



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.08.2021

г.Казань

**КАРАР**

№ 737

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в Положение об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татар-

стан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.07.2012 № 611, от 31.12.2012 № 1183, от 30.01.2013 № 48, от 11.05.2013 № 313, от 29.06.2013 № 455, от 10.01.2014 № 2, от 17.01.2014 № 20, от 28.05.2014 № 362, от 27.06.2014 № 443, от 25.08.2014 № 613, от 06.10.2014 № 726, от 10.10.2014 № 752, от 29.12.2014 № 1050, от 04.08.2015 № 565, от 30.12.2015 № 1025, от 02.09.2016 № 611, от 23.12.2016 № 983, от 18.05.2017 № 292, от 27.09.2017 № 731, от 26.10.2017 № 809, от 31.10.2017 № 827, от 18.11.2017 № 885, от 22.01.2018 № 27, от 26.04.2018 № 293, от 29.10.2018 № 953, от 27.12.2018 № 1247, от 13.07.2019 № 578, от 28.08.2019 № 730, от 18.10.2019 № 938, от 29.10.2019 № 967, от 20.12.2019 № 1176, от 28.05.2020 № 433, от 29.06.2020 № 539, от 08.07.2020 № 568, от 04.02.2021 № 54, от 26.07.2021 № 645), следующие изменения:

пункт 2.2 раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Базовый оклад работников, занимающих должность «медицинский физик», имеющих высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему государственную итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «специалист», устанавливается в размере 18 495 рублей.»;

в разделе 4:

пункт 4.3 после слов «организаций Республики Татарстан» дополнить словами «и работникам, занимающим должность «медицинский физик»;

строку «Должности специалистов третьего уровня в медицинских организациях и осуществляющих предоставление социальных услуг» графы «Наименование профессиональной квалификационной группы» таблицы 6 дополнить словами «, должность «медицинский физик»;

после таблицы 18 дополнить абзацем следующего содержания:

«Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников, занимающих должность «медицинский физик», равен 55.»;

раздел 7 дополнить пунктами 7.9 – 7.14 следующего содержания:

«7.9. В государственных организациях, выполняющих государственное задание по организации долечивания (реабилитации) работающих граждан непосредственно после стационарного лечения, формируется фонд выплат стимулирующего характера медицинскому и прочему персоналу, непосредственно обслуживающему больных.

Фонд выплат стимулирующего характера формируется в пределах объема субсидии за счет средств бюджета Республики Татарстан на финансовое обеспечение государственного задания по организации долечивания (реабилитации) работающих граждан непосредственно после стационарного лечения на соответствующий финансовый год и не может превышать 60 процентов указанного объема.

7.10. В государственных организациях может предусматриваться дополнительный фонд оплаты труда (далее – надтарифный фонд оплаты труда), связанный с оплатой труда за работу:

- 1) в нерабочие праздничные дни;
- 2) в ночное время;
- 3) в период замены лиц, уходящих в отпуск:

медицинскому персоналу (за исключением работников государственных организаций, работающих в круглосуточном режиме);

педагогическому персоналу домов ребенка, санаториев для детей, отделений (палат) для новорожденных;

хозяйственно-обслуживающему персоналу (работники котельной, столовой, водители автомобилей, уборщики производственных и служебных помещений, сторожа, иные работники, привлекаемые в связи с оказанием скорой, экстренной и неотложной медицинской помощи);

4) в период замены лиц, занимающих должности врачебного и среднего медицинского персонала, во время прохождения ими курсов повышения квалификации.

Количество круглосуточных постов, ставок медицинского персонала, обеспечивающего оказание круглосуточной стационарной медицинской помощи, работников, занимающих должности хозяйственно-обслуживающего персонала, педагогического персонала, персонала, занятого в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, привлекаемых для круглосуточного дежурства, дежурства в нерабочие праздничные дни, бригад скорой медицинской помощи, привлекаемых для круглосуточного дежурства, ставок работников, занимающих должности хозяйственно-обслуживающего персонала, привлекаемых для круглосуточного дежурства в составе бригады скорой медицинской помощи, ставок медицинского персонала для оказания амбулаторной медицинской помощи в экстренной или неотложной форме при расчете надтарифного фонда оплаты труда предусматривается в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом рекомендуемых штатных нормативов, утвержденных приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Обслуживание больных в выходные дни при оказании стационарной медицинской помощи, скорой и амбулаторной медицинской помощи в экстренной и неотложной форме в государственных организациях должно производиться, как правило, личным составом штатных единиц медицинского и прочего персонала в пределах месячной нормы рабочего времени и с учетом занимаемых ими должностей (основной и по совместительству). Время, затрачиваемое медицинским персоналом на обслуживание больных в выходные дни, должно включаться в ежемесячный график работы персонала, утверждаемый руководителем государственной организации, и дополнительной оплате не подлежит, за исключением работы в нерабочие праздничные дни. При отсутствии возможности обеспечить дежурства штатным составом персонала оплата дежурств сверх месячной нормы рабочего времени производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Оплата за работу в нерабочие праздничные дни может предусматриваться лишь для того персонала, который необходим для функционирования государственной организации (медицинский персонал, хозяйственно-обслуживающий персонал (работники котельной, столовой, водители автомобилей, уборщики производственных и служебных помещений, сторожа, иные работники, привлекаемые в связи с оказанием скорой и амбулаторной медицинской помощи в экстренной и неотложной форме), педагогические работники домов ребенка, санаториев для детей, отделений (палат) для новорожденных, работники, занимающие должности персонала, занятого в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг).

Объем надтарифного фонда оплаты труда рассчитывается по формуле:

$$FOT_{ndt} = FOT_{dnt} + FOT_{dpd} + FOT_{zo} + FOT_{zu},$$

где:

$FOT_{ndt}$  – надтарифный фонд оплаты труда;

$FOT_{dnv}$  – фонд оплаты труда за дежурства в ночное время;

$FOT_{dpd}$  – фонд оплаты труда за дежурства в нерабочие праздничные дни;

$FOT_{zo}$  – фонд оплаты труда на замену лиц, уходящих в отпуск;

$FOT_{zu}$  – фонд оплаты труда на замену лиц, занимающих должности врачебного и среднего медицинского персонала, во время прохождения ими курсов повышения квалификации.

7.11. Фонд оплаты труда за дежурства в ночное время рассчитывается по формуле:

$$FOT_{dnv} = \sum (KPO_{st_n} \times D_{gg} \times T_n \times (\frac{O_b}{D_{schr_d}} \times \frac{1}{T_d})) \times 0,5 + \\ + \sum KPO_{sp_n} \times D_{gg} \times T_n \times (\frac{O_b}{D_{schr_d}} \times \frac{1}{T_d}),$$

где:

$FOT_{dnv}$  – фонд оплаты труда за дежурства в ночное время;

$KPO_{st_n}$  – планируемое количество круглосуточных постов медицинского персонала, медицинского персонала, привлекаемого для дежурства в ночное время в стационаре (при отсутствии круглосуточных постов), медицинского персонала, оказывающего экстренную и неотложную амбулаторную медицинскую помощь в ночное время, педагогического персонала, работников, занимающих должности хозяйственно-обслуживающего персонала и персонала, занятого в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, привлекаемых для дежурства в ночное время;

$D_{gg}$  – количество календарных дней в году;

$T_n$  – продолжительность работы в ночное время, принимаемая равной 8 часам;

$O_b$  – размер базового оклада работников государственных организаций, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

$D_{schr_d}$  – среднее число рабочих дней в месяце;

$T_d$  – продолжительность рабочего дня;

0,5 – коэффициент выплат за работу в ночное время;

$KPO_{sp_n}$  – планируемое количество бригад скорой медицинской помощи, привлекаемых для круглосуточного дежурства.

7.12. Фонд оплаты труда за дежурства в нерабочие праздничные дни рассчитывается по формуле:

$$FOT_{dpd} = \sum (KPO_{st_p} + KPO_{sp_p}) \times (\frac{O_b}{D_{schr_d}} \times \frac{1}{T_d}) \times D_{pg} \times T_{pd} + \\ + \sum (KPE_{ambp} \times T_{ambp} \times (\frac{O_b}{D_{schr_d}} \times \frac{1}{T_d}) \times D_{pg} \times T_{pd}) \times 2,$$

где:

$FOT_{dpd}$  – фонд оплаты труда за дежурства в нерабочие праздничные дни;

$KPO_{stp}$  – планируемое количество круглосуточных постов медицинского персонала, медицинского персонала, привлекаемого для дежурства в нерабочие праздничные дни в стационаре (при отсутствии круглосуточных постов), педагогического персонала, работников, занимающих должности хозяйственно-обслуживающего персонала и персонала, занятого в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работающих по сменному графику и привлекаемых для дежурства в нерабочие праздничные дни в рамках утвержденного графика;

$KPO_{sp}$  – планируемое количество бригад скорой медицинской помощи, привлекаемых для дежурства в нерабочие праздничные дни;

$O_b$  – размер базового оклада работников государственных организаций, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

$D_{schr}$  – среднее число рабочих дней в месяце;

$T_d$  – продолжительность рабочего дня;

$D_{pg}$  – количество нерабочих праздничных дней в году;

$T_{pd}$  – количество часов дежурства в нерабочие праздничные дни в день;

$KPE_{ambp}$  – планируемое количество штатных единиц медицинского персонала для оказания амбулаторной медицинской помощи в экстренной или неотложной форме, педагогического персонала, работников, занимающих должности хозяйственно-обслуживающего персонала и персонала, занятого в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, привлекаемых с связи с оказанием медицинской помощи сверх графика, из расчета на один нерабочий праздничный день;

$T_{ambp}$  – количество часов дежурства персонала для оказания амбулаторной медицинской помощи в экстренной или неотложной форме в нерабочие праздничные дни в день;

2 – коэффициент выплат за работу в нерабочие праздничные дни.

7.13. Фонд оплаты труда на замену лиц, уходящих в отпуск, рассчитывается по формуле:

$$FOT_{zo} = \sum KPE_{zo} \times D_{go} \times \left( \frac{SZP}{D_{schkd}} \right),$$

где:

$FOT_{zo}$  – фонд оплаты труда на замену лиц, уходящих в отпуск;

$KPE_{zo}$  – планируемое количество штатных единиц работников, заменяющих лиц, уходящих в отпуск;

$D_{go}$  – среднее количество календарных дней отпуска в год;

$SZP$  – средняя заработная плата на одну должность, принимаемая в соответствии с разделами 3 – 5 настоящего Положения;

$D_{schkd}$  – среднее число календарных дней в месяце.

7.14. Фонд оплаты труда на замену лиц, занимающих должности врачебного и среднего медицинского персонала, во время прохождения ими курсов повышения квалификации рассчитывается по формуле:

$$FOT_{zu} = \sum KPE_{zu} \times D_{gu} \times \left( \frac{SZP}{D_{schrd}} \right),$$

где:

$FOT_{zu}$  – фонд оплаты труда на замену лиц, занимающих должности врачебного и среднего медицинского персонала, во время прохождения ими курсов повышения квалификации;

$KPE_{zu}$  – планируемое количество штатных единиц на замену лиц, занимающих должности врачебного и среднего медицинского персонала, во время прохождения ими курсов повышения квалификации;

$D_{gu}$  – среднее планируемое количество дней курсов повышения квалификации в год;

$SZP$  – средняя заработная плата на одну должность, принимаемая в соответствии с разделами 3 – 5 настоящего Положения;

$D_{schrd}$  – среднее число рабочих дней в месяце.».

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин