Общий размер премий за выполнение особо важных и сложных заданий не может быть ограничен максимальным размером, но устанавливается в пределах установленного фонда оплаты труда;

13) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере 120 процентов должностного оклада муниципального служащего по замещаемой им должности муниципальной службы.

В случае если муниципальному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения муниципального служащего - не позднее дня прекращения служебного контракта.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год муниципальной службы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на муниципальную службу по 31 декабря текущего календарного года.

14) материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.3. Размер ежемесячного денежного содержания руководителя Исполнительного комитета муниципального района не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе муниципального района.

3.4. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Азнакаевского муниципального района сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере тринадцати процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере четырех процентов должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере пяти процентов должностных окладов;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере одного процента должностных окладов;

5) ежемесячного денежного поощрения - в размере одного процента должностных окладов;

6) ежемесячных компенсационных выплат за специальный режим работы, за сложность и напряженность работы и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень - в размере 2,5 процента должностных окладов;

7) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 0,5 процента должностных окладов;

8) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере десяти процентов должностных окладов.

#### 4. ВЫПЛАТА ДОПЛАТЫ ПРИ СОВМЕЩЕНИИ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ), ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ОБЪЕМА РАБОТЫ ИЛИ ИСПОЛНЕНИИ ОБЯЗАННОСТЕЙ ВРЕМЕННО ОТСУТСТВУЮЩЕГО МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО БЕЗ ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ОСНОВНОЙ РАБОТЫ

4.1. Муниципальным служащим производится доплата при совмещении

профессий (должностей), увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором.

4.2. Срок, в течение которого муниципальный служащий будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются распоряжением руководителя органа местного самоуправления - представителя нанимателя (работодателем) с письменного согласия муниципального служащего.

4.3. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и осуществляется за счет экономии средств по фонду оплаты труда.

## 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Не урегулированные настоящим Положением правоотношения осуществляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

Приложение №1  
к Положению о порядке и условиях оплаты  
труда депутатов, выборных должностных  
лиц местного самоуправления,  
осуществляющих свои полномочия на  
постоянной основе, председателя и  
аудитора Контрольно-счетной палаты,  
муниципальных служащих Азнакаевского  
муниципального района

Размеры ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального района,  
депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления,  
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя и аудитора  
Контрольно-счетного органа в Азнакаевском муниципальном районе Республики  
Татарстан

Группа оплаты труда (в зависимости от численности населения муниципального образования)	4-я группа оплаты труда
Муниципальное образование	Муниципаль ный район
Предельный должностной оклад (в рублях)	
Глава муниципального образования	31 034
Заместитель Главы муниципального образования	27 929
Депутаты	15 040
Члены выборных органов местного самоуправления	12 782
Председатель Контрольно-счетной палаты	27 929
Аудитор Контрольно-счетной палаты	20 927

Приложение № 2

к Положению о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя и аудитора Контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих Азнакаевского муниципального района

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан

Наименования должностей	Коэффициенты
	4 группа
1	2
Руководитель Исполнительного комитета	2,74
Первый заместитель руководителя Исполнительного комитета	2,49
Руководитель аппарата (управляющий делами) представительного органа	2,49
Заместитель руководителя Исполнительного комитета	2,47
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,46
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	2,25
Руководитель аппарата (управляющий делами) исполнительного комитета	2,31
Начальник Управления аппарата Исполнительного комитета	1,90
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) Исполнительного комитета	1,82
Заместитель начальника Управления аппарата Исполнительного комитета	1,80
Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения Исполнительного комитета	1,59
Помощник Главы муниципального района, помощник руководителя Исполнительного комитета, советник Главы муниципального района, советник руководителя Исполнительного комитета	1,59
Начальник отдела в составе Управления Исполнительного комитета	1,59
Заведующий сектором	1,49
Главный специалист	1,46
Ведущий специалист	1,37
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,28