



Исполнительный комитет
Азнакаевского
муниципального района

Азнакай муниципаль районы
башкарма комитеты

ул. Ленина, д.22, г. Азнакаево, 423330
Тел./факс (885592) 7-24-71, 7-26-97
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

Ленин урамы, 22 йорт, Азнакай шәһәре, 423330
Тел./ факс (885592) 7-24-71, 7-26-97
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от « 04 » 05 2021г.

№ 94

Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных учреждений Азнакаевского муниципального района осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан

На основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2019 №979 «Об установлении денежных выплат работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан», постановляет:

1. Установить работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных учреждениях Азнакаевского муниципального района осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан следующие денежные выплаты:

ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 1111 рублей в месяц;

единовременную денежную выплату на хозяйственное обустройство в размере 20000 рублей.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления денежных выплат работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных учреждениях Азнакаевского муниципального района осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан.

3. Руководителям муниципальных физкультурных спортивных учреждений Азнакаевского муниципального района осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан внести соответствующие изменения в соглашения, локальные нормативные правовые акты учреждения.

4. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

5. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и разместить на официальном сайте Азнакаевского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://aznakayevo.tatar.ru>.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района по экономике и финансам Газизову О.Н.

Руководитель



А.Х.Шамсутдинов

Порядок

предоставления денежных выплат работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных учреждениях Азнакаевского муниципального района осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных учреждениях Азнакаевского муниципального района осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан (далее – Учреждения), следующих денежных выплат:

ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 1111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 1111 рублей в месяц;

единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство в размере 20000 рублей.

2. Денежные выплаты работникам – молодым специалистам Учреждений производятся за счет средств иных межбюджетных трансфертов предоставляемых бюджету Азнакаевского муниципального района за счет средств предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству спорта Республики Татарстан (далее – Министерство) в целях софинансирования в полном объеме при осуществлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных учреждений.

Распределение иных межбюджетных трансфертов между бюджетами муниципальных образований Республики Татарстан на соответствующий финансовый год утверждается нормативным правовым актом Кабинета Министров Республики Татарстан.

3. Работником – молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф,

администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам – молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам утверждается приказом Учреждения.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника – молодого специалиста в другое учреждение на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другое учреждение на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times \frac{H_f}{H_n}$$

где:

D – размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, рублей;

P – стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам в размере 1111 рублей в месяц;

H_f – фактическое количество часов, отработанных работником – молодым специалистом, часов;

Нп – норма часов за базовую ставку заработной платы работников организации подготовки спортивного резерва, часов.

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

11. Работник вправе обратиться с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя руководителя Учреждения по форме, утвержденной Министерством, в течение двух лет с начала работы в учреждении, в которое он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

12. Условием получения единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство является обязательство работника работать в течение двух лет по основному месту работы в учреждении, в которое он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня принятия его на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

13. Исполнительный комитет Азнакаевского муниципального района (далее – Исполнительный комитет) ежемесячно, не позднее 5 числа текущего месяца, представляет в Министерство следующие документы:

заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Министерством;

реестры работников – молодых специалистов учреждения по форме, утвержденной приказом Министерства.

14. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления Исполнительным комитетом неполного пакета документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, или документов не соответствующих требованиям вышеназванного пункта, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляет Исполнительный комитет с указанием причин возврата.

Исполнительный комитет со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

15. Финансовое обеспечение расходов учреждения на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан на указанные цели.

Предоставление иных межбюджетных трансфертов осуществляется на основании соглашения о предоставлении иных межбюджетных трансфертов (далее -

соглашение), заключаемого между Министерством и Исполнительным комитетом, в котором предусматриваются:

- целевое назначение иных межбюджетных трансфертов;
- размер предоставляемых иных межбюджетных трансфертов;
- сроки перечисления иных межбюджетных трансфертов;
- показатели результативности использования иных межбюджетных трансфертов;
- осуществление контроля за целевым использованием муниципальным образованием Республики Татарстан иных межбюджетных трансфертов;
- порядок, форма и сроки представления получателем иных межбюджетных трансфертов отчетности об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты, и выполнении показателей результативности использования иных межбюджетных трансфертов;
- порядок расторжения соглашения в случае нарушения условий, установленных настоящим Порядком;
- ответственность сторон.

16. Министерство не позднее пяти рабочих дней со дня доведения предельных объемов финансирования на указанные цели перечисляет иные межбюджетные трансферты на расчетный счет Управления Федерального казначейства по Республике Татарстан, открытый в подразделениях расчетной сети Банка России для учета средств бюджета Азнакаевского муниципального района.

17. Исполнительный комитет представляет в Министерство отчет об использовании иных межбюджетных трансфертов на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

18. Остатки иных межбюджетных трансфертов, не использованные учреждением в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

19. При нарушении условий предоставления иных межбюджетных трансфертов на основании письменного требования Министерства они подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

20. Контроль за соблюдением условий предоставления иных межбюджетных трансфертов, а также заключенных соглашений осуществляется Министерством и Министерством финансов Республики Татарстан.

21. Учреждения обеспечивают предоставление денежных выплат работникам – молодым специалистам в сроки выплаты заработной платы, установленные учреждениями.