



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

№ 279

от « 18 » 04 2019 г.

Об утверждении Правил предоставления
ежегодного дополнительного оплачиваемого
отпуска работникам с ненормированным
рабочим днем в учреждениях культуры
Спасского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации,
исполнительный комитет Спасского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в учреждениях культуры Спасского муниципального района Республики Татарстан.

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Спасского муниципального района и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета по социальным вопросам Е.А. Афоньшину.

Руководитель исполнительного комитета
Спасского муниципального района РТ



В.А. Осокин

Правила
предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
работникам с ненормированным рабочим днем в учреждениях культуры
Спасского муниципального района Республики Татарстан

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее именуется- дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам учреждений культуры Спасского муниципального района Республики Татарстан (далее учреждений культуры), если эти работники при необходимости привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников учреждений культуры с ненормированным рабочим днем, имеющим право на дополнительный отпуск, устанавливается настоящими правилами.

В перечень должностей работников учреждений культуры с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический, административно-хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют свое рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам учреждений культуры с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3(трех) дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается коллективным договором или локальным актом учреждения культуры и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника учреждения культуры независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам учреждений культуры с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным

основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. Право на дополнительный отпуск реализуется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для ежегодных отпусков, в случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения работника.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам учреждений культуры с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.