



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.11.2019

г.Зеленодольск

КАРАР

№ 2360

О внесении изменений в Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 20 марта 2017 года №598 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года №50-ЗРТ, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 ноября 2013 года №910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2022 годы», Положением о муниципальной службе в Зеленодольском муниципальном районе, утвержденным решением Совета Зеленодольского муниципального района № 240 от 12 октября 2017 года, Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 20 марта 2017 года №598 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы» (с изменениями, внесенными постановлением Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района №2904 от 17 ноября 2017 года) следующие изменения:

- 1) в наименовании цифры «2017-2019» заменить цифрами «2017-2022»;
- 2) в пункте 1 цифры «2017-2019» заменить цифрами «2017-2022».

2. В Муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы», утвержденной постановлением Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 20 марта 2017 года №598 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы» (с изменениями, внесенными постановлением Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района №2904 от 17 ноября 2017 года):

- 1) в наименовании цифры «2017-2019» заменить цифрами «2017-2022»;
- 2) в паспорте Программы:
 - 2.1) в строке «Наименование Программы» цифры «2017-2019» заменить цифрами «2017-2022»;
 - 2.2) в строке «Сроки реализации Программы» цифры «2017-2019» заменить цифрами «2017-2022»;
 - 2.3) в строке «Финансирование Программы» цифры «2017-2019» заменить цифрами «2017-2022»;
 - 2.4) в абзаце первой строки «Ожидаемые результаты реализации Программы» слова «к 2020 году» заменить словами «к 2022 году»;
- 3) в абзаце двенадцатом раздела II Программы цифры «2017-2019» заменить цифрами «2017-2022»;
- 4) в абзаце втором раздела III Программы цифры «2014-2019» заменить цифрами «2014-2022»;
- 5) в абзаце девятом раздела V Программы слова «к 2020 году» заменить словами «к 2022 году»;
- 6) приложения №1 и №2 к Программе изложить в новой редакции (прилагаются).

3. Рекомендовать начальнику отдела по связям с общественностью, средствами массовой информации Аппарата Совета Зеленодольского муниципального района разместить настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и информационном сайте Зеленодольского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<http://zelenodolsk.tatarstan.ru>) в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района А.В. Старостина.

Первый заместитель руководителя



 А.В. Старостин

Приложение №1
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Зеленодольском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2017-2022 годы»

Мероприятия
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2022 годы»
организационного и нормативно-правового характера,
не требующие целевого финансирования и индикаторы оценки их результатов

№/№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов					
					2016 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»										
Задача 1: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»										
1.1.1.	Проведение анализа аппаратов органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	+	+	+	+	-	-
1.1.2.	Осуществление контроля за		2017-2019 годы	Количество проведенных	1	1	1	1	-	-

	соблюдением муниципальных службами требованиями, ограничениями и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства о противодействии коррупции			проверочных и иных мероприятий					
1.1.3.	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности муниципальных служб	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2022 года	Наличие ежегодных актуализированных правовых актов органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности муниципальных служб	-	-	-	+	+
1.1.4.	Мониторинг эффективности кадровой работы в органах местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2022 года	Сформированный рейтинг органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	-	-	-	+	+

1.1.5.	Внедрение Стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2018-2020 годы	Структуры органов местного самоуправления, введенные в соответствии Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	+	+	+	-	-
1.1.6.	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки	-	+	-	-	-	-	-

1.1.7.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2022 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	+	+	+	+	+	+	+
Задача 2: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»											
1.2.1.	Формирование кадрового резерва на должности муниципальной службы	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2022 годы	Доля должностей руководителей структурных подразделений в органах местного самоуправления, на которых сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей	94%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

	Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых муниципальных служащих	+	+				
1.2.2.				Руководителей структурных подразделений в органах местного самоуправления (нарастающим итогом)						
1.2.3.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена,	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена,	-	+				

1.2.7.	<p>Организация стажировочных площадок муниципальных служащих в органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2017-2022 годы</p>	<p>Организация стажировок муниципальных служащих в органах местного самоуправления</p>	-	+	+	+	+
1.2.8.	<p>Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и кадров»</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2017-2022 годы</p>	<p>Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и кадров»</p>	-	+	+	+	+

Задача 3: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями муниципальной службы. Работников муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы»

1.3.1.	Формирование перечня стратегических направлений обучения муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2022 годы	Представление в Аппарат Совета Зеленодольского муниципального района не позднее 1 октября года, предшествующего планируемому году, предложений по стратегическим направлениям обучения муниципальных служащих	-	+	+	+	+	+	+	+	+
1.3.2.	Проведение семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	Аппарат Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию)	2017-2022 годы	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	2	2	2	2	2	2	2	2	2

Задача 4: «Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе»

1.4.1.	Совершенствование порядка присвоения классов чин на муниципальной службе	Аппарат Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию) Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Сформированные предложения органов местного самоуправления в соответствии с законодательством муниципальной службе	-	+	-	-	-	-	-	-	-
--------	--	--	----------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---

1.4.2.	Разработка предложений по внедрению деятельности органов местного самоуправления элементов управления по результатам, предусматривающих разработку четких критериев оценки эффективности деятельности каждого работника и их интегрирование в систему материального стимулирования муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Сформированные предложения органов местного самоуправления по внедрению в деятельность органов местного самоуправления элементов управления по результатам, предусматривающих разработку четких критериев оценки эффективности деятельности каждого работника и их интегрирование в систему материального стимулирования муниципальных служащих	-	+	+	+	+	-	-	-
Задача 5: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»												
1.5.1.	Публикации информации деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2022 годы	Количество проведенных мероприятий	1	2	2	2	1	1	1	1

	самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Количество проведенных мероприятий												
1.5.2.	Проведение лекций, семинаров, «круглых столов» для учащихся высших и средних специальных учебных заведений о целях и задачах муниципальной службы	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Количество проведенных мероприятий												1
Задача 6: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»																
1.6.1.	Осуществление проверки соблюдения на претендентами замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с её прохождением	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2022 годы	Осуществление проверочных мероприятий												+
Задача 7: «Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы»																
1.7.1.	Проведение анализа исполнения законодательства о муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2022 годы	Аналитическая записка о кадровой работе												+

	<p>органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом</p>										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение №2
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Зеленодольском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2017-2022 годы»

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2022 годы»

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов							Финансирование			
					2016 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»															
Задача 3: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»															
1.3.1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2022 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в	29%	33 %	33 %	33 %	33 %	33 %	33 %	33 %	Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотрен ных государственн ой программой		

	органах местного самоуправления, не являющихся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений			соответствующем году					
1.3.2.	<p>Организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющихся должностями муниципальной службы</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2019-2022 годы</p>	<p>Проведение обучения по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны</p>	-	-	-	-	
1.3.3.	<p>Организация подготовки (обучения,</p>	<p>Органы местного самоуправления</p>	<p>2017-2022 годы</p>	<p>Доля лиц, включенных в кадровые резервы</p>	16%	16	17	18	100
					100	100	100	100	100
					18	17	18	18	100
					%	%	%	%	Бюджет Республики Татарстан в

	стажировки) лиц, включенных в резерв управленческих кадров	(по согласованию)		и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в резерв управленческих кадров (нарастающим итогом)						размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой		
1.3.4.	Организация семинаров, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2022 годы	Проведение семинаров, совещаний, конференций по вопросам муниципальной службы	-	+	+	+	+	-		

	страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью	согласованию)	бюджета Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан на осуществление обязательного государственного страхования на случай причинения вреда здоровью муниципального служащего в порядке, утвержденном Кабинетом Министров Республики Татарстан								
Цель 2: «Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе»											
Задача 2: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»											
2.2.2	Совершенствован ие содержательной части тестов для муниципальных служащих	Аппарат Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию). Органы	2017-2019 годы	Актуализованны е с учетом изменений законодательства не реже одного раза в полугодие	+		+		+	+	-

	<p>(граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций</p>	<p>местного самоуправления (по согласованию).</p>		<p>тесты</p>							
--	--	---	--	--------------	--	--	--	--	--	--	--