



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

13.07.2019

г.Казань

№ 575

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2021 годы»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2021 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.12.2014 № 997, от 17.04.2015 № 260, от 09.09.2015 № 659, от 08.10.2015 № 753, от 14.03.2016 № 139, от 26.10.2016 № 785, от 08.05.2017 № 264, от 06.10.2017 № 763, от 20.10.2017 № 799, от 04.05.2018 № 316, от 08.08.2018 № 647, от 21.01.2019 № 29, от 15.04.2019 № 291) следующие изменения:

в наименовании цифры «2014 – 2021» заменить цифрами «2014 – 2022»;

в пункте 1 цифры «2014 – 2021» заменить цифрами «2014 – 2022»;

в государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2021 годы» (далее – Программа), утвержденной указанным постановлением:

в наименовании цифры «2014 – 2021» заменить цифрами «2014 – 2022»;

в паспорте Программы:

в строке «Наименование программы» цифры «2014 – 2021» заменить цифрами «2014 – 2022»;

в строке «Сроки реализации Программы» цифры «2014 – 2021» заменить цифрами «2014 – 2022»;

строку «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам»	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 343 577,13 тыс.рублей, в том числе: в 2014 году – 31 487,6 тыс.рублей; в 2015 году – 30 987,08 тыс.рублей; в 2016 году – 32 137,9 тыс.рублей; в 2017 году – 56 504,6 тыс.рублей; в 2018 году – 37 735 тыс.рублей; в 2019 году – 47 969,95 тыс.рублей; в 2020 году – 35 585 тыс.рублей; в 2021 году – 35 585 тыс.рублей; в 2022 году – 35 585 тыс.рублей»;
--	---

в абзаце первом строки «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы» слова «к 2021 году» заменить словами «к 2022 году»;

в абзаце двенадцатом раздела II Программы цифры «2014 – 2021» заменить цифрами «2014 – 2022»;

раздел III Программы изложить в следующей редакции:

### «III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2014 – 2022 годы составляет 343 577,13 тыс.рублей, в том числе:

- в 2014 году – 31 487,6 тыс.рублей;
- в 2015 году – 30 987,08 тыс.рублей;
- в 2016 году – 32 137,9 тыс.рублей;
- в 2017 году – 56 504,6 тыс.рублей;
- в 2018 году – 37 735 тыс.рублей;
- в 2019 году – 47 969,95 тыс.рублей;
- в 2020 году – 35 585 тыс.рублей;
- в 2021 году – 35 585 тыс.рублей;
- в 2022 году – 35 585 тыс.рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год.»;

в абзаце девятом раздела V Программы слова «к 2021 году» заменить словами «к 2022 году»;

приложения № 1 и № 2 к Программе изложить в новой редакции (прилагаются).

И.о.Премьер-министра  
Республики Татарстан



Р.К.Нигматуллин







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	ных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований			образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований										
1.1.7.	Разработка и принятие органами местного самоуправления муниципальных программ развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период	Органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию)	2014, 2017 годы	Доля органов местного самоуправления, утвердивших муниципальные программы развития муниципальной службы на дальнейший период, в общем их количестве, процентов	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.1.8.	Осуществление контроля за соблюдением государственных гражданскими служащими и муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2016 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-
1.1.9.	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности	государственные органы, органы местного само-	2017 – 2022 годы	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов исполнитель-	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	управления (по согласованию), Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»		ных органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих										
1.1.10.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 – 2022 годы	Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+
1.1.11.	Разработка Стандартов структуры органов местного самоуправления	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республи-	2017, 2019 – 2020 годы	Разработанные Стандарты структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	-	+	+	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		ки Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»												
1.1.12.	Внедрение Стандартов структуры органов местного самоуправления	органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	2018 – 2020 годы	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	+	+	+	-	-
1.1.13.	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, а также квалификационных требований к специ-	государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Внесение изменений в должностные регламенты государственных гражданских служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
				которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах (нарастающим итогом), процентов										
1.2.3.	Формирование кадрового резерва Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2014 год	Включение лиц в кадровый резерв Республики Татарстан в соответствии с произведенной оценкой вероятной потребности государственных органов в претендентах для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.4.	Формирование резерва управленческих кадров Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2014 – 2016 годы, 2021 год	Включение в резерв управленческих кадров Республики Татарстан не менее одного человека на каждую управленческую должность в государственных органах	+	+	+	+	-	-	-	-	+	-
1.2.5.	Актуализация резерва управленческих кадров Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 – 2022 годы	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	-	-	-	-	-	+	+	+	+	+



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	службы, муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов			службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов										
1.2.9.	Создание электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2016 год	Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.2.10.	Формирование перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.11.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских слу-	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию),	2015, 2020, 2022 годы	Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-	+	-	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	жащих и муниципальных служащих	органы местного самоуправления (по согласованию)												
1.2.12.	Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Кабинет Министров Республики Татарстан	2017 год	Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-
1.2.13.	Проведение мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления. Оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 – 2022 годы	Отчет о социально-психологическом климате в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+
1.2.14.	Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей работу с кадровыми резервами, формируемыми в Республике Татарстан	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 год	Внесенные изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы формирования кадровых резервов в Республике Татарстан	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-
1.2.15.	Формирование кадрового резерва в области управления персоналом	Департамент государственной службы и кадров при	2017 – 2022 годы	Наличие кадрового резерва для замещения должностей в кадровых	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	на государственной гражданской службе	Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы		подразделениях государственных органов										
1.2.16.	Совершенствование работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, государственные органы	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-
1.2.17.	Организация стажировочных площадок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Высшая школа государственного и муниципального управления (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по ра-	2017 – 2022 годы	Организация стажировок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	жащих	финансов Республики Татарстан, государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)		жащих и муниципальных служащих										
1.4.3.	Реализация права государственных гражданских служащих на получение единовременной субсидии на приобретение жилого помещения	Министерство финансов Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 – 2022 годы	Функционирование механизма предоставления единовременной субсидии на приобретение жилого помещения	-	-	-	-	-	+	+	+	+	+
1.4.4.	Формирование электронной доски почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2016 – 2022 годы	Сформированная электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+
1.4.5.	Совершенствование порядка присвоения классных чинов на государственной гражданской службе и муниципальной службе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию),	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части присвоения классных чинов на государственной	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе														
1.6.1.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	Государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 – 2022 годы	Осуществление проверочных мероприятий	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+
Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы														
1.7.1.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, разработка новых задач и функций кадровых подразделений государственных органов, ориентация на современные технологии управления персоналом	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2016 годы	Проведение анализа кадровой работы	+	+	+	+	-	-	-	-	-	-
1.7.2.	Мониторинг правоприменения в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2014 – 2015 годы	Формирование ежегодного отчета о правоприменении в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-
1.7.3.	Мониторинг законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2016 – 2022 годы	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+
1.7.4.	Проведение анализа исполнения законодательства о государственной гражданской службе и кадровой работе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан	2017 – 2022 годы	Аналитическая записка о кадровой работе	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	ственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)												
Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе														
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих														
2.2.1.	Создание Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Разработка технического задания и создание программного продукта – Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-
2.2.2.	Подготовка предложений по интеграции Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также с подсистемой расчета стимулирующих выплат государ-	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 год	Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан, интегрированная с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также подсистемой расчета стимулирующих выплат государственным гражданским служащим и муни-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	ющиеся должностями государственной гражданской службы, а также работников государственных учреждений	Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)		переподготовку в соответствующем году, процентов																			
1.3.1.1.	в том числе работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан	Министерство юстиции Республики Татарстан													-	-	-	-	899,8	899,8	899,8	899,8	899,8
1.3.2.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2022 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году, процентов	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	14 765	14 765	14 765	15 450	15 450	15 450	15 450	15 450	15 450
1.3.3.	Организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты	Министерство образования и науки Республики Татарстан,	2019 – 2022 годы	Проведение обучения по вопросам мобилизационной	-	-	-	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-	-	-	1 200	1 200	1 200	1 200

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	государственной тайны для государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)		подготовки и защиты государственной тайны																			
1.3.4.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государствен-	2014 – 2022 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кад-	10	40	70	100	100	100	100	100	100	100	1035	1 335	1 335	1 335	1 335	335	335	335	335

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
		ственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)		ровые резервы, формируемые в Республике Татарстан (нарастающим итогом), процентов																			
1.3.5.	Обучение лиц, состоящих в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образованных государственными органами	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2019 – 2022	Проведение образовательных мероприятий	-	-	-	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-	-	-	50	50	50	50
1.3.6.	Организация и проведение образовательных мероприятий для государственных гражданских служащих и муниципальных служащих с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов, семинаров, совещаний по вопросам государственной гражданской	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Пре-	2014 – 2016 годы	Количество проведенных образовательных мероприятий, семинаров, совещаний, конференций по вопросам государственной гражданской службы и му-	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	200	-	400	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	службы и муниципальной службы, а также организация участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы за пределами Республики Татарстан	зидента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство образования и науки Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)		ниципальной службы																			
1.3.7.	Организация семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согла-	2017–2022 годы	Проведение семинаров, совещаний, конференций по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	-	-	-	1 000	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
		ной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)		служащих																			
1.4.4.	Оказание содействия органам местного самоуправления в создании системы обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2019 год	Предоставление в 2019 году иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	11 500	-	-	-









1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
				цели прохождения тестирования																			
2.2.3.	Совершенствование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2017 – 2022 годы	Актуализированные с учетом изменений законодательства не реже одного раза в полугодие тесты	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	-	-	-	50	50	50	50	50	50
2.2.4.	Расширение функционала Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Министерство информации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 – 2022 годы	Наличие в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан изменений, внесенных	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	-	-	-	1 500	3 050	2 034,95	1 250	1 250	1 250

