



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.09.2019

пгт. Рыбная Слобода

**КАРАР**

№ 275пи

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района от 20 января 2015 №38пи «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Рыбно-Слободском муниципальном районе на 2015 - 2021 годы»»

Руководствуясь Постановлением КМ РТ от 17.06.2019 №495 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 - 2021 годы» ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести в постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района от 20 января 2015 №38пи «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Рыбно-Слободском муниципальном районе на 2015 - 2021 годы»» (с изменениями, внесенными постановлениями от 31.05.2016 №80пи, 27.09.2016 №157пи, 24.09.2018 №230пи, 27.02.2019 №88пи) следующие изменения:

в наименовании, пункте 1 цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;

в преамбуле слова «Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 июля 2014 года №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2021 годы» заменить словами «Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 17 июня 2019 года № 495 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 июля 2014 года №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2022 годы»»;

в муниципальной Программе «Реализация антикоррупционной политики в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2021 годы» (далее – Программа):

в наименовании цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;

в паспорте Программы:

а) в строке «Наименование программы» цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;

б) в строке «Сроки и этапы реализации Программы» цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022».

В разделе I Программы:

в абзаце третьем слова «Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 июля 2014 года № 512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2021 годы»» заменить словами «Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 июля 2014 года № 512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2022 годы»»;

в разделе II Программы:

а) в абзаце тринадцатом цифру «2021» заменить цифрой «2022»;

б) в абзаце двадцать четвертом цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;

раздел III Программы изложить в следующей редакции:

### **«III. Ресурсное обеспечение Программы**

Общий объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета района в 2015-2022 годах составит 448 тыс. рублей, в том числе:

Год	Объем средств местного бюджета района (тыс. руб.)
2015	56
2016	56
2017	56
2018	56
2019	56
2020	56
2021	56
2022	56

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета. Кроме того, на реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.»;

в разделе V Программы:

а) в абзаце первом цифру «2021» заменить цифрой «2022»;

б) в абзаце втором цифру «2021» заменить цифрой «2022»;

2. Приложение к Программе изложить в новой редакции (прилагается).

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

4. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Руководитель

Р.Л. Исламов



установленные требования.			совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов																
11.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в	Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%)				90%	90%	90%	90%	90%	-	-	-	-	-	-	-	-

целях выявления возможного конфликта интересов.																			
11.3. Ежегодное специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции».	Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%)				90%	90%	90%	90%	90%	-	-	-	-	-	-	-	-
11.4. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в	Помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровой службы	раз в полугодие	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированно				50%	50%	50%	50%	50%	-	-	-	-	-	-	-	-

противодействию коррупции.			е повышение квалификации (не менее 50%)																
11.5 Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе.	Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции	раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%).					50%	50%	50%	50%	-	-	-	-	-	-	-	-
11.6. Внесение	Кадровые	2018 г.	Количество					100%	100%	100%	100%	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p>	<p>службы ОМСУ, подведомственных организаций, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию.</p>																
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>11.7. Осуществление контроля за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.</p>	<p>Кадровые службы ОМСУ, подведомственных организаций, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов.</p>					100%	100%	100%	100%	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>11.8. Проведение</p>	<p>Муниципальные</p>	<p>раз в</p>	<p>Количество</p>					50%	50%	50%	50%	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений.</p>	<p>унитарные предприятия муниципального района, Контрольно-счетная палата муниципального района, отдел закупок Исполнительного комитета муниципального района</p>	<p>полугодие</p>	<p>проведенных проверок/количеств о выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов (не менее 50%)</p>																
<p>10.9. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей.</p>	<p>Общественный Совет ММР</p>	<p>раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%)</p>				<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>-</p>								

<p>11.10.Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника Главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p>	<p>Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, руководители ОМСУ</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции</p>																<p>--</p>	<p>-</p>									
<p>11.11. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о</p>	<p>Общественный Совет муниципального района, Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация прав граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия</p>																<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

реализации муниципальной программы противодействия коррупции.			коррупции															
11.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	Ежегодно до 1 февраля.	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции									-	-	-	-	-	-	-