

РЕСПУБЛИКА  
ТАТАРСТАН

НИЖНЕШИТЦИНСКИЙ  
СЕЛЬСКИЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ САБИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

422067, Республика Татарстан, Сабинский район,  
с. Нижние Шитцы, ул. Тукая, 15  
тел. (84352) 46-4-42

ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫ ТУБӘН ШЫТСУ  
АВЫЛ БАШКАРМА  
КОМИТЕТЫ

422067, Татарстан Республикасы, Саба районы,  
Тубән Шытсу авылы, Тукай урамы, 15  
тел. (84362) 46-4-42

e-mail: [shic.sab@tatar.ru](mailto:shic.sab@tatar.ru)

06.05.2019  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№22  
КАРАР

Об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Нижнешитцинского сельского исполнительного комитета Сабинского муниципального района

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, Нижнешитцинский сельский исполнительный комитет Сабинского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Нижнешитцинского сельского исполнительного комитета Сабинского муниципального района.

2. Размер заработной платы работников, устанавливаемый в соответствии с настоящим постановлением, при сохранении объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть меньше размера заработной платы, выплачиваемой им на 31 марта 2019 года.

3. Признать утратившими силу:

- постановление Нижнешитцинского сельского исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан от 17.12.2012 № 47 «Об утверждении положения «Об условиях оплаты труда работников Нижнешитцинского сельского поселения, на котором не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан»,

- постановление Нижнешитцинского сельского исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан от 16.04.2018 № 11 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы».

4. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

5. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Нижнешитцинского  
сельского поселения:

Б.М.Мавлетов

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Нижнешитцинского  
сельского исполнительного комитета  
Сабинского муниципального района  
Республики Татарстан  
от 06.05.2019 № 22

### Положение

#### об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Нижнешитцинского сельского исполнительного комитета Сабинского муниципального района

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Нижнешитцинского сельского исполнительного комитета Сабинского муниципального района (далее – бухгалтеров) регламентирует отдельные вопросы организации деятельности бухгалтеров и устанавливает должностные оклады работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата бухгалтеров состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады бухгалтеров устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Исполнительный комитет с численность населения	
	до 3,5 тысяч человек	свыше 3,5 тысяч человек
Главный бухгалтер	15 700 рублей	17 000 рублей
Бухгалтер	-	14 500 рублей

4. Условием введения в штатное расписание Исполнительного комитета сельского поселения должности бухгалтера является численность населения муниципального образования свыше 3,5 тысяч человек.

5. Бухгалтерам устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год;

В случае если бухгалтерам в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее

последнего дня работы.

Единовременная выплата бухгалтерам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) премия по результатам работы (*условия, периодичность, размеры выплаты премии определяются исходя из действующих условий оплаты труда*).

6. Годовой фонд заработной платы бухгалтеров рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_{1}^{n} ((O_{\text{д}} + 0,3 * O_{\text{д}}) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

где:

$FOT$  – годовой фонд заработной платы бухгалтеров;

$O_{\text{д}}$  - сумма средств на выплату должностных окладов бухгалтеру в месяц;

$0,3 * O_{\text{д}}$  – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

$P$  – годовой премиальный фонд бухгалтеров (*определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения*);

$n$  – штатная численность бухгалтеров;

$k$  – 12 месяцев;

$t$  – начисления на выплаты по оплате труда.