



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

« 08 » 12 2020 года

№ 429

«Об установлении денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования Атнинского муниципального района»

В соответствии с Перечнем поручений от 24 января 2020 года N Пр-113 по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 15 января 2020 г., постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 "Об утверждении Государственной программы Российской Федерации "Развитие образования", постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №671 от 10 августа 2020г. "Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Татарстан и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы" в целях повышения эффективности воспитательной работы постановляет:

1. Установить с 1 сентября 2020 года ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - вознаграждение, общеобразовательные организации), в размере 5000 рублей в месяц на одного классного руководителя.
2. Утвердить прилагаемое Положение (Приложение №1) о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в

том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

3. Установить, что финансирование расходов, связанных с выплатой вознаграждения, осуществляется:

за счет средств субвенций, выделенных бюджету Актинского муниципального района из бюджета Республики Татарстан на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя финансово-бюджетной палаты Актинского муниципального района РТ Гимадиева Ф.И.

Руководитель



А.Ф.Каюмов

Утверждено постановлением
руководителя Атнинского районного
Исполнительного комитета Республики
Татарстан от 08.12 2020 г.
№ 429

Положение

о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Атнинского муниципального района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящее Положение определяет условия назначения, выплаты и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - вознаграждение, общеобразовательные организации).
2. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.
3. Педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в двух и более классах, может быть установлено не более двух выплат вознаграждения.
4. Основанием для установления педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя общеобразовательной организации о возложении на него функций классного руководителя.
5. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с общеобразовательной организацией, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
6. Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя.

7. Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы.

8. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы.

9. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменение размера или отмена выплаты вознаграждения педагогическим работникам не допускается, за исключением случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине функции классного руководителя.

10. Основанием для приостановления и отмены педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя общеобразовательной организации.

11 В случае временной нетрудоспособности педагогического работника длительностью 15 и менее календарных дней, замещение его другим педагогическим работником не осуществляется.