

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ  
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ  
КАМА ТАМАГЫ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,  
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,  
штп. Кама Тамагы, 422820  
Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.09.2018

**КАРАР**

№ 807

О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Камско-Устьинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы»

В целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в Камско-Устьинском муниципальном районе и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года №378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района постановляет:

1. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Камско-Устьинском муниципальном районе на 2015-2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района № 1058 от 15.12.2014 года «О муниципальной программе «Реализация антикоррупционной политики в Камско-Устьинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы», изменения и дополнения согласно приложению №1.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

И.о. руководителя

М.Х. Хабибуллова

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного  
комитета Камско-Устьинского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
№ 807 от 17.09.2018

Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы									
Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значение индикаторов			Финансирование		
				2018	2019	2020	2018	2019	2020
9.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования.	Ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления;	2018-2020 гг.; ежеквартально	Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов				-	-	
9.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на	Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%)	90%	90%	90%	-	-	-

указанные должности и поступления на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов.									
9.3. Осуществление специализированного обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции».	Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%)	90%	90%	90%	-	-	-
9.4. Осуществление ежегодного специализированного повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровой службы	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (не менее 50%)				-	-	-
9.5. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе.	Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%).	50%	50%	50%	-	-	-
9.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями	Кадровые службы ОМСУ, подведомственных	2018 г.	Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками	100%			-	-	-

и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	организаций, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции		подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию.						
9.7. Осуществление контроля за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.	Кадровые службы ОМСУ, подведомственных организаций, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции	2018-2020 гг.;	Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов.	100%	100%	100%	-	-	-
9.8. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между	Муниципальные унитарные предприятия муниципального района, Контрольно-счетная палата муниципального района,	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов (не менее 50%)	50%	50%	50%	-	-	-

участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений.	отдел экономики и территориального планирования Исполнительного комитета муниципального района								
9.9. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей.	Общественный Совет КУМР	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%)	50%	50%	50%	-	-	-
9.10.Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника Главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы ОМСУ	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровой службы ОМСУ	2018-2020 гг.; ежегодно	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции				--	-	-
9.11. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции.	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, Общественный Совет КУМР	2018-2020 гг.; ежегодно	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции				-	-	-
9.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникацион-	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2018-2020 гг.; ежегодно, до 1 февраля.	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию				-	-	-

ной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».			о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции						
---	--	--	---	--	--	--	--	--	--