



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

22.09.2020

г.Казань

№ 856

О внесении изменений в Порядок организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Республики Татарстан, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.11.2017 № 924 «Об утверждении Порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Порядок организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Республики Татарстан, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.11.2017 № 924 «Об утверждении Порядка орга-

низации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Республики Татарстан», следующие изменения:

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Надзор и контроль осуществляется с применением риск-ориентированного подхода.

В целях применения при осуществлении надзора и контроля риск-ориентированного подхода деятельность работодателей подлежит отнесению к одной из категорий риска в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 г. № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».);

дополнить пунктами 16¹ – 16⁶ следующего содержания:

«16¹. Отнесение деятельности работодателей к определенным категориям риска осуществляется приказом уполномоченного органа с учетом тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения работодателем обязательных требований в области трудоустройства и занятости инвалидов и оценки вероятности несоблюдения соответствующих обязательных требований.

При отсутствии приказа уполномоченного органа об отнесении деятельности работодателя к определенной категории риска деятельность работодателя считается отнесенной к категории низкого риска.

К категории умеренного риска относится деятельность юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в случаях, если:

на дату составления плана проведения плановых проверок на очередной календарный год имеется неисполненное юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, частично исполненное, исполненное с нарушением установленных сроков предписание об устранении нарушений обязательных требований в области трудоустройства и занятости инвалидов;

в течение года, предшествующего дате составления плана проведения плановых проверок на очередной календарный год, имеется не исполненная в срок юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем обязанность по представлению в уполномоченный орган, выдавший предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований в области трудоустройства и занятости инвалидов и принятия мер по обеспечению соблюдения обязательных требований в области трудоустройства и занятости инвалидов, уведомления об исполнении такого предостережения либо возражений на такое предостережение.

К категории среднего риска относится деятельность юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в случае, если в течение года, предшествующего дате составления плана проведения плановых проверок на очередной календарный

год, юридическое лицо или индивидуальный предприниматель привлечен к административной ответственности за:

неисполнение предписания об устранении нарушений обязательных требований в области трудоустройства и занятости инвалидов;

неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

непредставление или несвоевременное представление сведений (информации) о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

При отсутствии обстоятельств, позволяющих отнести деятельность работодателей к категориям среднего и умеренного рисков, деятельность работодателей относится к категории низкого риска.

16². Работодатель в порядке, установленном Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 г. № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», вправе подать в уполномоченный орган заявление об изменении присвоенной ранее его деятельности категории риска по данному надзору и контролю.

16³. Проведение плановых проверок работодателей в рамках надзора и контроля в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

для категории среднего риска – не чаще одного раза в 4 года и не реже 1 раза в 5 лет;

для категории умеренного риска – не чаще одного раза в 6 лет и не реже 1 раза в 8 лет.

В отношении работодателей, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

16⁴. Уполномоченный орган ведет перечни субъектов, деятельности которых присвоены категории риска (далее – перечни). Включение работодателей в перечни осуществляется на основании приказа уполномоченного органа об отнесении деятельности юридических лиц или индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска, принятого в соответствии с пунктом 16¹ настоящего Порядка.

16⁵. Перечни содержат следующую информацию:

полное наименование юридического лица или фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, деятельности которого присвоена категория риска;

основной государственный регистрационный номер;

индивидуальный номер налогоплательщика;

адрес юридического лица или адрес места жительства индивидуального предпринимателя (при необходимости иной почтовый адрес для связи), телефон и адрес электронной почты (при наличии);

информация о присвоенной ранее категории риска деятельности работодателя;

реквизиты приказа уполномоченного органа об отнесении деятельности юридических лиц или индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска;

сведения, на основании которых был принят приказ уполномоченного органа об отнесении деятельности юридических лиц или индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска.

16⁶. По запросу работодателя уполномоченный орган в срок, не превышающий 15 рабочих дней с даты поступления такого запроса, направляет ему информацию о присвоенной его деятельности категории риска, а также сведения, использованные при отнесении его деятельности к определенной категории риска.»

2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин