



Исполнительного комитета
Азнакаевского
муниципального района

Азнакай муниципаль районы
башкарма комитеты

ул. Ленина, д.22, г. Азнакаево, 423330
Тел./факс (885592) 7-24-71, 7-26-97
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

Ленин урамы, 22 йорт, Азнакай шәһәре, 423330
Тел./ факс (885592) 7-24-71, 7-26-97
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 11 » 11 2019г.

КАРАР

№ 313

О Порядке предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам», **постановляет:**

1. Утвердить порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан, согласно приложению №1.

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и разместить на официальном сайте Азнакаевского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://aznakayevo.tatar.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



А.Х.Шамсутдинов

**Порядок
предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим
работникам - молодым специалистам, работающим в образовательных
учреждениях Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, за счет
средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан**

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, учредителем которых является Исполнительный комитет Азнакаевского муниципального района (далее – Учредитель).

2. Назначить уполномоченным органов, осуществляющих функции учредителя МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района» (далее – Управление образования).

3. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам производится за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

4. В настоящем Порядке педагогическим работником - молодым специалистом признается лицо в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончившее по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры (далее - профессиональная образовательная организация, образовательная организация высшего образования), и принятое на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

5. Право на установление ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам предоставляется в следующих учреждениях:

- дошкольные образовательные учреждения;
- общеобразовательные учреждения;
- учреждения дополнительного образования.

6. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на педагогической должности.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам утверждается приказом Управления образования.

7. К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки, установленного пунктом 3 настоящего Порядка, относятся:

- временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- прохождение срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождение альтернативной гражданской службы;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка может быть установлена при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

8. В случае прекращения трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу ежемесячная стимулирующая надбавка может быть повторно установлена в пределах трехлетнего периода работы при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы.

9. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением, приостанавливается на период:

- отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- обучения по очной форме в аспирантуре.

10. При переходе на педагогическую должность в другое учреждение допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

11. При увольнении педагогического работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве на педагогическую должность допускается перерыв в работе сроком не более 60 дней.

12. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по должностям педагогических работников в соответствии с пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных учреждений, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

13. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы педагогического работника - молодого специалиста.

14. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается в зависимости от объема учебной нагрузки, отработанного времени, но не более 1111 рублей в месяц.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по основной педагогической должности и по педагогической должности, работа по которой осуществляется данным педагогическим работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

15. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$D = P \times H_f / H_n,$$

где:

D - ежемесячная стимулирующая надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы в неделю;

P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 1111 рублей за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

H_f - фактическое количество часов ведения педагогической работы;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы работников.

16. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам (за исключением педагогических работников - молодых специалистов, ежемесячная стимулирующая надбавка которых определена пунктом 12 настоящего Порядка) рассчитывается по формуле:

$$D = P \times t$$

где:

D - ежемесячной стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам;

P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 1111 рублей за ставку заработной платы;

t - фактическое отработанное время (ставки).

17. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам выплачивается за счет средств субсидий, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан.

18. Управление образования до 1 февраля текущего года представляет в Министерство образования и науки Республики Татарстан следующие документы:

- заявление о предоставлении субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки по форме, утвержденной Министерством образования и науки Республики Татарстан;

- документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки;

- реестры педагогических работников - молодых специалистов учреждений по форме, утвержденной приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан.

19. Министерство образования и науки Республики Татарстан рассматривает документы, указанные в пункте 18 настоящего Порядка.

В случае представления неполного пакета документов, указанных в пункте 18 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям пункта 18 настоящего Порядка, Министерство образования и науки Республики Татарстан возвращает документы с указанием причин возврата.

Управление образования со дня получения уведомления о возврате пакета документов повторно представляет документы, указанные в пункте 18 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

20. Субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам предоставляются на основании соглашения о предоставлении из бюджета Республики Татарстан субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам (далее - Соглашение). Соглашение заключается между Министерством образования и науки

Республики Татарстан и Учредителем в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, соответствующих требованиям, указанных в пункте 18 настоящего Порядка.

21. Министерство образования и науки Республики Татарстан ежеквартально перечисляет субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам на лицевой счет Учредителя в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

22. Управление образования представляет в Министерство образования и науки Республики Татарстан отчет об использовании субсидий на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

23. Остатки субсидии, не использованные в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

24. При нарушении условий предоставления субсидии на основании письменного требования Министерства образования и науки Республики Татарстан субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения указанного требования.

25. Управление обеспечивает выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам ежемесячно в сроки выплаты заработной платы, установленные Управлением.

Отчет об использовании иных межбюджетных трансфертов на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам

Муниципальное образование _____

Код функциональной статьи расходов	Количество педагогических работников - молодых специалистов, человек	Профинансировано на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, рублей			Произведено расходов на выплату надбавки (указываются начисленные денежные средства за отчетный период нарастающим итогом с начала года), рублей			Остаток неиспользованных средств, рублей			Средний размер ежемесячной стимулирующей надбавки (с учетом страховых взносов) графа 6/ графа 2/ количество месяцев в отчетном периоде, рублей
		всего	в том числе на		всего	в том числе на		всего	в том числе на		
			осуществление ежемесячной стимулирующей надбавки	уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды		осуществление ежемесячной стимулирующей надбавки	уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды		осуществление ежемесячной стимулирующей надбавки	уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0701 дошкольные образовательные организации											
0702 общеобразовательные организации											
0703 организации дополнительного образования детей											
Итого											

Руководитель _____
 Главный бухгалтер _____
 Исполнитель _____ № телефона _____