



**РЕШЕНИЕ**  
28 апреля 2018 г.

**КАРАР**  
№ 127

**Об установлении денежных вознаграждений выборным должностным лицам органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателю Контрольно-счетной палаты, размеров должностных окладов муниципальных служащих Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления**

В связи с изменением системы оплаты труда, в целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан и стимулирования их профессиональной деятельности, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», на основании постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих в Республике Татарстан», от 30.03.2018 №197 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», от 29.12.2005 №666 «Об утверждении Положения о порядке выплаты государственному гражданскому служащему Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет», от 10.07.2006 №353 «Об утверждении Положения о порядке выплаты лицам, замещающим государственные должности Республики Татарстан, единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с государственной должности Республики Татарстан», Устава Балтасинского муниципального района Республики Татарстан Балтасинский районный Совет Республики Татарстан **решил:**

1. Установить:

1) Размеры денежного вознаграждения выборным должностным лицам органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики

Татарстан, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и председателю Контрольно-счетной палаты Балтасинского муниципального района Республики Татарстан согласно приложениям 1-3.

2) Коэффициенты, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, в зависимости от занимаемой должности муниципальной службы кратных должностному окладу специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в размере 11163 рубля согласно приложениям №4-6.

3) Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 7.

4) Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 8.

5) Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению №9.

6) Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 10.

7) Размеры и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению №11.

8) Размеры и порядок установления и начисления ежемесячной компенсационной выплаты муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан за работу в условиях ненормированного служебного дня согласно приложению № 12.

9) Размеры и порядок осуществления выплаты премий муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан за выполнение особо важных и сложных заданий согласно приложению №13.

10) Размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 14.

11) Размеры и порядок осуществления ежемесячной выплаты муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавки за юридическую работу), согласно приложению № 15.

12) Размеры и порядок установления ежемесячной надбавки муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан к должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук согласно приложению № 16.

13) Размеры и порядок осуществления ежемесячной надбавки к должностному

окладу муниципальных служащих Балтасинского муниципального района Республики Татарстан за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с частью 4 статьи 26 Кодекса Республики Татарстан, в случаях, размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации согласно приложению № 17.

2. Утвердить:

1) Положение о порядке осуществления выплат единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию выборному должностному лицу органа местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, и председателю Контрольно-счетной палаты Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, согласно приложению № 18.

2) Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Балтасинского муниципального района Республики Татарстан единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет согласно приложению № 19.

3) Порядок формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя Контрольно-счетной палаты и муниципальных служащих Балтасинского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 20.

3. Признать утратившими силу:

1) Положение об оплате труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления и муниципальных органов Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, утвержденное решением Балтасинского районного Совета Республики Татарстан от 19.02.2010 №169.

2) Решение Балтасинского районного Совета Республики Татарстан от 29.08.2012 №124 «О порядке и условиях выплаты единовременных денежных поощрений в связи с выходом на пенсию лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан».

4. Рекомендовать органам местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан привести нормативно - правовые акты в соответствие с настоящим решением.

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

6. Настоящее решение разместить на официальном сайте Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в информационно-коммуникационной сети Интернет по адресу: [baltasi.tatarstan.ru](http://baltasi.tatarstan.ru) и официальном портале правовой информации Республики Татарстан по адресу: [pravo.tatarstan.ru](http://pravo.tatarstan.ru).

7. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Финансово-бюджетную палату Балтасинского муниципального района.

Глава Балтасинского муниципального района, председатель Балтасинского районного Совета



Р.Р.Нутфуллин

Приложение №1  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан  
от 28.04.2018 № 127

**Размеры денежного вознаграждения Главы и заместителя Главы Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, председателя Контрольно-счетной палаты Балтасинского муниципального района Республики Татарстан**

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (в рублях)
	8 группа
Глава Балтасинского муниципального района Республики Татарстан	29 555
Заместитель главы Балтасинского муниципального района Республики Татарстан	26 600
Председатель Контрольно-счетной палаты Балтасинского муниципального района Республики Татарстан	26 600

Приложение №2  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан  
от 28.04.2018 № 127

**Размеры денежного вознаграждения Главы и заместителя Главы Балтасинского городского поселения Балтасинского муниципального района Республики Татарстан**

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (в рублях) в городском поселении, образованном на основе посёлка городского типа
	10 группа
Глава Балтасинского городского поселения Балтасинского муниципального района Республики Татарстан	18201
Заместитель главы Балтасинского городского поселения Балтасинского муниципального района Республики Татарстан	13561

Приложение №3  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан  
от 28.04.2018 № 127

**Размеры денежного вознаграждения Глав сельских поселений  
Балтасинского муниципального района Республики Татарстан**

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (в рублях) в городском поселении, образованном на основе посёлка городского типа	
	11 группа	12 группа
Глава сельского поселения	16750	15300

Приложение №4  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан  
от 28.04.2018 № 127

**Таблица коэффициентов, применяемых при исчислении должностных окладов  
муниципальных служащих органов местного самоуправления  
Балтасинского муниципального района Республики Татарстан**

Наименования должностей	Коэффициенты
	8 группа
1	2
Руководитель Исполнительного комитета	2,60
Первый заместитель руководителя Исполнительного комитета	2,36
Руководитель аппарата представительного органа	2,36
Заместитель руководителя Исполнительного комитета	2,34
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,33
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	2,14
Руководитель аппарата (управляющий делами) исполнительного комитета	2,19
Начальник Управления аппарата Исполнительного комитета	1,90
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) Исполнительного комитета, представительного органа	1,82

Заместитель начальника Управления аппарата Исполнительного комитета	1,80
Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения Исполнительного комитета	1,59
Помощник Главы муниципального района, помощник руководителя Исполнительного комитета	1,59
Начальник отдела в составе Управления Исполнительного комитета	1,59
Заведующий сектором	1,47
Главный специалист	1,41
Ведущий специалист	1,31
Специалист 1 категории	1,20

Приложение №5  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан  
от 28.04.2018 № 127

**Таблица коэффициентов, применяемых при исчислении должностных окладов муниципальных служащих Балтасинского городского поселения Балтасинского муниципального района Республики Татарстан**

Наименования должностей	Коэффициент
	10 группа
1	2
Руководитель Исполнительного Балтасинского городского поселения Балтасинского муниципального района Республики Татарстан	1,63
Заместитель руководителя Исполнительного комитета Балтасинского городского поселения Балтасинского муниципального района Республики Татарстан	1,60
Ведущий специалист Совета и (или) Исполнительного комитета Балтасинского городского поселения Балтасинского муниципального района Республики Татарстан	1,11

Приложение №6  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан

**Таблица коэффициентов, применяемых при исчислении должностных окладов муниципальных служащих сельских поселений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан**

Наименования должностей	Коэффициенты	
	11 группа	12 группа
Руководитель Исполнительного комитета сельского поселения Балтасинского муниципального района Республики Татарстан	1,50	1,37
Заместитель руководителя (секретарь) Исполнительного комитета сельского поселения Балтасинского муниципального района Республики Татарстан	1,47	1,33

Приложение №7  
к решению Балтасинского районного Совета  
Республики Татарстан  
от 28.04.2018 № 127

**Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	предельный размер надбавки, в процентах
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

2. Стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, в котором муниципальный служащий Балтасинского муниципального района Республики Татарстан замещает должность муниципальной службы, на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы.

Приложение №8  
к решению Балтасинского районного Совета  
Республики Татарстан

**Размеры и порядок  
осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия  
муниципальной службы муниципальным служащим  
Балтасинского муниципального района Республики Татарстан**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего Балтасинского муниципального района Республики Татарстан за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается муниципальному служащему руководителем соответствующего органа местного самоуправления в зависимости от группы замещаемой им должности муниципальной службы актом представителя нанимателя (работодателем) в размерах, не превышающих:

- по высшим должностям муниципальной службы - 9 процентов должностного оклада;
- по главным должностям муниципальной службы - 7 процентов должностного оклада;
- по ведущим должностям муниципальной службы - 5 процентов должностного оклада;
- по старшим должностям муниципальной службы - 3 процента должностного оклада;
- по младшим должностям муниципальной службы - 1 процент должностного оклада.

Приложение №9  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан  
от 28.04.2018 № 127

**Размеры и порядок  
осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным служащим  
Балтасинского муниципального района Республики Татарстан**

1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальному служащему Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с присвоенным классным чином в следующих размерах:

Наименование классного чина	Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)
Действительный муниципальный советник 1 класса	7
Действительный муниципальный советник 2 класса	5
Действительный муниципальный советник 3 класса	3
Муниципальный советник 1 класса	7
Муниципальный советник 2 класса	5
Муниципальный советник 3 класса	3
Советник муниципальной службы 1 класса	7
Советник муниципальной службы 2 класса	5
Советник муниципальной службы 3 класса	3
Референт муниципальной службы 1 класса	7
Референт муниципальной службы 2 класса	5
Референт муниципальной службы 3 класса	3
Секретарь муниципальной службы 1 класса	7
Секретарь муниципальной службы 2 класса	5
Секретарь муниципальной службы 3 класса	3



2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе.

Приложение №10  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан  
от 28.04.2018 № 127

**Размеры и порядок  
осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения  
муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан**

Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан устанавливается муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателем) и выплачивается в размере, не превышающем 1 процента должностного оклада.

Приложение №11  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан  
от 28.04.2018 № 127

**Размеры и порядок  
осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого  
отпуска муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики  
Татарстан**

1. При предоставлении муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере, не превышающем 1,2 должностного оклада.

2. В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска, продолжительностью не менее 14 календарных дней, по выбору муниципального служащего.

3. В случае если муниципальному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения муниципального служащего - не позднее дня прекращения трудового договора (контракта).

4. Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год муниципальной службы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на муниципальную службу по 31 декабря текущего календарного года.

Приложение №12  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан

**Размеры и порядок  
установления и начисления ежемесячной компенсационной выплаты муниципальным  
служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан за работу в условиях  
ненормированного служебного дня**

1. Ежемесячная компенсационная выплата муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальные служащие) за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается в размере 2 (двух) процентов должностного оклада по замещаемой должности муниципальной службы высшей, главной, ведущей и старшей групп должностей.

2. Перечень должностей муниципальной службы, предусматривающих работу в условиях ненормированного служебного дня, устанавливается муниципальным правовым актом лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

3. Начисление выплаты производится ежемесячно, и выплачивается она вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

Приложение №13  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан  
от 28.04.2018 № 127

**Порядок  
осуществления выплаты премий муниципальным служащим  
Балтасинского муниципального района Республики Татарстан  
за выполнение особо важных и сложных заданий**

1. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, муниципальным служащим выплачивается премия за выполнение ими особо важных и сложных заданий.

2. Порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограниченных максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда, определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции.

3. Премии не выплачиваются в случае привлечения муниципального служащего в расчетный период к дисциплинарной и материальной ответственности за нарушение трудовой дисциплины:

- прогул;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения;
- утрата или повреждение имущества работодателя;
- невыполнение установленных норм труда, нарушение сроков выполнения поручений.

4. Размер премии уменьшается на 50% при наличии у муниципального служащего неснятого дисциплинарного взыскания.

Приложение №14  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан

**Размеры и порядок  
осуществления выплаты материальной помощи муниципальным служащим Балтасинского  
муниципального района Республики Татарстан**

1. В пределах установленного фонда оплаты труда органа местного самоуправления муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается материальная помощь, в размере десяти процентов должностных окладов.

2. По ходатайству первичного профсоюзного органа и на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления в случаях: рождении ребенка, торжественной, юбилейной даты, при тяжелой болезни, смерти и несчастных случаях служащего и его близких родственников муниципальным служащим выплачивается дополнительная материальная помощь.

3. Требование об однократности выплаты материальной помощи в финансовом году распространяется на случаи приема муниципального служащего на муниципальную службу в другой орган местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в течение финансового года.

Приложение №15  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан  
от 28.04.2018 № 127

**Размеры и порядок  
осуществления ежемесячной выплаты муниципальным служащим Балтасинского  
муниципального района Республики Татарстан, в основные служебные обязанности которых  
входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов,  
подготовка и редактирование проектов правовых актов, и их визирование в качестве юриста  
или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование  
(надбавки за юридическую работу)**

1. В соответствии с пунктом 2 части 3 статьи 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе ежемесячная выплата муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов, и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), осуществляется по решению лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

2. Ежемесячная надбавка за юридическую работу устанавливается в процентах от должностного оклада по замещаемой должности муниципального служащего:

- для высшей группы должностей муниципальной службы – 8 процентов,
- для главных должностей муниципальной службы - 6 процентов,
- для ведущих должностей муниципальной службы - 4 процента,
- для старших должностей муниципальной службы - 2 процента,

3. Указанная надбавка за юридическую работу может быть изменена или отменена при изменении характера работы муниципального служащего по решению лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя). Выплата надбавки за юридическую работу производится в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления.

**Размеры и порядок  
установления ежемесячной надбавки муниципальным служащим Балтасинского  
муниципального района Республики Татарстан к должностному окладу за профильную ученую  
степень кандидата наук, ученую степень доктора наук**

1. В соответствии с пунктом 3 части 3 статьи 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе основанием для установления ежемесячной надбавки муниципальным служащим Балтасинского муниципального района Республики Татарстан к должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук является наличие у муниципального служащего профильной ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук, подтвержденной соответствующим документом.

Требования по профильности ученой степени определяются функциями органов местного самоуправления и устанавливаются правовыми актами лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень выплачивается муниципальным служащим, имеющим профильную ученую степень кандидата наук, в размере 1,5 процента должностного оклада, а муниципальным служащим, имеющим ученую степень доктора наук, - двух процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за ученую степень муниципальному служащему, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному основанию по выбору муниципального служащего.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и она выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления.

4. Надбавка устанавливается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем представления документа, подтверждающего присвоение ученой степени. Действие акта о назначении надбавки муниципальному служащему распространяется на весь период его работы в должности, по которой она назначена, при условии действия настоящего решения.

5. Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень муниципальным служащим принимается лицом, осуществляющим в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

**Размеры и порядок осуществления ежемесячной надбавки к должностному окладу муниципальных служащих Балтасинского муниципального района Республики Татарстан за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с частью 4 статьи 26 Кодекса Республики Татарстан, в случаях, размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации**

Ежемесячная процентная надбавка	Размер ежемесячной надбавки (в процентах от должностного оклада)
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	12,2-18,3
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	7,4-12,2
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий,	2,5-3,7
без проведения проверочных мероприятий	1,3-2,5
За стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны:	
от 1 года до 5 лет	2,5
от 5 до 10 лет	3,7
от 10 лет и выше	4,9

Приложение №18  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан  
от 28.04.2018 № 127

**Положение  
о порядке осуществления выплат единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию выборному должностному лицу органа местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан и председателю Контрольно-счетной палаты Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе**

1. Лицам, замещающим выборные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, председателю Контрольно-счетной палаты Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее – лица, замещающие выборные должности на постоянной основе) при освобождении от, замещаемой на постоянной основе должности, в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно), за исключением прекращения полномочий по основаниям, указанным в пункте 2 части 1 статьи 6 Закона Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного

органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» и при увольнении с муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» выплачивается единовременное денежное вознаграждение.

2. Лицам, замещавшим выборные должности, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе при наличии стажа не менее пяти лет либо одного полного срока полномочий органа местного самоуправления единовременное денежное вознаграждение выплачивается в пятикратном размере его месячного денежного вознаграждения, установленного согласно приложений №1-3 по замещаемой должности на день увольнения и за каждый последующий полный год замещения должности на постоянной основе – дополнительно по 0,5 ежемесячного денежного вознаграждения, но не более десяти размеров месячного денежного вознаграждения.

3. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается соответствующим органом местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее – орган местного самоуправления), в котором лицо, замещающее выборную должность на постоянной основе, осуществляет полномочия непосредственно перед прекращением полномочий (в том числе досрочно) и (или) увольнением в связи с выходом на пенсию.

4. Для определения размера единовременного денежного вознаграждения орган местного самоуправления представляет в Финансово-бюджетную палату Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее – Финансово-бюджетная палата) следующие документы:

4.1) заявление лица, замещающего выборную должность на постоянной основе, о выплате единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию;

4.2) правовой акт органа местного самоуправления о выплате единовременного денежного вознаграждения лицу, замещающему выборную должность на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию;

4.3) справку о месячном денежном вознаграждении выборного должностного лица;

4.4) справку о стаже работы на муниципальной и (или) государственной должности, муниципальной и (или) государственной службе, заверенную руководителем органа местного самоуправления и кадровой службой органа местного самоуправления;

4.5) копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой органа местного самоуправления;

4.6) иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы лица, замещающего выборную должность на постоянной основе в органе местного самоуправления.

5. Лицо, замещающее выборную должность на постоянной основе, вправе обратиться с заявлением, указанным в пункте 4.1 настоящего Положения, в соответствующий орган местного самоуправления не позднее одного года со дня появления оснований для осуществления выплаты единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию. По истечении указанного срока заявление лица, замещающего выборную должность на постоянной основе, не подлежит удовлетворению, и осуществление выплаты единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию не производится.

6. Орган местного самоуправления представляет документы в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения в течение 5 календарных дней со дня принятия правового акта, указанного в пункте 4.2 настоящего Положения.

7. Финансово-бюджетная палата в течение 10 календарных дней с момента представления органом местного самоуправления документов в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения доводит до органа местного самоуправления уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного денежного вознаграждения (далее –

уведомление) либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного денежного вознаграждения

8. Финансово-бюджетная палата отказывает в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного денежного вознаграждения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 4 настоящего Положения.

9. Орган местного самоуправления в течение 20 календарных дней с момента получения уведомления производит лицу, замещавшему выборную должность на постоянной основе до выхода на пенсию, выплату единовременного денежного вознаграждения.

10. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается один раз. При замещении выборной должности в органе местного самоуправления или при поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию и последующем прекращении полномочий лица, замещающего выборную должность в органе местного самоуправления, или увольнении с муниципальной службы единовременное денежное вознаграждение или единовременное денежное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет повторно не выплачивается.

Лицам, которым уже выплачивалось единовременное денежное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе или единовременное денежное вознаграждение в связи с выходом на пенсию с государственной должности, единовременное денежное вознаграждение при увольнении с выборной должности в органе местного самоуправления в связи с выходом на пенсию не выплачивается.

10. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается с отметкой в трудовой книжке.

Приложение №19  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан  
от 28.04.2018 № 127

### **Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Балтасинского муниципального района Республики Татарстан единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальный служащий) единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе и постановления КМ РТ от 30.03.2018 года №197 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан».

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в органах местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальная служба) в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году исчисляется:

- в 2018 году 16 лет,
- в 2019 году 16 лет 6 месяцев,
- в 2020 году 17 лет,
- в 2021 году 17 лет 6 месяцев,
- в 2022 году 18 лет,
- в 2023 году 18 лет 6 месяцев,

- в 2024 году 19 лет,
- в 2025 году 19 лет 6 месяцев,
- 2026 и последующие годы 20 лет

и за каждый последующий полный год муниципальной службы - дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего (далее - единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию).

Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

3. Для целей настоящего Положения под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части 1 статьи 28 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, по достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона 28 декабря 2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях», либо при назначении страховой пенсии по старости досрочно или страховой пенсии по инвалидности, за исключением увольнения в связи с виновными действиями муниципального служащего, и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для назначения пенсии за выслугу лет.

4. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

5. Решение о выплате единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления, оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее – орган местного самоуправления) согласно личного заявления муниципального служащего и оформляется одновременно с принятием распоряжения органа местного самоуправления об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

6. Для определения размера единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет орган местного самоуправления за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет представляет в Финансово-бюджетную палату Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее – Финансово-бюджетная палата) следующие документы:

- справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;
- справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем органа местного самоуправления и кадровой службой;
- справку об отсутствии дисциплинарных взысканий за последний год работы;
- копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;
- выписки из приказов (распоряжений) о присвоении классного чина, назначении надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- расчет единовременного поощрения, заверенный руководителем и главным бухгалтером органа местного самоуправления;
- правовой акт органа местного самоуправления об установлении надбавки за особые условия муниципальной службы;
- иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы муниципального служащего.

7. Финансово-бюджетная палата в течение 5 календарных дней с момента представления органом местного самоуправления документов в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения доводит до органа местного самоуправления уведомление о выделении средств из бюджета района для выплаты муниципальному служащему единовременного поощрения (далее – уведомление) в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, либо представляет мотивированный отказ органу местного самоуправления в определении размера единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 6 настоящего положения.



8. Орган местного самоуправления в течение 10 календарных дней с момента получения уведомления производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения.

9. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на государственную пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

Приложение №20  
к решению Балтасинского  
районного Совета  
Республики Татарстан  
от 28.04.2018 № 127

**Порядок формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя Контрольно-счетной палаты и муниципальных служащих Балтасинского муниципального района Республики Татарстан**

Настоящий порядок устанавливает размеры расходов на оплату труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя Контрольно-счетной палаты и муниципальных служащих Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Республики Татарстан и налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов собственных доходов местного бюджета

1. Денежное вознаграждение главы Балтасинского муниципального района РТ, заместителя главы Балтасинского муниципального района РТ, председателя контрольно-счётной палаты Балтасинского муниципального района РТ и главы Балтасинского городского поселения и его заместителя, также глав и сельских поселений Балтасинского устанавливается в размерах, не превышающих установленные в приложениях № 1-3 к настоящему решению.

2. В соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе в органах местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее - лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе), в случае, если нормативными актами Республики Татарстан не предусмотрено иное, помимо ежемесячного денежного вознаграждения дополнительно устанавливаются:

- 1) материальная помощь;
- 2) ежемесячное денежное поощрение;
- 3) премия по результатам работы;
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 5) иные выплаты в соответствии с федеральным законодательством и муниципальными правовыми актами.

3. Главе муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе муниципального района не может превышать 0,9 ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан.

4. Заместителю главы муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат заместителя главы муниципального района не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главы муниципального района.

5. Председателю контрольно-счетного органа муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер его денежных выплат не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главы муниципального района.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального района, заместителю главы муниципального района, депутатам, председателю контрольно-счетного органа выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения.

7. Руководителю Балтасинского районного исполнительного комитета РТ района размер должностного оклада устанавливается в соответствии с настоящим решением. При этом размер ежемесячного денежного содержания не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе муниципального района.

8. Размер расходов на оплату труда в части выплаты ежемесячного денежного поощрения главы Балтасинского городского поселения - 6,35 ежемесячного денежного вознаграждения в год, для глав сельских поселений Балтасинского муниципального района отнесенных к 11 группе оплаты труда - 5,55 ежемесячного денежного вознаграждения в год, для глав сельских поселений Балтасинского муниципального района, отнесенных к 12 группе оплаты труда - 4,65 ежемесячного денежного вознаграждения в год, заместителю главы Балтасинского городского поселения - восемь ежемесячных денежных вознаграждений в год.

9. Размеры ежемесячных надбавок за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению глав поселений Балтасинского муниципального района и заместителя главы Балтасинского городского поселения не могут превышать размеры, установленные подпунктом 3) пункта 1) настоящего решения (Приложение №7). Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждения по соответствующей должности в год.

10. Размеры денежного вознаграждения главы Балтасинского муниципального района, заместителя главы Балтасинского муниципального района, председателя Контрольно-счетной палаты и должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются с учетом групп оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения в соответствии с Постановлением КМ РТ от 28.03.2018 № 182 :

- 1) Балтасинский муниципальный район - восьмая группа;
- 2) муниципальные образования с численностью населения от 5 до 10 тыс. человек - десятая группа;
- 3) муниципальные образования с численностью населения от 1,5 до 5 тыс. человек - одиннадцатая группа
- 4) муниципальные образования с численностью населения до 1,5 тыс. человек - двенадцатая группа.

11. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), ежемесячной надбавки за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки за юридическую работу, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной компенсации за работу в условиях ненормированного

служебного дня, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи.

12. Размеры должностных окладов муниципальных служащих исчисляются в соответствии с подпунктом 2) пункта 1 настоящего решения.

13. Решение об установлении должностных окладов, надбавок к должностному окладу, ежемесячных компенсационных и других выплат принимается:

муниципальным служащим – распоряжением(приказом) лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя),

заместителю Главы Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, председателю Контрольно-счетной палаты Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, руководителю Балтасинского районного Исполнительного комитета Республики Татарстан – распоряжением Главы Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (лицом, исполняющим обязанности Главы Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в период его отсутствия);

председателю Финансово-бюджетной палаты Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, председателю Палаты имущественных и земельных отношений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, начальнику МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» – распоряжением руководителя Балтасинского районного Исполнительного комитета Республики Татарстан.

14. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Балтасинского муниципального района Республики Татарстан сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов.

15. Размеры должностных окладов муниципальных служащих, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.