



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

24.09.2021

№ 1012

О внесении изменений в приложение к муниципальной программе «Реализация антикоррупционной политики в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы», утвержденной постановлением Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от 17 ноября 2014 года № 1112

Исполнительный комитет Нурлатского муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в приложение к муниципальной программе «Реализация антикоррупционной политики в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы», утвержденной постановлением Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от 17 ноября 2014 года № 1112, изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

Руководитель



Р.Р. Хамзин



<p>1.2. Действенное функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе)) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» и Указом Президента РФ от 1 ноября 2010 года № УП-711 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, и государственными гражданскими служащими Республики Татарстан, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Татарстан требований к служебному поведению», соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции</p>	<p>ОМС НМР</p>	<p>2015-2024 г.</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>
---	----------------	---------------------	---





<p>1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной службе и муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов прокуратуры Республики Татарстан о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, Заместитель начальника организационного отдела по кадровой работе Совета Нурлатского муниципального района (далее - заместитель начальника организационного отдела), помощник Главы НМР, Нурлатская городская прокуратура (по согласованию)</p>	<p>2015-2024 г.</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>
---	--	---------------------	---



<p>1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, и муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы "Единый государственный реестр юридических лиц" и "Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей" (не менее одного раза в год)</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, Заместитель начальника организационного отдела по кадровой работе Совета Нурлатского муниципального района (далее - заместитель начальника организационного отдела), помощник Главы НМР, Нурлатская городская прокуратура (по согласованию)</p>	<p>2015-2024 г.</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>
---	--	---------------------	---



<p>1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного (муниципального) служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела, помощник Главы НМР, Нурлатская городская прокуратура (по согласованию)</p>	<p>2015-2024 г</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела, помощник Главы НМР, Нурлатская городская прокуратура (по согласованию)</p>	<p>2015-2024 г</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

<p>1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела</p>	<p>2015-2024г</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>
---	---	-------------------	---



<p>1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего (срок выполнения: внедрение – 2015 г., использование – 2015 – 2021 гг.)</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела</p>	<p>2015-2024 г</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>
---	---	--------------------	---





1.2.7. Осуществление кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы), в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела	2015-2024 г	Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Нурлатском муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественного совета Нурлатского муниципального района и других институтов гражданского общества	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела	2015-2024 г	Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательства	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела	2015-2024 г	Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-







**Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции**

4.1. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Заместитель начальника организационного отдела, помощник главы НМР	2015-2024 г	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации	-	-	-	33	33	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Разработка, распространение и актуализация в ОМС НМР методических информационных материалов по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях	Заместитель начальника организационного отдела, помощник главы района НМР	2015-2024 г	Обеспеченность методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции государственных органов в ОМС	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>4.3. Осуществление работы по формированию у муниципальных служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества</p>	<p>ОМС НМР, подведомственные Исполнительному комитету Нурлатского муниципального района муниципальные учреждения</p>		<p>Доля государственных муниципальных служащих муниципальной организации, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия</p>	<p>30</p>	<p>35</p>	<p>40</p>	<p>45</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>55</p>	<p>65</p>	<p>65</p>	<p>70</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>4.4. Рассмотрение на заседаниях общественных советов органов и местного самоуправления НМР, на сходах граждан отчетов о реализации программ противодействия коррупции</p>	<p>Общественный Совет НМР, ОМС НМР</p>		<p>Доля государственных муниципальных служащих муниципальной организации, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>30</p>	<p>35</p>	<p>40</p>	<p>45</p>	<p>50</p>	<p>55</p>	<p>65</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

<p>4.5. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственных (муниципальными) служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов при ИОГВ РТ и ОМС в РТ, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества.</p>	<p>Заместитель начальника организационного отдела, помощник главы района НМР</p>	<p>2018-2024 г.</p>	<p>Доля государственных муниципальных служащих муниципальной, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>30</p>	<p>35</p>	<p>40</p>	<p>45</p>	<p>50</p>	<p>55</p>	<p>65</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>4.6. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственных (муниципальными) служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Заместитель начальника организационного отдела, помощник главы района НМР, ОМС НМР</p>	<p>2015-2024 г.</p>	<p>Доля государственных муниципальных служащих муниципальной, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия</p>	<p>30</p>	<p>35</p>	<p>40</p>	<p>45</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>



<p>4.7. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций среднего профессионального образования района, ученых и работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры</p>	<p>ОМС НМР, отдел по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района, филиал АО «Татмедиа» «Нурлат-информ» (по согласованию)</p>		<p>Количество проведенных конференций, встреч, дебатов, форумов, "круглых столов" и семинаров, единиц</p>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>4.8. Организация разработки цикла учебно-методических антикоррупционных пособий и рабочих тетрадей, рассчитанных на различные возрастные группы детей (на двух государственных языках РТ), и внедрение их в практику работы образовательных организаций (срок выполнения: разработка учебных материалов - 2015 год, внедрение в образовательных организациях - 2015 - 2024 годы)</p>	<p>ОМС НМР</p>	<p>2015 - 2024 г.</p>	<p>Количество внедренных классных часов, проведенных в образовательных организациях НМР</p>	50 ч.	50 ч.	50 ч.	50 ч.	65 ч.	125 ч.	260 ч.	50 ч.	280 ч.	280 ч.	280 ч.	-	-	-	-	-	-	-	-	-



<p>5.3. Совершенствование системы предоставления муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг</p>	<p>ОМС НМР</p>	<p>2015-2024 г.</p>	<p>Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов. Среднее число обращений представителей бизнеса в орган государственной власти, ОМС для получения одной услуги.</p>
--	----------------	---------------------	--



<p>5.4. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Нурлатского муниципального района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабина РТ от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти РТ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»</p>	<p>ОМС НМР, помощник Главы НМР</p>	<p>2015-2024 г.</p>	<p>Доля ОМС, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением КМ РТ от 04.04.2013 N 225 по вопросам противодействия коррупции", процентов</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>5.5. Обеспечение функционирования в органах местного самоуправления Нурлатского муниципального района «телефонов доверия», «горячих линий», интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению.</p>	<p>ОМС НМР, помощник Главы НМР</p>		-	-	-	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>5.6. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в РТ</p>	<p>Руководитель филиала «Татмедиа» «Нурлат-информ» (по согласованию)</p>	<p>2015-2024 г.</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий при руководителях ИОГВ РТ по противодействию коррупции, комиссий по координации работы по противодействию коррупции в муниципальных районах и городских округах Республики Татарстан</p>	<p>Помощник Главы НМР, ОМС НМР</p>	<p>2015-2024 г.</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Нурлатского муниципального района по противодействию коррупции</p>	<p>Помощник Главы НМР</p>	<p>2015-2024 г.</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания</p>	<p>Помощник Главы НМР, ОМС НМР</p>	<p>2015-2024 г.</p>	Количество оформленн	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>5.10. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции</p>	<p>Помощник Главы НМР, Общественный Совет Нурлатского МР</p>	<p>2018-2024 г.</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5.11. Проведение мониторинга уведомлений о коррупционных проявлениях, поступающих в государственную информационную систему Республики Татарстан «Народный контроль»	ОМС НМР, Управляющий делами Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района	2015-2024 г.	-	-	-	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.12. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощников главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ОМС НМР	2015-2024 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд**

6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	Заместитель руководителя исполнительного комитета Нурлатского района по экономике	2015-2024 г	Доля органов государственной власти и ОМС, обеспечивших прозрачность деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, процентов	80	85	90	95	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
--	---	-------------	--	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	---	---	---	---	---	---







9.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в Военном комиссариате г. Нурлат и Нурлатского района РТ, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности	ОМС НМР, Военный комиссариат г. Нурлат и Нурлатского района РТ	2015-2024 г	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.5. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	ОМС НМР	2015-2024 г	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.6. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской и муниципальной службе	ОМС НМР	2015-2024 г	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.7. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	ОМС НМР	2015-2024 г	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-

