



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

13.07.2019

г.Казань

№ 578

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.07.2012 № 611, от 31.12.2012 № 1183, от 30.01.2013 № 48, от 11.05.2013 № 313, от 29.06.2013 № 455, от 10.01.2014 № 2, от 17.01.2014 № 20, от 28.05.2014 № 362, от 27.06.2014 № 443, от 25.08.2014 № 613, от 06.10.2014 № 726, от 10.10.2014 № 752, от 29.12.2014 № 1050, от 04.08.2015 № 565, от 30.12.2015 № 1025, от 02.09.2016 № 611, от 23.12.2016 № 983, от 18.05.2017 № 292, от 27.09.2017 № 731, от 26.10.2017 № 809, от 31.10.2017 № 827, от 18.11.2017 № 885, от 22.01.2018 № 27, от 26.04.2018 № 293, от 29.10.2018 № 953, от 27.12.2018 № 1247) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в разделе 4:

абзац первый пункта 4.2.8 изложить в следующей редакции:

«4.2.8. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются медицинским и фармацевтическим работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), в том числе единовременно, в целях стимулирования достижения эффективных результатов труда, повышения эффективности деятельности работников государственных организаций Республики Татарстан с учетом необходимости обеспечения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организаций и коллективными договорами.»;

абзац первый пункта 4.3.6 изложить в следующей редакции:

«4.3.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам социальной сферы за определенный период времени (месяц, квартал, год), в том числе единовременно, в целях стимулирования достижения эффективных результатов труда, повышения эффективности деятельности работников государственных организаций Республики Татарстан с учетом необходимости обеспечения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организаций и коллективными договорами.»;

раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в государственных организациях Республики Татарстан относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственных организаций Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = V_{kh_v} + V_{kh_y},$$

где:

V_{kh} – выплаты компенсационного характера;

V_{kh_v} – выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

V_{kh_y} – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, рассчитываются по формуле:

$$V_{kh_v} = O_b \times D_{kh_v} \times \frac{H_{fk}}{H_{Nb}},$$

где:

V_{kh_v} – выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

O_b – размер базового оклада работников государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

D_{kh_v} – размер надбавки за выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с рекомендуемыми перечнями, приведенными в приложениях № 12, 13 к настоящему Положению;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_{Nb} – норма часов за базовый оклад работников здравоохранения, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

5.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.6. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в размерах, приведенных в приложении № 12 к настоящему Положению. Остальным работникам на момент введения новой системы

оплаты труда указанная выплата устанавливается до проведения специальной оценки условий труда в случае ее получения ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится. Минимальный размер выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается на основании специальной оценки условий труда не менее 4 процентов от должностного оклада.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты компенсационного характера

4.1. К выплатам компенсационного характера медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, на соответствующий финансовый год.

4.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

V_{kh} – выплата компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

O_d – оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки за выплату компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и рекомендуемыми размерами надбавок работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, приведенными в приложении № 3 к настоящему Положению.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится. Минимальный размер выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от должностного оклада.

Решение об установлении указанных выплат работникам принимается медицинскими организациями, подведомственными исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельными нетиповыми учреждениями, подведомственными Министерству здравоохранения Республики Татарстан, с учетом их обеспечения финансовыми средствами.

4.6. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.».

И.о.Премьер-министра
Республики Татарстан



Р.К.Нигматуллин