

**XXXI СЕССИЯ СОВЕТА МУСЛЮМОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН III СОЗЫВА**

Р Е Ш Е Н И Е №128

с. Муслюмово

«14» декабря 2018 года

**Об утверждении положения о премировании
муниципальных служащих органов местного самоуправления
Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года N 50-ЗРТ, в целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан, стимулирования их профессиональной служебной деятельности, Совет Муслюмовского муниципального района Республика Татарстан **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан (Приложение №1).

2. Опубликовать настоящее решение на официальном сайте Муслюмовского муниципального района и на "Официальном портале правовой информации Республики Татарстан" (PRAVO.TATARSTAN.RU).

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на руководителя аппарата Совета Муслюмовского муниципального района Гарипова Р.Г.

Глава Муслюмовского
муниципального района,
председатель Совета
Муслюмовского муниципального района



Р.Х. Муллин

**Положение о премировании
муниципальных служащих органов местного самоуправления
Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

- ежемесячная премия по результатам работы;
- ежеквартальная премия по итогам работы за установленный период текущего года;
- премия, приуроченная к календарным, профессиональным, национальным праздничным мероприятиям и юбилейным датам.

1.2. Финансирование расходов на выплату премии осуществляется за счет средств местного бюджета при наличии экономии фонда оплаты труда, проведении оптимизационных мероприятий, доходов, фактически полученных при исполнении бюджета сверх утвержденных в бюджете на финансовый год, и остатков средств на счете бюджета района, образовавшихся по состоянию на начало текущего финансового года с внесением изменений по увеличению фонда оплаты труда в бюджет муниципального образования, утвержденных решением Совета муниципального образования.

1.3. Выплата премии оформляется:

1.3.1. Заместителю Главы Муслюмовского муниципального района - распоряжением Главы Муслюмовского муниципального района. Руководителю Исполнительного комитета Муслюмовского муниципального района - распоряжением Главы Муслюмовского муниципального района. Руководителям иных органов местного самоуправления Муслюмовского муниципального района - распоряжением Руководителя Исполнительного комитета Муслюмовского муниципального района.

1.3.2. Муниципальным служащим - распоряжением руководителя органа местного самоуправления Муслюмовского муниципального района.

1.4. Размер премии устанавливается:

- в процентном отношении от должностного оклада для ежемесячной премии по результатам работы;
- в размере месячного содержания для ежеквартальных премий; премий, приуроченных к календарным, профессиональным, юбилейным, национальным праздничным мероприятиям;

1.5. Лишение премии оформляется:

1.5.1. Заместителю Главы Муслюмовского муниципального района - распоряжением Главы Муслюмовского муниципального района. Руководителю Исполнительного комитета Муслюмовского муниципального района - распоряжением Главы Муслюмовского муниципального района. Руководителям иных органов местного самоуправления Муслюмовского муниципального района - распоряжением Руководителя Исполнительного комитета Муслюмовского муниципального района.

1.5.2. Муниципальным служащим - распоряжением руководителя органа местного самоуправления Муслюмовского муниципального района.

1.6. Заместитель Главы муниципального района, Руководитель Исполнительного комитета Муслюмовского муниципального района помимо указанных премий может получать премии в соответствии с распоряжениями республиканских и федеральных органов власти.

1.7. Муниципальным служащим, проработавшим неполный месяц, премия по результатам работы выплачивается за фактически отработанное время.

1.8. Время нахождения муниципального служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске включается в расчетный период для начисления премий.

1.9. Индивидуальные трудовые споры по вопросам премирования разрешаются в установленном трудовым законодательством порядке.

2. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРЕМИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ

2.1. По результатам работы муниципальным служащим выплачивается премия в размере 5,6-6,4% к должностному окладу.

2.2. Размер ежемесячной премии по результатам работы снижается на соответствующий процент:

- при несоблюдении сроков рассмотрения обращений граждан, в том числе по обращениям, поступившим из иных учреждений, организаций, нарушении порядка работы со служебной документацией - на 2%;

- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка - 2%;

- за наличие дисциплинарных взысканий в виде выговора – 2,5%;

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение протокольного поручения

Главы Муслюмовского муниципального района, руководителя органа местного самоуправления Муслюмовского муниципального района - 3%;

- за несоблюдение требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности - 3%.

2.3. Ежемесячная премия по результатам работы не выплачивается в следующих случаях:

- при наличии нарушения сроков рассмотрения 3 и более документов (обращения, письма);

- неисполнение или ненадлежащее исполнение 3 и более протокольных поручений Главы Муслюмовского муниципального района, руководителя органа местного самоуправления Муслюмовского муниципального района в течение месяца;

- причинение материального вреда муниципальному имуществу, не повлекшего уничтожение имущества;

- наличие дисциплинарных взысканий в виде выговора более 2 раз в месяц;

- разглашение служебной информации, ставшей известной при исполнении должностных обязанностей;

- несоблюдение ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, обязательств и правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

3. ЕЖЕКВАРТАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ

3.1. Муниципальным служащим осуществляется выплата ежеквартальных премий.

3.2. Ежеквартальные премии снижаются:

- на 10% от установленного размера - за несвоевременное и некачественное выполнение поручений Главы Муслюмовского муниципального района, руководителя органа местного самоуправления на основании докладной записки;

- на 15% от установленного размера - исполнителям долгосрочных муниципальных программ и ответственным за реализацию региональных и федеральных программ за несвоевременную и некачественную реализацию программы или ее отдельных мероприятий, не обеспечивающих эффективное и целевое использование средств бюджета Муслюмовского муниципального района, направленных на реализацию программы;

- на 25% от установленного размера - за некачественное выполнение срочных и особо важных протокольных поручений Главы Муслюмовского муниципального района.

3.3. Размер ежеквартальной премии ограничивается одним месячным содержанием.

3.4. Ежеквартальные премии не выплачиваются при наличии 2 и более дисциплинарных взысканий в виде замечания или выговора за отчетный период (квартал).

3.5. Муниципальным служащим, находящимся на больничном по листу нетрудоспособности, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, призывом на военную службу, выплата ежеквартальной премий производится пропорционально отработанному времени.

3.6. Муниципальным служащим, уволенным по другим основаниям, не предусмотренным п. 4.5 настоящего Положения, а также в связи с увольнением с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным частями 2, 3 пункта 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьей 71, пунктами 7 - 9 статьи 77, статьей 81 (за исключением пунктов 1, 2, 4), пунктами 4, 8, 10, 11 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации, ежеквартальные премии не выплачиваются.

3.7. Ежеквартальная премия не выплачивается муниципальным служащим, находящимся на момент выплаты:

- в декретном отпуске;
- в отпуске по уходу за ребенком;
- в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев;
- на испытательном сроке.

4. ПРЕМИЯ, ПРИУРОЧЕННАЯ К КАЛЕНДАРНЫМ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ, НАЦИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИЧНЫМ МЕРОПРИЯТИЯМ И ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ

4.1. Премия, приуроченная к календарным, профессиональным, национальным праздничным мероприятиям и юбилейным датам, является единовременным денежным поощрением.

4.2. Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям, выплачивается муниципальным служащим, работающим в органе местного самоуправления на дату календарного или национального праздничного мероприятия.

4.3. Премия, приуроченная к календарным, национальным, юбилейным (40,45,50,55,60 лет), профессиональным праздничным мероприятиям, ограничивается одним месячным содержанием.