



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.12.2018

г.Казань

**КАРАР**

№ 1103

О внесении изменения в Устав государственного унитарного предприятия Республики Татарстан «Татлизинг», утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.02.2006 № 79 «О мерах по развитию инвестиций в форме лизинга в Республике Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в Устав государственного унитарного предприятия Республики Татарстан «Татлизинг», утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.02.2006 № 79 «О мерах по развитию инвестиций в форме лизинга в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2011 № 1088, от 24.06.2013 № 437, от 03.06.2015 № 405, от 30.12.2015 № 1027, от 18.03.2017 № 153, от 02.10.2018 № 895), изменение, дополнив его разделом 8 следующего содержания:

**«8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

8.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Предприятия влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Предприятия и правами и законными интересами Предприятия, работником которого он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Предприятия.

Под личной заинтересованностью работника Предприятия, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается

возможность получения работником Предприятия в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

8.2. Руководитель Предприятия обязан уведомлять работодателя (учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

8.3. Работник Предприятия обязан уведомлять руководителя Предприятия о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя Предприятия, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются руководителем Предприятия.».

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин