



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от «16» сентября 2019 года

№ 229

«Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам Новошешминского муниципального района Республики Татарстан»

В целях государственной поддержки педагогических работников – молодых специалистов и закрепления педагогических кадров в Республике Татарстан, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам», **постановляю:**

1. Установить ежемесячную стимулирующую надбавку педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, в размере 1 111 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени, но не более 1 111 рублей на одного педагогического работника – молодого специалиста.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Новошешминского муниципального района Республики Татарстан за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и науки Республики Татарстан, Министерством спорта Республики Татарстан.

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан по социальным вопросам.

**Руководитель
Исполнительного комитета
Новошешминского муниципального района**



Р.Р. Фасахов

Утвержден
постановлением
Исполнительного комитета
Новошешминского
муниципального района
Республики Татарстан
от «16» сентября 2019 года № 229

Порядок

предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Новошешминского муниципального района Республики Татарстан в отношении которых функции и полномочия учредителя, осуществляются Министерством образования и науки Республики Татарстан, Министерством спорта Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Новошешминского муниципального района Республики Татарстан в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и науки Республики Татарстан, Министерством спорта Республики Татарстан (далее – Организация).

2. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам производится за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству образования и науки Республики Татарстан и Министерству спорта Республики Татарстан (далее – Отраслевые министерства) на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

3. В настоящем Порядке педагогическим работником – молодым специалистом признается лицо в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончившее по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры (далее – профессиональная образовательная организация, образовательная организация высшего образования), и принятое на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

4. Право на установление ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам предоставляется в следующих организациях:

- дошкольные образовательные организации;
- общеобразовательные организации;

организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; организации дополнительного образования.

5. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на педагогической должности.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам утверждается приказом Организации.

6. К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки, установленного пунктом 3 настоящего Порядка, относятся:

временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
прохождение срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождение альтернативной гражданской службы;
отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка может быть установлена при условии, если педагогический работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7. В случае прекращения трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу ежемесячная стимулирующая надбавка может быть повторно установлена в пределах трехлетнего периода работы при условии, если педагогический работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы.

8. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией, приостанавливается на период:

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
обучения по очной форме в аспирантуре.

9. При переходе на педагогическую должность в другую Организацию допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

10. При увольнении педагогического работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве на педагогическую должность допускается перерыв в работе сроком не более 60 дней.

11. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается по должностям педагогических работников в соответствии с пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

12. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы педагогического работника – молодого специалиста.

13. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается по основной педагогической должности и по педагогической должности, работа по которой осуществляется данным педагогическим работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

14. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$D = P \times H_f / H_n,$$

где:

D – размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, но не более 1 111 рублей в месяц;

P – стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам в размере 1 111 рублей за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

H_f – фактическое количество часов ведения педагогической работы;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы.

15. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам (за исключением педагогических работников – молодых специалистов, ежемесячная стимулирующая надбавка которых определена пунктом 12 настоящего Порядка) рассчитывается по формуле:

$$D = P \times t,$$

где:

D – размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, но не более 1 111 рублей в месяц;

P – стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам в размере 1 111 рублей за ставку заработной платы;

t – фактическое отработанное время (ставки).

16. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам выплачивается за счет средств субсидий, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан.

17. Организации до 1 февраля текущего года представляют в Отраслевые министерства следующие документы:

заявление о предоставлении субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки по форме, утвержденной Отраслевыми министерствами;

документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки;

реестры педагогических работников – молодых специалистов Организации по форме, утвержденной приказами Отраслевых министерств.

18. Отраслевые министерства рассматривают документы, указанные в пункте 16 настоящего Порядка, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления Организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 16 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям пункта 16 настоящего Порядка, Отраслевые министерства возвращают документы и в пятидневный срок уведомляют о возврате пакета документов Организацию с указанием причин возврата.

Организация со дня получения уведомления о возврате пакета документов повторно представляет документы, указанные в пункте 16 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

19. Субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам предоставляются на основании соглашения о предоставлении из бюджета Республики Татарстан субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам (далее – Соглашение). Соглашение заключается между Отраслевым министерством и Организацией в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, соответствующих требованиям, указанных в пункте 16 настоящего Порядка.

20. Отраслевые министерства ежеквартально перечисляют субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам на лицевые счета Организации в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

21. Организации представляют в Отраслевые министерства отчет об использовании субсидий на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

22. Остатки субсидии, не использованные Организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

23. При нарушении Организацией условий предоставления субсидии на основании письменного требования Отраслевого министерства субсидии

подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения указанного требования.

24. Контроль за соблюдением Организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных Соглашений осуществляется Отраслевыми министерствами и уполномоченными органами государственного финансового контроля.

25. Организации обеспечивают выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам ежемесячно в сроки выплаты заработной платы, установленные Организациями.
