

**СОВЕТ ТЮЛЯЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
(IV созыв)**

РЕШЕНИЕ

четырнадцатого заседания

12 ноября 2021 г.

№ 86

с. Тюлячи

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан, утвержденный решением Совета Тюлячинского муниципального района от 12.04.2018 г. № 124

На основании Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан» Совет Тюлячинского муниципального района **решил:**

1. Внести в решение Совета Тюлячинского муниципального района от 12.04.2018 г. № 124 «О положении об условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан» (в редакции решения Совета от 24.08.2018 № 136, от 20.11.2019 № 209, от 09.10.2020 № 9) следующие изменения:

1.1. Добавить пункт 12.3.1. изложив в следующем содержании:

«12.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе Республики Татарстан.

В случае назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей

муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, расчет размера его ежемесячной надбавки за классный чин до присвоения первого классного чина для группы должностей, к которой относится замещаемая им должность, производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной трем процентам.

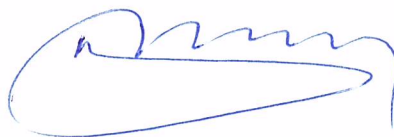
В случае если муниципальный служащий назначен на должность муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, и по ранее замещаемой должности ему присвоен классный чин, расчет размера ежемесячной надбавки за классный чин производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной семи процентам.».

1.2. А) В разделе VII, пункт 26 изложить в следующем порядке:

«26. Для целей настоящего порядка под выходом на пенсию понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение страховой пенсии по старости, или назначении пенсии по инвалидности в соответствии с действующим законодательством, за исключением увольнения в связи с виновными действиями муниципального служащего, и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения пенсии за выслугу лет.».

2. Настоящее решение вступает в силу в соответствии с действующим законодательством, в отношении подпункта 1.1. распространяется на правоотношения возникшие с 1 октября 2020 года.

Глава Тюлячинского
муниципального района



Н.Н. Хазипов