



## **РЕШЕНИЕ**

### **Совета Тубылгытауского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан**

«29» сентября 2018 года

№ 44-105

#### **Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Тубылгытауского сельского поселения Новошешминского муниципального района, ежемесячных и иных дополнительных выплат, и порядка их осуществления**

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, стимулирования их профессиональной служебной деятельности, в соответствии с Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Татарстан «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», "О муниципальной службе в Республике Татарстан", постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан», Совет Тубылгытауского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан

### **РЕШАЕТ:**

#### **1. Установить:**

размеры и условия оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, согласно приложению №1

размеры должностных окладов муниципальных служащих в размере, кратных должностному окладу специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении в размере 11163 рубля. Коэффициенты кратности,

применяемые при исчислении должностных окладов муниципальных служащих, Исполнительного комитета Тубылгытауского сельского поселения установлены в приложении №2;

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим Исполнительного комитета Тубылгытауского сельского поселения согласно приложению №3;

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы Исполнительного комитета Тубылгытауского сельского поселения согласно приложению № 4;

размеры и порядок осуществления выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий согласно приложению № 5;

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим Исполнительного комитета Тубылгытауского сельского поселения согласно приложению № 6;

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным служащим Исполнительного комитета Тубылгытауского сельского поселения согласно приложению № 7;

размеры и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска согласно приложению №8;

размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи муниципальным служащим Исполнительного комитета Тубылгытауского сельского поселения согласно приложению № 9;

порядок установления и начисления ежемесячной компенсационной выплаты муниципальным служащим Исполнительного комитета Тубылгытауского сельского поселения за работу в условиях ненормированного служебного дня согласно приложению № 10;

порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук согласно приложению № 11;

порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетные звания согласно приложению № 12;

порядок и условия выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет согласно приложению № 13;

порядок и условия предоставления дополнительных гарантий муниципальным служащим Исполнительного комитета Тубылгытауского сельского поселения согласно приложению № 14;

порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих Исполнительного комитета Тубылгытауского сельского поселения согласно приложению № 15.

2. Определить, что полномочия представителя нанимателя (работодателя) в отношении муниципальных служащих органов местного самоуправления Тубылгытауского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан осуществляются руководителем соответствующего органа местного самоуправления, муниципального органа.

3. Признать утратившим силу:

Решение Совета Тубылгытауского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 24.03.2016 года № 10-29 «Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Тубылгытауского сельского поселения Новошешминского муниципального района, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления»;

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 апреля 2018 года.

5. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» <http://pravo.tatarstan.ru>, на официальном сайте Новошешминского муниципального района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» <http://novosheshminsk.tatarstan.ru>.

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию Совета Тубылгытауского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан по бюджету, налогам и финансам.

Глава Тубылгытауского сельского поселения  
Новошешминского муниципального района  
Республики Татарстан



Ф.Ф. Исмагилов

Приложение № 1  
к решению Совета Тубылгытауского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «29» сентября 2018 года №44-105

**РАЗМЕРЫ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЛИЦАМ,  
ЗАМЕЩАЮЩИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА  
ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (в рублях)
	12 группа
Глава сельского поселения	15300

1. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе помимо ежемесячного денежного вознаграждения устанавливаются:

- 1) ежемесячное денежное поощрение;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) премия по результатам работы;
- 4) иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами.

2. Главам муниципальных образований являющихся сельскими поселениями, и их заместителям выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем норматив, составляющий для глав муниципальных образований, отнесенных к 12 оплаты труда, - 4,65 ежемесячного денежного вознаграждения в год, для их заместителей, отнесенных к 12 группе оплаты труда, - 6,64 ежемесячного денежного вознаграждения в год.

3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению глав муниципальных образований, являющихся сельскими поселениями и их заместителям, устанавливается в размерах не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждений по соответствующей должности в год.

4. Главам муниципальных образований являющихся сельскими поселениями и их заместителям могут выплачиваться единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения, премии по результатам работы, а также за выполнение особо важных и сложных заданий, в соответствии с муниципальными правовыми актами, материальная помощь.

5. Иные выплаты могут выплачиваться при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях выборного должностного лица и его близких родственников. Иные выплаты производятся за счет экономии фонда оплаты труда, основанием для выплаты является правовой акт руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа).

6. При формировании фонда оплаты труда главы муниципального образования, заместителя главы, председателя контрольно-счетной палаты сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, предусматриваются следующие денежные средства для выплаты (в расчете на год):

1) премии по результатам работы – в размере трех ежемесячных денежных вознаграждений;

2) единовременной денежной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных содержаний, включающих в себя ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение, которая по желанию лица, замещающего муниципальную должность, может быть произведена в другое время;

3) единовременной денежной выплаты на санаторно-курортное лечение, проезд к месту отдыха и обратно – в размере одного месячного содержания, включающего в себя ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение.

Приложение № 2  
к решению Совета Тубылгытауского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «29» сентября 2018 года №44-105

Коэффициент кратности, применяемые при исчислении должностных окладов  
муниципальных служащих Исполнительного комитета  
Тубылгытауского сельского поселения

	Наименование должностей	Коэффициент
		12 группа
1.	Заместитель руководителя (секретарь) Исполнительного комитета	1,33

**Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к  
должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим  
Исполнительного комитета Тубылгытауского сельского поселения**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

При стаже муниципальной службы	Предельный размер надбавки, в процентах
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

2. Стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления.

Приложение № 4  
к решению Совета Тубылгытауского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «29» сентября 2018 года №44-105

**Размеры и порядок осуществления ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в Исполнительном комитете Тубылгытауского сельского поселения**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается муниципальному служащему в зависимости от группы замещаемой им должности муниципальной службы актом представителя нанимателя (работодателем) в размерах не превышающих:

по высшим должностям муниципальной службы - 9 процентов должностного оклада;

по главным должностям муниципальной службы - 7 процентов должностного оклада;

по ведущим должностям муниципальной службы – 5 процентов должностного оклада;

по старшим должностям муниципальной службы - 3 процентов должностного оклада;

по младшим должностям муниципальной службы - 1 процентов должностного оклада.



Приложение № 5  
к решению Совета Тубылгытауского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «29» сентября 2018 года №44-105

**Размеры и порядок осуществления премиальных выплат**

1. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, муниципальным служащим выплачивается:

1) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться ежемесячно в размере 1 % от должностного оклада, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателя);

2) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограниченные максимальным размером, по решению руководителя органа местного самоуправления, принятому в соответствии с настоящим Порядком с учетом обеспечения выполнения задач и функций соответствующего органа местного самоуправления и муниципального органа, выполнения должностной инструкции.

3. Основанием выплаты премии является правовой акт руководителя органа местного самоуправления.

Приложение № 6  
к решению Совета Тубылгытауского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «29» сентября 2018 года №44-105

**Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячного денежного  
поощрения муниципальным служащим Исполнительного комитета  
Тубылгытауского сельского поселения**

Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается решением руководителя органа местного самоуправления в размере, не превышающем одного процента должностного оклада.

Приложение № 7  
к решению Совета Тубылгытауского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «29» сентября 2018 года №44-105

**Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки за  
классный чин муниципальным служащим Исполнительного комитета  
Тубылгытауского сельского поселения**

1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальному служащему в соответствии с присвоенным классным чином в следующих размерах:

Наименование классного чина	Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)
Действительный муниципальный советник I класса Муниципальный советник I класса Советник муниципальной службы I класса Референт муниципальной службы I класса Секретарь муниципальной службы I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса Муниципальный советник II класса Советник муниципальной службы II класса Референт муниципальной службы II класса Секретарь муниципальной службы II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса Муниципальный советник III класса Советник муниципальной службы III класса Референт муниципальной службы III класса Секретарь муниципальной службы III класса	3

Приложение № 8  
к решению Совета Тубылгытауского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «29» сентября 2018 года №44-105

**Размеры и порядок осуществления единовременной выплаты при  
предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. При предоставлении муниципальным служащим ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере, не превышающем 1,2 должностных окладов.

2. В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска по выбору муниципального служащего, составляющей не менее 14 календарных дней.

3. Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.

Приложение № 9  
к решению Совета Тубылгытауского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «29» сентября 2018 года №44-105

**Размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи  
муниципальным служащим Исполнительного комитета  
Тубылгытауского сельского поселения**

1. Материальная помощь может выплачиваться по усмотрению руководителя органа местного самоуправления при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях служащего и его близких родственников.

2. Выплата материальной помощи производится за счет экономии фонда оплаты труда, основанием для выплаты является правовой акт руководителя органа местного самоуправления.

**Порядок установления и начисления ежемесячной компенсационной выплаты муниципальным служащим Исполнительного комитета Тубылгытауского сельского поселения за работу в условиях ненормированного служебного дня**

1. Ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается в размере 2 процентов должностного оклада муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы, а также муниципальным служащим, замещающим иные должности муниципальной службы.

2. Начисление выплаты производится ежемесячно, и выплачивается она вместе с денежным содержанием за счет экономии фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

3. Решение об установлении данной выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления.

**Порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук**

1. Основанием для установления надбавки является наличие у муниципального служащего профильной ученой степени, подтвержденной соответствующим документом.

Требования по профильности ученой степени определяются функциями органов местного самоуправления и устанавливаются правовыми актами руководителей органов местного самоуправления.

2. Надбавка за ученую степень муниципальному служащему, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному основанию по выбору муниципального служащего. Надбавка устанавливается в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук - до 1,5 процентов должностного оклада;
- за ученую степень доктора наук - до 2 процентов должностного оклада.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

4. Надбавка устанавливается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем представления документа, подтверждающего присвоение ученой степени. Действие акта о назначении надбавки муниципальному служащему распространяется на весь период его работы в должности, по которой она назначена, при условии действия настоящего решения.

5. Решение об установлении данной выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления.

**Порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за  
почетные звания**

1. Основанием для установления надбавки является наличие у муниципального служащего почетного звания Республики Татарстан, подтвержденного соответствующим документом.

2. Надбавка муниципальным служащим, имеющим почетное звание Республики Татарстан, устанавливается в размере 5 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание Республики Татарстан муниципальному служащему, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному из оснований по выбору муниципального служащего.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

4. Решение об установлении данной выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления.



**Порядок и условия выплаты единовременного поощрения в связи с выходом  
на муниципальную пенсию за выслугу лет**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, муниципальному служащему при увольнении с муниципальной должности и муниципальной службы в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет при наличии права доплаты к муниципальной пенсии выплачивается единовременное поощрение.

Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, единовременное поощрение выплачивается в размере десятикратного месячного денежного вознаграждения, установленного по замещаемой должности.

Муниципальному служащему единовременное поощрение выплачивается в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы - дополнительно по 0,5 ежемесячного денежного содержания, но не более десяти размеров ежемесячного денежного содержания.

Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения с муниципальной должности или муниципальной службы.

Для целей настоящей статьи под выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной должности или муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости, или назначение пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", за исключением увольнения в связи с виновными действиями лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе или муниципального служащего, и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения муниципальной пенсии за выслугу лет.

2. В состав месячного денежного содержания муниципального служащего, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются должностной оклад, оклад за классный чин, и ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы. В состав месячного денежного содержания включается также 1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. Решение о выплате единовременного поощрения, предусмотренного настоящей статьей, оформляется одновременно с решением об увольнении в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет выплачивается органом, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

5. Единовременное поощрение в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет выплачивается один раз. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на муниципальную пенсию за выслугу лет и последующим прекращением муниципальной службы единовременное поощрение, предусмотренное настоящей статьей, повторно не выплачивается.

6. Выплата единовременного поощрения осуществляется из средств местного бюджета.

**Порядок и условия предоставления дополнительных гарантий  
муниципальным служащим исполнительного комитета  
Тубылгытауского сельского поселения**

1. Муниципальным служащим в дополнение к муниципальным гарантиям предоставляется право на:

1) профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с сохранением на этот период замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Татарстан и нормативными документами муниципального района;

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности муниципальной службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных Исполнительным комитетом сельского поселения;

3) замещение иной должности муниципальной службы при реорганизации или ликвидации муниципального органа либо сокращении должностей муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством;

4) медицинское обслуживание и медицинское обслуживание членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию, в порядке, устанавливаемом Исполнительным комитетом сельского поселения.

2. В случае смерти муниципального служащего его семье выплачивается единовременное пособие в размере годового денежного содержания по занимаемой им ранее должности. Порядок и условия выплаты указанного пособия устанавливаются Исполнительным комитетом сельского поселения.

**Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальным служащим  
Исполнительного комитета Тубылгытауского сельского поселения**

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере не превышающем пяти процентов должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения в размере не превышающем одного процента должностных окладов;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере не превышающем четырех процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере не превышающем десяти процентов должностных окладов;

6) премии результатам работы - в размере не превышающем одного процента должностных окладов.

2. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещающими ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.