



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2020

с. Большие Кайбицы

КАРАР

№ 573

Об утверждении программы по улучшению условий и охраны труда в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2023 годы

В целях реализации закона Республики Татарстан от 10.12.1997 № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан», а также в целях координации взаимодействия по вопросам охраны труда, создания безопасных условий труда, предупреждения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья человека, Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую программу по улучшению условий и охраны труда в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2023 годы.
2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: [http:// kaubici.tatarstan.ru](http://kaubici.tatarstan.ru) и опубликовать на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
Руководителя Исполнительного комитета
Кайбицкого муниципального района
Республики Татарстан



Э.Х.Загидуллина

Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
Кайбицкого муниципального района
Республики Татарстан
от «30» декабря 2020г. № 573

Программа
улучшения условий и охраны труда в
Кайбицком муниципальном районе
Республики Татарстан на
2021 - 2023 годы

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт Программы улучшения условий и охраны труда в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2023 годы.
2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы, включая анализ причин её возникновения, целесообразность и необходимость её решения программным методом.
3. Основные цели и задачи Программы.
4. Ожидаемые результаты реализации Программы, целевые индикаторы (показатели), сроки реализации Программы.
5. Перечень программных мероприятий.
6. Обоснование ресурсного обеспечения Программы.
7. Механизм реализации Программы.
8. Оценка социально-экономической эффективности Программы.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа улучшения условий и охраны труда в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2021 – 2023 годы (далее – Программа).
Основание для разработки Программы (наименование, дата утверждения и номер соответствующего нормативного акта)	Трудовой кодекс Российской Федерации; Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»; Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Закон Республики Татарстан от 10 декабря 1997 г. №1417 «Об охране труда в Республике Татарстан».
Заказчик Программы	Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан
Разработчик Программы Исполнители Программы	Координационный совет по охране труда Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан Организации и предприятия всех форм собственности, в том числе органы местного самоуправления и подведомственные им муниципальные предприятия и учреждения, Координационный совет по охране и условиям труда при Исполнительном комитете Кайбицкого муниципального района

Цель Программы	Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан.
Задачи Программы	Создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; снижение уровня профессиональной заболеваемости и производственного травматизма; создание и совершенствование системы управления охраной труда в районе; подготовка и повышение квалификации руководителей, специалистов и работников по охране труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; активизация специальной оценки условий труда.
Сроки реализации Программы	2021 – 2023 годы
Объемы и источники финансирования Программы с разбивкой по годам	Общий объем финансирования Программы – 300 тыс.рублей, в том числе: в 2021 г. – 80 тыс.рублей; в 2022 г. - 100 тыс.рублей; в 2023 г. – 120 тыс.рублей. Источником финансирования Программы являются собственные средства предприятий и организаций всех форм собственности.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результатов)	<p>Достижение пороговых значений индикаторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение числа пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1000 работающих; - снижение числа человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами; снижение удельного веса работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам <p>Социальный эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сокращение численности работников занятых в неблагоприятных условиях труда

	<ul style="list-style-type: none"> - снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний; - повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов; - реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда. <p>Экономический эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний; - снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда; - снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи этим; - повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени; - сокращение затрат на ремонт и замену оборудования в результате поломок временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.
--	---

2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы, включая анализ причин её возникновения, целесообразность и необходимость её решения программным методом

2.1. Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Система муниципального управления охраной труда направлена на реализацию политики в области охраны труда, осуществлению правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Муниципальное управление охраной труда в Кайбицком муниципальном районе осуществляется на основании соответствующих норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, соответствующих законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации и Республики Татарстан.

Определенная роль в системе управления охраной труда в районе отведена Координационному совету по охране и условиям труда Кайбицкого

муниципального района (далее – Координационный совет), на котором осуществляется принятие важных решений в области охраны труда на муниципальном уровне. В состав Координационного совета входят представители Исполнительного комитета, Управления сельского хозяйства и продовольствия (по согласованию), регионального отделения Фонда социального страхования (по согласованию), территориального управления Роспотребнадзора (по согласованию), а также представитель Координационного совета профсоюзных комитетов Кайбицкого района (по согласованию).

Создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма напрямую зависят от организованного информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, направленных на распространение информации, идей, данных о последних достижениях науки и техники в целях формирования эмоционального состояния, влияющего на жизненную позицию людей, их поведение в различных ситуациях, связанных с сохранением жизни и здоровья на производстве. При большом разнообразии методов пропаганды вопросов охраны труда, конечная цель такой пропаганды одна – воспитать у работающих осознанную необходимость выполнения требований безопасного проведения работ, развить у работников качества, способствующие безопасной работе, создать положительное отношение к вопросам безопасности. Основной формой пропаганды являются публичные выступления лекторов и пропагандистов по тематике безопасности труда перед различными группами населения с использованием таких форм, как лекции, семинары, конференции, викторины, научные консультации, встречи со специалистами, смотры-конкурсы и другое.

Ежегодно район поддерживает инициативу Международной Организации Труда в проведении 28 апреля Всемирного дня охраны труда. В рамках акции проходят «круглые столы» с руководителями и специалистами организаций, встречи с работниками, на которых обсуждаются проблемные вопросы в области охраны и условий труда.

Одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности на предприятиях района является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающих, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

3. Основная цель и задачи Программы.

3.1. Основной целью Программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан.

3.2. Основными задачами Программы являются:

- создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- снижение уровня профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;

- создание и совершенствование системы управления охраной труда в районе;
- подготовка и повышение квалификации руководителей, специалистов и работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- активизация специальной оценки условий труда на предприятиях и организациях района.

4. Ожидаемые результаты реализации Программы, целевые индикаторы (показатели), сроки реализации Программы

4.1. В результате реализации программы ожидается:

- снижение уровня профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;
- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижение инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания;
- обеспечение благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Кайбицкого муниципального района;
- сокращение численности работников, занятых на тяжелых, вредных и опасных условиях труда;
- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- повышение социальной защищенности работников на право безопасных условий труда;
- увеличение средств, выделяемых работодателями на мероприятия по охране труда в целях повышения безопасности работающих;
- повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени.

№п/п	Содержание мероприятий	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1	Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в районе, разработка предложений по их предупреждению.	Координационный совет	2021-2023 гг.

2	Систематическая подготовка информации о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда по Кайбицкому муниципальному району	Координационный совет	2021-2023 гг.
3	Организация проведения обучения руководителей и специалистов предприятий и организаций по охране труда, финансируемых из бюджетов всех уровней.	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2021-2023 гг. по мере необходимости
4	Обеспечение службы охраны труда предприятий, организаций района законодательными, нормативными и правовыми актами, методическими пособиями по охране труда и технике безопасности. Обновление инструкций.	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2021-2023 гг.
5	Укомплектование (создание) службы охраны труда в предприятиях, организациях и учреждениях района.	Координационный Совет	2021-2023 гг.
6	При заключении коллективных договоров в трудовых коллективах уделять особое внимание разделу "Охрана труда", указывать сумму, выделяемую на улучшения условий и охраны труда.	Руководители, председатели профкомов.	2021-2023 гг.
7	Проводить слушания по каждому случаю травматизма и несчастного случая на производстве на заседании координационного Совета по охране труда с принятием конкретных мер в отношении виновных	Координационный Совет	по мере необходимости

8	Проведение контрольно-проверочных замеров факторов производственной среды на рабочих местах в организациях района с целью обеспечения санитарно-гигиенического контроля за условиями труда	Руководители предприятий и учреждений района(по согласованию)	2021-2023 гг.
9	Проведение специальной оценки условий труда с последующим информированием работников об условиях и охране труда на рабочих местах, осуществлением риска вреда здоровья, о полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2021-2023 гг.
10	Утверждение графика профилактических медицинских осмотров. Обеспечить своевременное проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2021-2023 гг.
11	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам.	Руководители предприятий и учреждений района(по согласованию)	По мере необходимости
12	Проведение «Дней охраны труда» в предприятиях, организациях и учреждениях района.	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2021-2023 гг.
13	Проведение проверок состояния и условия охраны труда и пожарной безопасности в предприятиях и организациях района.	Контрольно- надзорные органы (по согласованию)	2021-2023 гг.
14	Введение в эксплуатацию новых и улучшение существующих санитарно-бытовых помещений, обновление кабинетов по охране труда, оформление их стендами (плакатами и т.д.)	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2021-2023 гг.
15	Поддержание в актуальном состоянии стендов и уголков по условиям и охране труда	Руководители предприятий и учреждений района(по согласованию)	2021-2023 гг.

16	Проведение проверок в лагерях труда и отдыха для детей в летний период по выполнению требований охраны труда и техники безопасности, соответствия санитарно- гигиеническим требованиям	Контрольно- надзорные органы(по согласованию), МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района»	июнь - август 2021-2023 гг.
17	Модернизация, реконструкция оборудования, не отвечающего требованиям безопасности труда.	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2021-2023 гг.
18	Проведение семинаров - совещаний по охране труда с привлечением профсоюзных организаций с участием руководителей и специалистов по охране труда предприятий и организаций района.	Координационный Совет	2021-2023 гг.
19	Организация пропаганды положительного опыта по вопросам охраны и условия труда, публикация оперативной информации, нормативных документов по охране труда и т.д. через районную газету	Координационный Совет, редакция районной газеты (по согласованию)	2021-2023 гг.

4. Механизм реализации Программы

Управление реализацией Программы осуществляет заказчик Программы – Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, который самостоятельно определяет формы и методы организации управления реализацией Программы.

Заказчик Программы:

разрабатывает в пределах своих полномочий нормативно-правовые акты, необходимые для реализации Программы; осуществляет координацию деятельности по подготовке и уточнению перечня программных мероприятий; уточняет перечень целевых индикаторов и показателей эффективности

Программы; ведет отчетность о ходе реализации Программы и направляет ее в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в установленном порядке.

5. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Социально-экономическая эффективность Программы оценивается следующими показателями:

- снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;
- снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;
- снижение инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;
- повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;
- сокращение затрат на ремонт и замену оборудования после поломок, совершенных временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.