

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
АКТАНЫШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

пр. Ленина, дом 17, с.Актаныш, 423740



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АКТАНЫШ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ**

Ленин пр., 17 йорт, Актаныш ав., 423740

Тел. (85552) 3-44-22, факс (85552) 3-44-14, E-mail: mail.Aktanish@tatar.ru , www.aktanysh.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
30.12.2019

КАРАР
170-332

**Об организации и условиях оплаты труда
руководителей и специалистов централизованных
бухгалтерий, главных бухгалтеров и бухгалтеров
Исполнительных комитетов муниципальных
образований (за исключением должностей,
отнесенных к должностям муниципальных служащих)
в Актанышском муниципальном районе**

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий, главных бухгалтеров и бухгалтеров Исполнительных комитетов муниципальных образований (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих), Исполнительный комитет Актанышского муниципального района **постановляет:**

1. Утвердить:

Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов муниципального бюджетного учреждения (далее МБУ) "Актанышская муниципальная районная централизованная бухгалтерия", муниципального бюджетного учреждения "Централизованная бухгалтерия учреждений культуры", муниципального бюджетного учреждения "Централизованная бухгалтерия" Актанышского муниципального района;

Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров Исполнительных комитетов муниципальных образований (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Актанышского муниципального района.

2. Размер заработной платы работников, устанавливаемый в соответствии с настоящим постановлением, при сохранении объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть меньше размера заработной платы, выплачиваемой им на 31 марта 2019 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2019 года.

4. Признать утратившим силу Постановление Исполнительного комитета от 19 апреля 2019 года №ПР-90 «Об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий, главных бухгалтеров и бухгалтеров Исполнительных комитетов муниципальных образований».

муниципального района Л.Р. Сираевой обеспечить приведение наименований должностей руководителей и специалистов МБУ "Актанышская муниципальная районная централизованная бухгалтерия", МБУ "Централизованная бухгалтерия учреждений культуры", МБУ "Централизованная бухгалтерия" Актанышского муниципального района, главных бухгалтеров и бухгалтеров Исполнительных комитетов муниципальных образований (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) в соответствии с настоящим постановлением;

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



И.И.Габдулхаев



Утверждено
Постановлением
Исполнительного комитета
Актынышского муниципального района
от 12.01.2019 г № ПР- 332

Положение
об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов
МБУ "Актынышская муниципальная районная централизованная
бухгалтерия", МБУ "Централизованная бухгалтерия учреждений культуры",
МБУ "Централизованная бухгалтерия"
Актынышского муниципального района

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов МБУ "Актынышская муниципальная районная централизованная бухгалтерия", МБУ "Централизованная бухгалтерия учреждений культуры", МБУ "Централизованная бухгалтерия" Актынышского муниципального района (далее - Положение) регламентирует отдельные вопросы организации деятельности МБУ "Актынышская муниципальная районная централизованная бухгалтерия", МБУ "Централизованная бухгалтерия учреждений культуры", МБУ "Централизованная бухгалтерия" Актынышского муниципального района и устанавливает размеры должностных окладов работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата руководителей и специалистов МБУ "Актынышская муниципальная районная централизованная бухгалтерия", МБУ "Централизованная бухгалтерия учреждений культуры", МБУ "Централизованная бухгалтерия" Актынышского муниципального района состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады руководителей и специалистов МБУ "Актынышская муниципальная районная централизованная бухгалтерия", МБУ "Централизованная бухгалтерия учреждений культуры", МБУ "Централизованная бухгалтерия" Актынышского муниципального района устанавливаются в следующих размерах:

Должности руководителей и специалистов	Должностной оклад, рублей	
	Для централизованной бухгалтерии, являющейся муниципальным учреждением	Для централизованной бухгалтерии, являющейся структурным подразделением (отделом) Исполнительного комитета (иного органа местного самоуправления)
Руководитель муниципального учреждения	23 700	
Заместитель		

Руководитель структурного подразделения Исполнительного комитета (главный бухгалтер)		21 500
Начальник отдела	17 700	17 700
Ведущий бухгалтер	15 300	15 300
Программист	15 300	15 300
Бухгалтер	14 000	14 000
Делопроизводитель	14 000	14 000

Должность специалиста 1 категории в МБУ "Централизованная бухгалтерия" изменяется на должность бухгалтера.

Условием введения в штатное расписание централизованной бухгалтерии, являющейся муниципальным учреждением, должности заместителя руководителя является наличие в структуре не менее 3 отделов со штатной численностью не менее 5 единиц в каждом.

Отделы централизованной бухгалтерии должны иметь штатную численность не менее 5 единиц.

4. Руководителям и специалистам МБУ "Актанышская муниципальная районная централизованная бухгалтерия", МБУ "Централизованная бухгалтерия учреждений культуры", МБУ "Централизованная бухгалтерия" Актанышского муниципального района устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если работнику в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) ежемесячное денежное поощрение Руководителю муниципального учреждения в размере 10 процентов должностного оклада;

ежемесячное денежное поощрение заместителю руководителя, начальникам отделов муниципального учреждения в размере 5 процентов должностного оклада;

оклада;

5) материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

6) премия по результатам работы (*условия, периодичность, размеры выплаты премии определяются исходя из действующих условий оплаты труда*);

7) действующее условие премирования должности программиста в МБУ "Актанышская муниципальная районная централизованная бухгалтерия" сохраняется.

5. Годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов МБУ "Актанышская муниципальная районная централизованная бухгалтерия", МБУ "Централизованная бухгалтерия учреждений культуры", МБУ "Централизованная бухгалтерия" Актанышского муниципального района рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

FOT – годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов;

O_d – сумма средств на выплату должностных окладов руководителю и специалисту в месяц;

$0,3 * O_d$ – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

P – годовой премиальный фонд руководителей и специалистов (*определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения*);

n – штатная численность руководителей и специалистов;

k – 12 месяцев;

t – начисления на выплаты по оплате труда.



Утверждено
Постановлением
Исполнительного комитета
Актынышского муниципального района
от 2019 г № 170-332

**Положение
об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и
бухгалтеров Исполнительных комитетов муниципальных образований
(за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных
служащих) Актынышского муниципального района**

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров Исполнительных комитетов муниципальных образований (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) (далее - бухгалтеров) Актынышского муниципального района регламентирует отдельные вопросы организации деятельности бухгалтеров и устанавливает должностные оклады работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата бухгалтеров состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады бухгалтеров устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Исполнительные комитеты муниципальных образований с численность населения	
	до 3,5 тысяч человек	свыше 3,5 тысяч человек
Главный бухгалтер	15 700 рублей	17 000 рублей
Бухгалтер	-	14 500 рублей

Условием введения в штатное расписание Исполнительных комитетов муниципальных образований должности бухгалтера является численность населения муниципального образования свыше 3,5 тысяч человек.

В исполнительных комитетах сельских поселений должность главного специалиста изменяется на должность бухгалтера с окладом 14000 рублей.

4. Бухгалтерам устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год;

В случае если работникам в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата работникам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) премия по результатам работы (*условия, периодичность, размеры выплаты премии определяются исходя из действующих условий оплаты труда*).

5. Годовой фонд заработной платы бухгалтеров рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

FOT – годовой фонд заработной платы бухгалтеров;

O_d - сумма средств на выплату должностных окладов бухгалтеру в месяц;

$0,3 * O_d$ – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

P – годовой премиальный фонд бухгалтеров (*определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения*);

n – штатная численность бухгалтеров;

k – 12 месяцев;

t – начисления на выплаты по оплате труда.