



ПРИКАЗ

БОЕРЫК

25.02.2021

№ 04-05-24

г. Казань

О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по закупкам, утвержденное приказом Государственного комитета Республики Татарстан по закупкам от 29.06.2018 № 09-05-102

В связи с принятием Федерального закона от 27 октября 2020 года № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», изданием Указа Президента Российской Федерации от 6 октября 2020 года № 616 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» и постановления Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 г. № 1546 «О внесении изменений в Единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по закупкам, утвержденное приказом Государственного комитета Республики Татарстан по закупкам от 29.06.2018 № 09-05-102 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по закупкам», следующие изменения:

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. В состав конкурсной комиссии входят председатель Госкомитета и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе сотрудник, ответственный за кадровое делопроизводство и структурного подразделения Госкомитета, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), представители Общественного совета при Госкомитете, а также независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, приглашаемые Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан по запросу председателя Госкомитета, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в установленном законодательством порядке.

Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года.

Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Общее число представителей Общественного совета при Госкомитете и независимых экспертов составляет не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Представители Общественного совета при Госкомитете, включаемые в состав конкурсной комиссии по запросу председателя Госкомитета, определяются решением соответствующего Общественного совета при Госкомитете.»

абзац второй подпункта «г» пункта 3.4. изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые)»;

в абзаце третьем подпункта «г» пункта 3.4. слова «по месту работы (службы)» заменить словами «по месту службы (работы)»;

пункт 4.4.12 дополнить абзацами следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

Госкомитетом создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

дополнить пунктом 4.4.13 следующего содержания:

«4.4.13 Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. председателя



И.Г. Багаутдинов