



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.07.2020

г.Казань

КАРАР

№ 583

О внесении изменений в Порядок предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.02.2014 № 131 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Порядок предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.02.2014 № 131 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих

наказание в виде лишения свободы» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.07.2018 № 591), следующие изменения:

в пункте 1 слова «на 2014 – 2020 годы» заменить словами «на 2014 – 2025 годы»;

абзац пятый пункта 5 изложить в следующей редакции:

«находятся в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их введена процедура банкротства, деятельность их приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации (юридические лица), прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя (индивидуальные предприниматели);»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Результатом предоставления субсидий является количество сохраненных работодателем в течение периода предоставления субсидии рабочих мест, указанных в заявке работодателя.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Для получения субсидии работодателя не позднее 1 октября текущего года представляют в центр занятости по месту осуществления своей деятельности:

заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

справку об отсутствии просроченной задолженности по возврату в бюджет Республики Татарстан субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Республики Татарстан (в свободной форме), подписанную руководителем (индивидуальным предпринимателем) и главным бухгалтером работодателя (при наличии) или иным должностным лицом, на которое возлагается ведение бухгалтерского учета, скрепленную печатью работодателя (при наличии печати);

справку, подписанную руководителем (индивидуальным предпринимателем) и главным бухгалтером работодателя (при наличии) или иным должностным лицом, на которое возлагается ведение бухгалтерского учета, и скрепленную печатью работодателя (при наличии печати), подтверждающую, что работодатель не является получателем средств из бюджета Республики Татарстан в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цель, указанную в пункте 2 настоящего Порядка;

справку, подтверждающую, что работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность его не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, – в отношении юридических лиц, не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, подписанную руководителем работодателя (индивидуальным предпринимателем) и скрепленную печатью работодателя (при наличии печати).

Работодатель вправе по собственной инициативе предоставить следующие документы:

копию выписки из Единого государственного реестра юридических лиц (выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей),

выданной не ранее чем за три месяца до обращения с заявлением в центр занятости населения;

копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

справку налогового органа об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

В случае непредставления работодателем документов, указанных в абзацах седьмом – девятом настоящего пункта, центр занятости запрашивает указанные документы в порядке межведомственного информационного взаимодействия.»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. В договоре предусматриваются размер субсидии, ее целевое назначение, порядок перечисления субсидии, значение результата предоставления субсидии, сроки и форма представления дополнительной отчетности (при необходимости), случаи, порядок, сроки возврата субсидии работодателем, осуществление центром занятости, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство) и Министерством финансов Республики Татарстан проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, согласие работодателя на осуществление центром занятости, Министерством и Министерством финансов Республики Татарстан проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, положения о соблюдении работодателем условий настоящего Порядка и заключаемого договора, ответственность за нарушение условий договора, иные условия и обязательства работодателя и центра занятости, предусмотренные настоящим Порядком.

При необходимости центр занятости и работодатель заключают дополнительное соглашение к договору, в том числе дополнительное соглашение о расторжении договора, в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Республики Татарстан.»;

дополнить указанный Порядок пунктами 16¹ – 16³ следующего содержания:

«16¹. Отчет о достижении результата предоставления субсидии работодатель представляет в центр занятости по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

16². Центры занятости ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Министерство отчет о произведенных расходах бюджета Республики Татарстан и о достижении работодателем результата предоставления субсидии по формам, утвержденным Министерством.

16³. Ответственность за достоверность представляемых отчетов в Министерство возлагается на центры занятости.»;

в пункте 17:

в абзаце первом слова «получателями субсидии» заменить словом «работодателями»;

в абзаце втором слова «получателем субсидии» заменить словом «работодателем»;

в абзаце третьем слова «показателя результативности» заменить словами «результата предоставления субсидии»;

в пункте 18 слова «получатель субсидии» заменить словом «работодатель»;

в пункте 19 слова «получателями субсидий» заменить словом «работодателями»;

в нумерационном заголовке приложения к Порядку слово «Приложение» заменить словами «Приложение № 1»;

дополнить Порядок приложением № 2 (прилагается).

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Приложение № 2

к Порядку предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (в редакции постановления Кабинета Министров Республики Татарстан) от 13.07. 2020 № 583)

Форма

Отчет

о достижении результата предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы

Наименование результата	Единица измерения по ОКЕИ		Плановое значение результата	Достигнутое значение результата по состоянию на отчетную дату	Процент выполнения планового значения результата	Причина отклонения
	наименование	код				
Количество сохраненных работодателем в течение периода предоставления субсидии рабочих мест, указанных в заявке работодателя	рабочее место	904				

(должность руководителя)

(подпись, Ф.И.О. (последнее – при наличии) руководителя, индивидуального предпринимателя)

М.П.*
Главный бухгалтер

(подпись)

(расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

*При наличии печати.