



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

12.11.2019

г. Заинск

№ 584

«Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Заинского муниципального района Республики Татарстан»

В соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 29.12.2018г. № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам», руководствуясь статьей 45 Устава Заинского муниципального района, Исполнительный комитет Заинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Заинского муниципального района Республики Татарстан, согласно приложению.
2. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 28.08.2019 г. № 456 «Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Заинского муниципального района Республики Татарстан».
3. Организационному отделу Исполнительного комитета Заинского муниципального района опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации, разместить на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» по веб-адресу:

<http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Заинского муниципального района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам А.В. Чапкова.

**Руководитель
Исполнительного комитета**



И.Ф. Хафизов

Л.Р. Печина
8(85558) 3-27-42

**ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ - МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, РАБОТАЮЩИМ В
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
ЗАИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН**

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Заинского муниципального района Республики Татарстан (далее - Организация).
2. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам производится за счет средств, предоставленных из межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее - Отраслевое министерство) с последующим перечислением в бюджет Заинского муниципального района Республики Татарстан на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.
3. В настоящем Порядке педагогическим работником - молодым специалистом признается лицо в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончившее по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры (далее - профессиональная образовательная организация, образовательная организация высшего образования), и принятое на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.
4. Право на установление ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам предоставляется в следующих организациях:
 - дошкольные образовательные организации;
 - общеобразовательные организации;
 - организации дополнительного образования.
5. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на педагогической должности. Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной

стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам утверждается приказом Организации.

6. К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки, установленного пунктом 3 настоящего Порядка, относятся:

- временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- прохождение срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождение альтернативной гражданской службы;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка может быть установлена при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7. В случае прекращения трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу ежемесячная стимулирующая надбавка может быть повторно установлена в пределах трехлетнего периода работы при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы.

8. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией, приостанавливается на период:

- отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- обучения по очной форме в аспирантуре.

9. При переходе на педагогическую должность в другую Организацию допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

10. При увольнении педагогического работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве на педагогическую должность допускается перерыв в работе сроком не более 60 дней.

11. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по должностям педагогических работников в соответствии с пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

12. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы педагогического работника - молодого специалиста.

13. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по основной педагогической должности и по педагогической должности, работа по которой осуществляется данным педагогическим работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

14. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$D = P \times H_f / H_n,$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, но не более 1 111 рублей в месяц;

P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 1 111 рублей за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

H_f - фактическое количество часов ведения педагогической работы;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы.

15. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам (за исключением педагогических работников - молодых специалистов, ежемесячная стимулирующая надбавка которых определена пунктом 12 настоящего Порядка) рассчитывается по формуле:

$$D = P \times t,$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, но не более 1 111 рублей в месяц;

P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 1 111 рублей за ставку заработной платы;

t - фактическое отработанное время (ставки).

16. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам выплачивается за счет средств субсидий, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан.

17. МКУ «Управление образования Исполнительного комитета ЗМР РТ» до 1 февраля текущего года представляют в Отраслевое министерство следующие документы:

- заявление о предоставлении субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки по форме, утвержденной Отраслевым

министерством;

- документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки;

- реестры педагогических работников - молодых специалистов Организации по форме, утвержденной приказом Отраслевого министерства.

18. Субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам предоставляются на основании соглашения о предоставлении из бюджета Республики Татарстан субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам (далее - Соглашение). Соглашение заключается между Отраслевым министерством и Исполнительным комитетом Заинского муниципального района Республики Татарстан (далее - Учредитель Организации) в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, соответствующих требованиям, указанных в пункте 16 настоящего Порядка.

19. МКУ «Управление образования Исполнительного комитета ЗМР РТ» ежеквартально перечисляют субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам на лицевые счета Организаций.

20. МКУ «Управление образования Исполнительного комитета ЗМР РТ» представляют в Отраслевое министерство отчет об использовании субсидий на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

21. Остатки субсидии, не использованные Организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Заинского муниципального района Республики Татарстан с последующим перечислением в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

22. При нарушении Организацией условий предоставления субсидии на основании письменного требования Отраслевого министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения указанного требования.

23. Контроль за соблюдением Организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных Соглашений осуществляется Отраслевым министерством и Финансово-бюджетной палатой Заинского муниципального района Республики Татарстан.

Управляющий делами



Т.А. Лоптова