



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

02.03.2021

г.Казань

№ 109

О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.04.2008 № 207 «Об утверждении Стандарта структуры центрального аппарата исполнительного органа государственной власти Республики Татарстан» (с изменением, внесенным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.05.2009 № 313) следующие изменения:

дополнить пунктом 1<sup>1</sup> следующего содержания:

«1<sup>1</sup>. Рекомендовать муниципальным образованиям Республики Татарстан руководствоваться Стандартом структуры центрального аппарата исполнительного органа государственной власти Республики Татарстан, утвержденным настоящим постановлением, при определении структуры органов местного самоуправления.»;

Стандарт структуры центрального аппарата исполнительного органа государственной власти Республики Татарстан, утвержденный указанным постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Внести в Регламент проведения функционального анализа эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан и обеспечения реализации его результатов, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.03.2011 № 178 «Об утверждении Методики функционального анализа эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан и подведомственных им учреждений и Регламента проведения функционального анализа эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан



и обеспечения реализации его результатов» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.08.2016 № 559, от 06.12.2018 № 1084), изменение, изложив пункт 1.4 раздела I в следующей редакции:

«1.4. Функциональный анализ исполнительного органа государственной власти и подведомственных ему учреждений проводится один раз в три года одновременно. В случае образования исполнительного органа государственной власти либо его реорганизации, включения (исключения) нового структурного подразделения исполнительного органа государственной власти Республики Татарстан процедура функционального анализа проводится через один год после завершения указанных процедур.»

3. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.06.2013 № 376 «Об утверждении Порядка расчета нормативных затрат на выполнение (оказание) государственных работ (услуг) государственными учреждениями Республики Татарстан и Методики расчета нормативной численности работников государственных учреждений Республики Татарстан, выполняющих государственные работы» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.07.2017 № 500, от 14.08.2018 № 666) следующие изменения:

в абзаце седьмом пункта 3.1 Порядка расчета нормативных затрат на выполнение (оказание) государственных работ (услуг) государственными учреждениями Республики Татарстан, утвержденного указанным постановлением, цифры «11,5» заменить цифрами «19,4»;

в Методике расчета нормативной численности работников государственных учреждений Республики Татарстан, выполняющих государственные работы, утвержденной указанным постановлением:

строку «Бухгалтерский учет» таблицы 2 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«Бухгалтерский учет	количество работников	ра-	1 ставка на 100 работников	+	
			1 ставка главного бухгалтера	+	
			1 ставка бухгалтера на 1 000 договоров подряда с физическими и юридическими лицами	+»;	

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. При расчете общей нормативной численности работников государственного учреждения учитываются руководитель государственного учреждения и его заместители.

Должность руководителя государственного учреждения именуется «директор». Руководитель государственного учреждения не может иметь более одного помощника. Не допускается наличие в организационной структуре и штатном расписании должности советника.

Число заместителей руководителя государственного учреждения утверждается решением учредителя государственного учреждения.



Заместитель руководителя государственного учреждения должен иметь в подчинении не менее трех структурных подразделений.

Количество руководителей государственного учреждения и их заместителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей не должно превышать 30 процентов от общей штатной численности работников.

Организационная структура государственного учреждения по решению учредителя может формироваться и утверждаться приказом руководителя государственного учреждения либо его учредителем, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

В организационную структуру государственного учреждения могут входить структурные подразделения в форме департаментов, управлений, отделов, секторов, образованных по основным направлениям деятельности государственного учреждения, а также в целях организационного, материально-технического и иного обеспечения деятельности государственного учреждения.

В составе департамента должно быть не менее трех структурных подразделений при обязательном наличии в его составе не менее одного управления и одного отдела.

В структуру управления должно входить не менее трех структурных подразделений общей штатной численностью не менее 13 единиц. В управлении может быть предусмотрена должность заместителя начальника управления, если штатная численность управления составляет более 13 единиц, включая начальника управления. Должность второго заместителя начальника управления может быть введена при штатной численности 26 единиц и более, включая начальника управления.

Отделы должны иметь штатную численность не менее четырех единиц.

Структурные подразделения в форме отделов, осуществляющие правовое, кадровое обеспечение, по мобилизационной работе должны иметь штатную численность в количестве не менее трех единиц. В случае если указанные подразделения имеют штатную численность в количестве двух единиц, они образуются в форме сектора.

Должность заместителя начальника отдела вводится при штатной численности отдела не менее шести единиц, включая начальника отдела.

Должность второго заместителя начальника отдела вводится при штатной численности отдела не менее 12 единиц, включая начальника отдела.

Секторы могут иметь штатную численность в количестве двух или трех единиц и либо входить в состав департаментов, управлений, отделов, либо быть самостоятельными структурными подразделениями.

В организационной структуре государственного учреждения допускается наличие единиц отдельных специалистов по правовому, кадровому обеспечению, мобилизационной работе, а также специалиста в качестве пресс-секретаря.

Структурные подразделения (отделы, секторы, отдельные специалисты), осуществляющие правовое, кадровое обеспечение, ведение бухгалтерского учета, мобилизационной работы, и пресс-секретарь должны находиться в непосредственном подчинении руководителя государственного учреждения.

Допускается наличие в штатном расписании государственного учреждения должности управляющего делами, курирующего вопросы материального, техниче-



ского и организационного обеспечения государственного учреждения. Уровень оплаты труда управляющего делами соответствует уровню оплаты труда начальника управления в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственного учреждения. Количество курируемых им структурных подразделений определяется организационной структурой государственного учреждения.

Должности обслуживающего персонала государственного учреждения, включая должность «водитель» (при наличии служебного автотранспорта, находящегося на балансе или арендуемого), включаются в штатное расписание, или функции указанного персонала передаются другой организации на основании заключенного в соответствии с законодательством договора с последующим сокращением штатной численности обслуживающего персонала центрального аппарата государственного учреждения. Нормативная штатная численность обслуживающего персонала определяется исходя из нормативов, установленных Кабинетом Министров Республики Татарстан.».

4. Исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, государственным учреждениям Республики Татарстан до 1 апреля 2021 года обеспечить приведение своих организационных структур в соответствие с настоящим постановлением.

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утвержден  
постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 07.04.2008 № 207  
(в редакции постановления  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 02.03. 2021 № 109 )

Стандарт  
структуры центрального аппарата исполнительного органа государственной власти  
Республики Татарстан

1. Настоящий Стандарт определяет требования к организационной структуре центрального аппарата исполнительного органа государственной власти Республики Татарстан (далее – исполнительный орган государственной власти).

2. Организационная структура центрального аппарата исполнительного органа государственной власти утверждается постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3. В центральном аппарате исполнительного органа государственной власти количество заместителей руководителя исполнительного органа государственной власти, а также руководителей структурных подразделений и их заместителей не должно превышать 30 процентов от общей штатной численности работников центрального аппарата исполнительного органа государственной власти. Количество ведущих советников не должно превышать 20 процентов от общей штатной численности работников центрального аппарата исполнительного органа государственной власти.

Количество государственных служащих, отнесенных к старшей и младшей группам должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, должно составлять не менее 10 процентов от общего количества государственных служащих всех групп должностей в центральном аппарате исполнительного органа государственной власти.

4. Число заместителей руководителя исполнительного органа государственной власти определяется решением Кабинета Министров Республики Татарстан. В структуре центрального аппарата исполнительного органа государственной власти не может быть более одного первого заместителя, за исключением Министерства экономики Республики Татарстан, в структуре центрального аппарата которого не может быть более двух первых заместителей.

Первый заместитель руководителя исполнительного органа государственной власти должен нести ответственность за развитие подведомственной сферы деятельности в целом и ключевых направлений деятельности исполнительного органа государственной власти. Заместители руководителя исполнительного органа государственной власти ответственны за осуществление полномочий исполнительного органа государственной власти по закрепленным функциям государственного управления.



5. При штатной численности центрального аппарата исполнительного органа государственной власти до 40 единиц заместитель руководителя исполнительного органа государственной власти должен иметь в подчинении не менее двух структурных подразделений при общей штатной численности работников в них не менее шести единиц.

При штатной численности центрального аппарата исполнительного органа государственной власти от 41 до 100 единиц заместитель руководителя исполнительного органа государственной власти должен иметь в подчинении не менее двух структурных подразделений при общей штатной численности работников в них не менее восьми единиц.

При штатной численности центрального аппарата исполнительного органа государственной власти более 100 единиц заместитель руководителя исполнительного органа государственной власти должен иметь в подчинении не менее трех структурных подразделений при общей штатной численности работников в них не менее 12 единиц.

6. Допускается в подчинении заместителя министра иметь одно подразделение в форме департамента или управления. При этом его должность именуется «заместитель министра – начальник управления (департамента) министерства Республики Татарстан».

7. Руководители министерств и государственных комитетов не могут иметь более одного помощника. Руководители ведомств Республики Татарстан не могут иметь помощника.

Допускается наличие в организационной структуре исполнительного органа государственной власти отдельного специалиста в качестве пресс-секретаря.

В случае если штатная численность исполнительного органа государственной власти менее 40 единиц, в его организационной структуре допускается наличие штатных единиц отдельных специалистов по правовому, кадровому обеспечению, мобилизационной работе.

Уровень оплаты труда отдельных специалистов по правовому, кадровому обеспечению, мобилизационной работе и пресс-секретаря соответствует уровню оплаты труда начальника отдела в пределах утвержденного фонда оплаты труда исполнительного органа государственной власти.

8. В штатном расписании министерств и государственных комитетов может быть предусмотрена должность управляющего делами. Управляющий делами несет ответственность за организационное, материально-техническое и иное обеспечение деятельности исполнительного органа государственной власти. Уровень оплаты труда управляющего делами соответствует уровню оплаты труда начальника управления в пределах утвержденного фонда оплаты труда исполнительного органа государственной власти. Управляющий делами координирует деятельность обслуживающих подразделений, количество которых определяется организационной структурой центрального аппарата исполнительного органа государственной власти.

9. В структуру центрального аппарата исполнительного органа государственной власти могут входить департаменты, управления, отделы и иные структурные подразделения.

10. В составе департамента должно быть не менее трех структурных подразделений при обязательном наличии не менее одного управления и одного отдела.



При штатной численности центрального аппарата исполнительного органа государственной власти до 40 единиц включительно штатная численность работников департамента составляет не менее 14 единиц. В департаменте может быть предусмотрена должность заместителя руководителя департамента, если штатная численность департамента составляет более 14 единиц, включая руководителя департамента. Должность второго заместителя руководителя департамента может быть введена при штатной численности 28 единиц и более, включая руководителя департамента.

При штатной численности центрального аппарата исполнительного органа государственной власти более 40 единиц штатная численность работников департамента составляет не менее 16 единиц. В департаменте может быть предусмотрена должность заместителя руководителя департамента, если штатная численность департамента составляет более 16 единиц, включая руководителя департамента. Должность второго заместителя руководителя департамента может быть введена при штатной численности 32 единицы и более, включая руководителя департамента.

11. Управление может либо входить в состав департамента, либо быть самостоятельным структурным подразделением. В составе управления должно быть не менее трех структурных подразделений при обязательном наличии не менее одного отдела.

При штатной численности центрального аппарата исполнительного органа государственной власти до 40 единиц включительно штатная численность работников управления составляет не менее восьми единиц.

При штатной численности центрального аппарата исполнительного органа государственной власти более 40 единиц штатная численность работников управления составляет не менее девяти единиц. В управлении может быть предусмотрена должность заместителя начальника управления, если штатная численность управления составляет более девяти единиц, включая начальника управления. Должность второго заместителя начальника управления может быть введена при штатной численности 18 единиц и более, включая начальника управления.

12. Отдел может входить в состав департамента, управления либо быть самостоятельным структурным подразделением. Отдел может состоять из секторов. Сектор может либо входить в состав департамента, управления, отдела, либо быть самостоятельным структурным подразделением.

При штатной численности центрального аппарата исполнительного органа государственной власти до 40 единиц включительно отделы могут иметь штатную численность в количестве не менее трех единиц, включая начальника отдела. Сектор должен иметь штатную численность в количестве двух единиц, включая начальника сектора. Введение должности заместителя начальника сектора не допускается.

При штатной численности центрального аппарата исполнительного органа государственной власти от 41 до 100 единиц отделы должны иметь штатную численность не менее четырех единиц, включая начальника отдела, сектор должен иметь штатную численность не менее двух единиц, включая начальника сектора.

При штатной численности центрального аппарата исполнительного органа государственной власти более 100 единиц отделы должны иметь штатную численность не менее четырех единиц, включая начальника отдела, сектор должен иметь штатную численность не менее двух единиц, включая начальника сектора.



Должность заместителя начальника отдела может быть введена при штатной численности не менее шести единиц, включая руководителя структурного подразделения. Должность второго заместителя начальника отдела может быть введена при штатной численности не менее девяти единиц, включая начальника отдела.

13. Структурные подразделения в форме отделов, осуществляющие правовое, кадровое обеспечение, по мобилизационной работе должны иметь штатную численность в количестве не менее трех единиц. В случае если указанные подразделения имеют штатную численность в количестве двух единиц, они образуются в форме сектора.

14. Структурные подразделения (отделы, секторы), отдельные специалисты, осуществляющие правовое, кадровое обеспечение, ведение бухгалтерского учета, мобилизационной работы, и пресс-секретарь должны находиться в непосредственном подчинении руководителя исполнительного органа государственной власти.

15. Должности обслуживающего персонала центрального аппарата исполнительного органа государственной власти, включая должность «водитель» (при наличии служебного автотранспорта, находящегося на балансе или арендуемого), включаются в штатное расписание, или функции указанного персонала передаются другой организации на основании заключенного в соответствии с законодательством договора с последующим сокращением штатной численности обслуживающего персонала центрального аппарата исполнительного органа государственной власти.

---