



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Тюлячи

**КАРАР**

«01» июня 2018

№ 310

Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных бюджетных учреждениях культуры Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан

Рассмотрев письмо начальника отдела культуры Исполнительного комитета района от 13.03.2018 № 16, в соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных бюджетных учреждениях культуры Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета района по социальным вопросам А.В. Галеева.

Руководитель

И.Х. Хамидуллин

Утверждены  
постановлением  
Исполнительного комитета  
Тюлячинского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» 06 2018 № 310

## Правила

предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска  
работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных бюджетных  
учреждениях культуры Тюлячинского муниципального района  
Республики Татарстан

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее именуется - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам муниципального бюджетного учреждения культуры Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается приказами руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан или коллективными договорами учреждения.

3. В перечень должностей работников муниципальных бюджетных учреждений культуры с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технически и административно-хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

4. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 (трех) календарных дней. Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается коллективными договорами муниципальных бюджетных учреждений культуры, принятых и зарегистрированных согласно действующего законодательства.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Право на дополнительный отпуск возникает у работника муниципального бюджетного учреждения культуры независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

6. Дополнительный отпуск, предоставляемый работнику муниципального бюджетного учреждения культуры с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе с удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

7. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

8. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работнику муниципального бюджетного учреждения культуры с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.