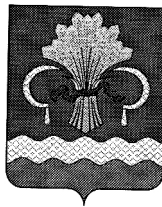


ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МАМАДЫШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ул.М.Джалиля, д.23/33, г. Мамадыш,
Республика Татарстан, 422190



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
МАМАДЫШ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ
М.Жәлил ур, 23/33 й., Мамадыш ш.,
Татарстан Республикасы, 422190

Тел.: (85563) 3-15-00, 3-31-00, факс 3-22-21, e-mail: mamadysh.ikrayona@tatar.ru, www.mamadysh.tatarstan.ru

Постановление
№ 233

Карар
от «22» 07 2021 г.

Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Мамадышском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2023 годы»

В соответствии с Федеральным законом 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 июня 2013 № 503РТ Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, Положение о муниципальной службе в Мамадышском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденное решением Совета Мамадышского муниципального района Республики Татарстан от 15.10.2015 г. № 4-2, Исполнительный комитет в Мамадышском муниципальном районе Республики Татарстан

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Мамадышском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2023 годы» (далее - Программа) (Приложение № 1).
2. Установить, что в ходе реализации Программы отдельные мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования мероприятий подлежат корректировке с учетом утвержденных расходов местного бюджета.
3. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте Мамадышского муниципального района, на Портале муниципальных образований Республики Татарстан в информационной-телекоммуникационной сети «Интернет» по веб-адресу: <http://mamadysh.tatarstan.ru> и на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (pravo.tatarstan.ru).
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

И.М.Дарземанов

Приложение № 1 к постановлению
Исполнительного комитета
Мамадышского муниципального района
от 22.07.2021 г. № 235

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы
в Мамадышском муниципальном
районе Республики Татарстан
на 2021 - 2023 годы»
2021г.**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Мамадышском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021 – 2023 год» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик - координатор Программы	Исполнительный комитет Мамадышского муниципального района
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Мамадышского муниципального района
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления в Мамадышском муниципальном районе (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Мамадышском муниципальном районе (далее - муниципальная служба)
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационно-штатной структуры. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих в Мамадышском муниципальном районе (далее - муниципальные служащие). 3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровый резерв. 4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе. 5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе профессионально-компетентных специалистов. 6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе. 7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.
Сроки реализации Программы	2021 - 2023 годы
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	<p>Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 1 050 000 рублей, в том числе*:</p> <p>в 2021 году – 350 000,00 рублей; в 2022 году - 350 000,00 рублей; в 2023 году - 350 000,00 рублей.</p> <p>*- при формировании бюджета на текущий год, в данные суммы будут вноситься изменения.</p>

Ожидаемые
результаты
Программы

конечные
реализации

Реализация Программы позволит к 2023 году:

1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления.
2. Определить оптимальную численность муниципальных служащих, соответствующих целям и задачам деятельности органов местного самоуправления.
3. Актуализировать кадровый резерв управленческих кадров для замещения высших и главных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления.
4. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих.
5. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.
6. Усовершенствовать методы оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва.
7. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Мамадышского муниципального района.
8. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и участие высококвалифицированных кадров в муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.
9. Привлечь на муниципальную службу профессионально-компетентных специалистов, в том числе путем заключения договоров на обучение с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы, организации практики студентов в органах местного самоуправления.
10. В целях повышения уровня доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления, активизировать информационное обеспечение.
11. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих.
12. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.
13. Эффективно использовать современные информационные, кадровые технологии в системе управления муниципальной службой в муниципальном районе.

I. Характеристика сферы реализации Программы

Приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

В Мамадышском муниципальном районе накоплен определенный опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы (по решению работодателя) и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых общественных экспертов в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан о муниципальной службе. Ведется систематическая работа по актуализации и совершенствованию нормативной базы о муниципальной службе в Мамадышском муниципальном районе.

Среди муниципальных актов, принятых во исполнение Программы развития муниципальной службы в Мамадышском муниципальном районе необходимо отметить:

Положение о муниципальной службе в Мамадышском муниципальном районе Республики Татарстан;

Положение о проведении аттестации муниципальных служащих в органах местного самоуправления Мамадышского муниципального района;

Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих аппарата Совета и Исполнительного комитета Мамадышского муниципального района;

Порядок размещения на официальном сайте муниципального образования «Мамадышский муниципальный район» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и предоставление для опубликования средствами массовой информации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленными лицами, замещающими в муниципальном образовании «Мамадышский муниципальный район» муниципальные должности и должность Руководителя Исполнительного комитета по контракту;

Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими в муниципальном образовании Мамадышский муниципальный район, и соблюдения муниципальными служащими в муниципальном образовании Мамадышский муниципальный район требований к служебному поведению;

Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращении в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений;

Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Мамадышского муниципального района, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних;

Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей в Мамадышском муниципальном районе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о представлении лицами, замещающими муниципальные должности в Мамадышском муниципальном районе Республике Татарстан, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

Об утверждении перечня должностей муниципальной службы Исполнительного комитета Мамадышского муниципального района Республики Татарстан, Исполнительного комитета города Мамадыш Мамадышского муниципального района Республики Татарстан, аппарата Совета Мамадышского муниципального района Республики Татарстан при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

Об утверждении перечня должностей муниципальной службы Исполнительного комитета Мамадышского муниципального района Республики Татарстан, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Об утверждении порядка проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Мамадышском муниципальном районе Республики Татарстан, запрета на замещении на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

О порядке уведомления муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

О положении о порядке сообщения муниципальными служащими. Лицами, замещающими муниципальные должности в Мамадышском муниципальном районе Республики Татарстан о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Положение о порядке получения муниципальными служащими в муниципальном образовании «Мамадышский муниципальный район» разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав их коллегиальных органов управления.

Положение о сообщении лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими Мамадышского муниципального района о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

В настоящее время действует единая система оплаты муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам служащих.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном сайте Мамадышского муниципального района размещается актуальная информация о поступлении на муниципальную службу и ее прохождении, работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе.

Функционирует единая система организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, ведется регулярная работа по внедрению новых технологий обучения, реализуется муниципальный заказ.

Динамичное и поступательное развитие Республики Татарстан, развитие гражданского общества, активное использование информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и социальных сетей предъявляют новые требования к организации муниципального управления и к непосредственной деятельности муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социальноэкономического развития Мамадышского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;
неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;
отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы.

1. Индикаторы оценки результатов Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

2. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационно-штатной структуры.

3. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

4. Развитие профессиональной и управленческой системы муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

5. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

6. Привлечение и закрепление на муниципальной службе профессионально-компетентных специалистов.

6. совершенствования механизма сотрудничества органов местного самоуправления с высшими учебными заведениями, осуществляющими специализированную подготовку кадров для муниципальной службы.

7. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

8. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Указа Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 года N УП-680 "О Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан".

Срок реализации Программы: 2021 - 2023 годы.

Цели, задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов реализации Программы изложены в приложении к ней.

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет выделяемых средств бюджета Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2021 - 2023 годы составляет 106755 рублей, в том числе:

в 2021 году - 350 000,00 рублей;

в 2022 году - 350 000,00 рублей;

в 2023 году - 350 000,00 рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются: структурные подразделения Исполнительного комитета Мамадышского муниципального района, Аппарата Совета Мамадышского муниципального района, во взаимодействии с органами местного самоуправления городских и сельских поселений, иные органы местного самоуправления.

V. Оценка экономической социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; повышение результативности деятельности муниципальных служащих; обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю; повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих; внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе. Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2023 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в 2 к ней.

Приложение к муниципальной
программе «Развитие муниципальной
службы в Мамадышском
муниципальном районе Республики
Татарстан на 2021-2023 годы»

Мероприятия
по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Мамадышском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2023 годы»
и индикаторы оценки их результатов
на период с 2021 по 2023 год

№ № п/п	Наименование основного мероприятия	Исполни тели	Сроки вы пол нения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2020 (базо вый)	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов								
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Мамадышского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»								
Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»								
1.	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности	Органы местного самоуправления	2021 2023 годы	Сформированные показатели эффективности деятельности муниципальных служащих		+	+	+
2.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2022 2023 годы	Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления		+	+	+

3.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Органы местного самоуправления	2021 2023 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан		+	+	+
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»								
4.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	Органы местного самоуправления	2021 2023 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»		+	+	+
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»								
5.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления	2021 2023 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	2	2	2	2
Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»								

б.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее	Органы местного самоуправления	2021-2023 годы	Количество проведенных проверочных мероприятий		2	2	2
----	---	--------------------------------	----------------	--	--	---	---	---

II. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2021-2023 годы»

№ № п/п	Наименование основного мероприятия	Испол нители	Сроки вы- пол- нения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств бюджета Республики Татарстан, тыс.рублей		
					2020 год (базо вый)	2021 год	2022 год	2023 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Мамадышского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»

Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Мамадышского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»

1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности)	Органы местного самоуправления	2021-2023 годы	Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году		33 %	33 %	33 %	150,0 (муниципальный бюджет)_	150,0 (муниципальный бюджет)_	150,0 (муниципальный бюджет)_
2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы	Органы местного самоуправления	2021-2023 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы (нарастающим итогом)	2 %	2 %	2%	3%			
3.	Участие в организации	Органы	2021-	Участие в семинарах, совещаниях,	-	+	+	+			

	семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2021-2023 годы»	местного самоуправления	2023 годы	конференциях, проведенных по вопросам муниципальной службы							
4.	Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2021-2023 годы»	Органы местного самоуправления	2021 2023 годы	Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих		+	+	+			