ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ВЫСОКОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станция Высокая Гора, Высокогорский район, Республика Татарстан, 422700

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

Кооперативная ур., 5, Биектау т/ю станциясе поселогы, Биектау районы, Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-61, факс: 2-30-86, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

от 13.01.2020 № 8

О внесении изменений в постановление исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан от 30.05.2014 № 969 «Об утверждении районной программы «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2021 годы»

В соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 г. № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014- 2019 годы», от 15.04.2019 г. № 291 «О внесении изменений в Государственную программу «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2021 годы», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2021 годы», от 13.07.2019 г. № 575 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2021 годы», распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.05.2019 г. № 1084-р и Положением «О муниципальной службе в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан», утвержденным решением Совета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан от 31.03.2016 № 51 (с внесенными изменениями от 13.10.2017 № 168, от 28.03.2018 № 202, от 11.07.2018 № 226, от 31.08,2018 № 238, от 17.04.2019 № 287) Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

программы «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2021 годы» от 30.05.2014 № 969 (с внесенными изменениями от 24.03.2017 № 753, 17.09.2019 № 1549) (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. в наименовании и пункте 1 программы цифры «2014-2021» заменить цифрами «2014-2022»;

1.2. в утвержденной Постановлением районной программе «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2021 годы» (далее - Программа):

1.2.1. в наименовании цифры «2014-2021» заменить цифрами «2014-2022»;

1.2.2. В паспорте Программы:

а) в строках «Наименование программы» и «Сроки реализации программы» цифры «2014-2021» заменить цифрами «2014-2022»;

б) строку «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	Объем финансирования Программы за счет средств бюджета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан составляет 150,1 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году - 0 тыс. рублей; в 2015 году - 0 тыс. рублей; в 2016 году - 0 тыс. рублей; в 2017 году - 0 тыс. рублей; в 2018 году - 0 тыс. рублей; в 2019 году – 150,1 тыс. рублей; в 2020 году - 0 тыс. рублей; в 2021 году - 0 тыс. рублей; в 2022 году - 0 тыс. рублей.»; Указанные средства предоставлены за счет средств резервного фонда Кабинета Министров Республики Татарстан для предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджету Высокогорского муниципального района Республики Татарстан на осуществление обязательного государственного страхования на случай причинения вреда здоровью муниципального служащего.

г) в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»:

в абзаце первом цифры «2021» заменить цифрами «2022»;

1.3. в разделе II Программы:

1.3.2. в абзаце 12 цифры «2014-2021» заменить цифрами «2014-2022»;

1.4. раздел III Программы изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2014-2022 годы составляет 150,1 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году - 0 тыс. рублей;

в 2015 году - 0 тыс. рублей;

в 2016 году - 0 тыс. рублей;

в 2017 году - 0 тыс. рублей;

в 2018 году - 0 тыс. рублей;

в 2019 году – 150,1 тыс. рублей;

в 2020 году - 0 тыс. рублей;

в 2021 году - 0 тыс. рублей;

в 2022 году - 0 тыс. рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан на очередной финансовый год.».

1.5. в абзаце 9 раздела V Программы слова «к 2021 году» заменить словами «к 2022 году»;

1.6. приложения № 1 и № 2 изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан доработать локальные правовые акты в целях их приведения в соответствие с изменениями, вносимыми пунктом 1 настоящего постановления.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на управляющего делам МКУ «Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» Г.Ф. Сабирову.

Руководитель Исполнительного комитета
Высокогорского муниципального района Д.Ф. Шайдуллин

Приложение № 1 к постановлению Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан от «13» 01 2020 г. № 8

Мероприятия
районной программы «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2022 годы» организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов									
					2013 год (базовый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий»														
Задача 1: «Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»														
1.	Проведение анализа структуры аппарата органов местного самоуправления	органы местного самоуправления	2014 год	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований	органы местного самоуправления	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органов местного самоуправления, избирательных комиссиях	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-

				муниципальных образований										
3	Разработка и принятие органами местного самоуправления муниципальных программ развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период	органы местного самоуправления	2014, 2017 годы	Доля органов местного самоуправления, утвердивших муниципальные программы развития муниципальной службы на дальнейший период, в общем их количестве	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	органы местного самоуправления	2014-2016 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-
5	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2017-2022 годы	Наличие ежегодно актуализированных локальных правовых актов исполнительных органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности муниципальных служащих	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+
6	Мониторинг эффективности кадровой работы органах местного самоуправления	органы местного самоуправления	2017-2022 годы	Сформированный рейтинг органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+
7	Внедрение Стандартов структуры органов местного самоуправления	органы местного самоуправления	2018-2020 годы	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	+	+	+	-	-
8	Обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений органов местного самоуправления в Единой информационной системе кадрового состава муниципальной службы в Республике Татарстан	органы местного самоуправления	2017-2022 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+
Задача 2: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»														
9	Создание и внедрение единой информационной системы кадрового состава муниципальной	органы местного самоуправления	2014 год	Разработка технического задания и создание программного	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-

	службы в органах местного самоуправления			продукта - единой информационной системы кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления										
10	Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2014 год	Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	органы местного самоуправления	2014 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Создание электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2016 год	Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-
13	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2015, 2020, 2021 годы	Организация оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-	+	+	-
14	Организация стажировочных площадок муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 - 2022 годы	Организация стажировок муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+
Задача 3: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе														
15	Совершенствование порядка присвоения классных чинов на муниципальной службе	органы местного самоуправления	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части присвоения классных чинов на муниципальной службе	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-
Задача 4: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»														

16	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	органы местного самоуправления	2014-2022 годы	Количество статей и иных информационно- аналитических материалов о деятельности и муниципальных служащих, развитии и муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Проведение семинаров, круглых столов для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах муниципальной службы	органы местного самоуправления	2014-2022 годы	Количество проведенных семинаров, круглых столов	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1
Задача 5: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»														
18	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	органы местного самоуправления	2017-2022 годы	Осуществление проверочных мероприятий	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+
Задача 6: «Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы»														
19	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	органы местного самоуправления	2014-2016 годы	Проведение анализа кадровой работы	+	+	+	+	-	-	-	-	-	-
20	Проведение анализа исполнения законодательства о муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	органы местного самоуправления	2017-2022 годы	Аналитическая записка о кадровой работе	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+

Приложение № 2 к постановлению Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан от «13» 01 2020 г. № 8

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий районной программы «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2022 годы»

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов										Финансирование за счет средств бюджета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, тыс. рублей								
					2013 год (базовый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»																							
Задача 7: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений в Республике Татарстан, а также лиц, включенных в кадровые резервы»																							
1	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности работников, замещающих должности в органах местного	органы местного самоуправления	2014-2022 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений			переподготовку в соответствующем году																			
2	Организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного само-управления, не являющиеся должностями муниципальной службы	органы местного само-управления	2019-2022 годы	Проведение обучения по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны	-	-	-	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-	-	-	0	0	0	0
3	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы	органы местного самоуправления	2014-2022 годы	Доля лиц, включенных в кадровый резерв, формируемый в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан, прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровый	-	-	-	-	8%	8%	8%	8%	8%	8%	0	0	0	0	0	0	0	0	0

				резерв, формируемый в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан (нарастающим итогом)																			
4	Участие в организации семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2014-2016 годы	Количество семинаров, совещаний, конференций по вопросам муниципальной службы, в которых приняли участие	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 3: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе																							
5	Создание единой системы обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью	органы местного самоуправления	2019 год	Предоставление в 2019 году иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджету Высокогорского муниципального района Республики Татарстан на осуществление обязательного государственного	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	150,1	-	-	-

				страхования на случай причинения вреда здоровью муниципального служащего в утвержденном порядке										