



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.03 2020 год

г. Болгар

КАРАР

№ 150

Об утверждении порядка предоставления
денежных выплат работникам – молодым специалистам,
работающим в муниципальных
физкультурных спортивных организациях,
осуществляющие подготовку спортивного резерва

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2019 г. № 979 «Об установлении денежных выплат работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан», Исполнительный комитет Спасского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить порядок предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва (Приложение 1).
2. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте Спасского муниципального района <http://www.spasskiy.tatarstan.ru> и на официальном сайте правовой информации <http://www.pravo.tatarstan.ru>
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Спасского муниципального района Савинова Е.В.

Руководитель Исполнительного комитета
Спасского муниципального района



В.А. Осокин

Приложение №1
к постановлению Исполнительного
комитета Спасского муниципального
района Республики Татарстан
от «06» 03 2020 г. №150

Порядок предоставления денежных выплат работникам – молодым специалистам,
работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях,
осуществляющие подготовку спортивного резерва

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Исполнительный комитет Спасского муниципального района Республики Татарстан (далее - организации), следующих денежных выплат:
 - ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 1111 рублей
 - пропорционально отработанному времени, но не более 1 111 рублей в месяц;
 - единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство в размере 20 000 рублей.
2. Денежные выплаты работникам - молодым специалистам организаций производятся за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству спорта Республики Татарстан (далее - Министерство) и предоставляемым бюджету Спасского муниципального района посредством иных межбюджетных трансфертов через отраслевые Министерства в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2019 г. № 979 «Об установлении денежных выплат работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан».
3. Работником - молодым специалистом организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее - профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной

физической культуре, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам - молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам утверждается приказом организации.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам продлевается на период:

- службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;
- отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника - молодого специалиста в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

\wedge - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам, рублей;

P - стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам в размере 1 111 рублей в месяц;

H - фактическое количество часов, отработанных работником - молодым специалистом, часов;

Нп - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организации подготовки спортивного резерва, часов.

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

11. Работник вправе обратиться с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя руководителя организации по форме, утвержденной Министерством, в течение двух лет с начала работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

12. Условием получения единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство является обязательство работника работать в течение двух лет по основному месту работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня принятия его на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

13. Организации предоставляют до 5 числа текущего месяца в отраслевые отделы исполнительного комитета следующие документы:

- заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Министерством;
- реестры работников - молодых специалистов организации по форме, утвержденной приказом Министерства.