



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.09.

2019г.

г.Бавлы

КАРАР

№ 265

О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2021 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района от 18.05.2016 № 151 (с изм. от 05.09.2018 № 323, от 15.02.2019 № 32)

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.06.2019 №495 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2021 годы» Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2021 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района Республики Татарстан 18.05.2016 №151 (с изменениями, внесенными постановлениями Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района от 05.09.2018 № 323, от 15.02.2019 № 32) (далее - муниципальная программа), следующие изменения и дополнения:

1.1. В наименовании муниципальной программы и далее по тексту цифры «2015-2021» заменить цифрами «2015-2022»;

1.2. В разделе I «Паспорт программы» строку «Объемы финансирования Программы с распределением по годам и источникам» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования Программы с распределением по годам и источникам»	Общий объем финансирования из местного бюджета Бавлинского муниципального района составляет 232 тыс. руб., в том числе по годам (тыс.руб.):	
	Год	Средства местного бюджета
	2015	29
	2016	29
	2017	29
	2018	29
	2019	29
	2020	29
	2021	29
	2022	29
	Всего:	232
Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей местного бюджета Бавлинского муниципального района. »;		

1.3. В разделе V «Обоснование ресурсного обеспечения программы» в первом абзаце и далее по тексту цифры и слова «203 тыс. руб.» заменить цифрами и словами «232 тыс. руб.»;

1.4. Приложение к программе изложить в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по социальным вопросам.

Руководитель
Исполнительного комитета
Бавлинского муниципального района



И.И. Гузаиров

<p>замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» и Указом Президента РФ от 1 ноября 2010 года № УП-711 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, и государственными гражданскими служащими Республики Татарстан, и соблюдения государственным гражданскими служащими Республики Татарстан требований к служебному поведению», соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции</p>																		
<p>1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Бавлинской городской прокуратуры о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений органов местного самоуправления Бавлинского муниципального района (далее - ответственные за профилактику коррупционных правонарушений), помощник Главы Бавлинского муниципального района по вопросам противодействия коррупции (далее - помощник Главы БМР), Бавлинская городская прокуратура (по согласованию)</p>	<p>апрель-май ежегодно</p>	<p>Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
<p>1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, и муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законода-</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела по кадровому обеспечению</p>	<p>постоянно</p>	<p>Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в</p>	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-

<p>ционных и иных право-нарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего</p>	<p>кадров Совета БМР</p>	<p>компьютерных программ</p>	<p>антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>																
<p>1.2.7. Осуществление кадровой работы в части касающейся ведения личных дел муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы), в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругов своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела кадров Совета БМР</p>	<p>2018-2022 гг. раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу (не менее 90%)</p>	-	-	-	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Бавлинском муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей Общественного совета Бавлинского муниципального</p>	<p>ОМС БМР</p>	<p>постоянно</p>	<p>Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в</p>	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

района и других институтов гражданского общества			кадровую политику, процентов																
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательства	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела кадров Совета БМР	постоянно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайтах органов местного самоуправления Бавлинского муниципального района сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством	Помощник Главы БМР	апрель-май ежегодно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
1.6. Организация анализа исполнения органами местного самоуправления законодательства о государственной гражданской службе, муниципальной службе, о противодействии коррупции	Помощник Главы БМР, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела кадров Совета БМР	2015-2022 гг. раз в полугодие	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работ комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Бавлинском муниципальном районе	ОМС БМР	2015-2022 гг.	Количество проведенных заседаний соответствующих комиссий в год	4	4	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов																			
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	ОМС БМР	2015-2022 гг.	Доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной	96	96	97	97	98	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

			экспертизе на стадии разработки их проектов. процентов																
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	ОМС БМР	2015-2022 гг.		96	96	97	97	98	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований																			
3.1. Проведение мониторинга эффективности деятельности в органах местного самоуправления по реализации антикоррупционных мер на территории района, а также информационное взаимодействие по вопросам противодействия коррупции с иными государственными органами	ОМС БМР	2015-2022 гг.	-	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	ОМС БМР	2015-2022 гг.	-	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции																			
4.1. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Начальник отдела кадров Совета БМР, ОМС БМР	2018-2022 гг.	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (не менее 50%)	-	-	-	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Разработка, распространение и актуализация в ОМС методических информационных материалов по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях	Помощник Главы БМР, начальник отдела кадров Совета БМР	2018-2022 гг.	Обеспеченность методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции в ОМС	-	-	-	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

4.3. Осуществление работы по формированию у муниципальных служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	ОМС БМР, подведомственные Исполнительному комитету Бавлинского муниципального района, муниципальные учреждения	2015-2022 гг.	Доля муниципальных служащих, муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия	30	35	40	45	50	50	55	65	-	-	-	-	-	-	-	-
4.4. Рассмотрение на заседаниях общественных советов органов местного самоуправления БМР, на сходах граждан отчетов о реализации программ противодействия коррупции	Общественный Совет БМР, ОМС БМР	2018-2022 гг.	Доля муниципальных служащих, муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия	-	-	-	30	35	40	45	50	-	-	-	-	-	-	-	-
4.5. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными (муниципальными) служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов при ОМС в БМР, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Начальник отдела кадров Совета БМР, помощник Главы БМР	2018-2022 гг.	Доля муниципальных служащих, муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия	-	-	-	30	35	40	45	50	-	-	-	-	-	-	-	-
4.6. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственным (муниципальными) служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Помощник Главы БМР, начальник отдела кадров Совета БМР, ОМС БМР	2015-2022 гг.	Доля муниципальных служащих, муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия	30	35	40	45	50	50	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-
4.7. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к	ОМС БМР, МКУ «Отдел по делам молодежи БМР»	2015-2022 гг.	Количество проведенных конференций, акций, встреч	4	4	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-

ных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений																			
Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд																			
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	Заместитель руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по экономическому развитию	2015-2022 гг.	Доля ОМС БМР, обеспечивших прозрачность деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, слуг для обеспечения муниципальных нужд, процентов	80	85	90	95	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры)																			
7.1. Проведение совещаний с предпринимателями с рассмотрением вопросов об имеющихся административных барьерах и негативном воздействии на бизнес-структуры органов местного самоуправления, правоохранительных и контролирующих органов, а также проведение (при необходимости) опроса среди предпринимателей	Заместитель руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по экономическому развитию	2015-2022 гг.	количество заседаний	2	3	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 8. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами																			
8.1. Осуществление проверки соблюдения законодательства при реализации приоритетных национальных проектов и республиканских государственных программ на предмет выявления коррупционных правонарушений на территории района	Бавлинская городская прокуратура (по согласованию), Отдел МВД России по Бавлинскому району (по согласованию)	2015-2022 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных настоящей программой	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
8.2. Проведение в органах местного самоуправления Бавлинского муниципального района проверок соблюдения муниципальными служащими порядка прохождения муниципальной службы, предусмотренных законодательством запретов и ограничений, придание широкой огласке результатов проверок	Бавлинская городская прокуратура (по согласованию), Отдел МВД России по Бавлинскому району (по согласованию)	2015-2022 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных настоящей программой	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
8.3. Выявление и раскрытие коррупционных фактов, совершаемых субъектами предпринимательской деятельности в	Бавлинская городская прокуратура (по	2015-2022 гг.	Полнота реализации контрольных	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

(г.Бавлы, Бавлинского и Ютазинского районов Республики Татарстан, муниципальный), в том числе путем вовлечения в ее деятельность представителей общественности	(г.Бавлы, Бавлинского и Ютазинского районов Республики Татарстан, муниципальный) (по согласованию)																		
9.5. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	ОМС БМР	2015-2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.6. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской и муниципальной службе	ОМС БМР	2017-2022 гг.	-	-	-	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
9.7. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	ОМС БМР	2018-2022 гг.	-	-	-	-	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
9.8. Проведение социологических опросов в организациях здравоохранения, образования по вопросам коррупционных проявлений в сфере оказания медицинских, образовательных услуг. Размещение на сайте Бавлинского муниципального района результатов опросов	Помощник Главы БМР, отдел образования. Бавлинская ЦРБ (по согласованию)	2015-2022 гг.	-	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих																			
10.1. Реализация комплекса мер, направленных на привлечение муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Бавлинском муниципальном районе к противодействию коррупции	ОМС БМР	2015-2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего за счет местного бюджета: 232 тыс. рублей																			

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов								Финансирование (за счет средств бюджета Бавлинского муниципального района РТ) (тыс. руб.)							
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Задача 7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры)																			
7.1. Проведение совещаний с предпринимателями с рассмотрением вопросов об имеющихся административных барьерах и негативном воздействии на бизнес-структуры органов местного самоуправления, правоохранительных и контролирующих органов, а также проведение (при необходимости) опроса среди предпринимателей	Заместитель руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по экономическому развитию	2015-2022 гг.	количество заседаний	2	3	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	
Задача 8. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами																			
8.1. Осуществление проверки соблюдения законодательства при реализации приоритетных национальных проектов и республиканских государственных программ на предмет выявления коррупционных правонарушений на территории района	Бавлинская городская прокуратура (по согласованию), Отдел МВД России по Бавлинскому району (по согласованию)	2015-2022 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных настоящей программой	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	
8.2. Проведение в органах местного самоуправления Бавлинского муниципального района проверок соблюдения муниципальными служащими порядка прохождения муниципальной службы, предусмотренных законодательством запретов и ограничений, придание широкой огласке результатов проверок	Бавлинская городская прокуратура (по согласованию), Отдел МВД России по Бавлинскому району (по согласованию)	2015-2022 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных настоящей программой	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	
8.3. Выявление и раскрытие коррупционных фактов, совершаемых субъектами предпринимательской деятельности в сфере землепользования, ЖКХ, распоряжения бюджетными средствами, государственным и муниципальным имуществом	Бавлинская городская прокуратура (по согласованию), Отдел МВД России по Бавлинскому району (по согласованию)	2015-2022 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных настоящей программой	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	
8.4. Осуществление комплекса оперативно-розыскных мероприятий по выявлению и раскрытию коррупционных фактов, совершаемых субъектами предпринимательской деятельности	Бавлинская городская прокуратура (по согласованию), Отдел МВД России по Бавлинскому району (по согласованию)	2015-2022 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных настоящей программой	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов								Финансирование (за счет средств бюджета Бавлинского муниципального района РТ) (тыс. руб.)							
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	(по согласованию)																		
9.5. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	ОМС БМР	2015-2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.6. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской и муниципальной службе	ОМС БМР	2017-2022 гг.	-	-	-	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
9.7. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	ОМС БМР	2018-2022 гг.	-	-	-	-	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
9.8. Проведение социологических опросов в организациях здравоохранения, образования по вопросам коррупционных проявлений в сфере оказания медицинских, образовательных услуг. Размещение на официальном сайте Бавлинского муниципального района результатов опросов	Помощник Главы БМР, отдел образования, Бавлинская ЦРБ (по согласованию)	2015-2022 гг.	-	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих																			
10.1. Реализация комплекса мер, направленных на привлечение муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Бавлинском муниципальном районе к противодействию коррупции	ОМС БМР	2015-2022 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего за счет местного бюджета: 232 тыс. рублей																			