



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

«29» июля 2021

с. Тюлячи

№ 234

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета
Тюлячинского муниципального района от 27.11.2014 года № 545
«Реализация антикоррупционной политики в Тюлячинском
муниципальном районе на 2015-2023 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Республики Татарстан от 04 мая 2006 года № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 года № 512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2024 годы», Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района от 27.11.2014 года № 545 «Реализация антикоррупционной политики в Тюлячинском муниципальном районе на 2015-2023 годы» (в редакции постановлений от 30.12.2015 № 632, от 23.05.2016 № 497, от 28.08.2018 № 562, от 12.11.2018 № 716, от 29.12.2018 № 884, от 21.10.2019 № 586, от 28.08.2020 № 390) следующие изменения:

в наименовании и пункте 1 цифры «2015-2023» заменить цифрами «2015-2024»;

в муниципальной программе «Реализация антикоррупционной политики в Тюлячинском муниципальном районе на 2015-2023 годы» (далее - Программа), утвержденной указанным постановлением:

в наименовании цифры «2015-2023» заменить цифрами «2015-2024»;

в паспорте Программы:

в строке «Наименование программы» цифры «2015-2023» заменить цифрами «2015-2024»;

в строке «Сроки и этапы реализации Программы» цифры «2015-2023» заменить цифрами «2015-2024»;

строку «Объемы и источники финансирования Программы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан составляет 147,4тыс.рублей, в том числе:	
	Год	Средства местного бюджета Тюлячинского муниципального района
	2015	0
	2016	12,2
	2017	10,0
	2018	5,2
	2019	20,0
	2020	20,0
	2021	20,0
	2022	20,0
	2023	20,0
	2024	20,0
Всего	147,4	

В абзаце первом строки «Ожидаемые результаты реализации программы и показатели эффективности» слова «к концу 2023 года» заменить словами «к концу 2024года».

В разделе III Программы:

в абзаце десятом слова «к концу 2023 года» заменить словами «к концу 2024 года»;

в абзаце шестнадцатом цифры «2015-2023» заменить цифрами 2015-2024»;

в абзаце четвертом раздела IV Механизм реализации Программы цифры «2015-2023» заменить цифрами 2015-2024»;

раздел «Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2024 годы» и финансирование по мероприятиям программы» изложить в следующей редакции:

<p>муниципальными служащими, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Прокуратуры Тюльчинского района о нарушениях, выявленных в ходе проверок.</p>	<p>1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими обязанностей и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе</p>	<p>Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024</p>										
<p>1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке</p>	<p>Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2015-2024</p>											
<p>1.2.3.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования</p>	<p>Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Ежегодно тально 2018-2024</p>											
<p>1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2015-2024</p>											
<p>1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	<p>Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Главы по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Ежегодно</p>											
<p>1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспеч-</p>	<p>Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Внедрение – 2015г Использование – 2015, 2024</p>											

<p>печени в целях осуществления мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитных ценных бумагах, сборах, систематизации и рассмотрении обращений граждан о лаче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входят в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего</p>	<p>Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>2015-2024</p>	<p>Доля нормативных правовых актов, поданных в антikorрупционную экспертную стадию разрабoтки их проектов</p>	<p>95</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>97</p>	<p>97</p>	<p>98</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>
<p>1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссии при Главе Тюльчинского муниципального района по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества</p>	<p>Заместитель Главы района, должностное лицо кадровой службы, ответственное по профилактике коррупционных правонарушений</p>	<p>2015-2024</p>	<p>Доля нормативных правовых актов, поданных в антikorрупционную экспертную стадию разрабoтки их проектов</p>	<p>95</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>97</p>	<p>97</p>	<p>98</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>
<p>1.4. Обеспечение деятельности по функциональному исполнению обязанностей по повелению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательства</p>	<p>Начальник комиссии по функциональному исполнению обязанностей по повелению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательства</p>	<p>2015-2024</p>	<p>Доля нормативных правовых актов, поданных в антikorрупционную экспертную стадию разрабoтки их проектов</p>	<p>95</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>97</p>	<p>97</p>	<p>98</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>
<p>1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайте Тюльчинского муниципального района сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством</p>	<p>Начальник отдела кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений</p>	<p>2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024</p>	<p>Доля нормативных правовых актов, поданных в антikorрупционную экспертную стадию разрабoтки их проектов</p>	<p>95</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>97</p>	<p>97</p>	<p>98</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>
<p>2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антikorрупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обновления результатов ее проведения</p>	<p>Начальник юридического отдела Исполнительного комитета района</p>	<p>2015-2024</p>	<p>Доля нормативных правовых актов, поданных в антikorрупционную экспертную стадию разрабoтки их проектов</p>	<p>95</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>97</p>	<p>97</p>	<p>98</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>
<p>2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антikorрупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов</p>	<p>Начальник юридического отдела Исполнительного комитета района</p>	<p>2015-2024</p>	<p>Доля нормативных правовых актов, поданных в антikorрупционную экспертную стадию разрабoтки их проектов</p>	<p>95</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>96</p>	<p>97</p>	<p>97</p>	<p>98</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>

района		Задача 3 Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований										процентов									
		2015-2024										100									
3.1 Проведение мониторинга деятельности органов местного самоуправления по реализации антикоррупционных мер на территории Тюлячинского муниципального района и оценке их эффективности	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции	Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, процентов										100									
		2015-2024										100									
3.2 Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Отдел территориальной работы по развитию Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции	2015-2024										100									
		2015-2024										100									
3.3 Проведение мониторинга вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов районных средств массовой информации на тему коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции	2015-2024										100									
		2015-2024										100									
Задача 4 Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции		Руководитель аппарата Совета Тюлячинского муниципального района										Количество проведенных мероприятий									
4.1 Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции	Руководитель аппарата Совета Тюлячинского муниципального района	Раз в полугодие										100									
		2015-2024										100									
4.1.1 Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступающих на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечень должностей, установленных нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Руководитель аппарата Совета Тюлячинского муниципального района	Раз в полугодие										100									
		2015-2024										100									
4.1.2 Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит в противодействии коррупции	Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	Раз в полугодие										100									
		2015-2024										100									

4.2. Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Координация работ по противодействию коррупции	2015-2024	Доля муниципальных служащих, муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия	1	30	35	40	45	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
---	--	-----------	--	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

ском муниципальном районе Республики Татарстан при предоставлении государственных (муниципальных) услуг	Исполнительный комитет района, отдел территориального развития Исполнительного комитета района	2015-2024	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов	75	75	80	80	80	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
---	--	-----------	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

	<p>Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции».</p>			
<p>5.5. Обеспечение функционирования в органах местного самоуправления Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан «телефонов доверия», приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению</p>	<p>Руководитель аппарата Совета района, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>2015-2024</p>		
<p>5.6. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Тюлячинском муниципальном районе</p>	<p>Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>2015-2024</p>		
<p>5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным общением и рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционных комиссий</p>	<p>Комиссия по координации работы по противодействию коррупции</p>	<p>2015-2024</p>		
<p>5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан по противодействию коррупции</p>	<p>Комиссия по координации работы по противодействию коррупции</p>	<p>2015-2024</p>		
<p>5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного,</p>	<p>Комиссия по координации работы по противодействию коррупции</p>	<p>2015-2024</p>	<p>5,2</p>	<p>7,0</p>

2. Настоящее постановление вступает в силу согласно действующему законодательству.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



И.Х. Хамидуллин