

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ВЫСОКОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станция Высокая Гора,
Высокогорский район, Республика Татарстан, 422700

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

Кооперативная ур., 5, Биектау т/ю станциясе поселогы,
Биектау районы, Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-61, факс: 2-30-86, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.09.2019

КАРАР

№ 1549

**О внесении изменений в постановление от 30.05.2014 № 969
«Об утверждении районной программы «Развитие муниципальной службы в
Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан
на 2014-2019 годы» (в редакции от 24.03.2017 № 753)**

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 г. № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.10.2017 г. № 763 «О внесении изменений в Государственную программу «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2019 годы», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.08.2018 г. № 647 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы» и Положением «О муниципальной службе в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан», утвержденным решением Совета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан от 31.03.2016 № 51 (с внесенными изменениями от 13.10.2017 № 168, от 28.03.2018 № 202, от 11.07.2018 № 226, от 31.08.2018 № 238, от 17.04.2019 № 287)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан «Об утверждении районной

программы «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы» от 30.05.2014 № 969 (с внесенными изменениями от 24.03.2017 № 753) (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. в наименовании и пункте 1 программы цифры «2014-2019» заменить цифрами «2014-2021»;

1.2. в утвержденной Постановлением районной программе «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы» (далее - Программа):

1.2.1. в наименовании цифры «2014-2019» заменить цифрами «2014-2021»;

1.2.2. В паспорте Программы:

а) в строках «Наименование программы» и «Сроки реализации программы» цифры «2014-2019» заменить цифрами «2014-2021»;

б) пункт 3 строки «Задачи Программы» после слов «муниципальных служащих» дополнить словами «, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений»;

в) строку «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан составляет 0 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году - 0 тыс. рублей; в 2015 году - 0 тыс. рублей; в 2016 году - 0 тыс. рублей; в 2017 году - 0 тыс. рублей; в 2018 году - 0 тыс. рублей; в 2019 году - 0 тыс. рублей; в 2020 году - 0 тыс. рублей; в 2021 году - 0 тыс. рублей.»;
-------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

г) в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»:

в абзаце первом цифры «2020» заменить цифрами «2021»;

пункт 6 строки «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»: после слов «муниципальных служащих» дополнить словами «, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений»;

1.3. в разделе II Программы:

1.3.1. в абзаце 6 после слов «муниципальных служащих» дополнить словами «, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений»;

1.3.2. в абзаце 12 цифры «2014-2019» заменить цифрами «2014-2021»;

1.4. раздел III Программы изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2014-2021 годы составляет 0 тыс. рублей, в том числе:

- в 2014 году - 0 тыс. рублей;
- в 2015 году - 0 тыс. рублей;
- в 2016 году - 0 тыс. рублей;
- в 2017 году - 0 тыс. рублей;
- в 2018 году - 0 тыс. рублей;
- в 2019 году - 0 тыс. рублей;
- в 2020 году - 0 тыс. рублей;
- в 2021 году - 0 тыс. рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан на очередной финансовый год.».

1.5. в абзаце 9 раздела V Программы слова «к 2020 году» заменить словами «к 2021 году»;

1.6. приложения № 1 и № 2 изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан доработать локальные правовые акты в целях их приведения в соответствие с изменениями, вносимыми пунктом 1 настоящего постановления.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на управляющего делами МКУ «Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» Г.Ф. Сабирову.

И.о. руководителя Исполнительного комитета
Высокогорского муниципального района



Р.Р. Сабирзянов



Приложение № 1 к постановлению Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан от «17» 09 2019 г. № 1549

**Мероприятия
районной программы «Развитие муниципальной службы в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2021 годы» организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов**

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов									
					2013 год (базовый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий»														
Задача 1: «Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»														
1.	Проведение анализа структуры аппарата органов местного самоуправления	органы местного самоуправления	2014 год	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	-	+	-	-	-	-	-	-	-	
2.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах	органы местного самоуправления	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного	-	+	-	-	-	-	-	-	-	

	местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований			самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований										
3	Разработка и принятие органами местного самоуправления муниципальных программ развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период	органы местного самоуправления	2014, 2017 год	Доля органов местного самоуправления, утвердивших муниципальные программы развития муниципальной службы на дальнейший период, в общем их количестве	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	органы местного самоуправления	2014-2016 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-
5	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2017-2021 годы	Наличие ежегодно актуализированных локальных правовых актов исполнительных органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности муниципальных служащих	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+
6	Мониторинг эффективности кадровой работы органах местного самоуправления	органы местного самоуправления	2017-2021 годы	Сформированный рейтинг органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+
7	Внедрение Стандартов структуры органов местного самоуправления	органы местного самоуправления	2018-2019 годы	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	+	+	-	-	-

8	Обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений органов местного самоуправления в Единой информационной системе кадрового состава муниципальной службы в Республике Татарстан	органы местного самоуправления	2017-2021 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	-	-	-	-	+	+	+	+	+
Задача 2: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»													
9	Создание и внедрение единой информационной системы кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления	органы местного самоуправления	2014 год	Разработка технического задания и создание программного продукта - единой информационной системы кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления	-	+	-	-	-	-	-	-	-
10	Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2014 год	Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-
11	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	органы местного самоуправления	2014 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	-	+	-	-	-	-	-	-	-

12	Создание электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих	органы самоуправления местного	2016 год	Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих	-	-	-	+	-	-	-	-	-
13	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	органы самоуправления местного	2015 год	Организация оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-	-	-
14	Организация стажировочных площадок муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	органы самоуправления местного (по согласованию)	2017 - 2021 годы	Организация стажировок муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	+	+

Задача 3: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе

15	Совершенствование порядка присвоения классных чинов на муниципальной службе	органы самоуправления местного	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части присвоения классных чинов на муниципальной службе	-	-	-	-	+	-	-	-	-
----	-----------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Задача 4: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»

16	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	органы самоуправления местного	2014-2021 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности и муниципальных служащих, развитии и муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	-	-	-	-	-	-	-	-	-
----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

17	Проведение семинаров, круглых столов для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах муниципальной службы	органы самоуправления	местного	2014-2021 годы	Количество проведенных семинаров, круглых столов	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Задача 5: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»														
18	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	органы самоуправления	местного	2017-2021 годы	Осуществление проверочных мероприятий	-	-	-	-	+	+	+	+	+
Задача 6: «Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы»														
19	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	органы самоуправления	местного	2014-2016 годы	Проведение анализа кадровой работы	+	+	+	+	-	-	-	-	-
20	Проведение анализа исполнения законодательства о муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	органы самоуправления	местного	2017-2021 годы	Аналитическая записка о кадровой работе	-	-	-	-	+	+	+	+	+

