



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.06.2020

пгт. Рыбная Слобода

**КАРАР**

№ 104пи

Об установлении денежных выплат работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан»

В целях государственной поддержки работников – молодых специалистов и закрепления специалистов физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстана в Рыбно – Слободском муниципальном районе Республики Татарстан, руководствуясь Постановлением Кабинета Министров от 31 октября 2019 г. № 979 «Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан», **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Установить работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, следующие денежные выплаты:

- ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1 111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 1 111 рублей в месяц;
- единовременную денежную выплату на хозяйственное обустройство в размере 20 000 рублей.

2. Утвердить Порядок предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан.

3. Утвердить Порядок предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджету Рыбно – Слободского муниципального района Республики Татарстан на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан.

4. Положения настоящего постановления, Порядка предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в

подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, Порядка предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджету Рыбно – Слободского муниципального района Республики Татарстан на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, утвержденных настоящим постановлением, устанавливающие размер, порядок и условия предоставления работникам - молодым специалистам единовременных денежных выплат, вступают в силу с 1 января 2020 года.

5. Муниципальному казенному учреждению «Отдел по делам молодежи, спорту и туризму Исполнительного комитета» (Шакиров И.З.) Рыбно – Слободского муниципального района Республики Татарстан обеспечить ежегодное заключение Соглашения о денежных выплатах работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва с Министерством спорта Республики Татарстан.

6. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан А.К.Вафину.

Руководитель



Р.Л. Исланов

Утвержден  
постановлением Исполнительного  
комитета Рыбно-Слободского  
муниципального района Республики  
Татарстан от 01.06.2020 № 104пи

Порядок предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджету Рыбно – Слободского муниципального района на осуществление денежных выплат работникам молодым специалистам, работающим в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивная школа» Рыбно – Слободского муниципального района Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в физкультурно-спортивных организациях Рыбно–Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее-Организация), осуществляющих подготовку спортивного резерва Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство спорта Республики Татарстан (далее-Министерство).

2. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам Организации производится за счет средств, предусмотренных в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству спорта Республики Татарстан.

3. Работникам – молодым специалистам Организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончивший в очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультурно-спортивной работе, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам – молодым специалистам с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на занимаемой должности.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам утверждается приказом Организации.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам продлевается на период:

-службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

-отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

-обучения по очной форме в аспирантуре.

Ежемесячная стимулирующая надбавка продлевается при условии, если работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения в срок не позднее 60 дней со дня окончания службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.К уважительным причинам пропуска сроков трудоустройства, установленных пунктом 3 настоящего Порядка, для получения ежемесячной стимулирующей надбавки относится временная нетрудоспособность, подтвержденная документально. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при условии, если работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения в срок не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности.

6.При переходе работника – молодого специалиста в другую Организацию на аналогичную должность допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

7.При увольнении работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую Организацию на аналогичную должность допускается перерыв сроком не более 60 дней.

8.Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

9.Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается по основной должности, работа по которой осуществляется данным работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

10.Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам рассчитывается по формуле:  $D = P \times T$  где:

D – размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, рублей;

P – стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам в размере 1111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более базового размера надбавки в месяц;

T – фактическое отработанное время (ставки). Часов;

11.Организация до 1 февраля текущего года представляют в Министерство следующие документы:

Заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной

стимулирующей надбавки по форме, утвержденной Министерством;

Документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки;

Реестры работников – молодых специалистов Организации по форме, утвержденной приказом Министерства.

12. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 11 настоящего Порядка, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления Организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 11 настоящего порядка, или документов, не соответствующих требованиям пункта 11 настоящего Порядка, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляют Организацию с указанием причин возврата.

Организация со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 11 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

13. Субсидия на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам предоставляется на основании типового соглашения о выплате ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам (далее – Соглашение), заключаемого между Министерством и Организацией.

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка.

14. Министерство ежеквартально перечисляет субсидию на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам на лицевые счета организации.

15. Организация представляют в Министерство отчет об использовании субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

16. Остатки субсидии, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республике Татарстан в установленном порядке.

17. При нарушении Организацией условий предоставления субсидий на основании письменного требования Министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет РТ в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

18. Контроль за соблюдение организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется отраслевыми министерствами и уполномоченными органами государственного финансового контроля.

19. Организация обеспечивают выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам ежемесячно в сроки выплаты заработной платы, установленные Организацией.