



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от «26» августа 2019 г.

№ 675

### Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам

В целях государственной поддержки педагогических работников – молодых специалистов и закрепления педагогических кадров в Республике Татарстан, в соответствии с Постановлением КМ РТ от 29.12.2018 N 1270 "Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам", исполнительный комитет Арского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить ежемесячную стимулирующую надбавку педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях, учредителем которых является исполнительный комитет Арского муниципального района, в размере 1 111 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени, но не более 1 111 рублей на одного педагогического работника – молодого специалиста.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях, учредителем которых является исполнительный комитет Арского муниципального района.

3. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Арского муниципального района по адресу: <http://arsk.tatarstan.ru>.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить заместителя руководителя исполнительного комитета Арского муниципального района Р.И.Гарифзянова.

Руководитель  
исполнительного комитета



И.А.Галимуллин

Утвержден  
постановлением  
исполнительного комитета  
Арского муниципального  
района  
Республики Татарстан  
от «26» *августа* 2019 № *675*

**Порядок  
предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки  
педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим  
в муниципальных образовательных организациях,  
учредителем которых является исполнительный комитет  
Арского муниципального района**

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях, учредителем которых является исполнительный комитет Арского муниципального района (далее – «Организация»).

2. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам производится за счет межбюджетных трансфертов, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан.

3. В настоящем Порядке педагогическим работником – молодым специалистом признается лицо в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончившее по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры (далее – профессиональная образовательная организация, образовательная организация высшего образования), и принятое на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

4. Право на установление ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам предоставляется в следующих организациях:

- дошкольные образовательные организации;
- общеобразовательные организации;

-организации дополнительного образования.

5. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на педагогической должности.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам утверждается приказом Организации.

6. К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки, установленного пунктом 3 настоящего Порядка, относятся:

- временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- прохождение срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка может быть установлена при условии, если педагогический работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7. В случае прекращения трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу ежемесячная стимулирующая надбавка может быть повторно установлена в пределах трехлетнего периода работы при условии, если педагогический работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы.

8. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией, приостанавливается на период:

- отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- обучения по очной форме в аспирантуре.

9. При переходе на педагогическую должность в другую Организацию допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

10. При увольнении педагогического работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем

трудоустройстве на педагогическую должность допускается перерыв в работе сроком не более 60 дней.

11. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается по должностям педагогических работников в соответствии с пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

12. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы педагогического работника – молодого специалиста.

13. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается по основной педагогической должности и по педагогической должности, работа по которой осуществляется данным педагогическим работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

14. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$D = P \times H_f / H_n,$$

где:

D – размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, но не более 1 111 рублей в месяц;

P – стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам в размере 1 111 рублей за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

$H_f$  – фактическое количество часов ведения педагогической работы;

$H_n$  – норма часов за базовую ставку заработной платы.

15. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам (за исключением педагогических работников – молодых специалистов, ежемесячная стимулирующая надбавка которых определена пунктом 12 настоящего Порядка) рассчитывается по формуле:

$$D = P \times t,$$

где:

D – размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, но не более 1 111 рублей в месяц;

P – стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам в размере 1 111 рублей за ставку заработной платы;

t – фактическое отработанное время (ставки).

16. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам выплачивается за счет межбюджетных трансфертов, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан.

17. Организации обеспечивают выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам ежемесячно в сроки выплаты заработной платы, установленные Организациями.