



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 ноября 2019г.

КАРАР

№ 805

Об установлении ежемесячной
стимулирующей надбавки
педагогическим работникам –
молодым специалистам

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018г. №1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам», в целях поддержки педагогических работников – молодых специалистов и закрепления кадров в Ютазинском муниципальном районе Республики Татарстан Исполнительный комитет Ютазинского муниципального района постановляет:

1. Установить ежемесячную стимулирующую надбавку педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Ютазинского муниципального района, в размере 1 111 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени, но не более 1 111 рублей на одного педагогического работника – молодого специалиста.
2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Ютазинского муниципального района.
3. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Ютазинского муниципального района по социально-культурным вопросам.

Руководитель

А.А.Шафигуллин

Утвержден
Постановление Исполнительного
комитета Ютазинского
муниципального района
Республики Татарстан от
07.11.2019г. №805

Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях.

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях.
2. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам производится за счет средств бюджета Республики Татарстан на соответствующий финансовый год на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.
3. В настоящем Порядке педагогическим работником - молодым специалистом признается лицо в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончившее по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры (далее - профессиональная образовательная организация, образовательная организация высшего образования), и принятое на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.
4. Право на установление ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам предоставляется в следующих организациях:
 - дошкольные образовательные организации;
 - общеобразовательные организации;
 - организации дополнительного образования.
5. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на педагогической должности.
6. Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам утверждается приказом Организации.
7. К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки, установленного пунктом 3 настоящего Порядка, относятся:

- временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- прохождение срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождение альтернативной гражданской службы;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

8. В случае прекращения трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу ежемесячная стимулирующая надбавка повторно устанавливается в пределах трехлетнего периода работы при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы.
9. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией, приостанавливается на период:
 - отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
 - обучения по очной форме в аспирантуре.
10. При переходе на педагогическую должность в другую Организацию допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.
11. При увольнении педагогического работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве на педагогическую должность допускается перерыв в работе сроком не более 60 дней.
12. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по должностям педагогических работников в соответствии с пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».
13. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы педагогического работника - молодого специалиста.

14. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по основной педагогической должности и по педагогической должности, работа по которой осуществляется данным педагогическим работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.
15. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$D = P \times H_f / H_n,$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, но не более 1 111 рублей в месяц;

P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 1 111 рублей за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

H_f - фактическое количество часов ведения педагогической работы;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы.

16. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам (за исключением педагогических работников - молодых специалистов, ежемесячная стимулирующая надбавка которых определена пунктом 12 настоящего Порядка) рассчитывается по формуле:

$$D = P \times t,$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, но не более 1 111 рублей в месяц;

P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 1 111 рублей за ставку заработной платы;

t - фактическое отработанное время (ставки).

17. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам выплачивается за счет средств субсидий, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан.

18. Субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам ежеквартально перечисляются на лицевые счета Организации в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.
19. Организации ежеквартально в срок до 5 числа следующего за отчетным кварталом представляют в Финансово-бюджетную палату Ютазинского муниципального района отчет об использовании субсидий на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам.
20. Остатки субсидии, не использованные Организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Ютазинского муниципального района Республики Татарстан в установленном порядке.
21. При нарушении Организацией условий предоставления субсидии на основании письменного требования подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Ютазинского муниципального района Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения указанного требования.
22. Контроль за соблюдением Организацией условий предоставления субсидий осуществляется Финансово-бюджетной палатой Ютазинского муниципального района.
23. Организации обеспечивают выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам ежемесячно в сроки выплаты заработной платы, установленные Организациями.