



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.07.2019

г.Казань

КАРАР

№ 565

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2018 № 965, от 29.12.2018 № 1262) следующие изменения:

пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Положение об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.»;

абзац третий пункта 5 изложить в следующей редакции:

«действие постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» с 1 сентября 2018 года не распространяется на общеобразовательные организации, дошкольные образовательные организации, профессиональные образовательные организации и образовательные организации дополнительного образования, с 1 апреля 2019 года не распространяется на государственные образовательные организации высшего образования, осуществляющие об-

разовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организации дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в разделе II:

пункт 1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу в размере 1,35.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

пункт 2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу в размере 1,35.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

дополнить указанное постановление Положением об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан (прилагается).

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

И.о.Премьер-министра
Республики Татарстан



Р.К.Нигматуллин

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 31.05.2018 № 412
(в редакции
постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 11.07. 2019 № 565)

Положение

об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан (далее – Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работника организации, установленные ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок, профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии (далее – работники высшего образования, научные работники, работники культуры) государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, присуждением ученой степени доктора наук или кандидата наук, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и по другим основаниям, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

1.6. Учредители государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

ежегодно утверждают должностные оклады руководителям государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан на начало учебного года;

осуществляют оценку эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, на основании которой устанавливают им стимулирующие выплаты.

II. Определение базовых окладов работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		Основное общее образование, среднее общее образование	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала				
Первый квалификационный уровень	Диспетчер факультета	–	10 100	–
	Специалист по учебно-методической работе		–	10 500
	Учебный мастер		10 100	10 500
Второй квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе II категории	–	–	10 800
	Старший диспетчер факультета		10 400	–

1	2	3	4	5
	Учебный мастер II категории		–	10 800
Третий квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе II категории	–	–	10 900
	Тьютор			
	Учебный мастер I категории			
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений				
Профессорско-преподавательский состав				
Первый квалификационный уровень	Ассистент	–	–	14 200
	Преподаватель			
Второй квалификационный уровень	Старший преподаватель	–	–	14 220
Третий квалификационный уровень	Доцент	–	–	17 000
Четвертый квалификационный уровень	Профессор	–	–	24 300
Пятый квалификационный уровень	Заведующий кафедрой	–	–	24 500
Шестой квалификационный уровень	Декан факультета	–	–	24 700
Руководители структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководи-	–	–	14 200

1	2	3	4	5
	<p>тель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 – 5 квалификационным уровням)</p> <p>Помощник проректора</p> <p>Помощник ректора</p> <p>Руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики</p> <p>Ученый секретарь совета факультета (института)</p>			
Второй квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетной) учеб-	–	–	14 220

1	2	3	4	5
	<p>ной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности</p> <p>Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей</p>			
Третий квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные про-	—	—	17 000

1	2	3	4	5
	<p>граммы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений</p> <p>Начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового)</p>			

1	2	3	4	5
	<p>Начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в образовательной организации высшего образования объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра)</p> <p>Советник при ректорате</p> <p>Ученый секретарь совета учреждения</p>			
Четвертый квалификационный уровень	Начальник управления образовательной организации высшего образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономическое, финансово-экономическое, финансовое, юридическое (правовое)	—	—	24 300

1	2	3	4	5
Пятый квалификационный уровень	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	–	–	24 500
Шестой квалификационный уровень	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательной организации	–	–	24 700

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		Основное общее образование, среднее общее образование	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Младший научный сотрудник	–	–	15 660
	Научный сотрудник			

1	2	3	4	5
Второй квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	–	–	16 371
Третий квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	–	–	17 083
Четвертый квалификационный уровень	Главный научный сотрудник, заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	–	–	17 795

2.3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	Основное общее образование, среднее общее образование	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Библиотекарь	–	10 500	13 000
Ведущий библиотекарь			
Главный библиотекарь			

1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	–	11 800	14 300

2.4. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

2.5. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

III. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

3.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

IV. Порядок формирования должностных окладов работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

4.1. Должностной оклад работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S \times K \times P \times N,$$

где:

O_d – должностной оклад работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан;

O_b – размер базового оклада, принимаемый в соответствии с разделом II Положения;

S – фактически отработанное время (ставка);

K – повышающий коэффициент приоритета отрасли для работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры,

входящих в профессиональную квалификационную группу должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, принимаемый равным 3, в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, принимаемый равным 1,7;

Р – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 150 рублей устанавливается работникам должностей профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений пропорционально фактически отработанному времени (ставке), но не более чем на одну ставку по основному месту работы и основной должности;

Н – надбавка за наличие ученой степени устанавливается пропорционально фактически отработанному времени (ставке), но не более чем на одну ставку.

Надбавка за наличие ученой степени предоставляется работникам должностей профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, должностей научных работников профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и разработок и составляет:

для работников, имеющих ученую степень кандидата наук по отрасли науки, согласно номенклатуре специальностей научных работников – 3 000 рублей;

для работников, имеющих ученую степень доктора наук по отрасли науки, согласно номенклатуре специальностей научных работников – 7 000 рублей.

V. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к эффективному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за заведование факультетом (филиалом, институтом, являющимся структурным подразделением образовательной организации), кафедрой, отделом (лабораторией, иным структурным подразделением);

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за наличие государственных, ведомственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

5.2.1. Выплаты за заведование факультетом (филиалом, институтом, являющимся структурным подразделением образовательной организации), кафедрой, отделом (лабораторией, иным структурным подразделением) предоставляются по должностям профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений и должностям научных работников профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и разработок и рассчитываются по формуле:

$$B_{y_{sp}} = O_d \times D_{y_{sp}},$$

где:

$B_{y_{sp}}$ – выплаты за заведование факультетом (филиалом, институтом, являющимся структурным подразделением образовательной организации), кафедрой, отделом (лабораторией, иным структурным подразделением);

O_d – должностной оклад работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом IV Положения;

$D_{y_{sp}}$ – размер надбавки за заведование факультетом (филиалом, институтом, являющимся структурным подразделением образовательной организации), кафедрой, отделом (лабораторией, иным структурным подразделением).

Размеры надбавок за заведование факультетом (филиалом, институтом, являющимся структурным подразделением образовательной организации), кафедрой, отделом (лабораторией, иным структурным подразделением) приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за заведование факультетом (филиалом, институтом, являющимся структурным подразделением образовательной организации), кафедрой, отделом (лабораторией, иным структурным подразделением)

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки за заведование, процентов		
	факультетом (филиалом, институтом, являющимся структурным подразделением образовательной организации)	кафедрой	отделом (лабораторией, иным структурным подразделением)
1	2	3	4
Должности профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной групп	5	3	1,5

1	2	3	4
пы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений и должности научных работников профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и разработок			

5.2.2. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учебно-вспомогательного персонала при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом IV Положения;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
2	2-я квалификационная категория	4,5
	1-я квалификационная категория	7,5
3	2-я квалификационная категория	6,0
	1-я квалификационная категория	8,5

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа (организации), при котором (которой) создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

5.2.3. Выплаты за наличие государственных, ведомственных наград предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, должностей работников сферы научных исследований и разработок и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных, ведомственных наград;

O_d – должностной оклад работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом IV Положения;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных, ведомственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики составляет 4 процента.

Перечень государственных, ведомственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, должностей работников сферы научных исследований и разработок предоставляются выплаты, приведен в приложении к Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных, ведомственных наград производится со дня присвоения государственных, ведомственных наград. Работникам, имеющим две и более государственных, ведомственных награды, выплата за наличие государственных, ведомственных наград устанавливается по одной из государственных, ведомственных наград по выбору работника.

5.2.4. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

V_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом IV Положения;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы в организации приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	от 2 до 6 лет	3,0
	от 6 до 10 лет	4,5
	от 10 до 15 лет	5,5
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

5.3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

V_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом IV Положения;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 4.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 4

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Первая квалификационная категория	7,5
Высшая квалификационная категория	12,5

5.3.2. Выплаты за наличие государственных, ведомственных наград предоставляются работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных, ведомственных наград;

O_d – должностной оклад работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом IV Положения;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных, ведомственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики составляет 4 процента.

Перечень государственных, ведомственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются выплаты, приведен в приложении к Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных, ведомственных наград производится со дня присвоения государственных, ведомственных наград. Работникам, имеющим две и более государственных, ведомственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных, ведомственных наград по выбору работника.

5.3.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times D_s,$$

где:

V_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом IV Положения;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 5.

Таблица 5

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	5,0
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.4. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам государственных образовательных организаций высшего образования, осу-

осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан по основному месту работы и основной должности одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных, ведомственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

5.5. Размеры и порядок установления выплат за качество выполняемых работ работникам государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

5.5.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организации.

5.5.2. Критерии оценки эффективности деятельности работников организации утверждаются ее руководителем по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников организации и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед организацией.

5.5.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

5.5.4. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{kj} – выплата за качество выполняемых работ j -му работнику;

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n – количество критериев оценки эффективности деятельности;

m – численность работников организаций.

5.5.5. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при значении критерия эффективности выше наилучшего – 1.

5.5.6. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.5.7. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

I_i – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности.

5.5.8. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

где:

I_i – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.5.9. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

VK_i – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

5.5.10. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников приведен в таблицах 6, 7.

Таблица 6

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Диспетчер факультета	40
1.2.	Специалист по учебно-методической работе	40
1.3.	Учебный мастер	40

1	2	3
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Специалист по учебно-методической работе II категории	45
2.2.	Старший диспетчер факультета	45
2.3.	Учебный мастер II категории	45
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Специалист по учебно-методической работе I категории	50
3.2.	Тьютор	50
3.3.	Учебный мастер I категории	50
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, должностей научных работников		
Профессорско-преподавательский состав, научные работники		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Ассистент	60
1.2.	Преподаватель	65
1.3.	Младший научный сотрудник	65
1.4.	Научный сотрудник	65
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Старший преподаватель	70
2.2.	Старший научный сотрудник	70
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Доцент	75
3.2.	Ведущий научный сотрудник	75
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Профессор	80
4.2.	Главный научный сотрудник	80
4.3.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором)	80
4.4.	Ученый секретарь	80
Пятый квалификационный уровень		
5.1.	Заведующий кафедрой	85
Шестой квалификационный уровень		
6.1.	Декан факультета	90
Руководители структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной	70

1	2	3
	(учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 – 5 квалификационным уровням)	
1.2.	Помощник проректора	65
1.3.	Помощник ректора	70
1.4.	Руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики	70
1.5.	Ученый секретарь совета факультета (института)	70
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетной) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности	75
2.2.	Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	75
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурных подразделений, реализующих образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художествен-	80

1	2	3
	ной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений	
3.2.	Начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового)	80
3.3.	Начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в учреждениях высшего профессионального образования объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра)	80
3.4.	Советник при ректорате	80
3.5.	Ученый секретарь совета учреждения	80
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономические, финансово-экономические, финансовые, юридические (правовые)	85
Пятый квалификационный уровень		
5.1.	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	90
Шестой квалификационный уровень		
6.1.	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	100

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена		
1.1.	Библиотекарь	40
1.2.	Ведущий библиотекарь	42
1.3.	Главный библиотекарь	45
2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры		
2.1.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	50

5.5.11. В государственных образовательных организациях высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организациях дополнительного профессионального образования Республики Татарстан формируется фонд выплат за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_{do} – фонд оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы и основной должности;

D_k – доля фонда оплаты труда на выплаты за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты за качество выполняемых работ для работников государственных образовательных организаций высше-

го образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, принимается в размере 20 процентов и в организациях дополнительного профессионального образования Республики Татарстан принимается в размере 2 процентов фонда оплаты труда по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы и основной должности.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в государственных образовательных организациях высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организациях дополнительного профессионального образования Республики Татарстан относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), при сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования на соответствующий финансовый год и рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_b – размер базового оклада, принимаемый в соответствии с разделом II Положения;

D_{kh} – размер надбавки компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N – норма часов за должностной оклад работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов должностного оклада.

VII. Порядок определения заработной платы руководителя государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, заместителей руководителя организаций, главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года и рассчитывается по формуле:

$$O_{dr} = O_b \times S,$$

где:

O_{dr} – должностной оклад руководителя образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан;

O_b – размер базового оклада руководителя образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата,

программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан;

S – фактически отработанное время (ставка).

7.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

7.4. Учредитель государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан может устанавливать руководителю государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан выплаты за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности. Выплаты стимулирующего характера руководителю государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Руководитель государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан выплаты за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 70 процентов выплат

стимулирующего характера руководителя государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

7.5. Базовые оклады и выплаты стимулирующего характера руководителя государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан представлены в таблице 8.

Таблица 8

Базовые оклады и выплаты стимулирующего характера руководителя государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

Наименование организации	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт дополнительного образования (повышения квалификации) специалистов социокультурной сферы и искусства»	30 000	7 000
Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Республики Татарстан»	30 000	7 000
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт»	100 000	20 000

7.6. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бака-

лавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан и их весовые коэффициенты утверждаются учредителем.

7.7. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

где:

B_k – выплата за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

B_c – размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице 8;

K_{vk} – коэффициент выполнения критериев качества.

7.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VIII. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

8.1. Формирование фонда оплаты труда государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных образовательных
организаций высшего образования,
осуществляющих образовательную
деятельность по реализации образовательных
программ высшего образования – программ
бакалавриата, программ специалитета,
программ магистратуры, и организаций
дополнительного профессионального
образования Республики Татарстан

Перечень государственных и ведомственных наград
Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических
Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских
Социалистических Республик, за наличие которых работникам государственных
образовательных организаций высшего образования, осуществляющих
образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего
образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ
магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования
Республики Татарстан предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование государственной, ведомственной награды
1	2
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.3.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.6.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный учитель СССР

1	2
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
4.6.	Заслуженный учитель школы
4.7.	Заслуженный учитель
4.8.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.9.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.10.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.11.	Заслуженный преподаватель
4.12.	Заслуженный работник высшей школы
4.13.	Заслуженный работник народного образования
4.14.	Заслуженный деятель высшей школы
4.15.	Заслуженный деятель науки и техники
4.16.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.3.	Заслуженный деятель школы
5.4.	Заслуженный учитель школы
5.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.8.	Заслуженный работник высшей школы
5.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.10.	Заслуженный деятель науки и техники
5.11.	Заслуженный деятель науки
Ведомственные награды Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.7.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.8.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации

1	2
1.9.	Значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации»
1.10.	Значок «Отличник просвещения СССР»
1.11.	Значок «Отличник народного просвещения»
1.12.	Значок «Отличник профтехобразования СССР»
1.13.	Значок «Отличник профтехобразования РСФСР»
