



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

13.07.2020

г.Казань

№ 584

О внесении изменений в Порядок предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.02.2007 № 32 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в Порядок предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.02.2007 № 32 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2017 № 1141), следующие изменения:

в пункте 1 слова «24 июня 2006 года» заменить словами «19 июня 2006 года»;
дополнить пунктом 3¹ следующего содержания:

«3¹. К направлениям затрат, на возмещение которых предоставляется субсидия, относятся затраты на проведение дополнительных мер по организации труда на рабочем месте, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования,

технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.»;

в абзаце первом пункта 4 слова «Показателями результативности» заменить словом «Результатами»;

абзац третий пункта 4 изложить в следующей редакции:

«продолжительность занятости инвалидов на каждом созданном специальном рабочем месте в течение не менее одного года со дня возмещения части затрат на его создание.»;

абзац шестой пункта 8 изложить в следующей редакции:

«не находятся в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность их не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации (юридические лица), не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя (индивидуальные предприниматели);»;

абзац восьмой пункта 9 изложить в следующей редакции:

«справку, подтверждающую, что работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность его не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации (юридические лица), не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя (индивидуальные предприниматели), подписанную руководителем (индивидуальным предпринимателем);»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. В договоре предусматриваются размер субсидии, ее целевое назначение, порядок перечисления субсидии, значения результатов предоставления субсидии, сроки и форма представления дополнительной отчетности (при необходимости), порядок, сроки возврата субсидии получателем субсидии, осуществление центром занятости населения, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство) и Министерством финансов Республики Татарстан проверок соблюдения получателем субсидии условий, целей и порядка предоставления субсидии, согласие получателя субсидии на осуществление центром занятости населения, Министерством и Министерством финансов Республики Татарстан проверок соблюдения получателем субсидии условий, целей и порядка ее предоставления, положения о соблюдении получателем субсидии условий настоящего Порядка и заключаемого договора о предоставлении субсидии, ответственность за нарушение условий договора, а также иные существенные условия и обязательства получателя субсидии и центра занятости, предусмотренные настоящим Порядком.

При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о предоставлении субсидии, в том числе дополнительное соглашение о расторжении договора о предоставлении субсидии, в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Республики Татарстан.»;

пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Получатель субсидии представляет в центр занятости отчет о достижении результатов предоставления субсидии по форме согласно приложению № 3 к насто-

ящему Порядку ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, в течение одного года со дня перечисления субсидии.»;

дополнить пунктами 19¹, 19² следующего содержания:

«19¹. Центры занятости ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Министерство отчет о произведенных расходах бюджета Республики Татарстан, источником возмещения затрат которых является субсидия, о достижении результата предоставления субсидии по формам, утвержденным Министерством.

19². Ответственность за достоверность представляемых отчетов в Министерство возлагается на центры занятости.»;

в пункте 20:

в абзаце третьем слова «показателей результативности» заменить словом «результатов»;

в абзаце четвертом слова «показателя результативности» заменить словом «результата», слова «пункта 3» – словами «пункта 4»;

в абзаце пятом слова «показателя результативности» заменить словом «результата», слова «пункта 3» – словами «пункта 4»;

дополнить настоящий Порядок приложением № 3 (прилагается).

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Приложение № 3
к Порядку предоставления субсидий на
возмещение части затрат работодателей
на создание специальных рабочих мест
для трудоустройства инвалидов
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан)
от 13.07. 2020 № 584)

Форма

Отчет
о достижении результатов предоставления субсидии
на возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест
для трудоустройства инвалидов

№ п/п	Наименование результата	Единица измерения по ОКЕИ		Плановое значение результата	Достигнутое значение результата по состоянию на отчетную дату	Процент выполнения планового значения результата	Причина отклонения
		наименование	код				
1.	Количество фактически созданных специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты	рабочее место	904				
2.	Продолжительность занятости инвалидов на каждом созданном специальном рабочем месте	месяц	362	12 месяцев			

Наименование работодателя _____

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

М.П.*

Главный бухгалтер _____

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

*При наличии печати.