



РЕШЕНИЕ
7 июня 2021 г.

КАРАР
№ 57

Об утверждении Положения и Порядка проведения конкурса на соискание гранта главы Балтасинского муниципального района «Лучший руководитель образовательной организации»

В целях содействия повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, пропаганды результативного, передового и инновационного менеджмента в образовательных организациях и выявления и совершенствования организации учебно-административного процесса деятельности руководителей образовательных организаций на основании Устава Балтасинского муниципального района Балтасинский районный Совет Республики Татарстан решил:

1. Утвердить:

1.1. Положение о проведения конкурса на соискание гранта главы Балтасинского муниципального района муниципального района «Лучший руководитель образовательной организации» согласно приложению №1.

1.2. Порядок проведения конкурса на соискание гранта главы Балтасинского муниципального района «Лучший руководитель образовательной организации» согласно приложению №2.

2. Рекомендовать Финансово-бюджетной палате Балтасинского муниципального района осуществить финансирование в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в местном бюджете.

3. Опубликовать настоящее решение в интернет – ресурсе «Официальный портал правовой информации Республики Татарстан» и обнародовать путем размещения на официальном сайте Балтасинского муниципального района Республики Татарстан baltasi.tatarstan.ru.

4. Контроль за исполнением данного решения возложить на руководителя Балтасинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан.

Председатель Балтасинского
районного Совета,
глава Балтасинского
муниципального района

Р.Р.Нутфуллин

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурса на соискание гранта главы
Балтасинского муниципального района
«Лучший руководитель образовательной организации»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет организацию и проведение конкурса на соискание гранта «Лучший руководитель образовательной организации» (далее - Конкурс).

1.2. Конкурс направлен на развитие непрерывного профессионального и личностного роста руководителя образовательной организации, трансляцию лучших образцов управленческой практики и пропаганду инновационных идей и достижений.

1.3. Подготовкой, организацией и проведением Конкурса занимается МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета РТ»

1.4. Для руководства Конкурсом создаётся Комиссия (далее – Комиссия).

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях содействия повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций за счёт роста их профессиональных компетенций, а также в целях пропаганды результативного, передового и инновационного менеджмента в образовательных организациях.

2.2. Задачами Конкурса являются:

-выявление и совершенствование организации учебно-административного процесса деятельности руководителей образовательных организаций;

-стимулирование развития управленческой инициативы, находчивости, нестандартного мышления у руководителей;

-выявление и поддержка инновационных проектов, методик, формирование потребности в изучении и внедрении в работе образовательных организаций инновационных технологий;

- выявление наиболее успешных руководителей и публичное признание их личного вклада в развитие системы образования Балтасинского муниципального района;

- формирование позитивного и профессионального имиджа

руководителей образовательных организаций Балтасинского муниципального района;

- поддержка и поощрение лучших руководителей образовательных организаций Балтасинского муниципального района.

3. Участники Конкурса

3.1. Участниками Конкурса могут стать руководители образовательных организаций Балтасинского муниципального района, имеющие (на момент подачи заявки) непрерывный стаж работы в должности «Директор, Заведующий» не менее 3 лет. Победитель не может принять участие на данном конкурсе в течении последующих трех лет.

4. Этапы проведения Конкурса

4.1. Устанавливаются следующие этапы Конкурса:

I этап – заочный;

II этап – очный.

4.2. Для организационно-методического обеспечения проведения этапов Конкурса определяются: Комиссия; порядок, сроки и процедура проведения этапов Конкурса; утверждается Порядок проведения конкурса на соискание гранта главы Балтасинского муниципального района «Лучший руководитель образовательной организации».

4.3. Победители заочного этапа Конкурса участвуют во втором очном этапе.

4.4. Подробная информация о сроках проведения Конкурса, предоставляемых материалах, конкурсных испытаниях и критериях оценки содержится в Порядке проведения Конкурса.

5. Комиссия Конкурса

5.1. Комиссия Конкурса состоит из председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря и членов Комиссии. Общий состав не более 13 человек.

5.2. Состав Комиссии утверждается постановлением главы Балтасинского муниципального района

5.3. Комиссия Конкурса:

- обеспечивает информирование участников о подготовке и проведении Конкурса;

- подготавливает предложения для внесения изменений в Порядок проведения Конкурса и критерии оценивания конкурсных заданий;

- принимает материалы кандидатов на участие в Конкурсе;

- ведёт документацию Конкурса;

- решает спорные вопросы;

- проводит конкурс согласно Порядку проведения конкурса на соискание гранта главы Балтасинского муниципального района «Лучший руководитель образовательной организации»;

- информирует средства массовой информации о проведении Конкурса;
- организует церемонию награждения участников Конкурса.

5.4. Члены комиссии проводят анализ, выставляют оценки, выносят решения по итогам конкурсных испытаний. По каждому конкурсному испытанию члены Комиссии заполняют оценочные ведомости согласно критериям, указанным в порядке проведения.

5.5. Члены Комиссии используют в своей работе критерии оценивания, утверждённые данным Положением о конкурсе, которые отражены в Порядке проведения Конкурса.

5.6. Члены Комиссии определяют победителя Конкурса.

5.7. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовало более половины списочного состава. При равенстве голосов дополнительный голос имеет председатель Комиссии. Решение оформляется протоколом за подписью председателя Комиссии, а в его отсутствие – заместителя и секретаря.

6. Определение победителей Конкурса

6.1. Комиссия оценивает выполнение конкурсных испытаний в баллах на основании критериев, утверждённых Порядком проведения Конкурса.

6.2. Алгоритм подсчёта количества баллов, выставленных конкретному участнику Конкурса, включает следующие этапы:

6.2.1. По итогам заочного этапа участнику выставляется оценка, представляющая собой сумму средних арифметических баллов за каждое конкурсное испытание, полученных от всех членов Комиссии.

6.2.2. По итогам очного этапа Конкурса участникам выставляется оценка, представляющая собой среднее арифметическое баллов за каждое конкурсное испытание, полученных от всех членов Комиссии.

6.2.3. 10 участников, набравших наибольшее количество баллов по сумме результатов заочного этапа Конкурса, объявляются лауреатами Конкурса и становятся участниками очного этапа. Баллы лауреатов обнуляются.

6.2.4. В заданиях каждого конкурсного испытания очного этапа участнику выставляется оценка, представляющая собой среднее арифметическое количество баллов, полученных им от Комиссии.

6.3.6. Три участника, из числа 10 лауреатов Конкурса, набравших наибольшее количество баллов на очном этапе, объявляются победителями Конкурса: 1 директор общеобразовательного учреждения, 1 директор начальной школы-детского сада, 1 заведующий детским садом.

7. Подведение итогов Конкурса

8.1. Все участники очного этапа Конкурса награждаются сертификатами участника конкурса.

8.2. Победители награждаются денежными поощрениями в следующем размере: директор общеобразовательного учреждения – 40 000,00 рублей, директор начальной школы-детского сада – 30 000,00 рублей, заведующий детским садом – 30 000,00 рублей.

9. Решение спорных вопросов

9.1. Участники Конкурса имеют право опротестовать решение Комиссии по итогам каждого тура, подав апелляцию в течение суток с момента оглашения результатов конкурсных испытаний.

9.2. Апелляция рассматривается с привлечением необходимых для этого специалистов и рассмотрением необходимых документов.

9.3. Решение доводится до сведения участника Конкурса, подавшего апелляцию, и жюри в течение 14 календарных дней, со дня подачи апелляции.

**Порядок проведения
конкурса на соискание гранта главы Балтасинского муниципального
района «Лучший руководитель образовательной организации»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения конкурса на соискание гранта главы «Лучший руководитель образовательной организации» (далее – Конкурс) разработан в соответствии с Положением о проведении конкурса на соискание гранта главы Балтасинского муниципального района «Лучший руководитель образовательной организации».

1.2. Порядок устанавливает сроки проведения Конкурса, перечень документов и материалов, предъявляемых для участия в Конкурсе, структуру конкурсных испытаний, формат их проведения и критерии оценки.

1.3. Организацию, подготовку и проведение Конкурса обеспечивает МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета РТ».

1.4. этапы Конкурса:

- первый (заочный) – август текущего года;
- второй (очный) – сентябрь текущего года.

2. Представление документов и материалов для участия в Конкурсе

2.1. Для участия в Конкурсе необходимо предоставить в Комиссию Конкурса следующие документы:

- представление участника
- информационную карту участника Конкурса (приложение к Порядку);
- согласие на обработку персональных данных (приложение к Порядку);

2.2. Материалы заочного тура предоставляются в Комиссию Конкурса на электронном носителе до 15 августа текущего года.

2.3. Результаты заочного этапа Конкурса будут представлены к 30 августу текущего года на официальном сайте Балтасинского муниципального района и МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета РТ».

2.4. Не подлежат рассмотрению материалы от участников, поступившие с нарушением сроков и требований к их оформлению.

2.5. Материалы, представленные на Конкурс, не рецензируются и не возвращаются.

2.6. Приём документов для участия в Конкурсе осуществляется по адресу: 422250, пгт Балтаси, ул. Ленина, д.63, каб. 35 с пометкой «Лучший руководитель образовательной организации».

3. Конкурсные мероприятия заочного этапа

3.1. В заочном этапе проводится экспертиза предоставленных материалов конкурсанта.

3.2. Заочный тур «Руководитель-аналитик» включает три конкурсных испытаний:

- «Я - директор», «Я - заведующий»;
- «Личная страница директора», «Личная страница заведующего».

3.2.1. Конкурсное испытание «Я - директор», «Я - заведующий».

Цель: Раскрытие умения осуществлять рефлекссию и анализ собственной управленческой деятельности, проблем своей организации, выбора наиболее эффективных путей решения проблем в современных условиях с учетом контекста организации.

Формат конкурсного испытания: эссе (до 3 страниц печатного текста формата А4:

- шрифт - Times New Roman,
- межстрочный интервал – 1,5,
- межбуквенный интервал – обычный,
- цвет шрифта черный,
- размер шрифта – кегль 12,
- размеры полей: правое – 10 мм, верхнее и нижнее – 20 мм, левое – 30 мм).

Тема эссе: «Качество образования: открытые возможности».

Оценка выполнения конкурсного испытания осуществляется по 5 критериям. Соответствие конкретному показателю оценивается качественно и переводится в баллы в соответствии с таблицей.

Критерий	Работа участника соответствует критерию	Балл
Дан контекст деятельности школы (сада) с учетом анализируемой проблемы	Да	3
	Скорее да, чем нет	2
	Скорее нет, чем да	1
	Нет	0
Описаны проблемы в деятельности руководителя в рамках заданной темы и управленческие действия, позволившие разрешить указанные противоречия	Да	3
	Скорее да, чем нет	2
	Скорее нет, чем да	1
	Нет	0
Описаны принятые управленческие	Да	3

решения, их основания и дан критический анализ получившихся результатов	Скорее да, чем нет	2
	Скорее нет, чем да	1
	Нет	0
Присутствует личная позиция автора, рефлексия различных аспектов собственной управленческой деятельности, критичность мышления	Да	3
	Скорее да, чем нет	2
	Скорее нет, чем да	1
	Нет	0
Представленный материал оригинален, изложен живым и образным профессиональным языком без излишней научности	Да	3
	Скорее да, чем нет	2
	Скорее нет, чем да	1
	Нет	0
Максимально возможное количество баллов		15

3.2.2. Конкурсное испытание «Личная страница директора», «Личная страница заведующего».

Цель: демонстрация использования информационно-коммуникационных технологий как ресурса повышения качества профессиональной деятельности педагога.

Формат: представление личной страницы на сайте образовательной организации (сайта, блога, страницы в социальных сетях и пр.), содержащего образовательные, информационные, методические и (или) иные разработки, отражающие инновационный опыт, демонстрирующие культуру представления образовательной информации в сети Интернет.

Оценка выполнения конкурсного испытания осуществляется по 5 критериям, каждый из которых оценивается в 3 балла и имеет равнозначный вес. Максимальный общий балл - 15.

Критерии оценивания:

- количество, качество и тематическая организованность представленных материалов;

- образовательная и социокультурная ценность представленных материалов;

- актуальность представленных материалов;

- эффективность обратной связи;

- оригинальность и адекватность дизайна.

По итогам заочного этапа «Директор - аналитик», «Заведующий – аналитик» отбираются участники Конкурса в количестве до 12 человек (по 4 участника из каждой категории, которые допускаются к участию на очный этап Конкурса).

3.2.3. Конкурсное испытание «Участие директора и заведующего в общественной жизни района (поселения)».

Цель: Оценка деятельности руководителя в мероприятиях района (поселения).

Критерии оцениваются по трехбальной шкале.

Критерий	Ответственный за предоставление информации	Порядок оценки
Обеспечение благоустройства территории образовательных организаций в течении года	Секретарь административной комиссии и главы поселений	$Z = (Y * 100) / X$ Где X - это общее количество лиц (сотрудники + школьники), Y – количество участвующих лиц, Z – процентное соотношение, Если Z от 70 до 100 – 3 балла Если Z от 30 до 70 – 2 балла Если Z от 1 до 30 – 1 балл Если Z от 0 до 1 – 0 балл
Уровень участия в спортивных мероприятиях (межшкольные)	Отдел молодёжи	$Z = (Y * 100) / X$ Где X - это общее количество мероприятий, Y – количество мероприятий, в котором приняли участие организации, Z – процентное соотношение Если Z от 70 до 100 – 3 балла Если Z от 30 до 70 – 2 балла Если Z от 1 до 30 – 1 балл Если Z от 0 до 1 – 0 балл
Уровень участия в культурных мероприятиях	Отдел культуры	$Z = (Y * 100) / X$ Где X - это общее количество лиц (сотрудники + школьники), Y – количество участвующих лиц, Z – процентное соотношение Если Z от 70 до 100 – 3 балла Если Z от 30 до 70 – 2 балла Если Z от 1 до 30 – 1 балл Если Z от 0 до 1 – 0 балл
Жалобы и замечания	Балтасинский районный исполнительный комитет	$Z = (Y * 100) / X$ Где X - это общее количество жалоб, Y – количество жалоб на руководителя, Z – процентное соотношение Если Z от 70 до 100 – 3 балла Если Z от 30 до 70 – 2 балла Если Z от 1 до 30 – 1 балл

		Если Z от 0 до 1 – 0 балл
Уровень преступности (количество состоящих на учете ПДН, КДН)	КДН (МВД)	$Z = (Y * 100) / X$ Где X - это общее количество детей, Y – количество детей, состоящих на учете, Z – процентное соотношение Если Z от 70 до 100 – 0 балл Если Z от 30 до 70 – 1 балл Если Z от 1 до 30 – 2 балла Если Z от 0 до 1 – 3 балла
Организация летнего отдыха и занятости детей	ГКУ ЦЗН по трудоустройству	$Z = (Y * 100) / X$ Где X - это общее количество детей, Y – количество трудоустроенных детей, Z – процентное соотношение Если Z от 70 до 100 – 3 балла Если Z от 30 до 70 – 2 балла Если Z от 1 до 30 – 1 балл Если Z от 0 до 1 – 0 балл
	МКУ по отдыху	$Z = (Y * 100) / X$ Где X - это общее количество детей, Y – количество отдыхающих детей, Z – процентное соотношение Если Z от 70 до 100 – 3 балла Если Z от 30 до 70 – 2 балла Если Z от 1 до 30 – 1 балл Если Z от 0 до 1 – 0 балл
Участие в общественной жизнедеятельности образовательных организаций на территории поселения	Сельское (городское) поселение	$Z = (Y * 100) / X$ Где X - это общее количество мероприятий, Y – количество участвующих сотрудников и детей, Z – процентное соотношение Если Z от 70 до 100 – 3 балла Если Z от 30 до 70 – 2 балла Если Z от 1 до 30 – 1 балл Если Z от 0 до 1 – 0 балл
Обеспечение эффективного расходования бюджетных и внебюджетных средств	Финансово-бюджетная палата	Оценивается по итогам проверки ФБП по трехбалльной шкале

4. Конкурсные мероприятия очного этапа

4.1. Очный этап Конкурса проводится в один тур:

4.2. Конкурсные испытания очного этапа:

4.2.2. Конкурсное испытание «Публичное выступление».

Цель: демонстрация умения решать тактические задачи управления, соотнесения управленческой теории с практикой, способности к анализу, осмыслению и представлению своей управленческой деятельности.

Формат конкурсного испытания: публичное выступление.

Оценка выполнения конкурсного испытания осуществляется по 8 критериям, включающим набор показателей. По каждому критерию выставляется максимально 5 баллов. Максимальный общий балл за конкурсное испытание – 40 баллов. Последовательность критериев и показателей не имеет принципиального значения.

Критерии оценивания испытания:

- обсуждение аспектов эффективного управления реализацией образовательных стратегий, реализуемых образовательной организацией;
- фиксация деятельности по совершенствованию профессионализма и лидерских качеств учителей и сотрудников;
- обсуждение аспектов оценивания результативности деятельности образовательной организации, в том числе оценивания уровня достижений учащихся, соответствующей требованиям ФГОС;
- обсуждение аспектов отбора используемых педагогических технологий, соответствующих возможностям обучающихся, потенциалу образовательной организации и запросам социума;
- непротиворечивость высказанных предложений с нормативно-правовыми основами деятельности образовательных организаций;
- культура публичного выступления, логичность и образность речи, харизматичность.

4.3. Последовательность выполнения всех конкурсных испытаний определяется жеребьёвкой.

4.4. Из числа лауреатов Конкурса, по сумме набранных баллов за конкурсные испытания очного этапа Конкурса объявляются 3 победителя Конкурса.