

РЕШЕНИЕ

Совета муниципального образования «поселок городского типа Куйбышевский Затон Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан»

от 23 октября 2018 г.

№ 90

Об утверждении Положения об оплате труда специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьи 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, письмо Министерства обороны РФ от 25.04.2009 года № 315/2/203 и учитывая, что полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, осуществляет главный специалист, Совет муниципального образования «поселок городского типа Куйбышевский Затон Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан» **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда главного специалиста по воинскому учету, осуществляющего первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.
2. Настоящее решение распространяет действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2018 года, и подлежат опубликованию на официальном сайте Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан.
3. Контроль за исполнение настоящего решения возложить на главу Совета муниципального образования «поселок городского типа Куйбышевский Затон Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан».

Глава муниципального образования «поселок
городского типа Куйбышевский Затон»
Камско – Устьинского муниципального
района Республики Татарстан

Н.Б. Ефимов

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда главного специалиста по воинскому учету, осуществляющего первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 апреля 2006года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, статьи 53 Федерального закона от 06 октября 2003года № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда военно-учетных работников поселения, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.
3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы военно-учетных работников поселения, выполняющего обязанности по совместительству и осуществляющего первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты
4. Фонд оплаты труда военно-учетного работника формируется на календарный год, исходя из объема субвенций из федерального бюджета, передаваемых поселению.
5. Размеры надбавок устанавливаются в пределах выделенных средств на оплату труда.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Оплата труда военно-учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, производится в соответствии с настоящим Положением и состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.

2. Для работников воинского учета, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан состоящих на воинском учете.

3. Размер должностного оклада военно-учетного работника, от оклада, приравненного к окладу инспектора, в соответствии с приказом Министра обороны РФ от 23 апреля 2014 года № 255 “О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства РФ от 05 августа 2008 года № 583”.

Размер должностного
оклада, руб.

Инспектор по учёту и бронированию

6 552,00

4. В соответствии со ст.282,284,285 Трудового Кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника. Военно-учетному работнику, выполняющему обязанности по совместительству с учетом количества граждан, состоящих на воинском учете, устанавливаются следующие должностные оклады:

- при нахождении на воинском учете до 400 граждан – 40% от должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.

5. Работнику производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, установленная в соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 №255

Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение данной надбавки, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер (в процентах к должностному окладу)
От 1 до 2 лет	5
от 2 до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	15
свыше 5 лет	20

Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются. Основным документом для определения стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка (военный билет). В подтверждение стажа работы (службы) работником могут быть

представлены также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.

Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на сотрудника, ответственного за кадровую работу. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется соответствующим правовым актом.

б) денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей до 2 должностных окладов в год;

в) ежемесячная премия по результатам работы в размере 25 процентов должностного оклада.

Ежемесячная премия выплачивается работникам за качественное, оперативное выполнение объема работ.

г) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

б. Компенсационные выплаты включают в себя выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. В соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 №255 размер районного коэффициента военно-учетного работника к заработной плате для Республики Татарстан составляет 1,15.

III. Отпуск военно-учетного работника.

Военно-учетному работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Для специалистов, занятых по совместительству ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной деятельности.