РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ САБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

30.09.2019

№ 1159-п

О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы»

В целях совершенствования системы противодействия коррупции, повышения эффективности мер, способствующих предупреждению коррупционных правонарушений в Сабинском муниципальном районе и во исполнение Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.06.2019 №495 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 - 2021 годы» Исполнительный комитет Сабинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 30.01.2015 №91-п «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы» следующие изменения:

в наименовании, пункте 1 цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2022»;

2. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы, утвержденную постановлением Исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 30.01.2015 №91-п «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы» (далее – Программа), следующие изменения:

– в наименовании цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2022»;

– в паспорте Программы:

в строке «Наименование программы» цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2022»;

в строке «Сроки и этапы реализации программы» цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2022»;

строку «Объемы финансирования программы с распределением по годам их исполнения» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Сабинского муниципального района.

Кроме того, на реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.»;

– в абзаце первом, втором раздела V Программы слова «к 2020 году» заменить словами «к 2022 году»;

– приложение к Программе изложить в новой редакции согласно приложению №1.

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: http://pravo.tatarstan.ruи официальном сайте Сабинского муниципального района по адресу: http://saby.tatarstan.ru.

3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Руководитель
Исполнительного комитета
Сабинского муниципального района М.Р.Ишниязов

Приложение №1
к постановлению Исполнительного
комитета Сабинского муниципального
района Республики Татарстан
от 30.09.2019 № 1159-п

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 – 2022 годы» и финансирование по мероприятиям программы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов									Финансирование (за счет средств бюджета Сабинского муниципального района РТ), тыс.рублей							
				2013 г. (базовый)	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции																				
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции																				
1.1. Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в нормативные правовые акты муниципального района о противодействии коррупции, во исполнение федерального и республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Сабинский районный Совет РТ и Сабинский районный исполнительный комитет РТ	2015 – 2022 гг.	Доля органов местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	94	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1.2. Действенное функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2022 гг.											-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими;	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2022 гг.											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Прокуратуры РТ о нарушениях, выявленных в ходе проверок																				
1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальным служащим ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы Российской Федерации «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей (не менее одного раза в год)»	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2022 гг.											-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или	Должностные лица кадровых	2015 – 2022 гг.											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений																			
1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2022 гг.											-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.5. Систематическое про-ведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежегодно											-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по	Должностные лица кадровых служб,	Внедрение – 2015 г.											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности	ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Использование – 2015 – 2022 гг.																		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
на условиях гражданско-правового договора (гражданско-право-вых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего																				
1.3. Обеспечение открытости деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества. Обеспечение утвержде-ния и последующего исполнения годовых планов работ комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе	Помощ-ник Главы по вопросам противодей ствия коррупции	2015 – 2022 гг.											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Республики Татарстан																				
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального, республиканско-го законодательства и МНПА	Замести-тель Главы района	2015 – 2022 гг.											-	-	-	-	-	-	-	-
1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайте Сабинскогоо муниципального района сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством	Должности ые лица кадровых служб, ответственн ых за работу по профилакти ке коррупцион ных и иных правонаруш ений.	2015 – 2022гг.											-	-	-	-	-	-	-	-
1.6..Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественных советов и других институтов	Должности ые лица кадровых служб, ответствен ные за работу по профилакти ке	постоян но		94	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
гражданского общества комплекс организационных, разъяснительных мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	коррупционных и иных правонарушений																			
1.7. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2016-2022 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
1.8.Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе,	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по	2016-2022 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
путем проведения работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы Сабинского муниципального района требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	профилактике коррупционных и иных правонарушений																			
1.9. Предание гласности и применение к лицам, нарушившим выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством с обсуждением вопроса на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе РТ	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы по вопросам противодействия коррупции	2016-2022 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
1.10 Принятие мер по повышению эффективности деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе	члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе	2016-2022 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1.11. Заслушивание о работе по предупреждению коррупции в ГАУЗ «Сабинская ЦРБ», в МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Сабинского района», в отделе по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского района, в отделе строительства и архитектуры Исполнительного комитета Сабинского района, в отделе культуры Исполнительного комитета Сабинского района, в военном комиссариате.	Главный врач, начальник МКУ “Управления образования", начальники отделов ИК СМР	2016-2017 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
1.12. Для сокращения коррупционных проявлений и предупреждения нарушений водного и лесного законодательства, провести акции «Народная инвентаризация», в целях привлечения населения для выявления правонарушений, связанных с незаконным использованием и застройкой лесов и водоохранных зон. Принять меры для	Палата имущественных и земельных отношений Сабинского муниципального РТ	2016-2017 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
пресечения выявленных нарушений и устранения их последствий																				
Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актов и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов норативных правовых актов																				
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.	2015 – 2022гг.	Доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	95	96	96	97	97	98	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы НПА и ПНПА	2015 – 2022 гг.										100	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований																				
3.1.Проведение мониторинга деятельности органов местного самоуправления по реализации антикоррупционных мер на территории Сабинского муниципального района и оценке их эффективности	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ	2015 – 2022 гг.	Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2. Проведение отраслевых исследований	Отдел экономики ИК СМР РТ	2015 – 2022 гг.										100	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции																				
3.3. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов районных средств массовой информации на тему коррупции	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ	2015 – 2022 гг.										100	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции																				
4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции	Руководитель аппарата ИК СМР РТ	2015 – 2022 гг.	Количество проведенных мероприятий	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Осуществление работы по формированию у	Помощник Главы по вопросам		Доля муниципальных служащих,	-	30	35	40	45	50	50	50	60	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	противодействия коррупции, отдел МВД Росии по Сабинскому району (по согласованию), Сабинская районная прокуратура (по согласованию).		муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия																	
4.3. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, конкурсов в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием школьников, студентов, работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	МКУ «Управление образования ИК СМР РТ» Отдел по делам молодежи и спорту ИК СМР РТК, отдел культуры ИК СМР РТ	2015 – 2022 гг.	Количество проведенных научно-практических конференций, встреч, дебатов, форумов, «круглых столов» и семинаров	1	1	2	2	2	3	3	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-
4.4. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по	Руководитель аппарата ИК СМР РТ, помощник Главы по вопросам противодей	2015 – 2022 гг.											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов при органах местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе, общественных объ-единений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества»	ствия коррупции, должности ые лица кадровых служб, ответственн ых за работу по профилакти ке коррупцион ных и иных правонаруш ений																			
4.5. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или	Руководите ль ИК СМР РТ, помощник Главы по вопросам противодей ствия коррупции, должностн ые лица кадровых служб, ответственн ых за работу по профилакти ке коррупцион ных и иных правонаруш	2015 – 2022 гг.											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	ений																			
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепления их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности																				
5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в Республике Татарстан при предоставлении государственных (муниципальных) услуг	Отдел экономики ИК СМР РТ	2015 – 2022 гг.		65	65	70	75	80	85	90	95	95	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2. Проведение мониторинга: предоставления государственных услуг и выполнения административных регламентов предоставления государственных услуг исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан; качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	Отдел экономики ИК СМР РТ	2015 – 2022 гг.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов	75	75	80	85	90	90	90	95	95	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
5.3. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	Отдел экономики ИК СМР РТ	2015 – 2022 гг.	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов.	40	90	90	90	90	90	90	95	95	-	-	-	-	-	-	-	-
			Среднее число обращений представителей бизнес-сообщества орган местного самоуправления для получения одной государственной услуги	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-
5.4. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта района в соответствии с законодательством и	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должности	2015 – 2022 гг.	Доля органов местного самоуправления муниципального района, обеспечивающ	60	65	70	75	80	85	90	95	95	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекомму-никационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»	ые лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.		его наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуни-кационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции», процентов																		
5.5. Обеспечение	Аппарат ИК	2015 –		65	70	75	80	85	90	95	65	65	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
функционирования «телефонов доверия», «горячих линий», интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	СМР РТ, Комиссия по противодей ствию корруп-ции в СМР РТ	2022 гг.																		
5.6. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Республике Татарстан	Помощник Главы по вопросам противодей ствия коррупции	2015 – 2022 гг.											-	-	-	-	-	-	-	-
5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в дея-тельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседании комиссий по координации работы по противодействию	Комиссия по противодей ствию коррупции в СМР РТ	2015 – 2022 гг.		65	65	70	75	80	85	90	95	95	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
коррупции в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан																				
5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Республики Татарстан по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ	2015 – 2022 гг.		65	65	70	75	80	85	90	95	95	-	-	-	-	-	-	-	-
5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ	2015 – 2022 гг.											-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд																				
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и	Отдел экономике ИК СМР РТ	2015 – 2022 гг.	Доля органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд,	75	80	85	90	95	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
законных интересов участников закупок			процентов																	
6.2.Обеспечение контроля целевого использование бюджетных и внебюджетных средств в организациях и учреждениях Сабинского муниципального района	Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района, Контроль-счетная палата Сабинского муниципального района	2015-2022 гг.	Доля контрольных органов обеспечивших внутренней и внешний финансовый контроль	50	55	60	65	70	75	80	80	80-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 7. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции																				
7.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	Должностные лица кадровых служб, ответственых за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруш	2015 – 2022 гг.	Доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы,	24,5	24,0	23,5	23,0	22,5	22,0	21,5	21,5	21,0	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	ений.		процентов (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом РТ по социально-экономическому мониторингу)																	
7.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций райна в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»	МКУ «Управление образования ИК СМР РТ»	2015 – 2022 гг.		65	70	75	80	85	90	95	95	95	-	-	-	-	-	-	-	-
7.3.Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	МКУ «Управление образования ИК СМР РТК», ГАУЗ «Сабинская ЦРБ»,	2015 – 2022 гг.		65	70	75	80	85	90	95	95	95	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4. Обеспечение действенного	Отдел военного	2015 – 2022 гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделе Военного комиссариата Республики Татарстан в Сабинском районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности	комиссариата Республики Татарстан по Сабинскому району.																			
7.5. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ	2016 - 2022гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
7.6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти Республики Татарстан	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ	2016-2022гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
7.7. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании	Комиссия по координации работы по противодей	2016-2022 гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
конфликта интересов на муниципальной службе	ствию коррупции в СМР РТ																			
Задача 8. Исполнение Национального плана противодействия коррупции																				
8.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; ежеквартально	Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов	-	-	-	-	80	85	90	90	90				-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
8.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу					90 %	90 %	90 %	90 %	90 %				-	-	-	-	-
8.3. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу					90 %	90 %	90 %	90 %	90 %			-	-	-	-	-	-
8.4. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие					50 %	50 %	50 %	50 %	50 %			-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции			в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации																	
8.5. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в Сабинском муниципальном районе	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах					50 %	50 %	50 %	50 %	50 %			-	-	-	-	-	-
8.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих	ОМС (по согласованию)	2018 г.	Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками					100 %							-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов			подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию																	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
8.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов					50 %	55 %	60 %	65 %	65 %			-	-	-	-	-	-
8.8. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов					50 %	50 %	50 %	50 %	50 %			-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений																				
8.9. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей	ОМС (по согласованию)	2018-2022гг.; раз в полугодие	Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей					30 %	40 %	50 %	50 %	50 %			-	-	-	-	-	-
8.10.Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в Сабинском муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; ежеквартально	2018-2020 гг.; ежегодно					75 %	80 %	85 %	90 %	90 %	90 %			-	-	-	-	-